

ORLEN Lietuva

Tvarumo ataskaita

Už 2025 finansinius metus

SAUGA SVARBIAUSIA

Bendroji informacija

Tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas	3
Trumpai apie panaudotus duomenis	4
Pagrindiniai Bendrovės tvarumo tikslai	5
Apie Bendrovę	6
ORLEN grupės strategija 2035	8
ORLEN grupės tvarumo strategija 2025-2035	9
Bendrovės strateginės plėtros kryptys	10
ORLEN grupės dvejopo reikšmingumo vertinimas	14
Bendrovės tvarumo politika ir jos įgyvendinimo planas	14
Kita informacija	15

Tvarumo ataskaitos rengimo pagrindas

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos įmonių ir įmonių grupių atskaitomybės įstatymo 23 straipsnio 1 dalyje nurodyta išimtimi, AB „ORLEN Lietuva“ (toliau – ORLEN Lietuva arba Bendrovė) nerengia atskiros tvarumo ataskaitos pagal Europos tvarumo atskaitomybės standartų (toliau – ETAS) reikalavimus. Ši tvarumo ataskaita rengiama savanoriškai ir laisva forma.

Tvarumo informacijos pateikimo laikotarpis sutampa su Bendrovės finansiniais metais – prasideda sausio 1 d. ir baigiasi gruodžio 31 d. Savanoriška ataskaita nėra xHTML dokumentas ir neatitinka ESEF (Europos vieno elektroninio ataskaitų teikimo formato) Komisijos deleguotojo reglamento reikalavimų. Joje pateikiama informacija apima tik Bendrovę ir jos padalinius Lietuvoje, tačiau neapima patronuojamųjų bendrovių – SIA „ORLEN Latvija“, OÜ „ORLEN Eesti“ ir AB „ORLEN Mockavos terminalas“.

Bendrovė, būdama ORLEN grupės dalimi, prisideda rengiant konsoliduotą Valdybos ataskaitą apie ORLEN grupės ir ORLEN S.A. veiklą 2025 metais. Šią ataskaitą rengia patronuojančioji įmonė ORLEN Spółka Akcyjna, kurios buveinė įsikūrusi adresu Chemików 7, 09-411 Plockas, Lenkija. Prisidedama teikiant reikalingus duomenis tvarumo klausimais, pildant atitinkamus ETAS klausimynus ir vadovaujantis Komisijos deleguotojo reglamento (ES) 2023/2772 atskleidimo reikalavimais.

Šioje ataskaitoje laisva forma atskleista informacija apie Bendrovės veiklas, atitinkančias ES taksonomiją, pagal šešis aplinkos tikslus, nustatytus 2020 m. birželio 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos Reglamente (ES) 2020/852 dėl sistemos tvariam investavimui palengvinti sukūrimo, kuriuo iš dalies keičiamas Reglamentas (ES) 2019/2088.

ORLEN grupės konsoliduotos ataskaitos tvarumo dalį patikrino nepriklausomas išorės vertintojas, su 2025 finansinių metų ataskaita galima susipažinti **čia**.

Šioje tvarumo ataskaitoje pateikta apibendrinta informacija apie pagrindinius Bendrovės tvarumo tikslus, bendrojo pobūdžio duomenys, susisteminta informacija apie taksonomines veiklas, su jomis susijusias veiklos (OPEX), kapitalo (CAPEX) išlaidas, taksonominės veiklos pajamas. Be to, aptariami pagrindiniai Bendrovei reikšmingi aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos aspektai. Kadangi ataskaita rengiama savanoriškai, pasinaudojama teise neatskleisti Bendrovės konfidencialios informacijos ar duomenų, kuriems skelbti nėra gautas jų savininkų sutikimas. Ataskaita skelbiama kaip atskiras dokumentas, išsami finansinė informacija joje nepateikiama – su ja galima susipažinti **čia**.

Kur tikslinga, pateikiami 2024 m., o kai kuriais atvejais – ir ankstesnių laikotarpių palyginamieji duomenys, siekiant atskleisti veiklos dinamiką. Ataskaitos tikslas – atvirai bendrauti su suinteresuotosiomis šalimis supažindinant su Bendrovės tvarumo strategija, tikslais, pasiektais rezultatais ir ateities iššūkiais.





Trumpai apie panaudotus duomenis

Ataskaitai nebuvo atliktas atskiras riboto užtikrinimo auditas. Nepaisant to, dalis Bendrovės duomenų yra audituojama atskirų auditų, patikrinimų metu ir (arba) duomenys teikiami atitinkamoms Lietuvos ar kitoms institucijoms. Šiame puslapyje pateikiama apibendrinta informacija apie duomenis, kurie buvo audituoti, pateikti išorės institucijoms ar kitaip patikrinti. Pažymėtina, kad dalis šių duomenų buvo panaudota rengiant konsoliduotą Valdybos ataskaitą apie ORLEN grupės ir ORLEN S.A. veiklą už 2025 metus, kurios išorinį patikrinimą, įskaitant tvarumo pareiškimą, atliko audito įmonė „KPMG Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp.k.".

- Duomenys ORLEN Lietuva grupės veiklos anglies pėdsako (angl. *Corporate Carbon Footprint*) skaičiavimams buvo pateikti konsoliduotai ORLEN grupės Valdybos ataskaitai apie ORLEN grupės ir ORLEN S.A. veiklą 2025 m. Skaičiavimai buvo patikrinti ORLEN S.A. darbuotojų, o išorinį ORLEN grupės rezultatų patikrinimą atlieka „Bureau Veritas certification Polska sp. z o.o" (ataskaitoje pateikti rezultatai dar nėra patvirtinti).
- 2025 m. kompanija „DGE Group" patikrino Bendrovės gaminamų produktų anglies pėdsako (angl. *Product Carbon Footprint, PCF*) skaičiavimus ir rezultatus už 2024 m.
- Atliktas Bendrovės išmesto CO_2 kiekio auditas (2025 m. išmestas CO_2 audituotas kiekis 1 689 963 t). Auditą atliko UAB „Bureau Veritas" nepriklausomas vertintojas, kuris tikrino, kaip Bendrovė vykdė 2025 m. CO_2 kiekio apskaitą pagal ŠESD stebėsenos plane patvirtintas vykdomos veiklos rašytines procedūras. Išmestas CO_2 kiekis, kaip ir kasmet, pateiktas ir Europos Sąjungos apyvartinių taršos leidimų prekybos registre.
- Duomenys apie vandens naudojimą, nuotekų tvarkymą, aplinkos oro apsaugą, apie išleidžiamus ir perduodamus teršalus teikti Aplinkos apsaugos agentūrai per informacinę sistemą AIVIKS.
- Duomenys apie atliekų susidarymą, tvarkymą teikti Aplinkos apsaugos agentūrai per vieningą gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinę sistemą GPAIS.
- Duomenys apie požeminio vandens gavybą teikti Lietuvos geologijos tarnybai per Žemės gelmių registro elektroninę sistemą.

Ataskaitoje, kur aktualu, naudotos dvi valiutos: euras ir Bendrovės funkcinė valiuta – JAV doleris.

Pagrindiniai Bendrovės tvarumo tikslai:

2030 m. tikslai:

- Kryptingas vandens, energijos suvartojimo mažinimas
- Šiltnamio efektą sukeliančių dujų (toliau – ŠESD), SO_2, NO_x ir kitų emisijų mažinimas
- Bitumo gamybos didinimas, naujos papildomos bitumo markės
- Tvariųjų aviacinių degalų (SAF) sumaišymo infrastruktūros vystymas
- Atsinaujinančių saulės ir vėjo energijos šaltinių vystymas
- Žaliojo vandenilio gamyba

2050 vizija:

ORLEN Lietuva – klimatui neutrali

Lyginant su 2019 m. lygiu, Bendrovėje siekiama sumažinti:

6 %	**ŠESD emisijas**	**15 %**	**NO_x kiekį**
47 %	**NMLOJ* kiekį**	**31 %**	**SO_2 kiekį**

Taip pat siekiama:

0	**nelaimingų atsitikimų darbe su Bendrovės darbuotojais, rangovinių organizacijų darbuotojais per metus**
0	**korupcijos ar kyšininkavimo atvejų prieš Bendrovę ar jos darbuotojus**
0	**atvejų, turinčių mobingo, diskriminacijos, smurto ar priekabiavimo požymių visoje vertės grandinėje**
≥ 70 %	**susidariusių atliekų perdirbti, pakartotinai panaudoti (tvarkyti R3, R4, R5 ir R9 būdu)**.**

Plėtoti integruotą vadybos sistemos politiką, įgyvendinti politikos nuostatas.

Tobulinti technologijas, didinant gamybos procesų ekonominį efektyvumą, prisidedant prie šalies energetinės nepriklausomybės stiprinimo.

Atgal į pradžią

* Nemetaniniai lakieji organiniai junginiai
** Vadovaujantis **Atliekų tvarkymo taisyklėmis Nr. 217.**

Apie Bendrovę

ORLEN Lietuva sudaro Mažeikių naftos perdirbimo gamykla, veikianti nuo 1980 m., taip pat nuo 1999 m. eksploatuojamas Būtingės naftos terminalas. Bendrovė taip pat prižiūri naftos perpumpavimo stotis Biržuose ir Joniškyje, dalis darbuotojų dirba Vilniuje. Šiuo metu Bendrovė – vienintelė naftos perdirbimo įmonė Baltijos šalyse.

2025 m. Bendrovė turėjo tris dukterines bendroves – SIA „ORLEN Latvija“, OÜ „ORLEN Eesti“ ir AB „ORLEN Mockavos terminalas“, taip pat vieną asocijuotą įmonę – Lietuvos ir Prancūzijos uždarąją akcinę bendrovę „NAFTELF“. Dukterinės bendrovės Latvijoje ir Estijoje vykdo didmeninę naftos produktų prekybą, o Lazdijų rajone veikiantis AB „ORLEN Mockavos terminalas“ atlieka naftos produktų (benzino ir dyzelinio kuro) perkrovą. Lietuvos ir Prancūzijos uždarosios akcinės bendrovės „NAFTELF“, kurios būstinė įsikūrusi Vilniuje, funkcijos apima prekybą aviaciniu kuru, aviacinio kuro saugojimo talpų statybą (Bendrovei priklauso 34 % akcijų).

Naftos perdirbimo gamyklos metinis pajėgumas siekia iki 10,4 mln. tonų žaliavos. Bendrovė daro reikšmingą įtaką Lietuvos ekonomikai – tai didžiausias mokesčių mokėtojas šalyje (įskaitant akcizą ir PVM), viena didžiausių pagal pajamas Lietuvos bendrovių. ORLEN Lietuva yra svarbiausia benzino ir dyzelino tiekėja visoje Lietuvoje, taip pat Latvijoje, Estijoje. Bendrovė parduoda produkciją ir į kitas šalis: Vakarų Europą, JAV, Ukrainą ir kt.





Bendrovė įgyvendina modernizavimo programas, siekdama didinti veiklos efektyvumą, gerinti gaminamų produktų kokybę, užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą, mažinti poveikį aplinkai. Nuoseklus naftos perdirbimo procesų optimizavimas sudaro sąlygas Bendrovei gaminti aukštos kokybės produktus, atitinkančius skirtingų rinkų reglamentavimo ir kokybės reikalavimus.

Vienintelis ORLEN Lietuva akcininkas yra Rytų ir Vidurio Europos naftos perdirbimo sektoriaus lyderis – Lenkijos naftos koncernas ORLEN S.A. (ORLEN Spółka Akcyjna), kodas 610188201, adresas: Chemików 7, 09-411 Plockas, Lenkija. Ši įmonė valdo 100 % visų Bendrovės akcijų. Su patvirtinta akcininkų struktūra galima susipažinti **čia**.

2025 m. Bendrovė savų akcijų neįsigijo ir neperleido, taip pat neįsteigė filialų. Ukrainoje iš Ukrainos valstybinio juridinių įmonių registro 2025 m. rugpjūčio 14 d. buvo išregistruota ORLEN Lietuva atstovybė.

Pagrindinės ORLEN Lietuva veiklos

Pagrindinės Bendrovės veiklos sritys orientuotos į naftos perdirbimą, naftos produktų, propileno, granuliuotos elementinės sieros, energijos (šilumos ir elektros) gamybą, taip pat didmeninę prekybą degalais, bitumu, propilenu, granuliuota elementine siera, degalų gabenimą, kitas paslaugas, pavyzdžiui, elektros energijos prekybą, administracines ir korporatyvines paslaugas, taip pat Bendrovė vykdo ir kitą ūkinę veiklą, būtiną Bendrovės tikslams įgyvendinti.

Išsami informacija apie ORLEN grupės, įskaitant ORLEN Lietuva vertės grandinę pagal atskirus segmentus pateikiama **Valdybos ataskaitoje apie ORLEN grupės ir ORLEN S.A. veiklą 2025 metais**.

ORLEN Lietuva grupė



ORLEN grupės vertybės

ORLEN Lietuva savo veikloje laikosi visoje ORLEN grupėje patvirtintų vertybių.

Atsakomybė

Verslas
Bendruomenė
Aplinka

Žmonės

Etika
Profesionalumas
Bendradarbiavimas

Patikimumas

Sauga
Kokybė
Atitikties užtikrinimas

Plėtra

Inovacijos
Konkurencingumas
Modernumas

Energija

Stiprybė
Drąsa
Sėkmė



ORLEN grupės strategija 2035



Bendrovė, kartu su ORLEN S.A. ir kitomis grupės įmonėmis, kryptingai siekia 2035 m. ŠESD mažinimo tikslų.

Kuro ir energetikos sektorius, ypač šiuolaikinės naftos perdirbimo gamyklos, įskaitant ORLEN grupei priklausančias įmones, susiduria su reikšmingais iššūkiais, susijusiais su sistemine verslo modelio transformacija energetikos pertvarkos kontekste. Vienas pagrindinių iššūkių išlieka įtampa tarp būtinybės mažinti ŠESD emisijas ir poreikio užtikrinti patikimą bei nepertraukiamą energijos tiekimą.



Modernizacija yra vienas svarbiausių veiksnių, leidžiančių užtikrinti aukštą produkcijos kokybę, išlaikyti konkurencingumą rinkoje ir užtikrinti verslo tvarumą ilgalaikėje perspektyvoje. Ji taip pat būtina siekiant prisitaikyti prie Europos Sąjungos klimato politikos reikalavimų, įskaitant **Europos Žaliąjį kursą** ir **Paryžiaus klimato susitarimą**, bei nuosekliai mažinti ŠESD emisijas, siekiant iki 2050 m. įgyvendinti klimato neutralumo tikslą. Griežtėjant aplinkosauginiams reikalavimams, didėja poreikis modernizuoti infrastruktūrą, diegti pažangias technologijas, diversifikuoti energijos šaltinius ir plėtoti atsinaujinančios energijos sprendimus. Šie iššūkiai lemia būtinybę taikyti integruotą, tvarų požiūrį į energetikos pertvarką ir dekarbonizaciją.

2025 m. sausio 9 d. ORLEN paskelbė apie ambicingiausią ir didžiausią investicijų programą grupės istorijoje – *„Rytojaus energija prasideda šiandien“*. Su atnaujinta grupės strategija, jos ambicijomis ir tikslais iki 2035 m. galima susipažinti **čia**. Pagrindiniai strategijos prioritetai apima energetinį saugumą, modernizaciją, aplinkosaugos tikslų įgyvendinimą ir produktų asortimento plėtrą. Strategijai įgyvendinti planuojama investuoti iki 380 mlrd. zlotų (apie 95 mlrd. Eur). Strategija apima keturias sritis: naftos ir dujų išgavimo (angl. *upstream*), galutinės vertės grandinės (angl. *downstream*), energijos, taip pat vartotojų ir produktų. Be didelio masto investicijų, gamybos pajėgumų modernizavimo ir energijos infrastruktūros plėtros, ORLEN strategijoje numatyti projektai, kurių rezultatai tiesiogiai paveiks klientus: siekiama užtikrinti, kad energija būtų pigesnė. ORLEN planuoja diegti modernius sprendimus bei plėsti pasiūlą vartotojams. Svarbi atnaujintos strategijos dalis – kuro pasiūlos plėtra – siekiama, kad iki 2035 m. daugiau nei 25 % bus paremta nulinės emisijos šaltiniais.

1 lentelė. ORLEN grupės dekarbonizacijos tikslai

	Grupės tikslai iki 2030 m.	Grupės tikslai iki 2035 m.	2050 m. vizija
Absoliutinės emisijos iš naftos perdirbimo, naftos chemijos ir išgavimo procesų [1]	-13 %	-25 %	Klimatui neutrali veikla 1, 2 ir 3 lygio emisijoms, laikantis Paryžiaus susitarimo.
Emisijų intensyvumas energijos sektoriuje [2]	-40 %	-55 %	
Bendras CO_{2eq} sumažinimas produktams (angl. Net carbon index (NCI)) [3]	-10 %	-15 %	

Atskaitos taškas – 2019 m.

[1] emisijų apimtis naftos ir dujų gavybos (angl. *upstream*) bei galutinės vertės grandinės (angl. *downstream*) segmentuose, matuojamos mln. tCO_{2eq} 1 ir 2 lygio ŠESD emisijoms
[2] anglies intensyvumas energijos segmente matuojamas $kgCO_{2eq}$/MWh 1 lygio ŠESD emisijoms
[3] parduotų produktų ŠESD intensyvumas matuojamas gCO_2 eq/MJ 1, 2 ir 3 lygio emisijoms (11 kategorija)
[4] tikslas sumažinti ŠESD emisijas susijęs su tikslu sumažinti klimato atšilimą 1,5 °C iki 2050 m. Tikslo įgyvendinimas taip pat susijęs su technologiniu procesu ir teisine baze.

