

# ORLEN Grupės tiekėjų elgesio kodeksas

## IŽANGA

Gerbiamieji,

ORLEN Grupė – tai pirmaujanti Centrinės ir Rytų Europos kuro gamybos ir energetikos sektoriaus bendrovė. Mūsų veiklos mastai ir verslo praktika turi reikšmingą poveikį tiek kasdieniam milijonų žmonių gyvenimui, tiek ir daugybės organizacijų sklandžiai veiklai bei ekonomikai apskritai. Todėl, jausdami didžiulę atsakomybę šiuo atžvilgiu, ypatingą dėmesį skiriame veiklos tvarumui ir socialinei atsakomybei, įgyvendindami veiklos strategiją, kuri atitiktų mūsų verslo aplinkos interesus ir tuo pačiu būtų pagrįsta atsakingu išteklių naudojimu.

Mūsų misija - „Kuriame ateitį atsakingai“. Ši misija atspindi ORLEN 2030 strategijoje numatytas prielaidas ir tikslus, kuriuos įgyvendiname vadovaudamiesi šūkiu „KURIAME ATEITĮ. ATSAKINGAI“. Aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos (ASV) kriterijus integruojame į ORLEN Grupės veiklos tikslus, kurių siekiame laikydamiesi mūsų pagrindinių vertybių: Atsakomybė, Pažanga, Žmonės, Energija ir Patikimumas. Tai yra vertybės, kuriomis grindžiame visą savo veiklą. Jos suteikia jėgų augti ir veiksmingai bei drąsiai įgyvendinti Grupės strategiją. Grupės misija, šūkis ir vertybės išreiškia mūsų bendrus įsitikinimus ir leidžia realizuoti visą ORLEN Grupės potencialą.

ORLEN yra pasaulyje pripažintas prekės ženklas. Kiekvieno mūsų pastangos kartu parodo, kas esame kaip įmonė ir kaip pasaulis mato mus, o kiekvieno mūsų pareiga yra vertinti šiuos pasiekimus ir kurti dar stipresnę ORLEN Grupę. Savo veikloje vadovaudamiesi šiomis vertybėmis bei etikos standartais ir teisės aktais, to paties tikimės ir iš savo tiekėjų bei partnerių, pristatydami šį ORLEN Grupės tiekėjų elgesio kodeksą. Šiame kodekse išdėstyti reikalavimai ir taisyklės, kurių, tikimės, bus deramai laikomasi.

Ryžtingai siekiame įgyti kiek galima platesnio suinteresuotųjų šalių rato, ypač mūsų darbuotojų, klientų, verslo partnerių, investuotojų bei vietos bendruomenių, pasitikėjimą. Štai kodėl mums itin svarbu, kad mūsų tiekėjai laikytųsi mūsų vertybių ir etikos standartų bei įstatymų.

Tais atvejais, kai ORLEN Grupės tiekėjų elgesio kodekse numatyti aukštesni nei vietiniuose, nacionaliniuose ar regioniniuose teisės aktuose nustatyti standartai, mes tikimės, jog tiekėjai laikysis šio Elgesio kodekso. Tačiau jei vietiniai, nacionaliniai ar regioniniai teisės aktai nustato griežtesnius nei šiame Elgesio kodekse standartus, mes tikimės, kad tiekėjai laikysis tokių griežtesnių reikalavimų.

Tikiu, kad mūsų bendra vertybių sistema ir aukščiausi verslo bei asmeninės etikos standartai padės priimti teisingus sprendimus mūsų kasdienėje veikloje.

Pagarbiai

DANIEL OBAJTEK  
GENERALINIS DIREKTORIUS

## MŪSŲ ĮSIPAREIGOJIMAI TIEKĖJAMS

Būdama rinkos lydere, ORLEN Grupė vadovaujasi aukščiausiais verslo standartais ir nuolat siekia įgyvendinti geriausius sprendimus. To iš mūsų tikisi ir mūsų veiklą reglamentuojančios institucijos, mūsų akcininkai, klientai bei darbuotojai. Siekiame sukurti kultūrą, kurioje vyrauja bendra atsakomybė už įgyvendinamos veiklos praktikas darbuotojų sveikatos ir saugos, žmogaus teisių, verslo etikos srityse, rūpinantis darbuotojais ir vietos bendruomenėms bei tausojant aplinką visuose veiklos etapuose. Šiuos principus taikome ir mūsų tiekimo grandinės bei bendradarbiavimo su tiekėjais atžvilgiu.

