

AB „ORLEN LIETUVA“

PATVIRTINTA

Generalinio direktoriaus

2026 m.

d.

įsakymu Nr. TV1(1.2-1)-2026-

TVARUMO POLITIKA

I. TIKSLAS IR TAIKymo APIMTIS

1.1. AB „ORLEN Lietuva“ (toliau – Bendrovė) tvarumo politika (toliau – Politika) yra Bendrovės įsipareigojimas kryptingai formuoti ir vystyti tvaraus verslo kultūrą. Šios Politikos nuostatos taikomos tik Bendrovei. Su Politika turi būti supažindinti ir jos nuostatomis vadovautis visi Bendrovės darbuotojai, vadovai, valdybos nariai.

1.2. **Politikos tikslas** – apibrėžti Bendrovės prioritetines tvarumo sritis, jose numatyti aiškius įsipareigojimus ir siekius, suderintus su taikomomis ORLEN grupės politikomis, [Integruotos vadybos sistemos politikos](#) nuostatomis ir susijusiais Bendrovės vidaus dokumentais bei taisyklėmis.

1.3. Šios Politikos nuostatos neturi prieštarauti Bendrovės vidaus teisės aktams, taikomoms politikoms bei standartams, ORLEN grupės strateginiam veiklos planui ir ORLEN grupės strategijai.

1.4. Bendrovė, įgyvendindama šią Politiką, vadovaujasi tarptautiniais susitarimais, principais ir standartais, įskaitant Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslus, [Paryžiaus klimato susitarimą](#), [Europos Žaliąjį kursą](#), Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principus ir kitas rekomendacijas tvarumo srityje.

II. BENDRIEJI TVARUMO PRINCIPAI, SIEKIAI IR BENDROVĖS VERTYBĖS

2.1. Bendrovė yra ORLEN S. A. patronuojamoji (dukterinė) įmonė, kurioje įgyvendinamos ORLEN S. A. politikos bei standartai. Bendrovė, laikydamasi jų ir taikydamą juos savo veikloje, taip pat įsipareigoja reguliariai tobulinti veiklą bei atitiktį standartams tvarumo srityje.

2.2. Bendrovė įsipareigoja nuosekliai siekti pažangos visose tvarumo srityse (aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos) (toliau – ESG), kuriose galima daryti didžiausią poveikį, kartu mažinant neigiamą įtaką aplinkai, darbuotojams ir kitoms suinteresuotosioms šalims (klientams, partneriams, tiekėjams, bendruomenėms ir kitiems asmenims, turintiems verslo, bendruomeninių ar kito tipo santykių su Bendrove).

2.3. Jausdama tvaraus verslo vystymosi krypties svarbą, Bendrovė atsakingai prisideda prie bendros [ORLEN grupės strategijos](#) įgyvendinimo, vertina suinteresuotųjų šalių tvaraus verslo interesų poreikius bei siekia pusiausvyros tarp finansinės ir nefinansinės naudos.

2.4. Bendrovė remiasi ORLEN grupės mastu priimtomis ir [Etikos kodekse](#) įtvirtintomis vertybėmis:

- **atsakomybė** – verslas, bendruomenė, aplinka;
- **plėtra** – inovacijos, konkurencingumas, modernumas;
- **žmonės** – etika, profesionalumas, bendradarbiavimas;

- **energija** – stiprybė, drąsa, sėkmė;
- **patikimumas** – sauga, kokybė, atitikties užtikrinimas.

2.5. Bendrovė vadovaujasi aktualiais nacionaliniais ir Europos Sąjungos teisės aktais, standartų reikalavimais, renka ir atskleidžia informaciją apie Bendrovės tvarumą konsoliduotoje metinėje ORLEN grupės vadovybės ataskaitoje.