ORLEN grupės tvarumo strategija 2025-2035

2025 m., atnaujinus ORLEN grupės strategiją, tų pačių metų kovą taip pat buvo paskelbta atnaujinta ORLEN grupės tvarumo strategija – išsami sistema, nukreipianti grupės bendrovių vystymąsi ir veiklą pagal tvarumo principus. Strategijoje išskirti penki prioritetiniai elementai: klimatas, aplinka, darbuotojai, bendruomenės ir valdysena. Jie suskirstyti į 18 krypčių, kuriose nustatyti trumpalaikiai, vidutinės ir ilgalaikės trukmės tikslai, susieti su Jungtinių Tautų (JT) darnaus vystymosi tikslais, ETAS standartais, JT Pasaulinio susitarimo dešimčia principų.

Principai oficialiai patvirtinti 2024 m., prisijungus prie **JT pasaulinio susitarimo iniciatyvos**. Toks strategijos kūrimo ir įgyvendinimo metodas ne tik stiprina įsipareigojimą taikyti atsakingą verslo praktiką, bet ir užtikrina išsamų bei skaidrų tvarumo ataskaitų teikimą pagal Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvą, kitus reikalavimus. Detalesnė informacija apie ORLEN grupės tvarumo strategiją ir joje nustatytus tikslus pateikiama **Valdybos ataskaitoje apie ORLEN grupės ir ORLEN S.A. veiklą 2025 metais**, o su pačia ORLEN grupės tvarumo strategija galima susipažinti **čia**. Bendrovė, būdama grupės dalimi, prisideda prie dalies iki 2035 m. numatytų tikslų įgyvendinimo.



ORLEN grupės tvarumo strategijos elementai

Veiksmai, skirti sumažinti poveikį klimatui:

- **Dekarbonizacija**
- **Žaliasis „perėjimas“**
- **Prisitaikymas prie klimato kaitos**

Aplinkos ir biologinės įvairovės apsauga:

- *Biologinės įvairovės apsauga*
- **Vandens ir nuotekų tvarkymas**
- **Žiedinė ekonomika, taršos mažinimas**

Darbuotojų sauga ir darbuotojų gerovė:

- **Darbuotojų sauga ir sveikata**
- **Procesų sauga**
- **Darbuotojų sveikatos priežiūra**
- **Geros darbo sąlygos**

Ryšiai su suinteresuotomis šalimis ir bendruomenėmis:

- **Bendravimas su vietos bendruomenėmis**
- *„Just transition“* programa
- **Švietimas tvarumo, sąmoningumo srityje**

Atsakingas valdymas:

- **Tvarumo vertės grandinė**
- **Kibernetinis saugumas**
- **Pagarba žmogaus teisėms**
- **Įvairovė ir įtraukimas**
- **Etika, atitiktis ir antikorupcija**

Šiuo metu Bendrovės veikloje biologinės įvairovės apsauga nelaikoma prioritetine tvarumo sritimi, nes aplink Bendrovę ir šalia jos, taip pat aplink Biržų, Joniškio naftos perpumpavimo stotis ar arti jų nėra biologinės įvairovės požiūriu jautrių teritorijų. Biologinės įvairovės požiūriu jautriausia sritis yra Baltijos jūra, prie kurios veiklą vykdo Būtingės naftos terminalas. Terminale vykdoma žalios naftos krova, todėl avarijos atveju galimas neigiamas poveikis Baltijos jūros biologinei įvairovei. Siekiant to išvengti, poveikis jūrai nuolat stebimas ir kontroliuojamas – reguliariai atliekamas monitoringas, nustatant su Būtingės naftos terminalo veikla susijusius pokyčius. Ateityje planuojama imtis papildomų priemonių, prisidedant prie biologinės įvairovės ir ekosistemų, įgyvendinant rengiamą bendrą grupės biologinės įvairovės veiksmų planą.

„Just transition“ programa, numatyta ORLEN grupės strategijoje, Bendrovei taip pat nelaikoma prioritetine sritimi – ją įgyvendina patronuojančioji bendrovė ORLEN S.A.

Visos kitos strategijoje numatytos sritys, Bendrovės nuomone, yra reikšmingos, todėl jose įgyvendinamos įvairios priemonės.

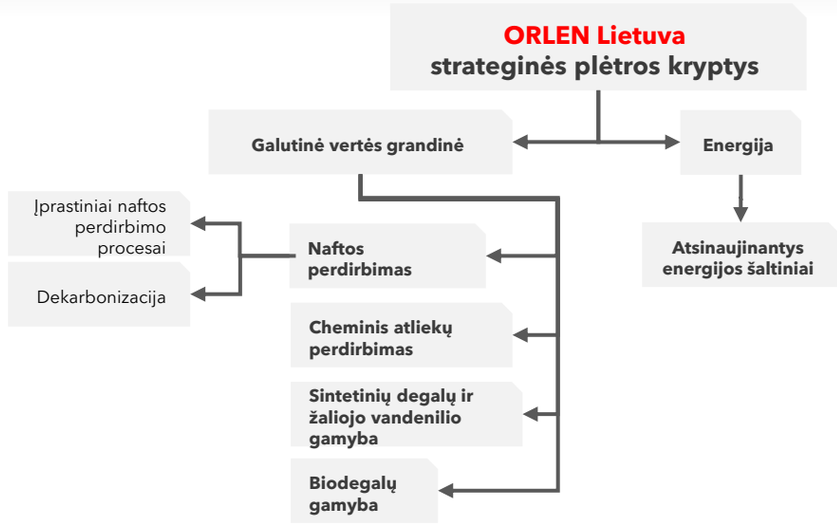
Bendrovės strateginės plėtros kryptys

ORLEN Lietuva kasmet peržiūri ir parengia Bendrovės strateginį plėtros planą. Jame apibrėžiama Bendrovės misija, vizija, vertybės, konkurenciniai pranašumai. Plane taip pat pateikiamos PESTEL (politinių, ekonominių, socialinių, technologinių, aplinkosauginių ir teisinių veiksnių) ir SWOT (stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių) analizės, bendra rinkos apžvalga bei, Bendrovės vertinimu, pagrindiniai iššūkiai, susiję su energetika, aplinkosauga, remontu. Be to, aptariama esama Bendrovės situacija (pagrindiniai veiklos rodikliai ir svarbiausios investicinės veiklos visose srityse), makroekonominės prielaidos, Bendrovės vaidmuo ORLEN grupės strategijoje, 2035 m. tikslai ir su jais susiję pagrindiniai iššūkiai, taip pat pagrindinės kryptys ir projektai, numatyti šiems tikslams pasiekti, nurodant esminius jų parametrus (pajėgumus, investicijas, grafiką, poveikį EBITDA ir papildomus darbo etatus). Taip pat aptariamos kapitalo ir veiklos išlaidų prognozės, pagrindiniai finansiniai, pardavimų, gamybos, energetikos, priežiūros, logistikos, aplinkosaugos, personalo ir kiti rodikliai, elektros energijos balansas, darbuotojų saugos ir sveikatos (toliau – DSS) klausimai bei komunikacijos strategija (suinteresuotųjų šalių įtraukimas, reputacijos valdymas, prekės ženklo žinomumas). Pateikiama ateities perdirbimo gamyklos vizija ir kiti aktualūs aspektai.

Modernizacijai, privalomiesiems ir kitiems projektams 2025 m. Bendrovė į materialųjį ir nematerialųjį turtą (išskyrus išsinuomoto turto apskaitą pagal TFAS 16 standartą) investavo 177,0 mln. JAV dolerių, o 2024 m. investicijos sudarė 298,2 mln. JAV dolerių. ORLEN Lietuva, būdama viena iš daugelio ORLEN grupės įmonių, prisideda prie grupės strategijos įgyvendinimo dviejose iš keturių pagrindinių sričių – galutinės vertės grandinės (angl. *downstream*) ir energijos srityse. Šiame skyriuje trumpai aptariamos šios plėtros kryptys.

Naftos perdirbimas – įprastiniai naftos perdirbimo procesai

Įprastiniais naftos perdirbimo procesais siekiama didinti rinkoje paklausių produktų gamybą, gaminti naujus paklausius produktus, įgyvendinti projektus, didinančius gamyklos lankstumą žaliavų atžvilgiu. Šiai krypčiai priskiriami ir projektai, skirti užtikrinti veiklos tęstinumą dviem aspektais: galimybe parduoti produkciją, atsižvelgiant į būsimus kokybinių parametrų pokyčius, ir galimybe tęsti veiklą, t. y. gauti taršos integruotos prevencijos ir kontrolės (TIPK) leidimą, atsižvelgiant į būsimus taršos reikalavimus.





Bendrovėje analizuojama polimerinio bitumo gamybos technologija, siekiant gaminti ir rinkai tiekti papildomas polimerinio bitumo markes. Taip pat įgyvendinamas žaliavinės naftos dozavimo gerinimo projektas, modernizuojamas Būtingės naftos terminalo plūduras. Be įvairių perdirbamų žaliavų, gamybinio režimo, produkcijos gamybos optimizavimo sprendimų didžiausią įtaką šios krypties įgyvendinimui turės ir naftos perdirbimo gilumo didinimas, pastatant naują konversijos įrenginį. Šis įrenginys veiks integruotai su esamais įrenginiais – jame pagaminti produktai bus toliau perdirbami kituose gamyklos įrenginiuose. Dabartinė Bendrovės likučio perdirbimo schema palieka nemažą sunkios frakcijos (mazuto) kiekį, kurio marža yra neigiama, paklausa ir vertė pasaulyje mažėja, o kokybės reikalavimai griežtėja. Dėl šių priežasčių, siekdama išlikti konkurencinga, naftos perdirbimo produktų gamykla siekia iki minimumo sumažinti didelį sieros kiekį turinčio mazuto gamybą.

Numatoma, kad įgyvendinus projektą ir pradėjus eksploatuoti naują likučio konversijos įrenginį, šviesiųjų naftos produktų išeiga reikšmingai padidės. Naujas įrenginys priartins gamyklą prie geriausių pasaulio naftos perdirbimo gamyklų lygio, pagerins Bendrovės finansinius rezultatus, sudarys sąlygas efektyviau dirbti skirtingais gamybos režimais, optimizuojant mazuto gamybą, taip pat užtikrins ilgalaikį konkurencingumą ir verslo perspektyvą.

Naujo įrenginio statyba svarbi ne tik naftos perdirbimo produktų gamyklai, bet ir visai regiono ekonomikai bei energetiniam saugumui. Investicijos į likučio hidrokrekingo įrenginio statybas sieks daugiau nei 1 mlrd. eurų. 2025 m. investicijos sudarė 67,9 mln. JAV dolerių.

Cheminis atliekų perdirbimas

Europos Parlamento ir Tarybos Direktyvoje (ES) 2018/850, kuria iš dalies keičiama Direktyva 1999/31/EB dėl atliekų sąvartynų, nustatytas tikslas iki 2035 m. sumažinti į sąvartynus patenkančių komunalinių kietųjų atliekų kiekį iki 10 % ar mažiau nuo bendro susidarančio komunalinių atliekų kiekio (pagal svorį). Šiuo metu Bendrovė analizuoja įvairias atliekų cheminio perdirbimo technologijas, tokias kaip atliekų pirolizė, atliekų gazifikacija ir kitos, siekiant pramoniniu lygiu taikyti cheminius metodus plastiko ir kitų atliekų perdirbimui. Bendrovei ši kryptis yra gana nauja, tačiau jos plėtroje matomas didelis potencialas.

Sintetinių degalų ir žaliojo vandenilio gamyba

Ši kryptis yra nauja visame pasaulyje – kai kurių sintetinių produktų rinkos dar tik formuojasi, atsiranda pirmieji pilotiniai įrenginiai. Ji taip pat svarbi Bendrovei, siekiančiai transformacijos, plėtojant energijos gamybą iš atsinaujinančių išteklių, išnaudojant esamą infrastruktūrą bei sukauptą žmogiškąjį *„know-how“*. Europos Sąjungos reglamentavimas (*„ReFuelEU Aviation“*) įpareigoja aviacinių degalų tiekėjus į parduodamus degalus įmaišyti sintetinių degalų: jų dalis turi siekti 1,2 % nuo 2030 m., vėliau nuosekliai didėti ir 2050 m. sudaryti ne mažiau kaip 35 % viso parduodamo aviacinio kuro. Šiai krypčiai priskiriama žaliojo vandenilio gamyba elektrolizės būdu ir kitų sintetinių degalų, tokių kaip aviaciniai degalai, metanolis ar amoniakas, gamyba. Vandenilio plėtra glaudžiai susijusi su ateities investicijomis į naujus gamybos pajėgumus, įskaitant elektrolizės įrenginius, naudojančius atsinaujinančią energiją.

Biodegalų gamyba

Bendrovei transformuojantis, ši kryptis taip pat labai svarbi, ypač atsižvelgiant į tai, kad naudojamos technologijos yra pakankamai brandžios, o produktai – plačiai vartojami. Europos Sąjungos reglamentavimas (*ReFuelEU Aviation*) įpareigoja aviacinių degalų tiekėjus į parduodamus degalus maišyti biodegalus: pradedant nuo 2 % 2025 m., šią dalį vis didinant ir 2050 m. užtikrinant ne mažiau 70 % tvariųjų aviacinių degalų (SAF) dalį parduodamame kure. Šiai krypčiai priklauso biodegalų, tokių kaip parafininis dyzelinas (angl. HVO) ir SAF gamyba iš atitinkamų kategorijų biomasės. Analizuojamos galimos technologijos. Bendrovėje 2026 m. numatyta baigti SAF sumaišymo infrastruktūros projektą.

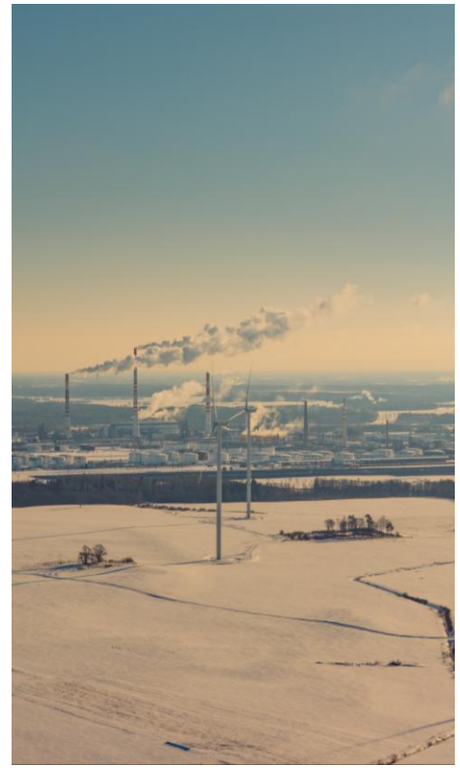
Energija – atsinaujinančių energijos išteklių plėtra

Papildomos pajamos iš naujo konversijos didinimo įrenginio bus kryptingai skirtos tolesnei Bendrovės dekarbonizacijai ir atsinaujinančių energijos išteklių plėtrai, siekiant įgyvendinti ORLEN 2035 strategijoje numatytus tikslus. Šiai krypčiai priskiriama elektros energijos gamyba iš saulės ir vėjo jėgainių. Elektros energijos gamyba svarbi žaliojo vandenilio, sintetinių degalų, biodegalų gamybai. Prieiga prie pigios ir stabilios atsinaujinančios elektros energijos, kaip pagrindinės žaliavos ateities produktams, taps reikšmingu konkurenciniu pranašumu ir padės suvaldyti rizikas, susijusias su perėjimu prie mažo anglies dioksido kiekio veiklos modelio. 42,2 MW galios fotovoltinės elektrinės įrengimas bus užbaigtas 2026 m. 2025 m. buvo atliekami vėjo matavimai, siekiant plėtoti vėjo energijos projektą. Ateityje bus analizuojamos ir vertinamos įvairios Bendrovės tolesnės plėtros kryptys, mažinančios poveikį aplinkai. Bus siekiama suderinti Bendrovės energijos vartojimą su elektros energijos gamyba iš šių šaltinių.

Naftos perdirbimas – dekarbonizacija

Energijos vartojimo efektyvumo didinimas yra vienas pagrindinių būdų Bendrovės veikloje mažinti ŠESD emisijas. Iniciatyvos, orientuotos į nuoseklų technologinių procesų optimizavimą, pramoninių įrenginių modernizavimą, energijos nuostolių mažinimą, leidžia mažinti energijos sąnaudas, atitinkamai emisijas. Nuo 2006 m. Bendrovė dalyvauja naftos perdirbimo gamyklų palyginamojoje studijoje, kurioje energijos suvartojimas yra viena pagrindinių analizuojamų sričių. Per pastaruosius dvidešimt metų energijos suvartojimas, taikant organizacines priemones ir įgyvendinant sąlyginai nedidelių investicijų, greitai atsiperkančius projektus, sumažėjo daugiau nei 30 %. Dabartinis energijos suvartojimas yra žemesnis už pramonės vidurkį ir leidžia Bendrovei patekti į pirmą regiono geriausių rezultatų kvartilę.

Nepaisant pasiektos pažangos, tolesnis energijos vartojimo mažinimas išlieka būtinas ne tik siekiant mažinti sąnaudas energijai, bet ir mažinant veiklos poveikį aplinkai. Bendrovė yra nusistačiusi tarpinius tikslus, įgyvendina dekarbonizacijos projektus ir nuosekliai siekia mažinti energijos vartojimą. Gamyklos restruktūrizavimas apima infrastruktūros modernizavimą, veiklos efektyvumo didinimą, gamybos procesų automatizavimą. Šiuolaikinės technologijos leidžia tiksliau valdyti procesus, o tai mažina išmetamų teršalų kiekį, optimizuoja žaliavų naudojimą. Skaitmeninimas ir automatizavimas taip pat didina veiklos saugumą, mažina gedimų riziką. Diegiamos naujos technologijos leidžia sumažinti išteklių, įskaitant vandens, suvartojimą, padidinti atsinaujinančių energijos šaltinių naudojimą.





