



ORLEN grupės žmogaus teisių apsaugos politika

Įvadas

Šioje politikoje apibrėžti grupėje taikomi pagrindiniai veiklos ir elgesio principai, tiesiogiai ar netiesiogiai susiję su žmogaus teisių užtikrinimu grupės viduje ir santykiuose su suinteresuotosiomis šalimis.

ORLEN grupėje žmogaus teisės yra užtikrinamos remiantis vidaus taisyklėmis, nacionaliniais teisės aktais, tarptautiniais standartais ir gairėmis, o visų pirma:

- ✓ Visuotinė žmogaus teisių deklaracija
- ✓ Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) tarptautinio verslo įmonių gairėmis
- ✓ Tarptautinės darbo organizacijos deklaracija dėl pagrindinių darbo teisių ir principų, t.y. pagrindinėmis TDO konvencijomis
- ✓ Tarptautinės finansų korporacijos (TFK) standartais
- ✓ Jungtinių Tautų verslo pagrindiniais principais, t.y. Jungtinių Tautų programa „Apsaugoti, gerbti ir padėti“
- ✓ Dešimčia Jungtinių Tautų pasaulinio susitarimo principų



01 Dėmesys mūsų darbuotojų teisėms



Atvira ir tolerantiška darbo aplinka

ORLEN grupė propaguoja vertybes, principus ir etikos standartus, kuriais siekiama kurti pakantumo atmosferą ir gerinti supratimą apie įvairovę bei jos svarbą organizacijoje. Savo veiksmais grupė sudaro sąlygas atvirai ir tolerantiškai aplinkai darbo vietoje.

ORLEN grupė skatina įtraukios darbo aplinkos formavimą, visiems darbuotojams suteikiant lygias galimybes, neatsižvelgiant į jų lytį, šeiminių padėtį, tėvystę, etninę kilmę, tautybę, socialinę padėtį, seksualinę orientaciją, religiją, politines pažiūras, amžių, negalią ar narysę profesinėse sąjungose.

Be to, ORLEN grupė užtikrina darbuotojų teisę laisvai kalbėti jiems rūpimais klausimais, taip pat jų teisę į privatumą, nesikišdama į darbuotojų asmeninius ar šeimos reikalus.



Mūsų darbuotojų gerovė

ORLEN grupė įgyvendina visapusiškas ir įvairias gerovės programas, apimančias visas darbuotojų veiklos sritis, leidžiančias tenkinti įvairius jų poreikius bei padedančias derinti darbą ir asmeninį gyvenimą.

Grupės programos apima socialinių išmokų fondą, profilaktinę sveikatos priežiūrą ir papildomas sveikatos priežiūros paslaugas, psichologinę pagalbą darbo vietoje, paramos šeimai programas, nuolaidų korteles, gyvybės draudimą, įmokas į pensijų fondus ir kitas naudas.