III. BENDROVĖS ĮSIPAREIGOJIMAI IR SIEKIAI APLINKOSAUGOS SRITYJE

3.1. Bendrovė aplinkosaugos srityje įsipareigoja ir siekia:

3.1.1. užtikrinti, kad būtų laikomasi visų naujausių aplinkos apsaugos reikalavimų, teisinių ir kitų reikalavimų, nuolat stebėti teisinio reglamentavimo tendencijas ir pokyčius, veiklą vykdyti taikant geriausią praktiką bei užtikrinant aukščiausius aplinkos apsaugos standartus;

3.1.2. nuolat tobulinti veiklos sritis ir vadybos sistemas, identifikuoti aplinkos apsaugos aspektus, įvertinti jų poveikį aplinkai bei nustatyti jų veiksmingumo ir valdymo principus;

3.1.3. užtikrinti, kad visuomenei būtų prieinama informacija apie veiklos poveikį aplinkai, didinti informuotumą apie aplinkos apsaugos politiką ir veiksmingai įgyvendinti jos tikslus;

3.1.4. ugdyti darbuotojų kompetenciją ir aplinkosauginį sąmoningumą, rūpintis jų profesiniu tobulėjimu šioje srityje, skatinti darbuotojus teikti pasiūlymus dėl aplinkos apsaugos gerinimo galimybių bei pranešti apie pavojingas vietas;

3.1.5. atsakingai naudoti gamtos išteklius, skatinti racionalaus ir efektyvaus jų naudojimo būdus bei praktikas, siekiant žiedinės ekonomikos principų įgyvendinimo;

3.1.6. mažinti neigiamą poveikį aplinkai mažinant, kontroliuojant ir ribojant taršą, siekti, kad neigiamas poveikis žmonių sveikatai nuolat mažėtų bei diegti inovacijas ir naujas technologijas, turinčias teigiamą poveikį aplinkai:

3.1.6.1. kasmet mažinti I, II ir III lygio šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas (toliau – Bendrovės veiklos anglies pėdsakas);

3.1.6.2. kartu su ORLEN grupe prisidėti prie [Europos Žaliojo kurso](#) ir [Paryžiaus susitarimo](#) tikslų įgyvendinimo, siekiant iki 2050 m. sumažinti ŠESD emisijų kiekį iki nulio;

3.1.6.3. vykdyti Politikos įgyvendinimo planą, patvirtintą generalinio direktoriaus įsakymu, kuriame nustatytas Bendrovės veiksmų planas, numatomi rezultatai, terminai, už Politikos įgyvendinimą atsakingi asmenys;

3.1.6.4. skaičiuoti Bendrovės produktų ir veiklos anglies pėdsakus;

3.1.6.5. mažinti išmetamų nemetaninių lakiųjų organinių junginių, azoto, sieros oksidų kiekį;

3.1.6.6. kasmet mažinti vandens vartojimą, saugoti ir gerinti vandens ekosistemas, didinti vandens išteklių valdymo efektyvumą ir gerinti nuotekų tvarkymą (įskaitant uždaro ciklo vandens panaudojimą, pakartotinį išvalytų nuotekų panaudojimą);

3.1.6.7. esant galimybei, pakeisti veikloje naudojamas pavojingas ar labai didelį susirūpinimą keliančias medžiagas (angl. *substances of very high concern*) mažiau pavojingomis alternatyvomis;

3.1.6.8. mažinti susidarančių pavojingų ir nepavojingų atliekų kiekį, užtikrinti jų saugų, efektyvų ir tinkamą tvarkymą, skatinti darbuotojus rūšiuoti atliekas bei tinkamai tvarkyti užterštas teritorijas;

3.1.6.9. užtikrinti nepriekaištingą pramoninių avarijų, galinčių pakenkti aplinkai, prevenciją ir padarinių likvidavimą;

3.1.6.10. kryptingai transformuoti veiklą, įskaitant tvarių produktų gamybą;

3.1.6.11. taikyti prevencines priemones aplinkos taršai mažinti ir jos poveikiui valdyti;

3.1.7. reikalauti, kad Bendrovės tiekėjai ir rangovai laikytųsi galiojančių aplinkos apsaugos standartų, Bendrovės prašymu užpildytų 1 Politikos priede pateiktą ESG klausimyną bei imtųsi kitų priemonių, mažinančių neigiamą poveikį aplinkai bei klimatui;

3.1.8. kartu su verslo partneriais ieškoti naujų, kuo ekologiškesnių ir klimato kaitai neutralesnių sprendimų;

3.1.9. didinti energijos vartojimo efektyvumą ir maksimaliai integruoti atsinaujinančius energijos šaltinius visoje Bendrovės veikloje;

3.1.10. planuoti investicinius projektus, atsižvelgiant į jų poveikį aplinkai ir įgyvendinti juos taip, kad šis poveikis būtų kuo mažesnis, kartu saugant, tausojant ir atkuriant biologinę įvairovę bei ekosistemas;