Šiuo metu Bendrovė planuoja įgyvendinti ne vieną dekarbonizacijos projektą. Projektai apima žemo potencialo energijos pakartotinį panaudojimą, dūmų utilizavimą, šilumokaitos gerinimą, garo variklio keitimą elektriniu bei kitas priemones. 2 lentelėje pateikti pagrindiniai numatyti dekarbonizacijos projektai, planuojamas ŠESD emisijų sumažėjimas ir jų įgyvendinimo terminai.

2 lentelė. ORLEN Lietuva pagrindiniai dekarbonizacijos projektai

Projektas	Prognozuojamas ŠESD sumažėjimas (iki), tūkst.t/metus	Numatoma įgyvendinimo data
Naftos atmosferinės rektifikacijos įrenginio šilumokaitos optimizavimas	7,61	2028
Kompresoriaus IK-201 ir garo turbinos keitimas	20,48	2029
Naujo šilumos utilizavimo katilo KU-401/3 montavimas	4,34	2032
Elementinės sieros gamybos įrenginio likutinės šilumos panaudojimas garo gamybai naudojant mechaninės garų rekompresijos (MVR) technologiją	20,90	2027
Garo gamyba naudojant naftos perdirbimo gamyklos šilumą, pramoninį šilumos siurblį ir garo kompresorius (MVR)	109,05	2030
20 MW žaliojo vandenilio gamybos įrenginys	20,78	2030

Bendrovės siekis iki 2030 m. sumažinti išmetamų ŠESD kiekį 6 %, palyginti su 2019 m. lygmeniu.
Iki 2030 m. kasmet siekti ŠESD kiekio mažėjimo.

Be 2 lentelėje pateiktų projektų, Bendrovėje didinami bitumo gamybos pajėgumai. 2025 m. vykdytas projektas „Bitumas 555“, kurį planuojama užbaigti 2026 m. pirmąjį pusmetį, leis padidinti bitumo gamybą. Pagamintas bitumas netiesiogiai prisidės prie 3 lygio ŠESD emisijų mažinimo, nes šis produktas nėra deginamas, o naudojamas asfalto gamybai, kitai infrastruktūrai kurti. 2025 m. Bendrovė šiam projektui skyrė 6,1 mln. JAV dolerių.

Taip pat 2025 m. toliau vystytas projektas, susijęs su SAF maišymo infrastruktūros kūrimu, kurį planuojama visiškai užbaigti 2026 m. Projektas skirtas esamų degalų paruošimo įrenginių atnaujinimui ir SAF maišymui su aviaciniu kuru JET A-1. Ši iniciatyva įgyvendinama siekiant atitikti Europos Sąjungos reikalavimus aviaciniams degalams, įtraukiant biodegalų komponentą. SAF maišymas su JET A-1 prisidės prie 3 lygio ŠESD emisijų mažinimo. 2025 m. rugsėjį jau pradėtas dozuoti SAF dozavimas į Bendrovės parduodamus aviacinius degalus JET A-1. Daugiau informacijos pateikiama **čia**.

Be šių aptartų projektų, įgyvendinami kiti mažesnės apimties dekarbonizacijos projektai – jie taip pat aptarti **Klimato kaitos** dalyje.

Įgyvendinus visus lentelėje nurodytus projektus, bendras planuojamas ŠESD kiekio sumažėjimas:

iki 183,16 tūkst.t/metus
(1 lygio emisijos)

Bendrovės vizija – 2050 m. tapti žemo anglies pėdsako energijos gamintoja

- Biodegalų gamintoja
- Sintetinių degalų gamintoja
- Žalios energijos, žalio vandenilio gamintoja (balansavimo tikslai)
- Šilumos tiekėja
- Deguonies, žaliavų trąšų gamybai tiekėja
- Plastikų, kitų atliekų perdirbimas (žiedinė ekonomika)

Pagrindiniai Bendrovės strateginiai tikslai iki 2035 m.:

- Veiklos meistriškumas (energijos suvartojimo mažinimas)
- CO_2 emisijų mažinimas
- SO_2, NOx, NMLOJ emisijų mažinimas
- Bitumo gamybos didinimas, papildomos naujos markės
- Tvarieji aviaciniai degalai (sumaišymo infrastruktūra + SAF gamyba)
- Nuosavi atsinaujinantys energijos šaltiniai (saulė + vėjas)
- Žaliojo vandenilio gamyba



ORLEN grupės dvejopo reikšmingumo vertinimas

Kaip patronuojamoji ORLEN grupės įmonė, Bendrovė neatliko atskiro dvejopo reikšmingumo vertinimo (DMA), nes jis buvo parengtas konsoliduotai visos grupės mastu. 2025 m. anksčiau atliktas vertinimas buvo peržiūrėtas. Išsamiau su ORLEN grupės atliktu DMA, jo eiga ir rezultatais galima susipažinti čia.

Bendrovė, kiek aktualu, pasinaudojo šiuo DMA. Vadovautasi reikšmingumo principu, ataskaitoje daugiausia dėmesio skiriant, Bendrovės nuomone ir remiantis sukaupta informacija, prioritetinėms tvarumo sritims, kadangi ne visos grupei reikšmingos temos laikomos lygiaverčiai reikšmingomis ir Bendrovės veikloje.

Rinkdama ir teikdama ORLEN Lietuva grupės duomenis konsoliduotos valdybos ataskaitos tvarumo informacijos atskleidimui už 2025 m., Bendrovė negalėjo pateikti reikšmingos informacijos pagal biologinės įvairovės ir ekosistemų ETAS E4 reikalavimus. Dėl šios priežasties 2025 m. Bendrovė šio ETAS savo veikloje nelaiko reikšmingu, šioje srityje iš esmės konkrečių veiksmų nesiėmė. Ateityje kartu su visa ORLEN grupe planuojama prisidėti prie biologinės įvairovės iniciatyvų, įgyvendinant rengiamą biologinės įvairovės veiksmų planą.

ORLEN Lietuva taip pat nelaiko reikšmingu ETAS S4 („Vartotojai ir galutiniai naudotojai“), nes Bendrovė produktus parduoda tik didmeninėje rinkoje. Lietuvoje veikiančios „ORLEN Baltics Retail“ degalinės yra ORLEN S.A. patronuojamoji įmonė.

Bendrovės tvarumo politika ir jos įgyvendinimo planas

2025 m. pavasarį darbo grupėje tvarumo klausimų koordinavimui iškeltas klausimas dėl galimybės Bendrovėje parengti tvarumo politiką. Pažymėtina, kad ORLEN Lietuva jau įgyvendina nemažai su tvarumu susijusių veiklų: mažina neigiamą poveikį aplinkai, rūpinasi darbuotojais, darbuotojų sauga ir sveikata, procesų sauga, įdiegtos ir tobulinamos integruotos vadybos sistemos politikos nuostatos, laikomasi socialinės atsakomybės principų bei vadovaujamasi ORLEN grupės lygmeniu priimtomis ir Etikos kodekse įtvirtintomis vertybėmis.

Bendrovės tvarumo politika yra Bendrovės įsipareigojimas kryptingai formuoti ir vystyti tvaraus verslo kultūrą. Jos tikslas – viename dokumente apibrėžti pagrindinius Bendrovei svarbius principus, juose numatyti aiškius įsipareigojimus ir siekius, suderintus su taikomomis ORLEN grupės politikomis, integruotos vadybos sistemos politikos nuostatomis, susijusiais Bendrovės vidaus dokumentais bei taisyklėmis. Bendrovės tvarumo politika viešai skelbiama Bendrovės internetiniame puslapyje **www.orlenlietuva.lt** visoms suinteresuotosioms šalims.

Siekiant, kad tvarumo politika būtų ne tik formalus dokumentas, bet ir praktiškai įgyvendinama, 2025 m. lygiagrečiai pradėtas rengti jos įgyvendinimo planas. Jame numatyta, kad kiekvienam tikslui ar principui, kuriam dar reikalingi papildomi veiksmai, būtų priskirtas atsakingas asmuo, įgyvendinimo terminai ir, kai reikalinga, nustatyti rodikliai.

Tikslai susiję su ŠESD emisijų mažinimu, tvarių produktų gamybos plėtra, energijos vartojimo efektyvumo didinimu, NMLOJ, azoto ir sieros oksidų emisijų mažinimu, ilgalaikio darbuotojų įsitraukimo ir lojalumo skatinimu, darbuotojų potencialo ir kompetencijų tobulinimu, lyčių balanso didinimu, skaidrios darbuotojų atlygio sistemos tobulinimu bei kitomis sritimis.

Plane numatyti veiksmai ir priemonės įgyvendinami laikantis galiojančių Bendrovės vidaus taisyklių ir jose nustatytų reikalavimų, susijusių su pareigų vykdymu bei kolegialių organų pritarimu ar tvirtinimu. Numatoma, kad plane nustatytų priemonių įgyvendinimo apimtis galės būti koreguojama, atsiradus objektyvioms aplinkybėms, neleidžiančioms jų įgyvendinti pagal planą. Sprendimą dėl priemonių koregavimo ar neįgyvendinimo priims už plano įgyvendinimą atsakingas asmuo, įvertinęs tokio sprendimo poveikį saugai, aplinkai ir veiklos tęstinumui bei dokumentuodamas tokio sprendimo pagrindimą. Pasikeitus aplinkybėms, planą numatoma tikslinti nustatyta dokumentų valdymo tvarka, įtraukiant atnaujintus veiksmus. Planą planuojama peržiūrėti ir atnaujinti ne rečiau kaip kartą per metus, patikslinant ir (ar) papildant numatytus veiksmus bei siektinus rezultatus, atsižvelgiant į gerąją Bendrovės praktiką, reikšmingus pasikeitimus Bendrovės veikloje, akcininko sprendimus, pasikeitus ORLEN grupės strategijai ar atsižvelgiant į kitas reikšmingas aplinkybes.

Kita informacija

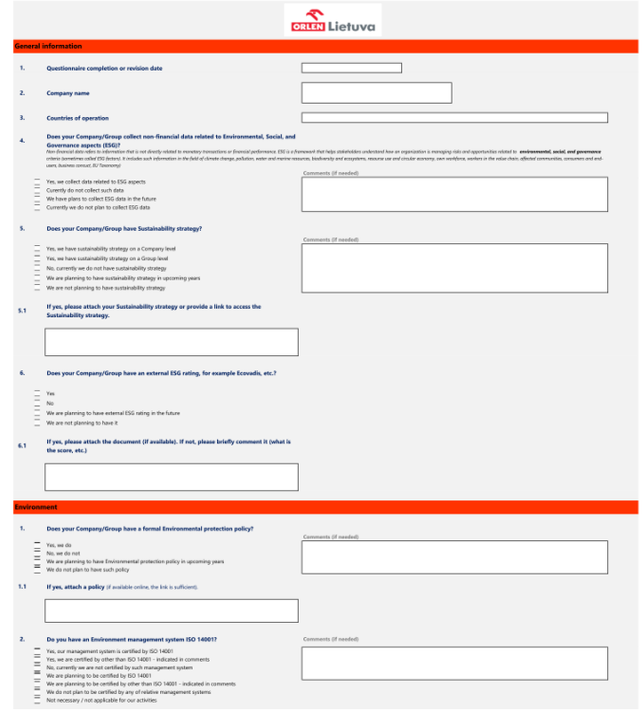
Griežtėjant ES reikalavimams ir nuo 2024 m. įsigaliojus Bendrovių tvarumo atskaitomybės direktyvai, prisitaikant prie ORLEN grupės strategijos, tvarumo strategijos bei tolimesnės Bendrovės plėtros, Bendrovėje ir toliau skiriamas dėmesys tvarumui, jo svarbai tiek aplinkos apsaugos, tiek socialinės atsakomybės, tiek valdysenos srityse. 2025 m. buvo tęsiamas su tvarumu susijusių veiklų koordinavimas, įskaitant ESG (aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos) bei ES taksonomijos duomenų, anglies veiklos pėdsako skaičiavimui reikalingų duomenų rinkimą konsoliduotai ORLEN grupės Valdybos ataskaitos tvarumo daliai, surinktų duomenų konsolidavimą ORLEN Lietuva grupės lygiu, reikalingų duomenų pateikimą patronuojančiai įmonei. Bendrovėje ESG, taksonomijos koordinatoriaus funkcijas atliko inžinierius (tvarumui) – šia pareigybe dar 2024 m. restruktūrizuojant tuometinį Technologijos skyrių buvo papildyta Strategijos, plėtros ir technologijos skyriaus struktūra. Anglies pėdsako skaičiavimams reikalingų duomenų ir informacijos pateikimą bei komunikaciją su ORLEN S.A. atstovais atliko to paties skyriaus inžinierė technologė. Siekiant užtikrinti konsoliduotai ataskaitai teikiamų duomenų tikslumą ir kokybę, Bendrovėje atitinkamai buvo paskirti atsakingi sričių koordinatoriai, teikiantys reikalingus duomenis.

2025 m. toliau buvo tęsiami darbo grupės susitikimai dėl planų įgyvendinant su tvarumu susijusias veiklas. 2025 m. surengti trys susirinkimai su darbo grupe. Darbo grupės susirinkimai organizuojami vadovaujantis 2024 m. patvirtintu įsakymu dėl darbo grupės tvarumo klausimų koordinavimui sudarymo. Bendrovės darbo grupė tvarumo klausimų koordinavimui sudaryta, Bendrovei siekiant prisidėti prie ORLEN S. A. tvaraus vystymosi strategijos kūrimo ir vystymo, įskaitant strategijoje nustatytų priemonių, stebėsenos procesų bei planų įgyvendinimą. Bendrovėje numatyta parengti reikalingus dokumentus bei įgyvendinti tinkamam tvarumo klausimų koordinavimui užtikrinti būtinas priemones, esant poreikiui nustatyti Bendrovės tikslus, kiekybinius ir kokybinius uždavinius ir rodiklius bei pažangos vertinimo būdus.

Numatyta susipažinti su ES ir nacionalinių teisės aktų projektais bei numatomais pokyčiais priskirtose veiklos srityse, taip pat siūlyti Bendrovės vadovybei, valdybai ir akcininkui sprendimus, kurie būtų susiję su plėtros pokyčiais konkrečioje tvarumo srityje ir aktualūs Bendrovės lygiu. Su darbo grupe dalinamasi informacija apie tvarumą, sužinota iš konferencijų, seminarų, straipsnių, ataskaitų, rinkos perspektyvų apžvalgų bei vykdomos kitos užduotys, numatytos įsakyme dėl darbo grupės tvarumo klausimų koordinavimui sudarymo. Esant poreikiui, pildomi iš tiekėjų gaunami ESG klausimynai – per 2025 m. užpildyti penki iš kitų įmonių gauti klausimynai.

2025 m. vasarą buvo parengtas ORLEN Lietuva ESG klausimynas, kurį planuojama teikti su Bendrove dirbantiems tiekėjams per pirkimų platformą *„Connect“*. Klausimynas bus neprivalomas – tiekėjai jį pildys savanoriškai, o gauti atsakymai bus analizuojami ir apibendrinami, siekiant plačiau pažinti savo tiekėjus ESG kontekste.

2025 m. Bendrovė, naudodamasi „Verslo žinių“ kartu su „Swedbank“ valdomu tvarumo vertinimo įrankiu, ***rekvizitai.lt*** puslapyje įsivertino tvarumo indeksą. Nustatytas Bendrovės tvarumo indeksas siekė 9,1 iš 10. Indeksas nustatytas įvertinus Bendrovės atsakymus į 32 klausimus (14 iš jų buvo privalomi) iš keturių sričių: tvarumo svarba įmonėje, aplinkosaugos, socialinio tvarumo ir valdysenos. Atsakymai padeda atskleisti, kokia yra Bendrovės tvarumo politika, kokių imtasi veiksmų ir kokie rezultatai jau pasiekti. Jos atsakymai ir prisegti dokumentai pateikiami viešai visų *rekvizitai.lt* lankytojų vertinimui. 2026 m. planuojama peržiūrėti pateiktą informaciją ir atnaujinti tvarumo įvertinimą.


ORLEN Lietuva

General information

1. Questionnaire completion or revision date
2. Company name
3. Countries of operation
4. Does your Company/Group collect non-financial data related to Environmental, Social, and Governance aspects (ESG)?
   Yes, we collect data related to ESG aspects
   Currently do not collect such data
   We have plans to collect ESG data in the future
   Currently we do not plan to collect ESG data
5. Does your Company/Group have Sustainability strategy?
   Yes, we have sustainability strategy on a Company level
   Yes, we have sustainability strategy on a Group level
   No, currently we do not have sustainability strategy
   We are planning to have sustainability strategy in upcoming years
   We are not planning to have sustainability strategy
5.1 If yes, please attach your Sustainability strategy or provide a link to access the Sustainability strategy.
6. Does your Company/Group have an external ESG rating, for example Ecovadis, etc.?
   Yes
   No
   We are planning to have external ESG rating in the future
   We are not planning to have it
6.1 If yes, please attach the document (if available). If not, please briefly comment it (what is the score, etc.)

Environment

1. Does your Company/Group have a formal Environmental protection policy?
   Yes, we do
   No, we do not
   We are planning to have Environmental protection policy in upcoming years
   We do not plan to have such policy
1.1 If yes, attach a policy (if available online, the link is sufficient).
2. Do you have an Environment management system ISO 14001?
   Yes, our management system is certified by ISO 14001
   Yes, we are certified by other than ISO 14001 - indicated in comments
   No, currently we are not certified by such management system
   We are planning to be certified by ISO 14001
   We are planning to be certified by other than ISO 14001 - indicated in comments
   We do not plan to be certified by any of relative management systems
   Not necessary / not applicable for our activities



Aplinkos apsaugos valdymas ir politika	17
Pagrindinės aplinkos apsaugos procedūros ir tvarkos	21
Klimato kaita	22
Tarša	28
Vandens ištekliai	36
Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika	43
Darbuotojų įsitraukimo gerinimo programa aplinkosaugos srityje	47
Aplinkosaugos renginiai	50
ES taksonomija	52

Bendrovė laikosi socialinės atsakomybės principų, aktyviai siekia aplinkosaugos tikslų, diegdama modernias gamybos technologijas, įgyvendindama priemones, mažinančias taršą ir atliekų kiekį.