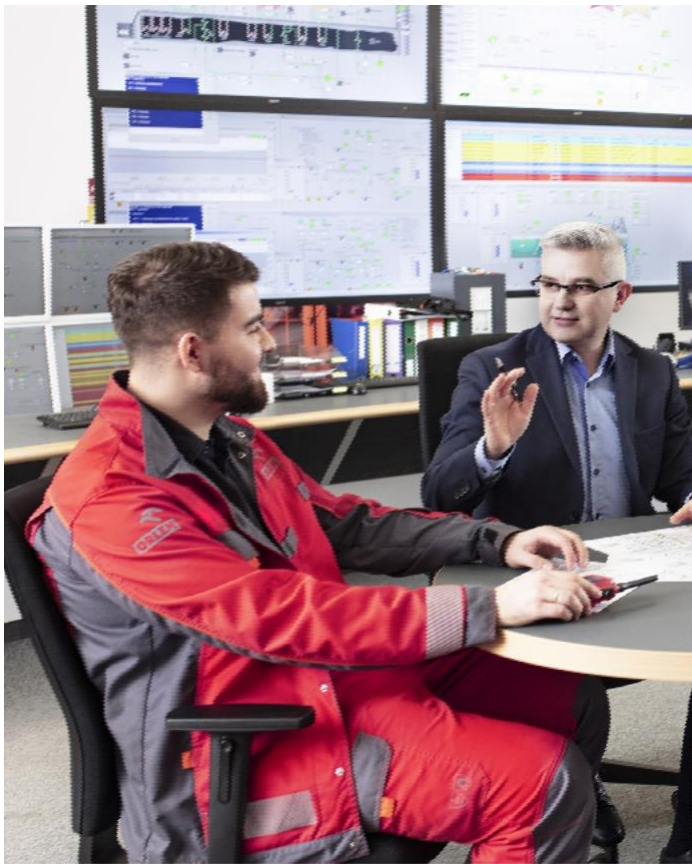


Darbų sauga ir sveikata

Dėmesys darbuotojų saugai ir sveikatai yra vienas svarbiausių ORLEN grupės prioritetų, svarbi organizacinės kultūros ir verslo etikos dalis, taip pat rūpinimosi pagrindinėmis žmogaus teisėmis išraiška.

ORLEN grupė visiems savo darbuotojams užtikrina saugią ir higienišką darbo aplinką, deda visas pastangas, kad darbo vietose būtų pašalinti visi rizikos veiksniai, o darbas būtų organizuojamas taip, kad būtų išvengta nelaimingų atsitikimų ir sunkių sužalojimų.

Grupė šią veiklą vykdo trimis lygmenimis – formuodama saugos kultūrą, gerindama darbų ir procesų saugą bei įgyvendindama įvairias priemones ir pažangias iniciatyvas, skirtas užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams, gaisrams ir kitiems nepageidaujamiems įvykiams.



Lygios galimybės įsidarbinti

ORLEN grupė užtikrina lygias įsidarbinimo galimybes, ypač darbo santykių sudarymo ir nutraukimo, vienodų darbo sąlygų užtikrinimo srityse, taip pat lygias karjeros ir profesinio tobulėjimo galimybes.

Įdarbinimo ir darbo užmokesčio nustatymo reikalavimai apibrėžiami remiantis aukščiausiais standartais, kuriais siekiama užtikrinti tinkamas darbo sąlygas, įskaitant vienodą užmokestį už tokį patį darbą.

ORLEN grupės įmonės registruoja ir apskaito darbuotojų darbo laiką įstatymų nustatyta tvarka, užtikrindami darbuotojų teisę į poilsį ir kasmetines mokamas atostogas.



Asociacijų laisvė ir bendradarbiavimas su socialiniais partneriais

ORLEN grupė gerbia savo darbuotojų teisę steigti profesines sąjungas ar darbuotojų organizacijas, jungtis prie jų ir dalyvauti kolektyvinėse derybose nesibaiminant sulaukti atsakomųjų veiksmų.

ORLEN grupė pripažįsta profesines sąjungas kaip darbuotojų atstovus sprendžiant kolektyvinių teisių ir interesų klausimus taikomų teisės aktų nustatyta tvarka ir laikosi profesinių sąjungų veiklos laisvės ir lygybės bei teisių apsaugos principų.

ORLEN grupės įmonės palaiko socialinį dialogą, grindžiamą šalių nepriklausomumu, jų veiksmų teisėtumu ir abipusiu pasitikėjimu, kuris ilgainiui padeda kurti konstruktyvius ir tvarius verslo ir žmogiškųjų išteklių sprendimus.



Vaikų darbo ir priverstinio darbo prevencija

ORLEN grupė griežtai pasisako prieš vaikus, t. y. asmenis, kurie nėra sulaukę įstatymų nustatyto minimalaus darbuotojo amžiaus, įdarbinimą ir taiko veiksmingas vaikų darbo prevencijos procedūras.

