



AKCINĖS BENDROVĖS „ORLEN LIETUVA“ TIEKĖJŲ ELGESIO KODEKSAS

Akcinė bendrovė „ORLEN Lietuva“ (toliau – ORLEN Lietuva, bendrovė) yra viena didžiausių Lietuvos bendrovių, valdanti vienintelę Baltijos šalyse naftos perdirbimo produktų gamyklą, naftotiekį ir produktotiekio tinklą bei jūrinį naftos terminalą.

Būdama didžiausia šalyje mokesčių mokėtoja, viena didžiausių šalies eksportuotojų bei didžiausia pagal pajamas Lietuvos bendrovė, ORLEN Lietuva turi didelę įtaką Lietuvos ekonomikai.

Bendrovė yra svarbiausia benzino ir dyzelino tiekėja Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje, savo produkciją taip pat eksportuojanti į Vakarų Europą, JAV, Ukrainą ir kt. šalis.

Vienintelis ORLEN Lietuva akcininkas – Lenkijos naftos koncernas Polski Koncern Naftowy ORLEN S.A., Rytų ir Centrinės Europos naftos perdirbimo sektoriaus lyderis.

Veiklos apimtys ir verslo procesai turi reikšmingos įtakos šalies ekonominiam gyvenimui, todėl ypatingą dėmesį bendrovė skiria darniam vystymuisi ir socialinės atsakomybės įgyvendinimui.

Atsakomybė – gerbiame savo klientus, akcininkus ir vietos bendruomenes, tausojame aplinką.

Pažanga – ieškome naujų galimybių.

Žmonės – išsiskiriame žiniomis, komandiniu darbu ir sąžiningumu.

Energija – mėgstame savo darbą.

Patikimumas – mumis galite pasitikėti.

Tai yra mus vienijančios vertybės, ORLEN Lietuva strategijos dalis, atsižvelgdami į kurią parengėme ORLEN Lietuva tiekėjų elgesio kodeksą siekdami, kad mūsų rangovai bei tiekėjai taip pat vadovautųsi šiais principais.

MŪSŲ ĮSIPAREIGOJIMAI TIEKĖJAMS

ORLEN Lietuva nuolat siekia tobulėti ir priimti geriausius sprendimus bei laikytis aukščiausių veiklos standartų. To iš mūsų tikisi ir bendrovės akcininkas, kontroliuojančios institucijos, mūsų partneriai, klientai ir darbuotojai. Stengiamės kurti kultūrą, pagrįstą bendros atsakomybės už darbuotojų sveikatą ir saugą, žmogaus teises, verslo etiką, darbuotojų bei vietos bendruomenių gyvenimo kokybę, tausų gamtos išteklių valdymą bei aplinkos apsaugą principais, kuriuos taikome visoje tiekimo grandinėje ir bendradarbiaujant su savo tiekėjais.

Veiklos tvarumą ir atsakomybę siekiame įtvirtinti visuose pirkimo procesuose, įskaitant tiekėjų vertinimo ir atrankos procesus, ORLEN Lietuva tiekėjų elgesio kodeksą laikydami neatsiejama bendradarbiavimo su tiekėjais dalimi. Tikime, kad dialogas ir glaudus bendradarbiavimas siekiant tvarumo ir darnaus vystymosi leidžia sėkmingai plėtoti veiklą ir daro teigiamą įtaką mūsų tiekėjams, o toks požiūris duoda naudos tiek mums, tiek mūsų tiekėjams bei socialinei ir verslo aplinkai.

KO TIKIMĖS IŠ TIEKĖJŲ

Bendradarbiaujame su geriausiais tiekėjais, nuolat tobulinančiais savo veiklą ir siekiančiais patenkinti vis didėjančius rinkos lūkesčius, bei skatiname juos diegti ir tobulinti atsakingo verslo praktikas, atitinkančias ORLEN Lietuva tiekėjų elgesio kodekso gaires.

Esame pasiryžę bendradarbiauti su tiekėjais, suprantančiais bei palaikančiais mūsų požiūrį ir siekiančiais tobulinti gerąsias praktikas šiose mums svarbiose srityse, kuriose bendrovė išsikėlė ambicingus tikslus:

1. SOCIALINIAI STANDARTAI

1.1. Darbuotojų saugos ir sveikatos užtikrinimas

- Tiekėjas privalo laikytis visų darbuotojų saugą ir sveikatą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų

- Tiekėjas turi užtikrinti saugias ir sveikatai nekenksmingas darbo sąlygas, diegdamas ir įgyvendindamas atitinkamas procedūras, sertifikuotas DSS vadybos sistemas ir (ar) vidines programas, taip pat gerąsias praktikas ir sprendimus, kuriais siekiama užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams bei išvengti tiekėjo darbuotojų profesinių traumų ir susirgimų

- Tiekėjas yra nustatęs tikslus saugos srityje, siekdamas sumažinti pavojus: stebi, analizuoja ir fiksuoja šių tikslų įgyvendinimą bei veiklą, susijusią su nuolatiniu saugos darbe gerinimu

1.2. Siekis užtikrinti orias ir nediskriminuojančias darbo sąlygas

- Tiekėjas laikosi visų darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų

- Tiekėjas užtikrina lygias galimybes visiems darbuotojams naudotis vienodomis darbo sąlygomis

- Tiekėjas netoleruoja žeminančio elgesio ir priekabiavimo darbe

- Tiekėjas atsakingai vadovauja darbuotojams, užtikrindamas darbuotojų gebėjimų ugdymą, saugą darbe, tinkamą profesinės veiklos ir asmeninio gyvenimo suderinimą

1.3. Pagarba žmogaus teisėms

- Tiekėjas užtikrina lygias teises ir galimybes darbe, savo veikloje netaiko jokių priemonių, diskriminuojančių darbuotojus ir kitus suinteresuotus asmenis (pvz., klientus) dėl lyties, rasės, tautybės, kalbos, etninės kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, pažiūrų ar politinių įsitikinimų

- Tiekėjas gerbia darbuotojų teisę burtis į organizacijas, jeigu šių organizacijų tikslai neprieštarauja taikomiems teisės aktams

2. APLINKOSAUGOS STANDARTAI

2.1. Nuolatinis tobulėjimas poveikio aplinkai valdymo srityje

- Tiekėjas laikosi jo veiklos poveikį aplinkai reglamentuojančių teisės aktų nuostatų

- Tiekėjas nuolat vertina jo veiklos neigiamo poveikio aplinkai riziką ir deda visas pastangas, kad šią riziką sumažintų

- Tiekėjas yra nustatęs tikslus, kuriais siekiama sumažinti neigiamą veiklos poveikį aplinkai

2.2. Atsakingas žaliavų įsigijimas ir naudojimas

- Tiekėjas siekia įsigyti žaliavas atsakingai, tausodamas aplinką ir atsižvelgdamas į aplinkos apsaugos kriterijus

- Tiekėjas siekia racionaliai naudoti žaliavas ir gamtinius išteklius

2.3. Šiltnamio efektą sukeliančių dujų išlakų mažinimas

- Tiekėjas siekia mažinti tiesiogiai arba netiesiogiai dėl tiekėjo vykdomos veiklos susidarančių šiltnamio efektą sukeliančių dujų, įskaitant anglies dioksidą, kiekius kiek tai pagrįstai leidžia tiekėjo vykdomos veiklos mastas ir pobūdis

2.4. Atsakingas atliekų tvarkymas

- Tiekėjas laikosi atliekų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų
- Tiekėjas siekia mažinti dėl vykdomos veiklos susidarantių atliekų kiekius
- Tiekėjas užtikrina tinkamą atliekų tvarkymą, įskaitant bendradarbiavimą su atliekų perdirbėjais, siekdamas sumažinti neigiamo atliekų poveikio aplinkai riziką

3. ETIKOS STANDARTAI IR VADYBOS SISTEMOS

3.1. Atsakingas tiekėjo veiklos poveikio vjsuomenei ir aplinkai valdymas

- Siekiant užtikrinti verslo plėtrą ir atsakingą verslo poveikio aplinkai bei socialinio gyvenimo kokybei valdymą verta nustatyti atitinkamus tikslus ir principus, išdėstytus darbuotojams ir kitiems suinteresuotiems asmenims suprantama forma. Todėl tiekėjas turi būti nustatęs veiklos tvarumo ir atsakomybės principus bei jų įgyvendinimo priemones ir šiam tikslui parengęs atitinkamus dokumentus, kuriuose būtų numatyti tiekėjo veiklos prioritetai aplinkos apsaugos, socialinėje bei vadybos srityse.

3.2. Kova su korupcija

- Tiekėjas savo veikoje netoleruoja jokių korupcijos formų bei diegia ir įgyvendina atitinkamas korupcijos prevencijos priemones
- Susidūręs su korupcijos apraiškomis tiekėjas imasi griežtų priemonių siekiant jas pašalinti bei nuo jų atgrasinti ateityje

3.3. Aukšti verslo etikos standartai

- Visose veiklos srityse tiekėjas vadovaujasi etiško elgesio principais
- Tiekėjas siekia įgyvendinti sprendimus, didinančius darbuotojų ir vadovų sąmoningumą bei etiško elgesio principų suvokimą

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

ORLEN Lietuva tiekėjų elgesio kodeksas skirtas visiems tiekėjams ir rangovams, bendradarbiaujantiems su ORLEN Lietuva.

Iš savo tiekėjų tikimės, kad jie nuolat tobulės siekdami aukščiausių socialinių, aplinkos apsaugos ir verslo etikos standartų, nustatytų ORLEN Lietuva tiekėjų elgesio kodekse, ir imsis atitinkamų koregavimo priemonių veiklai tapus nesuderinama su atsakingo verslo principais. Tuo pat metu ORLEN Lietuva įsipareigoja remti ir teikti visokeriopą pagalbą tiekėjams didinant jų sąmoningumą atsakingo verslo srityje ir vystant veiklą laikantis tvarumo ir atsakomybės principų. Tikime, kad pagarba šiame kodekse nustatytiems principams ir standartams bei jų laikymasis prisidės prie bendradarbiavimo ir partnerystės su tiekėjais stiprinimo bei paskatins visų suinteresuotų šalių veiklos plėtrą.