3.1.11. nuosekliai stebėti ir nuolat gerinti Bendrovės tvarumo rezultatus aplinkosaugos srityje, vertinti bei kontroliuoti daromą pažangą;

3.1.12. vykdyti aplinkos studijas, tyrimus ir programas, plėtoti veiklos procesų skaitmeninimą, tobulinti stebėsenos ir kontrolės procesus bei mažinti poveikį aplinkai;

3.1.13. interneto puslapyje ([Automatizuota teršalų matavimo sistema](#)) skelbti kiekvieno mėnesio automatizuotos teršalų matavimo sistemos duomenis, pateikti išmetamų teršalų atitikimą ribinėms vertėms;

3.1.14. interneto puslapyje ([Nenuolatinių matavimų duomenys ir ataskaitos](#)) pateikti nenuolatinių matavimų duomenis: ketvirčių aplinkos monitoringus, kiekvieno mėnesio išgauto vandens ir išleistų nuotekų kiekius, metines naftos perdirbimo produktų gamyklos poveikio aplinkai ataskaitas;

3.1.15. veiklą vykdyti taip, kad ji atitiktų tarptautinį aplinkos apsaugos vadybos standartą [ISO 14001](#).

IV. BENDROVĖS ĮSIPAREIGOJIMAI IR SIEKIAI SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS SRITYJE

4.1. Siekdama atsakingos ir tvarios veiklos užtikrinimo socialinės atsakomybės srityje Bendrovė įsipareigoja:

4.1.1. nustatyti aukštesnius veiklos standartus nei numatyta teisės aktuose, veiklą vykdyti nepažeidžiant galiojančių teisės aktų ir vertinti pagal priimtų principų bei standartų nuostatas;

4.1.2. rūpintis darbuotojų ugdymu ir sudaryti sąlygas, reikalingas socialinės atsakomybės tikslams ir uždaviniams įgyvendinti;

4.1.3. užtikrinti nepertraukiamą veiklos procesų funkcionavimą ir sklandų naujų darbuotojų įsiliejimą į Bendrovės veiklą;

4.1.4. skatinti ilgalaikį darbuotojų įsitraukimą ir lojalumą, didinti darbuotojų potencialą ir kompetencijas;

4.1.5. didinti lyčių balansą ir užtikrinti, kad moterys ir vyrai turėtų vienodas galimybes siekti karjeros ir tobulėti, taip pat užtikrinti lygias galimybes įsidarbinti;

4.1.6. skatinti darbuotojų aktyvumą socialinės atsakomybės srityje;

4.1.7. gerbti suinteresuotų šalių atstovų socialines, ekonomines, kultūrines teises, taikyti politikas, standartus ir veiklos praktikas, užtikrinančias nuolatinį tobulėjimą;

4.1.8. dalintis sėkme bendradarbiaujant su suinteresuotomis šalimis atitinkamose bendruomenės vystymo programose;

4.1.9. konsultuotis su suinteresuotųjų šalių atstovais jų veiklos srities klausimais, informuoti juos apie savo veiklą tiksliai, skaidriai ir laiku;

4.1.10. sukurti bei įdiegti sistemas rizikų identifikavimui ir valdymui, efektyviam sprendimų priėmimui, iki minimumo sumažinti įvykstančių nelaimingų atsitikimų skaičių, taikant būtinas darbuotojų saugos priemones;

4.1.11. dirbti su tiekėjais, nuolat tobulinančiais savo veiklą ir siekiančiais, kad ji atitiktų vis aukštesnius rinkos lūkesčius, kurie laikosi [Tiekėjų elgesio kodekse](#) nustatytų principų, *Connect* platformoje pateikia deklaracijas, kurios yra esminis vertinimo pagrindas juos vertinant;

4.1.12. užtikrinti, kad būtų laikomasi visų saugos ir sveikatos reikalavimų, užtikrinant atitikimą tarptautiniam darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos standartui [ISO 45001](#):

4.1.12.1. užtikrinti saugias ir sveikas darbo sąlygas;

4.1.12.2. nuolat atlikti darbuotojų ir procesų saugos rizikos vertinimą, šalinti ir (ar) mažinti nustatytus pavojus ir rizikas, tirti incidentus bei įgyvendinti prevencijos priemones, siekiant jų išvengti ateityje;

4.1.12.3. sudaryti galimybes pranešti apie darbuotojų saugos pažeidimus ar trūkumus;