ORLEN grupė smerkia priverstinį darbą, prekybą žmonėmis ar bet kokią kitą šiuolaikinės vergovės formą ir užtikrina darbuotojų teisę savo noru sudaryti ir nutraukti darbo santykius su grupės įmonėmis.

ORLEN grupė neatima tapatybės dokumentų, įskaitant leidimą dirbti, ir nereikalauja finansinio užsto kaip įdarbinimo sąlygos.



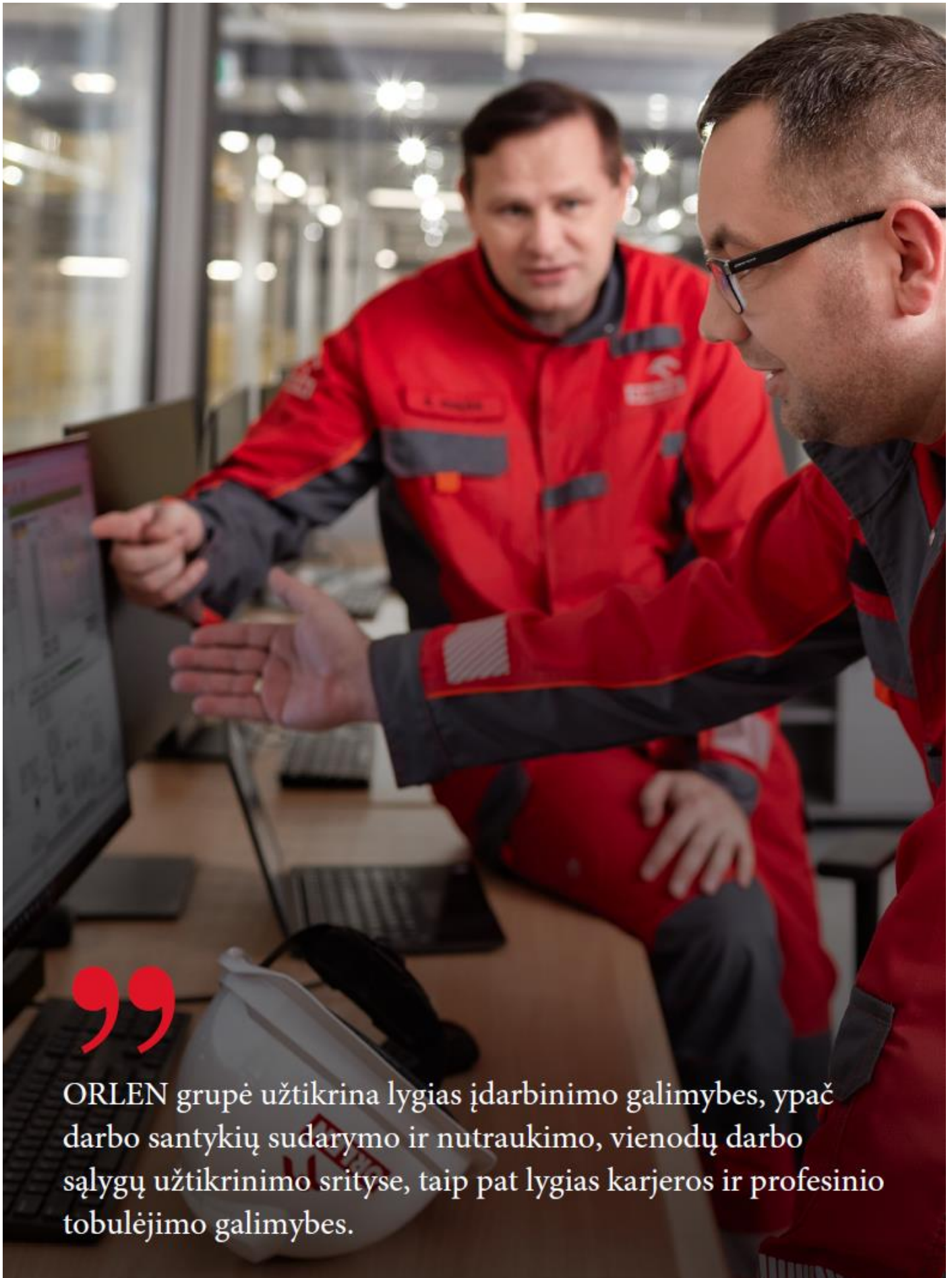
Diskriminacijos, patyčių ir kitų pažeidimų darbo vietoje prevencija