Todėl, vadovaudamiesi ORLEN 2030 strategijoje išdėstytomis prielaidomis ir numatytais tikslais, atnaujinome su pirkimo procesais susijusius atsakingo verslo ir darnaus vystymo principus, o šiuo atžvilgiu naujasis ORLEN Grupės tiekėjų elgesio kodeksas yra vienas pagrindinių bendradarbiavimo su tiekėjais elementų, įskaitant jų kvalifikacijos ir vertinimo procesus.

Bendradarbiaudami su tiekėjais vadovaujamės atsakingo verslo ir tvaraus vystymosi principais. Padedame tiekėjams geriau įsisąmoninti ir plėtoti geriausias verslo praktikas šioje srityje. Esame įsitikinę, kad tik palaikydami dialogą ir bendradarbiaudami su tiekėjais atsakingo verslo ir tvarumo klausimais galėsime sėkmingai plėtoti savo verslą ir tikėtis teigiamo poveikio tiekėjams.

Mes tikime, kad toks požiūris neša naudą tiek mums ir mūsų tiekėjams, tiek ir mūsų socialinei bei verslo aplinkai.

## KO TIKIMĖS IŠ TIEKĖJŲ

Dirbame su geriausiais tiekėjais, nuolat gerinančiais savo veiklą ir siekiančiais, kad ji atitiktų vis aukštesnius rinkos lūkesčius. Skatiname juos plėtoti ir tobulinti atsakingo verslo praktikas laikantis šių ORLEN Grupės tiekėjų elgesio kodekso gairių.

Norime dirbti su tiekėjais, kurie supranta ir pritaria mūsų atsakingo verslo ir tvarumo požiūriui bei siekia tobulinti ir plėtoti geriausias praktikas tose srityse, kuriose užsibrėžėme ambicingus tikslus.

## LŪKESČIŲ DERINIMAS PRIE TIEKĖJO GALIMYBIŲ

Stambios įmonės turi didesnes galimybes derinti atsakingo verslo praktikas, tam suformuojant specialias komandas ir grupes, todėl ORLEN Grupės lūkesčiai jų atžvilgiu yra patys didžiausi.

Būdami vienais stambiausių Centrinėje Europoje, mes norime dirbti ir su mažesniais rinkos žaidėjais, kurių pritraukimas pats savaime yra labai svarbi mūsų supratimo apie atsakingą verslą sudėtinė dalis. Suvokiame, jog veikla tvarumo linkme mažesnėse įmonėse gali būti įgyvendinama itin efektyviai, bet mažiau formaliai. Todėl savo lūkesčius tiekėjų atžvilgiu skirstome į tris lygmenis:

**BENDRADARBIAVIMAS SU STAMBIOMIS DAUGIAU NEI 251 DARBUOTOJŲ TURINČIOMIS ĮMONĖMIS**, iš kurių tikimės aukštos korporatyvinio valdymo brandos;

**BENDRADARBIAVIMAS SU VIDUTINĖMIS ĮMONĖMIS, KURIOSE DIRBA NUO 51 IKI 250 DARBUOTOJŲ**, santykiuose su kuriomis ypatingą dėmesį skiriame aiškiai apibrėžtomis ir viešai komunikuojamoms socialiai atsakingo ir aplinką tausojančio verslo kryptims, jų pasirengimui rodyti teigiamo poveikio aplinkai pavyzdį, akcentuodami esminių ginčų, susijusių su įmonės veikla aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos srityse nebuvimą;

**BENDRADARBIAVIMAS SU MAŽOMIS IKI 50 DARBUOTOJŲ TURINČIOMIS ĮMONĖMIS**, remiančiomis pagrindines ORLEN Grupės vertybes ir pasirengusiomis bei gebančiomis tai įrodyti.

## VEIKLOS KONTROLĖS METODAI

ORLEN Grupė skirs ypatingą dėmesį tam, kaip tiekėjai laikosi šiame Elgesio kodekse nustatytų principų. Esminis vertinimo pagrindas šiuo atžvilgiu yra Tiekėjų pateiktos deklaracijos ir kiti dokumentai, kuriuos ORLEN Grupė gali pasirinkti tikrinimui remdamasi viešai prieinamais šaltiniais.