Aplinkosauga

Aplinkos apsaugos valdymas ir politika

Bendrovė supranta, kad jos veikla daro reikšmingą poveikį tiek vietos, tiek platesniu mastu, dėl to aplinkos apsauga ir tvaraus vystymosi skatinimas – svarbi ORLEN Lietuva socialinės atsakomybės, įsipareigojimo siekti tvarios ateities išraiška, ypač atsižvelgiant į didėjančius su klimato kaita ir gamtos išteklių eikvojimu susijusius iššūkius. 2025 m. ORLEN Lietuva savo veikloje pritaikė ORLEN grupės aplinkosaugos politiką, patvirtintą 2025 m. sausio 20 d. įsakymu Nr. 7/2025/DG. Joje numatytų įsipareigojimų ir priemonių pagrindinis tikslas – mažinti vykdomos veiklos poveikį aplinkai. Suvokdama, kad aplinkosaugos veikla prisideda prie visuomenės sveikatos, gyvenimo kokybės, aplinkos, gerinimo, Bendrovė investuoja į aplinką tausojančias technologijas, leidžiančias mažinti išmetamų teršalų kiekį, skatinti inovacijas, užtikrinti ilgalaikę plėtrą. ORLEN Lietuva tvirtai įsipareigojusi laikytis nacionalinių, Europos ir tarptautinių standartų, laikytis galiojančių aplinkos apsaugos įstatymų, kitų teisės aktų reikalavimų, nuolat stebėti teisinio reglamentavimo tendencijas ir pokyčius, veiklą vykdyti atsižvelgiant į naujausius reikalavimus, vadovaujantis geriausia praktika užtikrinant aukščiausius aplinkosaugos standartus. Taip pat įsipareigojusi identifikuoti aplinkos apsaugos aspektus, vertinti jų poveikį aplinkai, nustatyti reikšmingumą ir valdymo principus. Be to, užtikrinti informacijos apie veiklos poveikį aplinkai prieinamumą visuomenei, skatinti darbuotojus vadovautis į klientų poreikius orientuota darbo filosofija, tausoti aplinką, gerinti atliekamų darbų kokybę, užtikrinant saugias darbo sąlygas, ugdyti darbuotojų kompetenciją, aplinkosauginį sąmoningumą (vienos iš daugelio taikomų priemonių yra darbuotojams organizuojamos paskaitos aktualiomis aplinkosaugos temomis). Siekiama stebėti ir siekti, kad poveikis žmonių sveikatai ir aplinkai nuolat mažėtų, savalaikiai vykdyti didelių pramoninių avarijų prevenciją, jų likvidavimą ir tyrimus.

Be paminėtų priemonių, aplinkos apsaugos politikoje Bendrovė įsipareigojo vadovautis nustatytais aplinkos apsaugos tikslais, vykdyti veiklą taip, kad būtų užtikrintas klimato kaitos rizikos mažinimas ir prisitaikymas prie jos, gamtinių išteklių (įskaitant vandenį) tvarus naudojimas, žiedinės ekonomikos įgyvendinimas, taršos prevencija, biologinės įvairovės apsauga. Taip pat planuoti investicinius projektus atsižvelgiant į projektų poveikį aplinkai, diegti inovacijas ir naujas technologijas, galinčias turėti teigiamą poveikį aplinkai. Nuolat tobulinti visas veiklos sritis ir aplinkos apsaugos vadybos sistemas, įgyvendinti tvarius veiklos metodus, įgyvendinti suplanuotus veiksmus nustatytų aplinkos apsaugos tikslų įgyvendinimui ir kontroliuoti daromą pažangą, vykdyti aplinkos studijas, tyrimus ir programas, vystyti veiklos procesų skaitmenizavimą, tobulinant stebėsenos ir kontrolės procesus ir mažinant poveikį aplinkai, reikalauti, kad Bendrovės rangovai laikytųsi aplinkos apsaugos standartų, skatinti jų pastangas mažinant poveikį aplinkai ir klimatui, didinti informuotumą apie ORLEN grupės aplinkos apsaugos politiką ir veiksmingai įgyvendinti jos prielaidas, vykdant Bendrovės darbuotojų švietimo ir ugdymo veiklą, skatinant aplinką tausojantį elgesį bei propaguojant tvaraus vystymosi idėją vietos bendruomenėse.

Savo veikloje Bendrovė vadovaujasi principais, kuriais siekiama mažinti išmetamų ŠESD kiekį, didinti energetinį efektyvumą, taip pat skatinti racionalaus ir efektyvaus gamtinių išteklių naudojimo būdus ir praktikas, siekiant žiedinės ekonomikos: atliekų susidarymo mažinimo, antrinių žaliavų ir perdirbamų medžiagų naudojimo, produktų ir atliekų perdirbimo. Mažinti išteklių vartojimą, maksimaliai didinti atsinaujinančių energijos išteklių naudojimą, didinti vandens išteklių valdymo efektyvumą, gerinti nuotekų tvarkymą (įskaitant uždaro ciklo vandens panaudojimą, pakartotinį išvalytų nuotekų naudojimą), saugoti ir gerinti vandens ekosistemas, mažinti ir kontroliuoti taršą, teršalų išmetimą į orą, vandenį ar gruntą, saugoti, tausoti biologinę įvairovę ir ekosistemas, prisidėti prie jų atkūrimo.

Ataskaitiniais metais Bendrovė sistemingai įgyvendino politikoje numatytas priemones, orientuotas į taršos prevenciją, išteklių naudojimo efektyvumą, aplinkosauginių rizikų valdymą. Toliau nuosekliai diegiamos pažangios technologijos ir geriausi prieinami gamybos būdai (toliau – GPGB) leido mažinti neigiamą poveikį aplinkai, užtikrinti atitiktį teisės aktų reikalavimams. Užtikrinant visų būtinų reikalavimų laikymosi, Bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su Lietuvos Respublikos Aplinkos ministerija (toliau – Aplinkos ministerija), Aplinkos apsaugos agentūra, Aplinkos apsaugos departamentu prie Aplinkos ministerijos. Aplinkos ministerija formuoja valstybės politiką, organizuoja, koordinuoja ir kontroliuoja politikos įgyvendinimą. Aplinkos apsaugos agentūra įgyvendina priemones, skirtas saugoti aplinkos orą nuo taršos, išsaugoti ir gerinti paviršinių vandens telkinių būklę, vertina taršą ir taršos prevencijos priemones, įgyvendina ūkinės veiklos aplinkosauginį reguliavimą. Aplinkos apsaugos departamentas savo ruožtu siekia užtikrinti teisėtumą ir teisėtvarką aplinkos apsaugos ir gamtos išteklių naudojimo srityje, taip pat vykdo aplinkos apsaugos valstybinę kontrolę.

Kokybės, aplinkosaugos ir saugos darbe padalinio Aplinkos apsaugos skyrius atlieka į atmosferą išmetamų teršalų, aplinkos oro kokybės vertinimą ir kontrolę, į paviršinius vandens telkinius išmetamų teršalų ir paviršinių vandens telkinių kokybės vertinimą ir kontrolę, kontroliuoja požeminio vandens ir grunto užterštumą, vykdo gamtos išteklių naudojimo kontrolę, atlieka ŠESD monitoringą, organizuoja atliekų tvarkymą, vykdo atliekų kontrolę, konsultuoja, kontroliuoja Bendrovės padalinius. Kiti Bendrovės veiklą vykdantys padaliniai, atsižvelgdami į taikomus reikalavimus, vykdo gamybinę veiklą, užtikrinant leistinos taršos valdymą, diegia, įgyvendina taršos prevencijos priemones.

Aplinkos apsaugos skyrius atliko Bendrovės veiklos atitikties ORLEN S.A. aplinkos apsaugos politikai analizę. Nustatyta, kad Bendrovės vykdoma veikla atitinka šios politikos nuostatas, įsipareigojimus, principus.

Aplinkosaugos veikla, gamybinių technologinių įrenginių procesai valdomi integruotu būdu ir atitinka tarptautinį aplinkos apsaugos vadybos standartą ISO 14001. Plačiau apie integruotą vadybos sistemos politiką galima susipažinti **Bendrovės interneto svetainėje** ir **valdysenos skyriuje**.

Mažeikių naftos perdirbimo produktų gamykla veiklą vykdo pagal išduotą gamyklos taršos integruotos prevencijos ir kontrolės (TIPK) leidimą, Būtingės naftos terminalas ir Biržų naftos perpumpavimo stotis – pagal Taršos leidimus. Leidimuose nustatyta veiklos sąlygų sistema, siekiant išvengti pramoninės veiklos sukeliamos taršos, ją sumažinti ir kiek įmanoma pašalinti, apimanti poveikio aplinkos elementams kontrolę, kuriuo suteikiama teisė eksploatuoti įrenginius. Pagal Mažeikių naftos perdirbimo produktų gamyklai išduotą TIPK leidimą atliekamas visų taršos šaltinių į aplinkos orą išmetamų teršalų, poveikio oro kokybei monitoringas, taip pat taršos šaltinių su nuotekomis išleidžiamų teršalų, požeminio vandens, identifikuotų naftos produktais užterštų arealų požemio monitoringas. Be to, valomi užteršti naftos produktais arealai, atliekama į aplinkos orą išmetamo CO_2 apskaita. Teršalų matavimui iš kurą deginančių įrenginių naudojama automatizuota teršalų monitoringo sistema (AMS), atliekama duomenų analizė.



Bendrovės tikslai aplinkosaugos srityje nustatyti taršos integruotos prevencijos ir kontrolės (TIPK) leidime, aplinkosaugos tikslai formuojami pagal **Nacionalinį oro taršos mažinimo planą** ir **ORLEN grupės strategiją**. Bendrovės Aplinkos apsaugos skyrius kasmet ateinantiems metams nusimato tikslus ir uždavinius, kurių bus siekiama ateinančiais metais. Vienas iš 2025 m. iškeltų tikslų: aplinkosaugos veikloje įdiegti pažangius veiklos administravimo principus. Jų siekiama šiais uždaviniais:

- Ciklinis veiklos planavimas ir vertinimas.
- Duomenų analizė ir sprendimų priėmimas.
- Inovacijų skatinimas.
- Partnerystės ir bendradarbiavimas.

Siekdama užtikrinti veiksmingą pramoninių avarijų, galinčių pakenkti aplinkai, prevenciją ir likvidavimą, Bendrovė rūpinasi techninių priemonių parengimu, reguliariai organizuoja avarinių tarnybų pratybas, naudojasi civilinės atsakomybės draudimo polisu. Kasdien vykstančiuose LEAN pasitarimuose dalyvauja gamybinių padalinių, strategijos, plėtros ir technologijos, mechanikos skyriaus, kokybės tyrimų centro atstovai, kitų padalinių atstovai. Pasitarimuose pristatomi į aplinkos orą išmestų pagrindinių teršalų (CO_2, SO_2, NO_x, kietųjų dalelių), į aplinką su išvalytomis nuotekomis išleidžiamų pagrindinių teršalų (BDS_7, bendrojo azoto, bendrojo fosforo, skendinčių medžiagų) rezultatai.

Bendrovės tikslas – nuolat kontroliuoti, siekti mažinti į aplinkos orą išmetamų ir į aplinką su išvalytomis nuotekomis išleidžiamų teršalų koncentracijas (kiekius). Kiekvieną mėnesį ruošiamos ataskaitos su informacija apie į aplinkos orą išmetamus teršalus, kad būtų galima analizuoti ir ieškoti sprendimų taršai mažinti. Kontroliuojamas Bendrovės tvenkinių 861-13/3 ir 861-14 sutvarkymo (išvalymo) veiksmų plano, naftos produktais užteršto dumblo ir grunto tvarkymo plano 2023-2030 m. laikotarpiui vykdymas. Gaunama informacija iš Valymo įrengimų cecho apie plano vykdymą, vertinama informacija, pateikiamos išvados Bendrovės vadovybei. Kiekvieną mėnesį kontroliuojamas statybinių atliekų tvarkymas (sukauptas kiekis įvertinamas kartą per mėnesį, teikiant integruotos vadybos sistemos rodiklius). Sukauptų atliekų sudėtis vizualiai stebima per metus atliekant 2–4 patikrinimus. Kiekvieną mėnesį kontroliuojamas ir naftos produktais užteršto grunto regeneravimo aikštelėje laikomas pavojingų atliekų, valymo įrengimų cecho įrenginiuose laikomas pavojingųjų skystųjų atliekų, Šiluminės elektrinės dumblo ūkyje šalinamų nepavojingų atliekų kiekis, užtikrinant, kad nebūtų pažeisti TIPK leidime nurodyti reikalavimai.

Taršos mažinimo plane yra trys priemonės, tiesiogiai taikomos naftos perdirbimo gamyklai ir kurios šiuo metu yra įgyvendinamos.

Pirma priemonė susijusi su SO_2 emisijų kiekio į aplinkos orą sumažinimu, gamybos modernizavimo priemonių įgyvendinimu. Šiuo metu parinkta ir su Aplinkos apsaugos agentūra 2021 m. suderinta technologija dėl į aplinkos orą išmetamo SO_2 kiekio sumažinimo. Pasirinkta trijų stadijų katalizinė Klauso proceso metodu pagrįsta technologija. Šiuo sprendimu siekiama padidinti sieros išgavimo efektyvumą, užtikrinti aukštą proceso aplinkosauginio veiksmingumo lygį (sieros konversijos laipsnis ≥ 98,5 masės %), taip sumažinant aplinkai pavojingų dujų emisijas.

Bendrovė, lyginant su 2005 m. lygmeniu, iki 2030 m. siekia sumažinti:

- **SO_2 išmetimus 60 %;**
- **NO_X išmetimus 51 %;**
- **NMLOJ išmetimus 47 %.**

Per 2025 m. nebuvo gauta skundų iš išorės subjektų ir iš Bendrovės darbuotojų aplinkos apsaugos srityje.

Per 2025 m. pagal ISO 14001 standartą atliktą išorės auditą aplinkosaugos srityje neatitikčių nebuvo užfiksuota.

Bendrovės tikslas – 0 aplinkosaugos pažeidimų.

Kita taikoma priemonė susijusi su NMLOJ kiekio sumažinimu Bendrovės procesuose. Nuo 2019 m. vykdomas į aplinkos orą išmetamų NMLOJ stebėjimas iš visų naftos produktų perdirbimo gamyklos eksploatacijos vietų. Parengta ir taikoma rizikos vertinimu pagrįsta nuotėkių aptikimo ir remonto programa, skirta sklidžiųjų NMLOJ išmetimo į aplinkos orą prevencijai ir faktinio išmetamo kiekio sumažinimui. Taip pat, vadovaujantis JAV ir ES teisės aktais, standartais paruošta ir patvirtinta NMLOJ nuotėkių nustatymo instrukcija, kurioje aprašyti NMLOJ aptikimo metodai, apibrėžti galimų nuotėkių dydžiai, reagavimo į praleidimus tvarka. Matavimus Bendrovei atlieka akredituota laboratorija. 2025 m. buvo atlikti 14 631 tyrimai, nustatyti 22 praleidimai (2024 m. 15 086 tyrimų, nustatyta 17 praleidimų), kurie pašalinti pagal nustatytą tvarką.

Dar viena taikoma priemonė – naftos perdirbimo sektoriuje išmetamo NMLOJ kiekio apskaitos tobulinimas. Nuo 2022 m. apskaita vykdoma taikant integruotą išmetamo kiekio nustatymą: instrumentinių matavimų ir skaičiavimo būdu pagal Europos aplinkos agentūros į atmosferą išmetamų teršalų apskaitos metodiką (EMEP/CORINAIR) ir, kai reikia, metodikas, įrašytas į metodikų sąrašą. Siekiant pakeisti vertinimo metodą, Bendrovė atlieka ir eksperimentinius į aplinkos orą išmetamų teršalų skaičiavimus pagal Europos aplinkos agentūros į atmosferą išmetamų teršalų apskaitos metodiką.

Bendrovė 2025 m. tęsė ir nikelio bei vanadžio išmetimų į aplinkos orą stebėjimą, polichlorintųjų dibenzodioksinų, furanų išmetimų iš katalizinio reformingo įrenginių stebėjimą. Buvo vykdoma ir geriamojo vandens programinė priežiūra, paimamo vandens ir valomų (išleidžiamų į aplinką) nuotekų apskaita, teršalų tyrimai į aplinką išleidžiamose nuotekose, skaičiuojami ir analizuojami rodikliai pagal parengtus integruotos vadybos sistemos procesų aprašymus, toliau vykdoma darbuotojų įsitraukimo į aplinkosaugos veiklą gerinimo programa.

Aplinkos apsaugos valdymas Būtingės naftos terminale ir Baltijos jūroje

Būtingės naftos terminale taikomos modernios technologijos, tarp jų – ir naftos nuotėkio aptikimo sistema. Vadovaujantis tarptautinių kompanijų bei Lietuvos mokslininkų poveikio aplinkai įvertinimais, patvirtinta griežta aplinkos apsaugos monitoringo programa, pagal kurią nuolat vykdomas gamtosauginis Būtingės terminalo monitoringas. Pagal Būtingės naftos terminalui išduotą Taršos leidimą atliekamas taršos šaltinių išmetamų į aplinkos orą teršalų, taršos šaltinių su nuotekomis išleidžiamų teršalų, poveikio požeminiam vandeniui, poveikio Baltijos jūrai monitoringas (hidrologinis, hidrogeocheminis, hidrobiologinis, ichtiologinis, kranto zonos).