ORLEN grupė pagarbiai elgiasi su visais darbuotojais ir smerkia elgesį ar veiksmus, kuriais siekiama pažeminti žmogaus orumą, ypač patyčias, diskriminaciją ir visų formų priekabiavimą.

Etikos normų ir tinkamo darbuotojų požiūrio formavimo pagrindas yra ORLEN grupės etikos kodeksas. Jame išdėstytos grupės pagrindinės vertybės ir elgesio principai.

ORLEN grupė netoleruoja priekabiavimo, atskirties, žiauraus elgesio, smurto, bauginimo, bet kokios formos prievartos ir grasinimų kaip drausminimo ar kontrolės metodo.





ORLEN grupė užtikrina lygias įdarbinimo galimybes, ypač darbo santykių sudarymo ir nutraukimo, vienodų darbo sąlygų užtikrinimo srityse, taip pat lygias karjeros ir profesinio tobulėjimo galimybes.

02

Žmogaus teisių apsauga tiekimo grandinėje ir santykiuose su suinteresuotosiomis šalimis

ORLEN grupė pabrėžia žmogaus teisių svarbą, siekia jas užtikrinti visur, kur vykdo veiklą, ir to paties tikisi iš savo verslo partnerių. Pagarba žmogaus teisėms yra svarbus veiksnys, į kurį atsižvelgiama užmezgant santykius su kitomis organizacijomis.

Vykdydama įsipareigojimą užtikrinti žmogaus teises visoje tiekimo grandinėje, grupė tikisi, kad jos tiekėjai savo veikloje vadovausis aukščiausiais verslo etikos standartais ir laikysis įstatymų bei taikomų tarptautinių standartų. Šie lūkesčiai įtvirtinti ORLEN grupės tiekėjų elgesio kodekse. Kodeksu, kuris yra vienas iš atsakingo verslo ir tvaraus pirkimo procesų vystymo ramsčių, siekiama skatinti tiekėjus savo veikloje taikyti ir plėtoti atsakingo verslo modelius bei užtikrinti tiekėjų atitiktį ORLEN grupės pagrindinėms vertybėms.

Grupė taip pat imasi priemonių, kad užkirstų kelią tiesiogiai ar netiesiogiai su jos veikla susijusiam neigiamam poveikiui žmogaus teisėms.

ORLEN grupė siekia didinti tiekėjų informuotumą apie pagarbos žmogaus teisėms svarbą ir pasilieka teisę tikrinti, kaip tiekėjai savo veikloje laikosi šių reikalavimų.

Visais atvejais, kai ORLEN grupės veikla daro įtaką vietos bendruomenėms ar vietos tautoms, grupės įmonės deda visas pastangas siekdamos užtikrinti jų teises pagal Tarptautinės darbo organizacijos Konvenciją Nr. 169 dėl čiabuvių gyventojų ir genčių nepriklausomose šalyse.

ORLEN grupė siekia subalansuoti savo veiklą, turinčią poveikį vietos bendruomenėms, gerbdama vietos tautų teises, ypač atsižvelgdama į jų kultūrą, gyvenimo būdą, papročius, ryšius su tėvyne ir vystymąsi. ORLEN grupė palaiko dialogą su vietos bendruomenėmis, įgyvendina projektus, skirtus šių bendruomenių vystymuisi ir prireikus sudaro su jomis bendradarbiavimo susitarimus.