Iki 2025 m. bus rengiamas su aplinkosauga susijusių (CO<sub>2</sub> taršos, informacijos apie anglies dvideginio pėdsakus produktuose, vandens išteklių naudojimo, sveikatos ir saugos) rodiklių katalogas, kuris vis daugiau lems pasirenkant tiekėjus bendradarbiavimui.

Esminės sritys šiuo atžvilgiu bus susijusios su ORLEN Grupės pagrindinėmis vertybėmis:

### Atsakomybė

ORLEN Grupės veikla pagrįsta atsakomybe ateities kartų labui, pagarbos piliečiams, visuotinės etikos standartams ir aplinkai dvasia.

Ši atsakomybė mums reiškia rūpestį klimato kaita ir gamtos pusiausvyra, darniu vystymusi bei atsakingu išteklių valdymu.

Todėl iš savo tiekėjų ORLEN Grupė tikisi verslo ir socialinių tikslų nuoseklumo bei aiškiai nustatytų tvarumo tikslų.

Kriterijus		Mažos įmonės	Vidutinės įmonės	Stambios įmonės
Atitinkamos politikos, strategijos, deklaracijos ar kito įpareigojančio dokumento forma tiekėjas yra nustatęs atsakingo verslo ir darnaus vystymosi tikslus bei priemones šiems tikslams siekti.	Deklaracija			TAIP
Savo kasdienę veiklą tiekėjas grindžia etiška ir atsakingu požiūriu į suinteresuotąsias šalis, įskaitant darbuotojus, klientus, verslo partnerius ir vietos bendruomenes.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Savo veiklos poveikio aplinkai atžvilgiu tiekėjas laikosi visų teisės aktais nustatytų reikalavimų.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Tiekėjas, kiek tai įmanoma, atlieka jo vykdomos veiklos neigiamo poveikio aplinkai rizikos vertinimą bei stengiasi užkirsti kelią tokiai rizikai.	Deklaracija		TAIP	TAIP
Tiekėjas siekia nustatyti neigiamo jo vykdomos veiklos poveikio aplinkai mažinimo tikslus, šiuos tikslus įtvirtindamas aplinkosaugos politikoje ar kitame įpareigojantiame dokumente.	Deklaracija			TAIP
Tiekėjas matuoja CO <sub>2</sub> emisijas bei nustato ir kontroliuoja išmetamo anglies dioksido kiekį.	Deklaracija			TAIP
Tiekėjas vykdo anglies dioksido pėdsakų jo gaminamuose produktuose matavimus.	Deklaracija			TAIP
Tiekėjas atliko veiklos rodiklių, susijusių su aplinką tausojančia veikla, vertinimą ir atskleidimą pagal ES Taksonomijos reglamento reikalavimus.	Deklaracija			TAIP
Savo veikloje tiekėjas, kiek tai įmanoma, naudoja mažai anglies dioksido į aplinką išskiriančias technologijas ir produktus. Tiekėjas, kiek tai įmanoma, laikosi žiedinės ekonomikos principų.	Deklaracija		TAIP	TAIP
Tiekėjas siekia atsakingo, aplinką tausojančio žaliavų tiekimo ir (ar) į savo pirkimo procesus įtraukia aplinkosaugos kriterijus.	Deklaracija		TAIP	TAIP

Tiekėjas siekia mažinti žaliavų bei gamtos išteklių, įskaitant vandens išteklius, vartojimą bei užtikrinti jų racionalų naudojimą.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Tiekėjas vykdo suvartojamo vandens apskaitą ir imasi priemonių vartojimui mažinti.	Deklaracija			TAIP
Tiekėjas laikosi visų atliekų tvarkymą reglamentuojančių teisės aktų reikalavimų.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Tiekėjas siekia kiek įmanoma labiau mažinti su jo veikla susijusių atliekų kiekius.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Tiekėjas užtikrina tinkamą atliekų tvarkymą, bendradarbiauja su tinkamai įgaliotais atliekų tvarkytojais siekdamas kiek įmanoma labiau sumažinti neigiamo atliekų poveikio aplinkai riziką.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP

## Pažanga

Pažanga, kaip viena iš ORLEN Grupės deklaruojamų vertybių, reiškia inovacijas, konkurencingumą ir šiuolaikiškumą. Mums svarbu, kad mūsų partneriai investuotų į žmogiškuosius išteklius, mokslinių tyrimų projektus bei verslo plėtrą. Siekiame dirbti su tiekėjais, kurie nustato naujas kryptis ir tendencijas bei aktyviai siekia konkurencinio pranašumo, taip stiprindami ir mūsų galimybes konkuruoti rinkose, kuriose veikia ORLEN Grupės bendrovės. Iš savo tiekėjų tikimės strateginio mąstymo, orientuoto į ilgalaikę perspektyvą kuriant strategijas, kurios leistų sėkmingai pašalinti visas kliūtis ir padėtų rasti reikiamus sprendimus bei kurti naujus produktus.