Poveikio Baltijos jūrai monitoringas atliekamas nustatant Būtingės naftos terminalo veiklos poveikį Baltijos jūrai. Užtikrinant nepriekaištingą reagavimą į galimus taršos incidentus jūroje, terminale taikomos šios priemonės:

- du terminalą aptarnaujantys laivai aprūpinti žalios naftos surinkimo įranga, užtikrinant greitą išsiliejusios naftos lokalizavimą ir surinkimą,
- vykdomos periodinės pratybos Baltijos jūroje su Nacionalinėmis taršos incidentų reagavimo pajėgomis,
- terminale kasmet organizuojamos pratybos ir mokymai, kurių metu darbuotojai ir Būtingės terminalo taršos incidentų reagavimo pajėgos praktikuojasi efektyviai ir greitai likviduoti bet kokį galimą incidentą jūroje.





Informacija apie poveikio aplinkai vertinimus, atrankas dėl poveikio aplinkai vertinimų

Per 2025 m. nebuvo atlikta naujų poveikio aplinkai vertinimų – atlikta tik viena atranka dėl poveikio aplinkai vertinimo planuojamai ūkinei veiklai Baltijos jūroje, Lietuvos teritoriniuose vandenyse, Būtingės naftos terminalo jūrinėje dalyje ties Būtinge, apie 7 km nuo kranto. Buvo numatyta įvertinti esamą Būtingės naftos terminalo vieno taško švartavimosi plūduro sistemą su visa jai priklausančia įranga (plūduras, plaukiojančios žarnos, povandeninės žarnos, plūduro inkaravimo sistema (inkarinės grandinės ir inkarai), tanklaivio švartavimosi lynas bei švartavimo grandinė) ir ją pritaikyti 165 000 tonų dedveito tonažo tanklaiviams aptarnauti. Atlikus vertinimą, nustatyta, kad planuojamos ūkinės veiklos įgyvendinimas neturės reikšmingo neigiamo poveikio saugomoms teritorijoms, saugomų rūšių buveinėms, natūralioms buveinėms. Planuojamos ūkinės veiklos vietoje ir jos gretimybėse nėra valstybinių rezervatų, nacionalinių ar regioninių parkų, draustinių, Europos ekologinio tinklo „Natura 2000“ ir kitų saugomų teritorijų, nėra fiksuota saugomų rūšių augaviečių ir radaviečių. Artimiausia saugoma teritorija, nutolusi 6,7 km atstumu nuo šios vietos, yra Baltijos jūros talasologinis draustinis.

Įgyvendinus planuojamą ūkinę veiklą, bendras Būtingės naftos terminalo metinis krovinių kiekis nepasikeis, nebus keičiamas terminalo projektinis pajėgumas, maksimalus leistinas slėgis jūrinės dalies vamzdyne, darbinio tūrio debitas. Dėl planuojamos ūkinės veiklos įgyvendinimo nenumatomas reikšmingas neigiamas poveikis Baltijos jūros dugnui ir jame esančioms natūralioms buveinėms. Siekiant daryti kuo mažesnę įtaką natūralioms buveinėms, galimi plūduro sistemos inkarų keitimo darbai būtų atliekami šiuo metu naudojamų inkarų vietose. Planuojamos ūkinės veiklos įgyvendinimas neturės reikšmingo neigiamo poveikio aplinkai ir visuomenės sveikatai, nes vieta nėra susijusi su nuotekų, kvapų, oro ir triukšmo tarša, o planuojamos ūkinės veiklos metu nebus vykdomi statybos (gilinimo) darbai. Atlikus atranką dėl poveikio aplinkai vertinimo priimta išvada, kad ORLEN Lietuva planuojama ūkinė veikla – Būtingės naftos terminalo plūduro sistemos pritaikymo 165 000 tonų dedveito tonažo tanklaiviams – poveikio aplinkai vertinimas yra neprivalomas.

Aplinkosauginių leidimų ir reikalavimų įgyvendinimas

2025 m. Aplinkos apsaugos agentūrai Bendrovė pateikė paraiškas ir gavo suderintus pakeistus leidimus, į kuriuos įtraukti nauji planuojami projektai, susiję su naftos perdirbimo gilumo didinimu, infrastruktūros modernizavimu ir tvariųjų aviacinių degalų (SAF) įmaišymu į JET A-1 degalus. Kadangi nuo 2025 m. Būtingės naftos terminalas gamybines nuotekas perduoda UAB „Palangos vandenys“, pakeistas taršos leidimas, kuriame neliko specialiosios dalies „Nuotekų išleidimas ir tvarkymas“.

Suinteresuotų šalių poreikiai ir lūkesčiai, įskaitant atitikties įsipareigojimus, aplinkosauginę kontrolę

2025 m. Aplinkos apsaugos skyriaus veikloje neatitikčių, aplinkosauginių pažeidimų nebuvo nustatyta. Valstybinių institucijų patikrinimai 2025 m. Bendrovės objektuose vyko be pažeidimų. Mažeikių naftos perdirbimo produktų gamykloje iš viso buvo atlikti 7 patikrinimai, Būtingės naftos terminale – 2, Biržų naftos perpumpavimo stotyje – 1 patikrinimas.

Pagrindinės aplinkos apsaugos procedūros ir tvarkos

Be ūkio subjekto aplinkos monitoringo programų, kurios yra Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės bei Taršos leidimų dalis, ir ORLEN grupės aplinkos apsaugos politikos (aptartos anksčiau), Bendrovė vadovaujasi ir kitomis aplinkos apsaugos srityje aktualiomis tvarkomis bei taisyklėmis. Savanoriškoje ataskaitoje pateikiamos pagrindinės taisyklės. Jos periodiškai peržiūrimos ir atnaujinamos.

Bendrovė savo veikloje taiko **Atliekų tvarkymo taisykles**. Taisyklių paskirtis – reglamentuoti Bendrovės atliekų tvarkymo organizavimo procesą užtikrinant, kad su atliekų tvarkymu susijusi veikla būtų vykdoma taip, kad būtų sumažintas neigiamas atliekų poveikis aplinkai ir įgyvendinami atliekų tvarkymo principai. Taisyklės nustato Bendrovės valdomose teritorijose susidarančių atliekų rūšiavimo, surinkimo, žymėjimo, kodavimo, transportavimo, laikino laikymo, perdavimo atliekų tvarkytojams, perdirbimo, šalinimo, atliekų susidarymo ir tvarkymo apskaitos tvarką. Taisyklės privalomos visiems Bendrovės darbuotojams, Bendrovės tiekėjams, atliekantiems statybos, remonto ir kitus darbus ar teikiantiems paslaugas pagal atitinkamų sutarčių sąlygas.

Taikomos CO_2 kiekio apskaitos ir stebėsenos taisyklės, kurios nustato Bendrovės CO_2 kiekio apskaitos ir stebėsenos procesą ir yra Bendrovės metinio išmetamųjų ŠESD stebėsenos plano sudėtinė dalis. Taisyklėse aptariamos su CO_2 apskaita ir stebėsena susijusios pareigos bei atsakomybės, pati degimo ir gamybos procesų metu išmetamo CO_2 kiekio skaičiavimo metodika, duomenų tikrinimo ir saugojimo tvarka.

Taikomos gaminių ir pakuočių apskaitos taisyklės, kurios reglamentuoja Bendrovės gaminių ir pakuočių identifikavimą, registravimą (apskaitą), svorio nustatymo metodiką, atitinkamų ataskaitų teikimą per gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinę sistemą (GPAIS).

Bendrovėje patvirtintos Aplinkos apsaugos aspektų ir jų reikšmingumo nustatymo taisyklės. Vadovaujantis jų nuostatomis nustatomi ir peržiūrimi aplinkos apsaugos aspektai, jų reikšmingumas, įvertinamas poveikis aplinkai. Taip pat nustatomi aplinkos apsaugos aspektams taikomi teisiniai ir kiti reikalavimai, įvertinami reikšmingi aplinkos apsaugos aspektai ir apie juos informuojami Bendrovės darbuotojai. Nustatant su Bendrovės veikla susijusius aplinkosaugos aspektus, atsižvelgiama į gyvavimo ciklo perspektyvą, naudojamomis prekėmis ir paslaugomis bei į rinką pateiktais produktais, kuriems Bendrovė gali daryti įtaką.

Taikomos ir Nuotekų tvarkymo apskaitos taisyklės. Jos nustato Bendrovės nuotekų tvarkymo apskaitos tvarką, nuotekų nustatymo kiekį, kokybę, teršalų kiekio, vidutinės koncentracijos ir nuotekų išvalymo efektyvumo skaičiavimo metodiką, veiksmus, taikomus viršijus leistiną taršą į aplinką išleidžiamose nuotekose, ataskaitų rengimo ypatumus. Vykdant nuotekų tvarkymo apskaitą, turi būti apskaitomi visi rodikliai, kuriuos reglamentuoja taikomi teisės aktai ir TIPK leidimas.

Darbuotojų motyvavimo aplinkos apsaugos ir tvarumo srityje nuostatų tikslas – skatinti Bendrovės darbuotojus saugoti ir tausoti aplinkos išteklius, veikloje taikyti tvaraus ir draugiško aplinkai elgesio principus, mažinant galimą neigiamą veiklos poveikį aplinkai, nustatyti aukščiausius aplinkosauginio veiksmingumo rodiklius pasiekusius padalinius ir darbuotojus bei atitinkamai juos motyvuoti. Nuostatuose numatyta rezultatų skaičiavimo metodika bei aptarti vertinami rodikliai, kaip išrenkami nugalėtojai, kokios taikomos motyvacijos priemonės.

Pažymėtina, kad Bendrovėje naudojama rizikos valdymo sistema *Magique Galileo* (plačiau apie šią sistemą ir susijusias Rizikos valdymo taisykles aprašyta **valdysenos dalyje**). Sistemoje pateikiamos nustatytos rizikos, jos taip pat būna susijusios ir su aplinkos apsauga. Nustatytos rizikos atitinkamai valdomos.



Klimato kaita

Bendrovės planai ŠESD emisijoms mažinti

Klimato kaita yra vienas pagrindinių strateginių iššūkių, turinčių esminę reikšmę ORLEN grupės, taip pat ir Bendrovės verslo modelio ilgalaikiam atsparumui, konkurencingumui, vertės kūrimui. 2020 m. ORLEN grupė, įskaitant ORLEN Lietuva, įsipareigojo iki 2050 m. pasiekti klimato neutralumą. Šis įsipareigojimas patvirtintas „ORLEN 2035" strategijoje, kuri nustato aiškią ilgalaikę transformacijos kryptį.

Bendrovė kartu su ORLEN grupe rengia tarpinius ŠESD išmetimo mažinimo tikslus. Jų siekiama tikslinėmis investicijomis ir veiksmais, mažinančiais išmetamų teršalų kiekį, skatinančiais teigiamus pokyčius visoje vertės grandinėje. Tikslai detaliau aptarti **Strategijos dalyje**. Įgyvendinami atsinaujinančių energijos išteklių projektai. Vienas jų – tai 42,2 MW keturių saulės elektrinių įrengimas. Plačiau projektas aprašytas **Energijos** poskyryje. 2025 m. buvo vystoma ir sausumos vėjo parko projekto pirmoji stadija. Pasirašyta sutartis dėl tolimesnio projekto vystymo, atlikti vėjo greičių matavimai ir ekonominis vertinimas, vykdytos su poveikio aplinkai vertinimu susijusios veiklos, rengtos vėjo jėgainių parko darbų apimtys. 2026 m. planuojama gauti finansavimą antrajai projekto stadijai, o patį projektą įgyvendinti 2030 m. Pagamintą elektros energiją planuojama panaudoti gamyklos poreikiams, o dalį – parduoti į Lietuvos elektros tinklą.

2025 m. įgyvendinti du dekarbonizacijos projektai: benzino katalizinio reformingo įrenginyje sumontuotas papildomas didelio efektyvumo „Packinox" tipo šilumokaitis. 2025 m. šiam projektui skirta 7,8 mln. JAV dolerių, o bendros projekto išlaidos siekė 8,3 mln. JAV dolerių. Projekto įgyvendinimas leis sumažinti CO_2 emisijas iki 11,65 tūkst. tonų per metus. Efektas įvertintas pilniems veiklos metams, remiantis ataskaitiniu laikotarpiu turimais faktiniais duomenimis, ir priklauso nuo gamybos režimo.

Taip pat 2025 m. pabaigoje užbaigtas benzino hidrovalymo šilumokaičių modifikavimo projektas – pastatyti nauji aštuoni šilumokaičiai. Įgyvendinus projektą padidintas įrenginių efektyvumas, sumažinamos CO_2 emisijos į aplinkos orą. Remiantis turimais faktiniais duomenimis, CO_2 emisijų sumažėjimas pilniems veiklos metams siekia iki 19,7 tūkst. tonų per metus. Anksčiau prognozuota, kad sumažėjimas sudarys 5,6–8,9 tūkst. tonų per metus, priklausomai nuo gamybos režimo.

Toliau vystomi ir kiti dekarbonizacijos projektai. Planuojama optimizuoti šilumos mainus atmosferinės rektifikacijos įrenginyje. 2025 m. atnaujintas vidinis technologinis pasiūlymas, atlikti ilgo tiekimo įrengimų techniniai ir komerciniai vertinimai, rengiama medžiaga projekto finansavimui gauti. Taip pat vystomas projektas, numatantis pakeisti esamą kompresorių ir garo turbiną nauju kompresoriumi su elektros varikliu. Tai leistų sumažinti kuro sąnaudas, garo suvartojimą, taip pat CO_2 emisijas. Metinis CO_2 emisijų sumažėjimas siektų apie 20,5 tūkst. tonų. 2025 m. surengtas konkursas, gauti keli pasiūlymai, atliktas jų techninis vertinimas, tačiau nė vienas pasiūlymas neatitiko Bendrovės poreikių. Papildomai tikrinti ekonominiai rodikliai, vystytos diskusijos dėl tolimesnių projekto vystymo galimybių. Taip pat planuojama panaudoti atliekinę šilumą, įrengiant papildomą katilą-utilizatorių. Numatoma, kad šis sprendimas leistų kasmet sumažinti apie 4,34 tūkst. tonų 1 lygio CO_2 emisijų. Per 2025 m. užbaigti ilgo tiekimo įrangos konkursai, parengta medžiaga projekto finansavimui gauti, atliktas EPC konkurso techninis ir komercinis vertinimas.

Planuota projektą įgyvendinti per artimiausią 2027 m. kapitalinį remontą, tačiau terminas nukeltas iki kito kapitalinio remonto dėl neišspręstų techninių klausimų, susijusių su tinkamų veikimo parametrų nustatymo po įrenginio sumontavimo.

2025 m. pradėti vystyti du projektai, susiję su atliekinės šilumos panaudojimu garo gamybai, panaudojant pramoninį šilumos siurblį ir garo kompresorių (MVR). Planuojama, kad metinis CO_2 emisijų sumažėjimas apie 109,1 tūkst. tonų. Panašus projektas numatytas ir elementinės sieros gamybos įrenginyje. Jame planuojama likutinę šilumą garo gamybai, įdiegiant garo suspaudimo sistemas (MVR), sumažinant CO_2 kiekį apie 20,9 tūkst. tonų per metus. Projektams paskirtas projektų vadovas, pradėti konkursai išsirenkant rangovus tolimesniam projektų vystymui. Atliekami gautų pasiūlymų techniniai, komerciniai vertinimai.

2025 m. intensyviai dirbta ties žaliojo vandenilio gamybos projekto vystymu, ataskaitiniais metais šis projektas buvo planavimo stadijoje. Buvo vykdomi rangovų atrankos konkursai, atliekami pasiūlymų techniniai ir komerciniai vertinimai, rengiama dokumentacija finansavimui gauti. Šiuo metu technologiniams procesams Bendrovė gamina pilkąjį vandenilį, t.y vandenilį, gaunamą naudojant angliavandenilinių dujų garų riformingo procesą ir CO_2 adsorbciją. Pirmojoje stadijoje numatyta įsirengti 20 MW galios elektrolizerį. Planuojama, kad per pilnus veiklos metus CO_2 emisijos sumažės apie 20,8 tūkst. tonų.

Ataskaitiniais metais buvo vystomas projektas, kuriuo siekiama atnaujinti esamus degalų paruošimo įrenginius ir sudaryti galimybes maišyti tvariuosius aviacinius degalus (SAF) su JET A-1 kuru. Šia iniciatyva siekiama atitikti ES reikalavimus aviaciniam kurui, įtraukiant ne iš iškastinio kuro gautą biodegalų komponentą. Projektą planuojama užbaigti 2026 m. birželį.

2025 m. Bendrovė vykdė SAF maišymo su JET A-1 infrastruktūros diegimo darbus, kuriems skirta 7,0 mln. JAV dolerių. Bendra projekto vertė siekia 8,3 mln. JAV dolerių. Įgyvendinus projektą bus sudarytos galimybės maišyti iš žalios naftos pagamintą aviacinį kurą su SAF.

ORLEN Lietuva pradeda tiekti tvarius aviacinius degalus Baltijos šalyse

2025 m. rugsėjį Bendrovė pirmą kartą Baltijos šalių rinkoms pristatė tvariuosius aviacinius degalus (SAF). Tai reikšmingas žingsnis aviacijos sektoriaus dekarbonizacijos link.

Šiuo metu ORLEN importuoja SAF komponentus – dalis jų pagaminta Roterdame (Nyderlanduose), kita dalis – Singapūre. 2025 m. – pirmieji metai, kai SAF Europoje pradėtas plačiai naudoti komerciniais tikslais, nebe vien eksperimentinėse programose.

Pradėjusi tiekti SAF, ORLEN taip pat įgyvendina ES reglamento *„ReFuelEU Aviation“* reikalavimus. Pagal jį nuo 2025 m. tvarūs aviaciniai degalai turi sudaryti ne mažiau kaip 2 % visų parduodamų aviacinių degalų. Reglamentas taikomas tiems Europos Sąjungos oro uostams, kurie per ankstesnius metus aptarnavo daugiau kaip 800 tūkst. keleivių arba 100 tūkst. tonų krovinių. Ši iniciatyva padeda ruoštis ir tolesniems tikslams – iki 2030 m. SAF dalis turi siekti 6 %, o iki 2050 m. – net 70 %.