ORLEN grupė siekia spręsti konfliktus taikiomis priemonėmis ir tinkamai valdo fizinės apsaugos veiklą, t.y. vykdydama savo veiklą ji neprisideda prie valdžios institucijų veiksmų, kurių metu naudojama nepagrįstai didelė fizinė jėga, vadovaudamasi galiojančiais tarptautiniais teisės aktais ir standartais, ypač Europos Parlamento rezoliucija dėl teisės į taikų protestą ir proporcingos jėgos naudojimo.

03

Pranešimai apie pažeidimus ir jų nagrinėjimas

Rūpindamasi žmogaus teisių apsauga ORLEN grupė įdiegė ir taiko veiksmingas pranešimų apie pažeidimus ir neatitiktis priemones.

ORLEN grupės pranešimų apie pažeidimus taisyklės numato galimybę anonimiškai ir savanoriškai pranešti apie pažeidimus, dėl kurių buvo ar gali būti pažeisti įstatymai ar asmenų teisės.

ORLEN grupė garantuoja pranešėjų apie pažeidimus anonimiškumą ir apsaugą, patikimai ir veiksmingai reaguoja į tokius pranešimus ir įgyvendina taisomąsias priemones.

Grupė netoleruoja ir neprisideda prie grasinimų, bauginimo, išpuolių, atsakomųjų veiksmų – tiek fizinių, tiek teisinių – prieš žmogaus teisių gynėjus ir kitus suinteresuotuosius asmenis, susijusius su grupės veikla.

Įdiegti atitinkami sprendimai leidžia grupei sušvelninti pažeidimų padarinius ir veiksmingai užkirsti kelią tokiems atvejams ateityje. Naudojami pranešimų teikimo ir analizės metodai leidžia sistemingai nustatyti bet kokią neigiamą poveikį ir koordinuoti veiksmus jam pašalinti.

Įdiegti sprendimai apima grupės darbuotojus ir suinteresuotąsias šalis, t. y. visus, kurie tiesiogiai ar netiesiogiai bendrauja su grupe, ir yra taikomi išorinei aplinkai.





04

Grupės įsipareigojimai ir vykdomos veiklos kontrolė

ORLEN grupė mano, kad visos grupę susijusios suinteresuotosios šalys yra atsakingos už pirmiau minėtų principų ir įsipareigojimų laikymąsi, ir to iš jų tikisi.

Siekdama nustatyti galimą neigiamą poveikį žmogaus teisėms, užkirsti jam kelią ar jį sušvelninti, grupė yra įsipareigojusi savo veikloje ir verslo santykiuose, taip pat planuodama ir įgyvendindama naujus investicinius projektus, atlikti išsamų poveikio žmogaus teisėms vertinimą.

Grupė kontroliuoja savo veiksmų rezultatus remdamasi kiekybiniais ir kokybiniais rodikliais, taip pat peržiūrėdama vidaus politiką ir procedūras, kurios daro arba gali daryti poveikį žmogaus teisėms.

Atsižvelgdama į grupės veiklos ir aplinkos, kurioje grupė veikia, pokyčius ir su tuo susijusius žmogaus teisių pažeidimų rizikos pasikeitimus, grupė nuolat peržiūri savo vidaus dokumentus ir procedūras. Šiai veiklai vykdyti ORLEN grupėje įdiegta veiksminga atitikties užtikrinimo sistema.

Rūpinimasis žmogaus teisių apsauga yra vienas iš ORLEN grupės prioritetų.

Grupė vykdo įvairias darbuotojų mokymo programas, skirtas ugdyti sąmoningumą ir jautrumą žmogaus teisių srityje, taip pat rengia ir įgyvendina tolesnes priemones, gerinančias šioje srityje taikomus sprendimus.

ORLEN grupė pasilieka teisę peržiūrėti ir atnaujinti šią politiką.



KURIAME ATEITŲ. ATSAKINGAI.