Kriterijus		Mažos įmonės	Vidutinės įmonės	Stambios įmonės
Tiekėjas skatina novatorišką požiūrį. Investuodamas į darbuotojų kompetencijų ugdymą, mokslinius tyrimus ir plėtros projektus, naujas technologijas ir pažangias priemones, jas atsakingai diegdamas ir taip užtikrindamas įmonės augimą.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Tiekėjas didina investicijas į inovacijas, siekdamas kurti ekologiškas technologijas, mažinančias poveikį aplinkai.	Deklaracija			TAIP
Tiekėjas palaiko novatorišką požiūrį, skatina darbuotojus imtis novatoriškų projektų, mąstyti ir veikti kūrybiškai, taip atskleidžiant savo potencialą ir talentus.	Deklaracija		TAIP	TAIP
Tiekėjas siekia užtikrinti efektyvų inovacijų diegimo procesą, kurio dėka įgyjama patirties įgyvendinant nestandartinius sprendimus, galinčius turėti įtakos tolimesnei įmonės plėtrai.	Deklaracija		TAIP	TAIP
Tiekėjas kuria produktus ir verslo modelius, kurie ilgainiui užtikrina nuolatinės pajamos.	Deklaracija		TAIP	TAIP
Tiekėjas turi inovacijų bei mokslinių tyrimų ir plėtros infrastruktūrą bei vysto ir skatina inovacijų diegimo kultūrą įmonės lygmeniu.	Deklaracija			TAIP

## Žmonės

ORLEN Grupė ypatingą dėmesį skiria etikai ir profesionalumui darbe bei profesiniuose santykiuose. Profesinius santykius grindžiame tolerancijos ir abipusės pagarbos principais, kartu keldami aukščiausius veiklos profesionalumo reikalavimus, paremtus darbuotojų žiniomis, įgūdžiais ir patirtimi.

<i>Kriterijus</i>		<i>Mažos įmonės</i>	<i>Vidutinės įmonės</i>	<i>Stambios įmonės</i>
Tiekėjas su visais elgiasi sąžiningai, pagarbiai ir oriai. Santykius su kolegomis grindžia profesionalumu, savitarpio pagalbos principais ir aukščiausiais etikos standartais.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Tiekėjas atsakingai vadovauja darbuotojams ir rūpinasi jais (pvz., užtikrina darbuotojų kompetencijų ugdymą, saugias darbo vietas, darbo ir asmeninio gyvenimo balansą ir kt.) ir šiuo atžvilgiu nustato atitinkamus tikslus.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Tiekėjas vertina kiekvieno darbuotojo indėlį į verslo sėkmę.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Tiekėjas gerbia įvairovę, skirtingas nuomones ir kitokį požiūrį. Jis kuria palankią darbinę aplinką, kuri skatina siekti tiek individualių, tiek ir bendrų tikslų. Kilus sunkumams ar klaidų atveju, tiekėjas skatina dialogą bei palaikymą.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Tiekėjas nepritaria jokioms nepagarbaus ar netinkamo elgesio apraiškoms darbe, netoleruoja psichologinio smurto, diskriminacijos ar priekabiavimo bet kokia forma.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Tiekėjas užtikrina visiems vienodas tinkamas darbo sąlygas, neatsižvelgiant į šalies, kurioje vykdo veiklą, įstatymais leidžiamas įdarbinimo formas.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Tiekėjas suteikia lygias mokymosi ir kvalifikacijos kėlimo galimybes savo darbuotojams, nepriklausomai nuo lyties, amžiaus, tikėjimo, tautybės, įsitikinimų, negalios ar pareigų.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Tiekėjas diegia sprendimus (pvz., organizuoja darbuotojų mokymus Elgesio kodekso praktinio taikymo darbe klausimais ir pan.), kuriais siekiama skatinti darbuotojų bei vadovų sąmoningumą ir formuoti tinkamą supratimą apie etišką elgesį darbe.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Tiekėjo komunikacija grindžiama sąžiningumu ir pasitikėjimu.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP

## Energija

ORLEN Grupė siekia bendradarbiauti su tiekėjais, kurie atviri naujovėms ir nestandartiniais, drąsos reikalaujantiems sprendimams. Tikimės, jog mūsų tiekėjai bus atviri tokioms naujovėms ir veiklos planavimui ilgalaikėje perspektyvoje.