4.1.12.4. motyvuoti darbuotojus saugiai dirbti ir skatinti jų dalyvavimą kuriant saugią aplinką, užtikrinti tinkamą pasirengimą ekstremalioms situacijoms ir aukštą žmonių sveikatos bei aplinkos apsaugos lygį, vykdant didelių pramoninių avarijų prevenciją, likvidavimą ir tyrimą;

4.1.12.5. konsultuoti Bendrovės ir kitų įmonių, su kuriomis Bendrovė turi sutartinius santykius, darbuotojus, paskirtus tam tikroms pareigoms atlikti, pavyzdžiui, darbuotojų saugos ir sveikatos koordinatorius, darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais;

4.1.12.6. užtikrinti, kad visuomenei būtų prieinama informacija apie Bendrovės veiklos poveikį darbuotojų saugai ir sveikatai;

4.1.13. laikytis aukštų [Etikos kodekse](#) numatytų etikos standartų, verslo etikos principų, kad santykiai būtų grindžiami tolerancija ir abipuse pagarba;

4.1.14. gerbti ir užtikrinti žmogaus teises tiek Bendrovėje, tiek ir su suinteresuotosiomis šalimis visoje tiekimo grandinėje;

4.1.15. užtikrinti, kad būtų griežtai laikomasi Bendrovės [Mobingo, diskriminavimo, priekabiavimo ir smurto prevencijos taisyklių](#), [ORLEN grupės žmogaus teisių apsaugos politikos](#), kad visi darbuotojai turėtų lygias galimybes nepriklausomai nuo jų lyties, rasės, amžiaus, religijos, lytinės orientacijos, negalios bei kitų įsitikinimų ar pažiūrų;

4.1.16. išlaikyti atvirą ir tolerantišką darbo aplinką, užtikrinti pagarbų elgesį su visais Bendrovės darbuotojais, smerkti elgesį ar veiksmus, kuriais siekiama pažeminti žmogaus orumą, ypač patyčias, diskriminaciją ir visų formų priekabiavimą;

4.1.17. skatinti darbuotojus netoleruoti diskriminacijos, priekabiavimo, nusikalstamos veikos požymių;

4.1.18. taikyti skaidrią darbuotojų atlygio sistemą, reguliariai atlikti kasmetines atlygio peržiūras;

4.1.19. skatinti sveiką gyvenimo būdą, teikiant sveikatos ir gerovės programas: platų papildomų naudų paketą, pensijų kaupimą, sporto užsiėmimus, įvairias iniciatyvas, apdraudžiant darbuotojus sveikatos draudimu;

4.1.20. sudaryti sąlygas jungtis į profesines sąjungas, pripažinti darbuotojų teisę į kolektyvines derybas;

4.1.21. remti kultūrą ir sportą bei palaikyti glaudžius ryšius su vietos bendruomenėmis ir kitais suinteresuotais asmenimis, kurti teigiamą poveikį visuomenei, vadovautis Bendravimo su vietos bendruomenėmis nuostatomis.

V. BENDROVĖS ĮSIPAREIGOJIMAI IR SIEKIAI VALDYSENOS SRITYJE

5.1. Siekdama užtikrinti atsakingą ir skaidrią veiklą, Bendrovė valdysenos srityje įsipareigoja:

5.1.1. veikti skaidriai ir atsakingai, užtikrinti, kad visa veikla būtų struktūriškai apibrėžta, vykdoma nešališkai ir valdoma taip, kad būtų užtikrintas veiklos nešališkumas;

5.1.2. užtikrinti, kad būtų laikomasi visų informacijos bei asmens duomenų apsaugos, teisinių ir kitų reikalavimų;

5.1.3. nuolat tobulinti tvarios gerosios valdysenos principus: vadovautis gerosiomis praktikomis ir tarptautiniais standartais bei imtis prevencinių priemonių galimiems pažeidimams užkardyti;

5.1.4. netoleruoti jokių korupcijos ar sukčiavimo apraiškų, įgyvendinti antikorupcinę politiką ir užtikrinti korupcijai atsparią darbo aplinką;

5.1.5. užtikrinti, kad būtų sudarytos galimybės Bendrovės ir jos dukterinių bendrovių darbuotojams ar tretiesiems asmenims savo noru anonimiškai pranešti apie svarbius pažeidimus, susijusius su mobingo, lygių galimybių, diskriminavimo ir kitais pažeidimais, kaip tai įtvirtinta Bendrovės [Anoniminių pranešimų apie pažeidimus taisyklėse](#);

5.1.6. užtikrinti, kad visuomenei būtų prieinama informacija apie veiklos poveikį, o gauta ir sukurta informacija būtų tinkamai bei veiksmingai valdoma saugos požiūriu;

5.1.7. veiklą vykdyti taip, kad ji atitiktų tarptautinį informacijos saugumo valdymo standartą [ISO/IEC 27001](#).