Bendrovė taip pat investavo į projektus, užtikrinančius įrenginių saugumą ir technologinių procesų tęstinumą. Buvo vykdomi ir kitų svarbiausių naftos perdirbimo produktų gamyklos technologinių įrenginių atnaujinimo darbai, pavyzdžiui, šiluminės izoliacijos montavimas ir remontas naftos perdirbimo ir produktų gamybos padaliniuose (2025 m. apskaičiuotas CO_2 emisijų sumažėjimas siekia 1 305 t per metus), Bitumo gamybos įrenginio garo – kondensato vamzdynų atjungimas į (iš) pastamento Nr. 4 (CO_2 sutaupymas 114,9 t per metus) ir kt. Prie mažesnių CO_2 emisijų taip pat prisidedama naudojant sertifikuotus biopriedus.

Bendrovės tikslas 2025 m.:

siekti, kad būtų sumažintas ŠESD išmetimas.

Uždaviniai 2025 m.:

- siekti mažinti ŠESD iki 2030 m. **6 %**, palyginti su 2019 m. lygmeniu.
- 2025-2030 m. laikotarpiu kasmet siekti išmetamo CO_2 kiekio mažėjimo.

ORLEN Lietuva prievolė – vykdyti ŠESD stebėseną ir apskaitą

93 Lietuvos įmonės dalyvauja Europos Sąjungos apyvartinių taršos leidimų (ATL) prekybos sistemoje. Viena iš jų – ORLEN Lietuva. Kadangi Dalyvaudama šioje sistemoje, Bendrovė privalo vykdyti ŠESD stebėseną, apskaitą ir kasmet rengti praėjusių kalendorinių metų išmetamųjų ŠESD kiekio ataskaitą. Be to, kiekvienais metais deklaruoti įrenginio, t.y. naftos perdirbimo produktų gamyklos (NPPG) technologinio proceso dalies veiklos lygio duomenis.

Veiklos lygio duomenų vertinimas ir jų deklaravimas yra labai svarbus, nes nuo veiklos lygio pokyčių priklauso nemokamai skiriamų ATL kiekis. Kai įrenginio vidutinio veiklos lygio ir ankstesnio laikotarpio veiklos lygio skirtumo absoliučioji vertė yra didesnė nei 15 %, įrenginiui skirtas nemokamų ATL skaičius koreguojamas. Visus šiuos procesus kasmet privalo audituoti nepriklausomas vertintojas.

Tai, kaip Bendrovė vykdė 2025 m. CO_2 kiekio apskaitą pagal ŠESD stebėsenos plane patvirtintas vykdomos veiklos rašytines procedūras, Bendrovėje už 2025 metus įvertino nepriklausomas vertintojas UAB „Bureau Veritas“.

Auditoriai taip pat patikrino 2025 m. veiklos lygio duomenų ataskaitą, joje pateiktus susijusius duomenis. Pagal audituotus duomenis, 2025 m. vidutinio veiklos lygio ir ankstesnio laikotarpio veiklos lygio skirtumas yra 8,8 %, t. y. skirtumo absoliučioji vertė nesiekė 15 %, todėl 2025 m. nemokamai skirtų ATL kiekis Bendrovei nebuvo koreguojamas ir liko toks, kokį patvirtino Kompetentinga institucija, t. y. 1 227 969 ATL.

Nepriklausomas vertintojas patvirtino, kad Bendrovės faktinis 2025 m. CO_2 emisijų kiekis yra 1 689 963 t, 84 505 t daugiau nei 2024 m.

2024 m. – 1 605 458 tonos

Skaičiavimai atliekami vadovaujantis Komisijos Reglamentu (ES) 2018/2066 „Dėl išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekio stebėsenos ir ataskaitų teikimo pagal Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą 2003/87/EB, kuriuo iš dalies keičiamas Komisijos reglamentas (ES) Nr. 601/2012“. Audituojami vadovaujantis Komisijos Reglamentu (ES) 2018/2067 „Dėl duomenų patikros ir tikrintojų akreditavimo pagal Europos Parlamento ir Tarybos direktyvą 2003/87/EB“.

1, 2 ir 3 lygio ŠESD emisijos

2025 m. gruodžio 17 d. įsakymu TV1(1.2-1)-2025-0465 patvirtintas ORLEN grupės bendrovių duomenų, reikalingų ORLEN grupės anglies pėdsako skaičiavimams, rengimo ir pateikimo gairių Nr. 1/OE/2025, taikymas ORLEN Lietuva. Šios gairės parengtos patronuojančios įmonės, siekiant nustatyti duomenų, reikalingų ORLEN grupės anglies pėdsako skaičiavimams, rengimo ir teikimo principus, skaičiavimo rezultatų tikrinimo tvarką, skelbiamų rezultatų apimtį, apibrėžti atsakomybes ir bendradarbiavimo principus.

1, 2 ir 3 lygio anglies pėdsako skaičiavimas atliktas pagal ŠESD protokolo gaires ir standartus:

- ŠESD protokolo įmonių standartas (1 lygio apimtis, angl. *Scope 1*);
- ŠESD protokolo 2 lygio gairės (angl. *Scope* 2);
- ŠESD protokolo 3 lygio standartas (angl. *Scope 3*).

Taip pat buvo naudojamos naftos ir dujų sektoriui skirtos gairės, parengtos Amerikos naftos instituto (API), Tarptautinės naftos pramonės aplinkos apsaugos asociacijos (IPIECA) ir Tarptautinės naftos ir dujų gamintojų asociacijos (IOGP), siekiant atspindėti sektoriaus išmetamų teršalų specifines savybes.

Informacija apie vietos pagrindu (angl. *location-based*) Bendrovės ŠESD emisijas pateikta visos ORLEN grupės kontekste, t.y išskyrus ORLEN grupės vidinius srautus (3 lentelė). 4 lentelėje apibendrintos Bendrovės 3 lygio ŠESD emisijos pagal atskiras ŠESD protokole numatytas reikšmingas kategorijas.

3 lentelė. 1, 2, 3 lygio ŠESD emisijos vietos pagrindu

	ORLEN Lietuva ŠESD emisijos		
	2019 – baziniai metai	**2024**	**2025**
1 lygio emisijos, tCO_2e	1 666 971,91	1 665 767,51	1 755 019,70
2 lygio emisijos, tCO_2e	0,00	0,00	5 098,58
3 lygio emisijos, tCO_2e	34 045 643,40*	26 270 768,82	29 317 442,51

2025 m. bendros trijų lygių emisijos (vietos pagrindu) sudaro 31 077 560,79 tCO_2e.
(2024 m. – 27 936 536,33 tCO_2e).

4 lentelėje pateiktos tik reikšmingos 3 lygio ŠESD emisijos.

4 lentelė. 3 lygio ŠESD emisijos pagal atskiras reikšmingas kategorijas

Kategorija	**3 lygio kategorijos pavadinimas**	**3 lygio CO_2 emisijos (tCO_2e)**		
		2019 – baziniai metai	**2024**	**2025**
1 kategorija (C1)	Įsigytos prekės ir paslaugos	5 330 194,38	2 749 160,27	2 845 689,36
2 kategorija (C2)	Ilgalaikis turtas	379 139,80*	201 246,57	244 784,55
3 kategorija (C3)	Su kuru ir energija susiję išmetamieji teršalai, neįtraukti į 1 ar 2 sričiai priklausančius lygius	134 247,30	211 095,08	33 250,98
10 kategorija (C10)	Parduotų produktų perdirbimas	176 975,71	275 295,02	521 035,73
11 kategorija (C11)	Parduotų produktų panaudojimas	28 025 086,21	22 833 971,88	25 672 681,89

* preliminari vertė

Produktų anglies pėdsakas

Pirmą kartą Bendrovėje gaminamų produktų anglies pėdsakas (toliau – PCF) buvo apskaičiuotas 2024 m., naudojant 2023 m. duomenis. 2025 m. analogiškai apskaičiuotas pagal 2024 m. duomenis. Pirmaisiais metais PCF nustatytas 35 gaminamiems produktams, išduoti tai patvirtinantys sertifikatai. 2025 m. apskaičiuotas 32 gaminamų produktų PCF.

PCF skaičiavimus atliko Bendrovės paskirti atsakingi darbuotojai, o jų patikrinimą Bendrovės prašymu atliko kompanija „DGE“. Skaičiavimai apima ŠESD emisijas per visą produkto gyvavimo ciklą – nuo žaliavų surinkimo, transportavimo ir gamybos, platinimo, naudojimo ir apdorojimo pasibaigus gyvavimo ciklui. Taikoma metodika leidžia sistemingai ir kiekybiškai įvertinti poveikį klimatui, daugiausia dėmesio skiriant techninėms sistemoms.

Skaičiavimai atlikti pagal ISO 14067:2018 standartą. Naudota gyvavimo ciklo programinė įranga „*SimaPro* 9.5“, pagrindinė naudota duomenų bazė „*Ecoinvent* 3.9“, naudojant LCA metodą IPCC 2021 GWP100. Išmetamųjų teršalų kiekis galutiniams produktams paskirstytas naudojant masės pagrindu pagrįstą metodą. Kiekvienam proceso vienetui bendras ŠESD kiekis apskaičiuotas kaip energijos suvartojimo ir medžiagų sąnaudų (žalios naftos, tarpinių produktų, priedų) išmetamųjų teršalų suma. Kiekiai buvo paskirstyti proporcingai išeigos srautų masei, neįskaitant proceso nuostolių.

Siekiant atsižvelgti į produktų energijos kiekio skirtumus, pritaikyta nedidelė korekcija naudojant energijos pagrindu pagrįstą indeksą. Taip užtikrinamas nuoseklumas su masės ir energijos balansais, kartu išlaikant bendrą išmetamųjų teršalų kiekį sistemos ribose.

Visa apibendrinta informacija apie Bendrovės PCF susisteminta 5 lentelėje. Skaičiavimų rezultatai pateikti dviem būdais: nuo žaliavų iki gamyklos vartų – iki produkto pagaminimo momento, neįtraukiant produkto naudojimo ir šalinimo etapų (angl. *cradle-to-gate)*, taip pat nuo žaliavų iki pat gyvavimo ciklo pabaigos (t.y visiško sudeginimo, atliekų ar kito panaudojimo (angl. *cradle-to-grave*). Pagal lentelėje pateiktus duomenis, didžiausią anglies pėdsaką Bendrovės gaminamuose produktuose turi A-98 markės benzinas, o mažiausią pėdsaką – granuliuota dujinė techninė siera.

5 lentelė. Bendrovės PCF rezultatų suvestinė

Produktas	Nuo žaliavų išgavimo iki gamyklos vartų ** (tCO_2e/t produkto)	Visas gyvavimo ciklas, išskyrus paskirstymą *** (tCO_2e/t produkto)	Nuo žaliavų išgavimo iki gamyklos vartų** (tCO_2e/t produkto)	Visas gyvavimo ciklas, išskyrus paskirstymą *** (tCO_2e/t produkto)
	Už 2024 m.	Už 2024 m.	Už 2023 m.	Už 2023 m.
Dujos ir naftos chemijos žaliavos				
Automobilinės SND*	0,63	3,57	0,59	3,53
SND komunaliniams ir buitiniams poreikiams, BT markė	0,49	3,43	0,45	3,39
SND komunaliniams ir buitiniams poreikiams, SPBT markė	0,59	3,53	0,59	3,53
Propilenas	N/A	N/A	0,51	3,44
Benzinas ir benzino komponentai				
Benzinas A-95	0,61	3,76	0,56	3,71
Benzinas A-98	0,71	3,86	0,64	3,80
Benzinas E-95 su bioetanoliu	0,62	3,43	0,58	3,40
Benzinas RBOB 93.5	0,57	3,72	0,54	3,70
Benzinas US-92	0,60	3,75	0,56	3,72
Izomerizatas	0,44	3,59	0,41	3,56
Oligomerizatas	N/A	N/A	0,72	3,88
Katalizatas	N/A	N/A	0,47	3,63
Metiltretbutileteris (MTBE)	0,67	3,82	0,65	3,80
Reformingo žaliava	N/A	N/A	0,36	3,51
Dyzelinas				
Dyzelinas, klasė C	0,43	3,64	0,39	3,59
Dyzelinas, klasė E	0,44	3,64	0,39	3,60
Dyzelinas, klasė F	0,42	3,62	0,39	3,59
Arktinis dyzelinas, klasė A0	0,43	3,64	0,40	3,60
Arktinis dyzelinas, klasė A1	0,45	3,65	0,41	3,62
Arktinis dyzelinas, klasė A2	0,42	3,62	0,39	3,59
Biodyzelinas, klasė A1 su HVO	0,41	3,41	N/A	N/A
Biodyzelinas žemės ūkiui	0,53	3,51	N/A	N/A
Biodyzelinas, klasė C	0,48	3,46	0,46	3,44
Biodyzelinas, klasė E	0,50	3,49	0,48	3,47
Biodyzelinas, klasė F	0,49	3,47	0,46	3,45
Biodyzelinas, klasė E su HVO	0,39	3,39	N/A	N/A
Biodyzelinas, klasė F su HVO	0,42	3,42	0,41	3,41
Biodyzelinas, skirtas laivų atsargoms	0,51	3,49	0,48	3,47
Dyzelinas žemės ūkiui su HVO	0,44	3,45	0,42	3,42
Dyzelinas, skirtas laivų atsargoms su HVO	0,44	3,45	0,43	3,43
Dyzelinis krosnių kuras (angl. *heating oil*)	0,41	3,58	0,38	3,55
Jūrinis dyzelinas, DMA markė	0,41	3,65	0,38	3,63
Kiti produktai				
Aviacinis kuras JET A-1	0,39	3,58	0,36	3,56
Bitumas	0,36	0,48	0,33	0,46
Mazutas M-100	0,48	3,71	0,46	3,68
Granuliuota dujinė techninė siera	0,27	0,30	0,27	0,28

* suskystintos naftos dujos
** angl. *cradle-to-gate*
*** angl. *cradle-to-grave*

Energija

Bendrovė turi nuo 1979 m. veikiančią šiluminę elektrinę (ŠE), kuri užtikrina šilumos, garo, chemiškai valyto vandens poreikį gamyklos reikmėms. Elektrinėje taip pat gaminama elektros energija, naudojama Bendrovės poreikiams, o dalis jos tiekiama į Lietuvos elektros tinklą. Savanoriškoje ataskaitoje nepateikiama informacija apie ataskaitinio laikotarpio pagrindinius energijos gamybos ir suvartojimo rodiklius, tokius kaip gamtinių dujų suvartojimas kurui, skysto kuro suvartojimas, šilumos energija, pagaminta ŠE iš neatsinaujinančių, atsinaujinančių energijos šaltinių, bendras nupirktas elektros kiekis, pagamintos elektros kiekis ir kt. dėl nesuteiktos teisės duomenų savininkų viešai publikuoti tokius duomenis. Konsoliduoti duomenys apie energijos suvartojimą pateikti konsoliduotoje Valdybos ataskaitoje.



2025 m., kaip ir 2024 m., Bendrovė žalino sunaudotą elektros energiją. Tai patvirtina gautos pažymos dėl elektros energijos, pagamintos naudojant atsinaujinančius energijos išteklius kilmę: Nr. P-846, P-850, P-853, P-855, P-856, P-860, P-861.

Bendrovėje taip pat atliekami energijos vartojimo auditai. Jų metu vertinamos energijos sąnaudos, nuostoliai pagrindiniuose, pagalbiniuose ir aptarnavimo procesuose, sudaromi energijos išteklių, energijos, vandens ir žaliavų balansai. Audito ataskaitos pabaigoje pateikiamos techninės, organizacinės energijos suvartojimo mažinimo priemonės.

ORLEN Lietuva investuoja į saulės energetiką

2025 m. Bendrovė toliau vykdė saulės jėgainės statybos projektą, kuriam tais metais skirta 30,9 mln. JAV dolerių. Bendras patvirtintas projekto biudžetas siekia 40,4 mln. JAV dolerių. Įrengus 42,2 MW fotovoltinę saulės elektrinę, per metus planuojama pagaminti apie 45 GWh elektros energijos. Prognozuojama, kad Bendrovės metinės elektros energijos įsigijimo sąnaudos sumažės apie 4,7 mln. JAV dolerių. Tai svarbus žingsnis siekiant tvaresnės veiklos, stiprinant energetinį savarankiškumą ir atsparumą kintančioje energetikos aplinkoje. Investicija taip pat reikšminga įgyvendinant platesnius grupės įsipareigojimus kurti mažai anglies dioksido išskiriančius bei nulinės emisijos energijos sprendimus. Saulės elektrinės paleidimas numatytas 2026 m. viduryje.



Fotovoltinis (saulės) parkas bus įrengtas gamyklos teritorijoje ir suskirstytas į keturias pagrindines dalis. Saulės elektrinės bendras plotas sieks 60 ha, jame bus sumontuota apie 68 tūkst. dvipusių saulės modulių, kurių kiekvieno galia – 620 Wp. Šie moduliai sugeria saulės šviesą iš abiejų pusių, todėl užtikrina didesnį efektyvumą, įskaitant ir esant mažesniam apšvietimui.

Pagaminta energija bus naudojama tik naftos perdirbimo gamyklos poreikiams patenkinti, įskaitant pastatų ir kitos svarbios infrastruktūros energijos tiekimą. Būdama vienu didžiausių pramonės energijos vartotojų Baltijos šalyse, gamykla sumažins poveikį aplinkai ir taps mažiau priklausoma nuo svyruojančių energijos kainų. Tai – išskirtinis projektas „ORLEN Lietuva“ veikloje. Pirmą kartą bus pradėta generuoti atsinaujinanti energija, padėsianti užtikrinti vienos didžiausių energijos vartotojų regione veiklą. Objekte bus įdiegta pažangi energijos valdymo sistema, jungiama su modernia vidutinės įtampos skirstykla. Tai užtikrins efektyvų energijos paskirstymą, patikimą veikimą ir saugų funkcionavimą pramoninėje aplinkoje.