<i>Kriterijus</i>		<i>Mažos įmonės</i>	<i>Vidutinės įmonės</i>	<i>Stambios įmonės</i>
Tiekėjas atviras naujovėms ir nestandartiniais, drąsos reikalaujantiems sprendimams.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Tiekėjas drąsiai išbando ir diegia naujus sprendimus, prisidedančius prie jo pozicijų rinkoje stiprinimo.	Deklaracija		TAIP	TAIP
Tiekėjas planuoja savo veiklą ilgalaikėje perspektyvoje, siekdamas suderinti trumpalaikių rezultatų siekimą su įmonės strategija, vystydamas kompetencijas bei išteklius ir tokiu būdu mažindamas staigių permainų tiekimo grandinėje poveikio riziką.	Deklaracija		TAIP	TAIP

## Patikimumas

ORLEN Grupės tiekėjų patikimumas yra vienas iš esminių veiksnių, leidžiantis sumažinti staigių permainų tiekimo grandinėje poveikio riziką.

Norime, kad mūsų tiekėjai gerbtų žmogaus teises plačiąja prasme ir sudarytų saugias bei sveikas darbo sąlygas.

Kriterijus		Mažos jmonės	Vidutinės jmonės	Stambios jmonės
Tiekėjas užtikrina saugią darbo aplinką ir tinkamas darbo sąlygas savo darbuotojams bei rangovams, gerbia žmogaus teises ir laikosi tarptautiniu mastu pripažintų žmogaus teisių normų, kurios apibrėžtos nacionaliniais ir tarptautiniais teisės aktais.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Iš savo tiekėjų reikalaujame ir tikimės, kad:				
Jie įdarbina tik tuos asmenis, kurie gali būti priimami dirbti įstatymų nustatyta tvarka, ir atitinkamais dokumentais užtikrins darbuotojų tinkamumą dirbti. ORLEN Grupės tiekėjai privalo sudaryti darbo sutartis, jei to reikalauja atitinkami vietiniai teisės aktai.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Sąžiningai elgsis su visais darbuotojais ir rangovais, santykius grindžiant abipusės pagarbos principais, netoleruodamas jokių diskriminacijos ar priekabiavimo apraiškų lyties, vedyninio ar tėvystės statuso, etninės ar nacionalinės kilmės, socialinės kilmės, lytinės orientacijos, negalios ar narystės profesinėse sąjungose pagrindu.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Kurs ir palaikys įtraukią darbo aplinką, suteikdamas lygias galimybes visiems darbuotojams nepriklausomai nuo jų lyties, vedyninio ar tėvystės statuso, etninės ar nacionalinės kilmės, socialinės kilmės, lytinės orientacijos, negalios ar narystės profesinėse sąjungose.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Užtikrins darbuotojams teisingą atlygį, papildomas naudas bei deramą darbo laiko režimą, kurie atitiktų bent teisės aktais nustatytus reikalavimus ar atitinkamos pramonės standartus.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Gerbs darbuotojų teisę burtis į profesines sąjungas ir jungtis prie jų bei vesti kolektyvines derybas nesibaiminant susilaukti atsakomųjų veiksmų.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Netoleruos jokių vaikų (jaunesnių nei 15 metų) darbo formų ir taikys papildomas lengvatas ir garantijas jaunesniems nei 18 metų darbuotojams.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Netoleruos jokių priekabiavimo, patyčių, netinkamo elgesio, smurto, bauginimo, fizinio bausmių, psichinės ar fizinės prievartos, žodinio ar seksualinio pobūdžio priekabiavimo apraiškų, grasinimų smurtu kaip drausmės ar kontrolės metodu, tokių kaip darbuotojų asmens dokumentų, pasų, leidimų atėmimas ar užstatas siekiant įsidarbinti.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Draus bet kokias nežmoniško elgesio su darbuotojais ir rangovais formas.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Netoleruos jokių šiuolaikinės vergijos apraiškų (vergovės, priverstinio ar privalomojo darbo, ar prekybos žmonėmis).	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Aiškliai nustatys savo veiklos įtaką žmogaus teisėms.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Gerbs vietos bendruomenių, mažumų, vietos tautų ir kitų pažeidžiamų grupių kultūrinės, ekonominės ir socialinės teises.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Turi veikiančius teisių gynimo priemonių mechanizmus žmogaus teisių pažeidimų atveju.	Deklaracija			TAIP