VI. BENDROVĖS EKONOMINIS TVARUMAS

6.1. Bendrovė įsipareigoja siekti šių tikslų ekonominio tvarumo srityje:

6.1.1. nuosekliai prisidėti prie Lietuvos energetinės nepriklausomybės stiprinimo;

6.1.2. nuolat tobulinant technologijas, didinti gamybos procesų ekonominį efektyvumą, užtikrinti EBITDA (angl. *Earning Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization*) bei investicinių išlaidų plėtrai didinimą, bendrųjų ir personalo išlaidų optimizavimą, piniginių srautų didinimą;

6.1.3. operatyviai tenkinti klientų poreikius, stebint, vertinant ir prognozuojant rinkos tendencijas, gaminant kokybiškus produktus ir teikiant paslaugas, atitinkančias taikomus standartus ir tarptautinį kokybės vadybos standartą [ISO 9001](#);

6.1.4. rinkoje vykdyti skaidrią, konkurencijos reikalavimus atitinkančią veiklą, orientuotą į veiklos pelningumą ir grąžą, užtikrinant Bendrovės ir jos akcininkų interesus;

6.1.5. sąžiningai mokėti visus teisės aktais taikomus mokesčius, skaidriai rengti finansinės atskaitomybės dokumentus;

6.1.6. dirbti su patikimais partneriais, kurie laikosi aukščiausių darbo etikos standartų, nuolat tobulinančiais savo veiklą ir siekiančiais, kad ji atitiktų vis aukštesnius rinkos lūkesčius.

VII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

7.1. Bendrovė įsipareigoja nuosekliai laikytis Politikos nuostatų savo veikloje bei sprendimuose, vystydama savo veiklą vadovautis [Integruotos vadybos sistemos politikos](#) nuostatomis, atitinkančiomis tarptautinių kokybės vadybos ISO 9001, aplinkos apsaugos vadybos ISO 14001, darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos ISO 45001, informacijos saugumo valdymo ISO/IEC 27001 bei tyrimų, bandymų ir kalibravimo laboratorijų kompetencijai keliamų bendrųjų reikalavimų ISO/IEC 17025 standartų reikalavimus.

7.2. Tikimasi, kad visi Bendrovės darbuotojai vadovausis šia Politika, o verslo partneriai, tiekėjai ir kitos suinteresuotosios šalys, bendradarbiaudamos su Bendrove, laikysis šios Politikos principų, galiojančių aplinkos apsaugos standartų. Taip pat tikimasi, kad tiekėjai Bendrovės prašymu užpildys 1 priede pateiktą ESG klausimyną, o tai leis prisidėti prie užsibrėžtų tvarumo tikslų, numatytų Politikos įgyvendinimo plane, patvirtintame generalinio direktoriaus įsakymu, įgyvendinimo.

7.3. Bendrovė užtikrina, kad ši Politika yra viešai prieinama ir patalpinta Bendrovės interneto puslapyje adresu: <https://www.orldenlietuva.lt>

7.4. Politika periodiškai peržiūrima ir atnaujinama, bet ne rečiau nei kas dvejus metus arba reikšmingai pasikeitus ORLEN grupės strategijai, Bendrovės organizacinei valdymo struktūrai, taip pat atsižvelgiant į teisės aktų pasikeitimus, gerąją praktiką ir (ar) atsiradus kitoms reikšmingoms aplinkybėms.

7.5. Politikos 7.4. punkte numatytais atvejais Politikos peržiūrą ir atnaujinimą inicijuoja bei koordinuoja Bendrovės Strategijos, plėtros ir technologijos skyrius.

7.6. Politika bei visi jos pakeitimai įsigalioja tik po to, kai juos patvirtina Bendrovės generalinis direktorius, jei dokumente nenumatyta kita įsigaliojimo data.

VIII. PRIEDAI

1 priedas. ESG klausimynas.

Parengė
Inžinierius (tvarumui)