Projektas apima saulės elektrinės projektavimą ir statybą, reikiamų leidimų gavimą, elektrinės infrastruktūros sukūrimą ir 6 kV jungties įrengimą su kabelių kanalais naftos perdirbimo gamyklos teritorijoje. Statybos darbams vadovauja Balstogėje įsikūrusi rangovė „*Electrum*“.



Tarša

Bendrovės veikla, apimanti naftos perdirbimą, degimo procesus, yra susijusi su poveikiu aplinkai, ypač taršos emisijomis. Pagrindiniai Bendrovės į aplinkos orą išmetami teršalai yra sieros ir azoto oksidai, anglies monoksidas, NMLOJ. Taip pat išmetami ir kiti teršalai, tokie kaip benzenas, toluenas, ksilenas, vandenilio sulfidas, amoniakas, metanolis, etanolis, mangano oksidai, metiltretbutiloeteris ir kt. Griežtėjantys ES ir nacionaliniai reikalavimai gali lemti naujus įsipareigojimus Bendrovės veiklai ir poreikį laikytis dar griežtesnių oro teršalų išmetimo ribinių verčių esamiems gamybos įrenginiams. Tai gali daryti tiesioginę įtaką veiklos sąnaudų didėjimui.

Vykdydama veiklą, Bendrovė siekia mažinti neigiamą poveikį aplinkai, aktyviai valdyti su tarša susijusias rizikas. Investuojama į įrangą, diegiamos rekomenduojamos emisijų mažinimo technologijos, sumažinančias kitas neigiamas Bendrovės veiklos pasekmes aplinkai. Palaipsniui pavojingos medžiagos keičiamos alternatyviais sprendimais. Užtikrinamos griežtos reagavimo į incidentus ir išsiliejimus procedūros. Bendrovė konsultuojasi su suinteresuotomis grupėmis poveikio aplinkai klausimais.

Siekiant užtikrinti veiksmingas taisomąsias priemones, taikomi ir kiti prevenciniai veiksmai, tokie kaip reguliari esamų įrengimų priežiūra, jų remontas. Bendrovėje įdiegta integruotos valdymo sistemos politika, atliekami vidaus auditai ir sertifikavimai, turimas draudimas dėl žalos aplinkai, įvertinami aplinkosauginiai grunto atkūrimo reikalavimai. 2025 m. įprastos įrenginių eksploatacijos metu į gruntą nebuvo išleista jokių teršalų. Grunto užteršimas gali įvykti tik dėl nenumatytų avarinių situacijų ar incidentų.

Bendrovė, kaip ir kitos grupės įmonės, stebi taršos lygį, atlieka oro emisijų matavimus bei dirvožemio, vandens ir nuotekų tyrimus, kuriuos vykdo akredituotos laboratorijos. Taršos stebėsenos apimtis ir metodai atitinka galiojančius teisės aktus ir yra atliekami pagal standartizuotas metodikas.

Oro taršos vertinimo metodika nustatyta aplinkos monitoringo programoje. Tais atvejais, kai tiesioginiai matavimai nėra galimi arba gauti rezultatai yra nepatikimi, taršos kiekis vertinamas taikant skaičiavimo metodą. Bendrovė naudodama AMS vykdo ES direktyvų 2001/80/EB, 2010/75/ES bei įgyvendinimo Sprendimo 2014/738/ES reikalavimus, kurie keliami išmetamų teršalų stebėsenai iš didelių kurą deginančių įrenginių, procesų įrenginių, katalizinio krekingo įrenginių. AMS užtikrina apibendrintų SO_2 ir NO_x ir kietųjų dalelių koncentracijos verčių nustatymą bei apskaitą. AMS kokybė užtikrinama vadovaujantis LST EN 14181 standarto nuostatomis. Įrenginių kaminuose ar dūmtraukiuose matuojami dujinių teršalų CO, NO_x, SO_2 koncentracija bei deguonies koncentracija, kietųjų dalelių (KD) koncentracija, dūmų temperatūra, dūmų absoliutinis slėgis, jų debitas. Gauti rezultatai naudojami veiklos procesams vertinti ir, prireikus, korekcinėms priemonėms įgyvendinti. Taip pat kasmet vykdomas įsipareigojimas teikti ataskaitas apie teršalų emisijas kompetentingoms institucijoms. AMS duomenys už kiekvieną mėnesį pateikiami interneto **svetainėje**.

Naftos perdirbimo produktų gamyklos teritorijoje toliau buvo vykdomas požeminio vandens monitoringas, identifikuotų naftos produktais užterštų arealų požemio monitoringas, valomi užteršti naftos produktais arealai, užtikrinama taršos prevencija.

ORLEN Lietuva pažeidimai aplinkosaugos srityje

Per 2025 m. nebuvo nustatyta pažeidimų aplinkosaugos srityje, susijusių su Bendrovėje įvykusiais incidentais.

(2024 m. – 2 aplinkosaugos pažeidimai).

Aplinkos monitoringas







Kokybės kontrolės centro Aplinkos tyrimų grupė Bendrovėje atlieka aplinkos monitoringą naudojant pažangią įrangą. **2025 m. buvo atlikta daugiau nei 10 tūkst. tyrimų.**

6 lentelė. Informacija apie aplinkos monitoringo tyrimų apimtis

	Analizių skaičius per 2025 metus	Analizių skaičius per 2024 metus	Pokytis
Taršos šaltinių išmetamų į aplinkos orą teršalų monitoringas	7 310	6 109	**+1 201**
Taršos šaltinių su nuotekomis išleidžiamų teršalų monitoringas	1 230	1 250	**-20**
Būtingės naftos terminalo aplinkos monitoringas	170	152	**+18**
Poveikio aplinkos oro kokybei monitoringas	624	624	**0**
Poveikio vandens kokybei monitoringas	1 248	1 248	**0**
Biržų naftos perpumpavimo stoties aplinkos monitoringas	60	60	**0**
Iš viso:	**10 642**	**9 443**	-

Visoms analizėms atlikti panaudoti 136 aplinkos tyrimų metodai (2024 m. – 134 metodai), taip pat 276 pažangios įrangos vienetai: dujų chromatografai, spektrometrai, dujų, deguonies, naftos produktų analizatoriai, taip pat titratoriai, pH, temperatūros, drėgmės ir greičio matuokliai ir kiti prietaisai taršos šaltiniams kontroliuoti ir stebėti (2024 metais – 274 įrangos vienetai).



Požeminio vandens monitoringas

Bendrovėje atliekamas požeminio vandens monitoringas. Rezultatai kasmet teikiami AAA ir Lietuvos geologijos tarnybai prie Aplinkos ministerijos. Iš viso yra 72 stebėjimo punktai, skirti kokybei ir režimui stebėti:

- 60 stebimųjų gręžinių;
- 5 geriamojo vandens gręžiniai;
- 7 hidrologiniai postai.

Numatytas bandymų periodiškumas: polaidžio metu (balandis–gegužė) ir sausmečiu (rugpjūtis–rugsėjis). Atliekamų analizių metu nustatomi įvairūs parametrai, tokie kaip vandens lygis, bendra cheminė analizė, aromatiniai angliavandeniliai, aromatinių angliavandenilių ir benzino (C_6-C_{10}) bei dyzelino (C_{10}-C_{28}) angliavandenilių kiekis, naftos angliavandenilių indeksas (C_{10}-C_{40}), bendras geležies kiekis, sunkieji metalai.

Užteršto požemio monitoringas ir taršos prevencija

Naftos perdirbimo produktų gamyklos teritorijoje vykdomas nuolatinis identifikuotų taršos arealų monitoringas estakadų-žibalo rezervuarų teritorijoje ir benzino rezervuarų parke, valymo darbai. Stebimas išvalytų taršos arealų gruntinio vandens lygis ir kokybės bei laisvo naftos produkto (LNP) sluoksnio kaupimosi ant gruntinio vandens paviršiaus režimas, identifikuojant jo didžiausios kaitos vietas ir dėsningumus. Likviduojamos, išsiurbiamos ant gruntinio vandens paviršiaus susikaupusios LNP sankaupos.

Monitoringo rezultatai rodo, kad laisvo naftos produkto sluoksnis arealuose lyginant 2025 m. ir 2024 m. šiek tiek sumažėjo. 2025 m. iš užterštų arealų, remiantis viešai prieinama informacija, pateikta AB „ORLEN Lietuva“ 2025-ųjų metų vadovybės ataskaitoje, išsiurbta 3,38 t LNP (2024 m. – 3,78 t), o taršos prevencijos priemonės bus tęsiamos ir 2026 m.

Dirvožemio monitoringas

Naftos perdirbimo produktų gamyklos teritorijoje 1 kartą per 4 metus vykdomas poveikio dirvožemiui monitoringas. Monitoringas bus atliekamas 2026 m. Monitoringas vykdomas 8 stebėjimo taškuose. Atliekami dirvožemio mėginių laboratoriniai tyrimai nurodyti monitoringo programoje.

Oro tarša

Gamybos apimčių augimas lėmė emisijų pokyčius

Gamybos intensyvumas tiesiogiai koreliavo su emisijų augimu. 2024 m. buvo perdirbta 8,84 mln. tonų naftos, o 2025 m. – 9,4 mln. tonų. 2025 m. perdirbimo apimtis, lyginant su 2024 m., iš esmės padidėjo dėl ekonominių priežasčių. Perdirbimas optimizuotas atsižvelgiant į makroekonomines sąlygas, pasaulines naftos ir naftos produktų kainas, produktų paklausą vietinės rinkose ir kitus veiksnius. Kadangi 2025 m. buvo perdirbta 6 % daugiau naftos, dėl padidėjusio elektros energijos gamybos poreikio sudeginta 35 % daugiau skysto kuro. Emisijų augimą lėmė tiek didesnis skysto kuro suvartojimas, tiek ir išaugusi naftos perdirbimo apimtis, kuro degimo proceso netolygumas. Dujų suvartojimas sumažėjo 13 %. Bendra tik naftos perdirbimo produktų gamyklos tarša sudarė 14 002 tonų (lyginant su 2024 m., bendra tarša padidėjo 981 t).

Bendras teršalų kiekis ataskaitiniais metais, lyginant su 2024 m., išaugo 7,5 %. Didžiąją tokio augimo dalį sudarė didesnės sieros anhidrido, azoto oksidų, kietųjų dalelių emisijos. NMLOJ emisijos, lyginant šiuos du laikotarpius, sumažėjo, tačiau nors NMLOJ emisijos ir mažėjo, bendrą 981 t prieaugį lėmė kuro deginimo intensyvumas.

Palyginti su 2019 m. lygmeniu, Bendrovė aplinkos apsaugos srityje iki 2030 metų turi išsikėlusi šiuos tikslus:

- iki 2030-ųjų siekti sumažinti išmetamų **ŠESD kiekį 6 %**. 2025-2030 metų laikotarpiu, kiekvienais metais siekti išmetamo CO_2 kiekio mažėjimo;
- 2025-2030 m. laikotarpyje sumažinti išmetamų **NMLOJ kiekį 47 %**;
- 2025-2030 m. laikotarpyje sumažinti išmetamų **NOx kiekį 15 %**;
- 2025-2030 m. laikotarpyje sumažinti išmetamo **SO_2 kiekį 31 %**.

7 lentelėje pateikti leistinos taršos ir metinio faktinio taršos kiekio 2025 m. duomenys, palyginti su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu. Duomenys apima ir Bendrovės padalinius, konkrečiai oro taršos atveju – Būtingės naftos terminalas. Vertės pateiktos dviejų reikšminių skaitmenų po kablelio tikslumu.

7 lentelė. Oro tarša per 2025 metus ir palyginimas su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu

Teršalo pavadinimas	Leidžiama tarša naftos perdirbimo produktų gamyklai pagal TIPK leidimą, t/metus [1]	Leidžiama tarša Būtingės naftos terminalui pagal Taršos leidimą, t/metus [2]	Bendra leidžiama tarša, t/metus [1]+[2]	Faktinė 2025 m. tarša: naftos perdirbimo produktų gamykla + Būtingės naftos terminalas, t/metus	Faktinė 2024 m. tarša: naftos perdirbimo produktų gamykla + Būtingės naftos terminalas, t/metus	Pokytis, t
Kietosios dalelės	221,33	0,02	221,36	64,83	38,40	**+26,43**
Azoto oksidai	2 067,01	0,09	2 067,11	1 344,88	1 025,55	**+319,33**
Anglies monoksidas	3 768,46	0,62	3 769,08	761,71	723,62	**+38,088**
Sieros anhidridas	10 628,48	0,0035	10 628,48	6 952,25	6 081,34	**+870,91**
Lakieji organiniai junginiai	16 521,09 (2025) 16 473,28 (2024)	38,87	16 559,96 (2025) 16 512,14 (2024)	4 597,92	4 827,62	**-229,70**
Benzenas	55,56	N/A	55,56	24,37	26,57	**-2,19**
Toluenas	197,24	N/A	197,24	47,70	71,18	**-23,47**
Ksilenas	105,76	N/A	105,76	48,84	57,33	**-8,49**
Vandenilio sulfidas	16,43	N/A	16,43	1,28	1,79	**-0,51**
Amoniakas	0,33	N/A	0,33	0,026	0,026	**0,00**
Mangano oksidas	0,016	N/A	0,016	0,0002	0,0047	**-0,0045**
Etanolis	0,032	N/A	0,032	0,029	0,029	**0,00**
Metanolis	0,22	N/A	0,22	0,22	0,22	**-0,0005**
Metiltretbutileteris (MTBE)	180,56	N/A	180,56	180,06	180,56	**-0,49**
Iš viso:	**33 762,52** (2025) **33 714,70** (2024)	**39,61**	**33 802,12** (2025) **33 754,31** (2024)	**14 024,13** Iš jų: 14 002,63 t susiję su naftos perdirbimo produktų gamykla	**13 034,23** Iš jų: 13 020,83 t susiję su naftos perdirbimo produktų gamykla	–

Atgal į pradžią

Su NMLOJ susiję Bendrovės oro taršos mažinimo planai:

- siekiant mažinti NMLOJ išmetimus, 2019–2030 m. laikotarpiu vykdyti NMLOJ nuotėkių aptikimo ir šalinimo programą LDAR pagal 6 GPGB ir 18 GPGB reikalavimus,
- vykdyti nafta užterštų tvenkinių ir grunto tvarkymo planus, Valymo įrenginių cecho oro taršos mažinimo planą,
- taikyti integruotą išmetamo NMLOJ kiekio nustatymą: instrumentinių matavimų būdu ir skaičiavimo būdu (kur įmanoma naudoti Europos aplinkos agentūros į atmosferą išmetamų teršalų apskaitos metodiką EMEP/CORINAIR),
- kadangi, eilėje taršos šaltinių vertinant taršą pereita nuo skaičiavimo metodikos prie laboratorinių instrumentinių tyrimo metodų, atsiranda galimybė įvertinti taršą NMLOJ iš kiekvieno taršos šaltinio atskirai ir ieškoti sprendimų – kaip būtų galima mažinti taršą. Bus analizuojami daugiausiai NMLOJ išskiriantys taršos šaltiniai ir ruošiami taršos mažinimo planai.

Bendrovės planai SO_2 emisijoms mažinti:

Didžiausias SO_2 emisijų šaltinis Bendrovėje yra elementinės sieros gamybos įrenginys. Iš jo išmetama apie 70 % visų naftos perdirbimo gamyklos SO_2 emisijų, todėl emisijų mažinimas šiame įrenginyje reikšmingai sumažintų bendras gamyklos SO_2 emisijas į aplinkos orą.

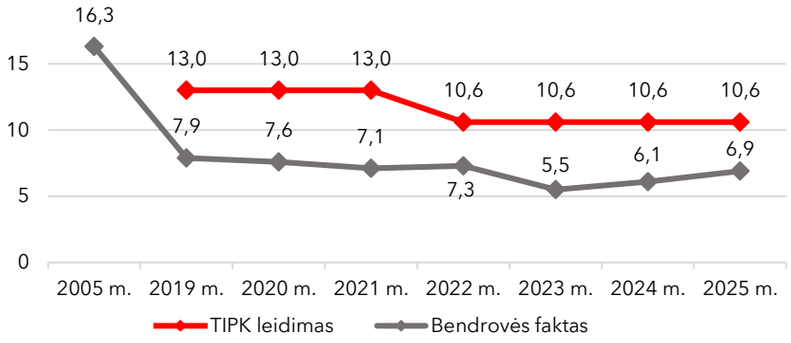
Siekiant mažinti sieros anhidrido emisijas, pradėtas ankstesniais metais ir 2025 m. tęstas privalomasis aplinkosauginis sieros gamybos konversijos projektas „Siera 98,5“. Įgyvendinus projektą, planuojama padidinti sieros konversiją iš H_2S iki 98,5 masės % ir sumažinti SOx išmetimus į aplinkos orą.

Šiuo metu Bendrovės elementinės sieros gamybos įrenginys, sudarytas iš keturių blokų, kiekviename bloke turi po vieną terminę ir dvi katalizines „Claus“ proceso stadijas. Įgyvendinant projektą, kiekvieną bloką planuojama papildyti trečiąja katalizine „SuperClaus“ pakopa. Projektą numatyta įgyvendinti iki 2029 m. gruodžio 31 d., o numatytas projekto biudžetas siekia 62,949 mln. Eur.