Nedelsiant raštu praneš ORLEN Grupės bendrovėms, gavus informacijos arba turint pagrindo manyti, kad kuri nors iš ORLEN Grupės bendrovių arba bet kuris jų pareigūnas, atstovas ar jų tiekimo grandinėje veikiantis asmuo pažeidė kurį nors iš pirmiau nurodytų reikalavimų.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Tiekėjas laikosi visų sveikatai ir saugą reglamentuojančių teisės aktų, galiojančių jo veiklos šalyje.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Tiekėjas užtikrina saugias ir sveikatai tinkamas darbo sąlygas, diegdamas procedūras, sertifikuotas sveikatos ir saugos valdymo sistemas ir (ar) saugos programas, gerąsias praktikas ir sprendimus, kuriais siekiama visiškai pašalinti tiekėjo darbuotojų nelaimingų atsitikimų, sužalojimų ir ligų, susijusių su darbu, riziką.	Deklaracija		TAIP	TAIP
Tiekėjas siekia nustatyti saugos tikslus, siekiant sumažinti rizikas, taip pat stebėti, analizuoti ir dokumentuose įforminti šių tikslų pasiekimą bei veiklas, skirtas nuolatiniam darbų saugos gerinimui.	Deklaracija		TAIP	TAIP
Tiekėjas įgyvendina saugos standartus ir gerąsias praktikas nelaimingų atsitikimų, gedimų, gaisrų ir kitų ekstremalių įvykių prevencijai.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Tiekėjas kelia kvalifikaciją, didina sąmoningumą, diegia naujus techninius ir verslo sprendimus bei mažina neigiamą poveikį sveikatai, aplinkai ir žmonių gyvybei.	Deklaracija		TAIP	TAIP
Tiekėjas savo veikoje netoleruoja jokių korupcijos apraiškų ir formų bei diegia atitinkamas prevencines priemones.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Nustatęs korupcijos atvejus, tiekėjas imasi griežtų koregavimo priemonių ir užkerta kelią kitiems tokio pobūdžio incidentams.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Tiekėjas veiklą vykdo vadovaudamasis aiškiai apibrėžtomis atsakomybės sritimis ir priimtais valdymo įsipareigojimais bei keitimosi patirtimi principais.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP
Tiekėjas rengia praktiškai pritaikomas vidaus tvarkas ir taisykles, atsižvelgdamas į taikomus teisės aktus, standartus bei mokymo programas.	Deklaracija			TAIP
Tiekėjas skatina darbuotojus dalintis jiems rūpimais klausimais ir pranešti apie pažeidimus, pranešėjams užtikrinamas konfidencialumą, grįžtamąjį ryšį bei apsaugą nuo atsakomųjų priemonių.	Deklaracija	TAIP	TAIP	TAIP

## BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

ORLEN Grupės tiekėjų elgesio kodeksas skirtas visiems su Grupe bendradarbiaujantiems tiekėjams ir rangovams.

Tikimės, jog mūsų tiekėjai nuolat gerins savo veiklą laikydamiesi socialinės atsakomybės, aplinkosaugos, etikos ir valdysenos standartų, nustatytų šiame ORLEN Grupės tiekėjų elgesio kodekse. Tiekėjų veiklos neatitiktis atsakingo verslo standartams, nustatytiems ORLEN Grupės tiekėjų elgesio kodekse, atveju tiekėjai turi nedelsdami imtis korekcinų veiksmų.

Tuo pat metu esame pasirengę padėti savo tiekėjams kelti sąmoningumą ir skatinti geriausias atsakingo verslo praktikas bei prisidėti prie tiekėjų verslo plėtros laikantis atsakingo verslo ir tvarumo standartų. Tikime, kad ORLEN Grupės tiekėjų elgesio kodekse nustatytų standartų laikymasis prisidės prie bendradarbiavimo ir partnerystės su tiekėjais gerinimo bei mūsų ir tiekėjų verslo plėtros.