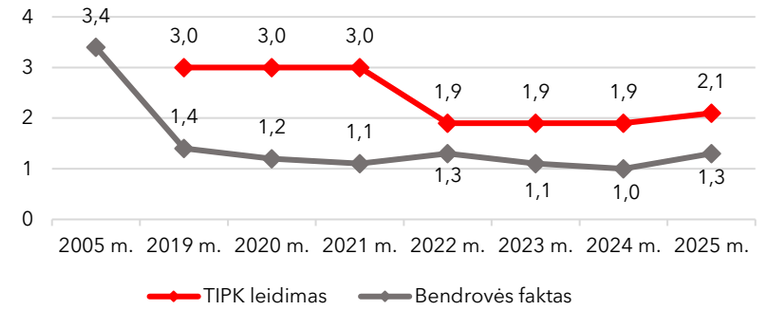
Bendrovė 2025 m. veiklą vykdė laikydamasi nustatytų aplinkosauginių reikalavimų, vadovaudamasi nustatytais reikšmingais aplinkos apsaugos aspektais, diegė veiklos pokyčius, būtinus siekiant tinkamai įgyvendinti esamų ir kintančių reikalavimų nuostatas.

Bendrovė taip pat naudojo automatizuotas SO_2, NO_X, CO_2 ir KD monitoringo sistemas. Lyginant su 2024 m., SO_2 emisijos padidėjo iki 6,9 tūkst. t, o NO_x – iki 1,3 tūkst. t. NMLOJ emisijos mažėjo ir sudarė 4,6 tūkst. t (2024 m. – 4,8 tūkst. t), jų kiekis sumažėjo apie 237 tonų. Grafikuose pateiktos pastarųjų metų pagrindinių teršalų emisijos į aplinkos orą ir jų palyginimas su 2005 m. duomenimis.

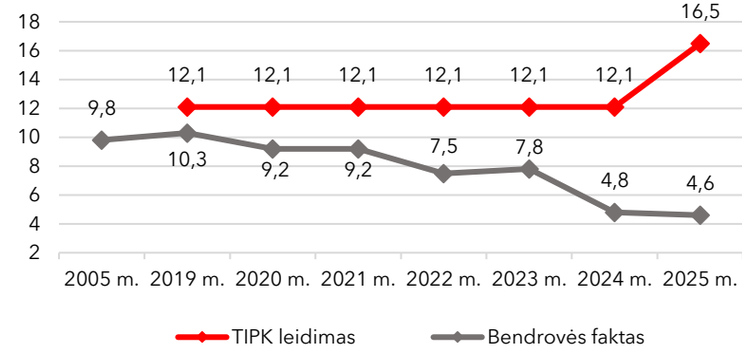
Išmestas SO_2 kiekis (tūkst. t./metus)



Išmestas NOx kiekis (tūkst. t./metus)



NMLOJ emisijos, tūkst. t./metus



Vandens tarša

Duomenys apie išleidžiamus ir perduodamus teršalus

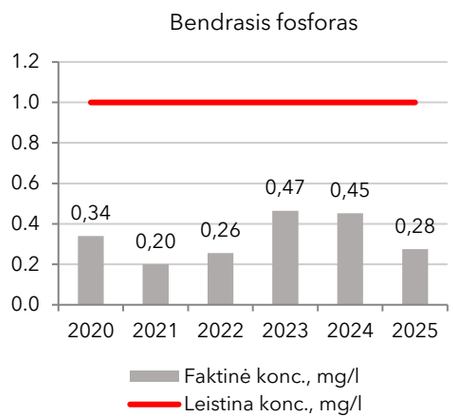
8 lentelėje pateikiama informacija apie kiekvieno teršalo kiekį pagal Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 166/2006 (Europos išleidžiamų ir perduodamų teršalų registro reglamentas, arba E-IPTR reglamentas) II priedą. Kiti Bendrovės teršalai, kurie įtraukti į šį reglamentą, tačiau jų kiekis yra mažesnis nei Reglamente nurodytos ribinės vertės, žemiau lentelėje nepateiktos.

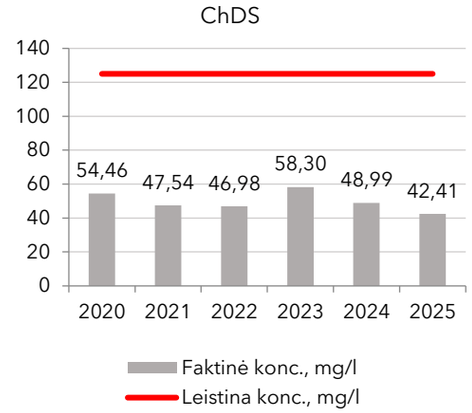
8 lentelė. Duomenys apie išleidžiamus ir perduodamus teršalus

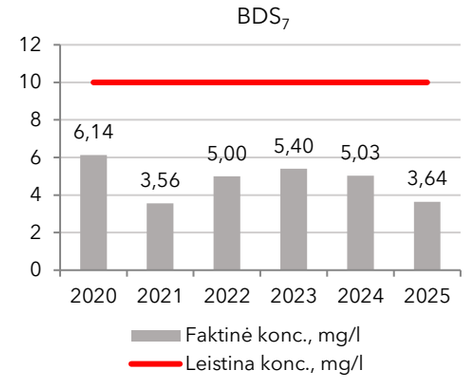
Teršalas	Į vandenį išmetamų teršalų ribinės vertės, kg per metus	Išmesta iš viso, kg per metus	Išmesta iš viso, kg per metus
		2025	**2024**
Nikelis ir jo junginiai	20	24	28
Cinkas ir jo junginiai (kaip Zn)	100	109,3	0
Fenoliai	20	52	0
Arsenas	5	17,4	0
Visuminis organinis anglingumas (VOA)	50 000	54 261	61 700
Iš viso:	-	**54 463,7**	**61 728**

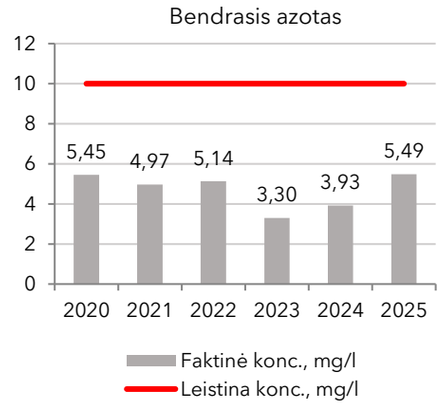
Pagrindiniai tiriami nuotekų rodikliai

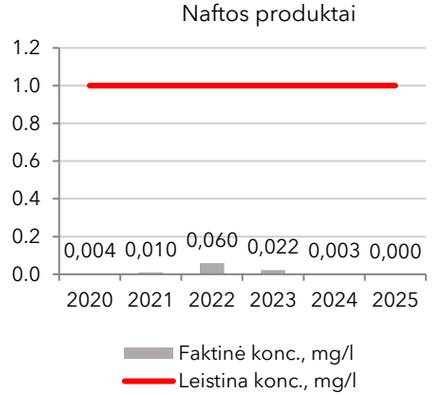
Per pastaruosius metus, kaip ir ankstesniais metais, neviršytos leistinos normos.











Kitos įdiegtos taršos mažinimo priemonės

Siekdama mažinti taršą, Bendrovė taiko įvairias technines ir organizacines priemones

Katalizinio krekingo įrenginyje kietų dalelių sugaudymui naudojamas elektrostatinis filtras.

Benzino pylimas į geležinkelio cisternas ir autocisternas vykdomas uždaru hermetiniu būdu, atsiurbiant susidariusius NMLOJ garus, (neleidžiant jiems patekti į aplinkos orą), po to juos rekuperuojant. Tam naudojama rekuperavimo sistema. Pildymo metu surinktas NMLOJ ir oro mišinys pučiant naudojant ventiliatorių praleidžiamas per aktyvintos anglies granulių filtrą. NMLOJ absorbuoja aktyvinta anglis, o išvalytas oras išleidžiamas į aplinkos orą. Adsorbcijos proceso metu anglies granulės prisisotina, anglies granulės regeneruojamos. Regeneruojama vakuumu naudojant granulių filtrą. Nepertraukiamam garų regeneravimo procesui reikalingi du absorberiai. Kol vienas iš jų absorbuoja NMLOJ, kitas regeneruojamas vakuumu.

Taip pat pagal 6 ir 18 GPGB reikalavimus naudojama nuotėkio aptikimo ir remonto programa. Per metus pamatuojama apie 15 tūkst. taškų.

Atliekama poveikio aplinkai monitoringo programa: Bendrovės poveikis aplinkos oro kokybei atliekamas kartą per savaitę keturiuose taškuose, esančiuose už Bendrovės gamybinės teritorijos ribų, vertinant benzeno, SO_2 ir NO_2 koncentracijas pažemio ore.

Technologiniuose įrenginiuose numatyta uždara numetimo nuo apsauginių vožtuvų į fakelą sistema.

Technologiniuose įrenginiuose numatyta uždara numetimo nuo apsauginių vožtuvų į fakelą sistema su fakelinių dujų valymu nuo H_2S ir kompresoriais gražinamas į gamyklos kuro tinklą.

Perkami sertifikuoti biopriedai.

Dideliuose kurą deginančiuose įrenginiuose, kurių vardinė šiluminė galia didesnė kaip 50 MW, taip pat katalizinio krekingo įrenginyje, elementinės sieros gamybos įrenginiuose įdiegta automatinė teršalų matavimo sistema.

Tarša mažinama ir modifikuojant talpyklų konstrukciją bei spalvą. Benzino talpyklos nudažytos balta spalva su šviesos atspindžiu daugiau kaip 70 %, jose įrengti fiksuoti stogai, jų viduje sumontuoti vidiniai plaukiojantys pontonai ir dvigubi sandarinimai.

Taip pat plačiai naudojami oru aušinami aušintuvai, numatytos uždaros naftos produktų drenavimo sistemos.

Aukštas procesų automatizavimo lygis užtikrinamas taikant technologinių apsaugų sistemas.





Garų rekuperavimo įrenginys



Kietų dalelių elektrostatinis filtras



Nuotėkio aptikimo ir remonto programa

Didelį susirūpinimą keliančios medžiagos

ORLEN Lietuva veikloje naudojamų, gaminamų, įsigyjamų, parduodamų susirūpinimą keliančių medžiagų kiekiai yra stebimi, siekiant užtikrinti saugias darbo sąlygas ir atitiktį galiojantiems teisės aktams. Didžioji dalis Bendrovės gaminamų produktų, įskaitant tarpinius produktus ir perdirbamą žalią naftą, priskiriami susirūpinimą keliančioms medžiagoms, išskyrus bitumą, sierą, suskystintas naftos dujas ir propileną.

Duomenų pateikimo principai grindžiami pavojingumo klasifikacija – lentelėje nurodyti kiekiai suskirstyti pagal pavojingumo klases. Jei ta pati medžiaga priskiriama kelioms klasėms, jos kiekis pateikiamas kiekvienoje iš jų atskirai. Dėl šios priežasties bendras kiekis nepateikiamas, siekiant išvengti duomenų dubliavimo ir netikslaus sumavimo. Informacija lentelėje apibendrinta dviem būdais: pateikiami duomenys, naudojami konsoliduotai tvarumo informacijai (neįtraukiant judėjimų tarp ORLEN grupės įmonių), taip pat nurodomi bendri kiekiai, įvertinant visus su Bendrove susijusius srautus.

2025 m., skirtingai nei 2024 m., Bendrovė turėjo galimybę rinkti duomenis apie kiekius, susijusius su pavojingumo frazėmis EUH380, EUH381, EUH430, EUH431, EUH440, EUH441, EUH450, EUH451, H420, EUH509. Šios frazės susijusios su endokrininę sistemą ardančiu poveikiu žmonėms ir aplinkai, medžiagų kaupimosi aplinkoje bei gyvuose organizmuose rizika, ilgalaike ir pasklidąja vandens išteklių tarša, taip pat poveikiu ozono sluoksniui.

2024 m. buvo patobulinta Bendrovėje naudojama *„ORACLE“* sistema – atlikti pakeitimai leidžia perkelti informaciją iš saugos duomenų lapų į sistemą apie šias pavojaus kategorijas. Tai sudaro galimybę formuojant ataskaitas gauti duomenis apie tokių medžiagų pagamintus, sunaudotus, importuotus, eksportuotus ir parduotus kiekius.

9 lentelė. Didelį susirūpinimą keliančių medžiagų kiekiai Bendrovėje

Pavojingumo klasė ir pavojaus kategorija *pagal 2008 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (EB) Nr. 1272/2008 dėl cheminių medžiagų ir mišinių klasifikavimo, ženklinimo ir pakavimo, iš dalies keičiantis ir panaikinantis direktyvas 67/548/EEB bei 1999/45/EB ir iš dalies keičiantis Reglamentą (EB)Nr. 1907/2006*	**Susirūpinimą keliančios medžiagos, kurios susidaro, sunaudojamos gamyboje arba yra įsigyjamos [tonomis]**				**Susirūpinimą keliančios medžiagos (pagaminti produktai ar jų dalis) [tonomis]**			
	2025		**2024**		**2025**		**2024**	
	Nejtraukus judėjimo tarp ORLEN grupės	Visas su Bendrove susijęs kiekis	Nejtraukus judėjimo tarp ORLEN grupės	Visas su Bendrove susijęs kiekis	Nejtraukus judėjimo tarp ORLEN grupės	Visas su Bendrove susijęs kiekis	Nejtraukus judėjimo tarp ORLEN grupės	Visas su Bendrove susijęs kiekis
1 ir 2 grupės kancerogenai	15 915 573,61	25 351 469,28	15 694 620,69	24 775 479,84	15 833 888,27	25 330 874,12	15 723 624,77	24 712 028,22
1 ir 2 grupės mutageninį poveikį lytinėms ląstelėms sukeliančios medžiagos	5 946 852,71	12 907 108,22	6 090 993,63	12 300 629,61	5 907 041,61	12 801 115,22	6 103 417,46	12 375 491,06
1 ir 2 grupės toksiškos reprodukcijai medžiagos	11 353 205,68	17 929 927,19	11 085 047,25	17 007 317,89	11 312 295,36	17 822 834,96	11 106 885,52	17 062 486,63
Kvėpavimo takų jautrinimas, 1 kategorija	0,01	0,01	267,55	267,55	0,01	0,01	270,57	270,57
Odos jautrinimas, 1 kategorija	173,68	173,68	588,86	588,86	365,99	365,99	436,21	436,21
1, 2, 3 ir 4 kategorijos ilgalaikis lėtinis poveikis vandens aplinkai	17 164 722,17	26 056 661,47	16 931 647,16	25 538 732,47	17 082 319,96	26 026 950,70	16 972 797,46	25 487 803,00
1 arba 2 kategorijos specifiškai toksiškų konkrečiam organui po kartotinio poveikio medžiagos	10 845 850,28	19 794 954,64	10 571 618,78	19 273 133,00	10 748 297,85	19 758 492,32	10 608 421,18	19 188 372,69
1 arba 2 kategorijos specifinis toksiškumas konkrečiam organui – vienkartinis poveikis	20 178,92	20 178,92	22 438,81	22 438,81	20 140,32	20 140,32	22 372,69	22 372,69
Endokrininės sistemos sutrikdymas žmogaus sveikatai	0,00	0,00	N/A	N/A	0,00	0,00	N/A	N/A
Endokrininės sistemos sutrikdymas aplinkai	0,00	0,00	N/A	N/A	0,00	0,00	N/A	N/A
Patvarios, judrios ir toksiškos arba labai patvarios ir labai judrios medžiagos	0,00	0,00	N/A	N/A	0,00	0,00	N/A	N/A
Patvarios, biokumuliacinės ir toksiškos arba labai patvarios ir labai biokumuliacinės medžiagos	0,00	0,00	N/A	N/A	0,00	0,00	N/A	N/A
Pavojinga ozono sluoksniui	0,00	0,00	N/A	N/A	0,00	0,00	N/A	N/A

Labai didelį susirūpinimą keliančios medžiagos

Bendrovė negamina labai didelį susirūpinimą keliančių medžiagų (SVHC), tačiau šios medžiagos yra naudojamos vykdomoje veikloje. Pažymėtina, kad jų naudojami kiekiai nėra dideli. Dažniausiai tokios medžiagos naudojamos laboratorijose, pavyzdžiui, kaip sertifikuotos etaloninės medžiagos pėdsakinių metalų analizei, tirpalų ruošimui, dujų džiovinimui ir pan. Kai kurios jų yra mišinių, skirtų techninei priežiūrai, sudėtyje – pavyzdžiui, tepalų, klijų ar sandarinimo produktų. Šių medžiagų gali būti tam kurių katalizatorių, adsorbentų, priedų sudėtyje. Išsamesnė informacija apie Bendrovėje naudojamas SVHC pateikta 10 lentelėje.

Bendrovė stebi šių medžiagų naudojimą savo procesuose, siekdama užtikrinti saugias darbo sąlygas ir laikytis galiojančių teisės aktų reikalavimų. Taip pat reguliariai peržiūrimas Europos cheminių medžiagų agentūros (ECHA) skelbiamas SVHC sąrašas. Siekiant mažinti neigiamą poveikį, kiek įmanoma, SVHC medžiagos keičiamos mažiau pavojingomis alternatyvomis, o likusiais atvejais taikomos tinkamos rizikos valdymo priemonės, įskaitant asmenines apsaugos priemones.

10 lentelė. Labai didelį susirūpinimą keliančių medžiagų kiekiai Bendrovėje

Medžiagos pavadinimas	EC numeris	CAS numeris	SVHC, kurios susidaro arba yra naudojamos gamyboje, arba kurios yra įsigyjamos, t		SVHC, kurios palieka įrenginius produktų pavidalu arba kaip produktų ar paslaugų dalis, t	
			2025	2024	2025	2024
Bis(α,-dimetilbenzil)peroksidas	201-279-3	80-43-3	N/A	0,00	N/A	0,0002
Trifenilfosfatas	204-112-2	115-86-6	0,00000183	N/A	0,00000183	N/A
Kalio dichromatas	231-906-6	7778-50-9	0,00425	N/A	0,0015	N/A
Fenolis, dodecil-, šakotasis	310-154-3	121158-58-5	0,000093005	0,000475437	0,000093005	0,003550643
Oktametilciklotetrasiloksanas	209-136-7	556-67-2	0,000099603	0,00019987	0,00009135266	0,000158913
Švino dinitratas	233-245-9	10099-74-8	0,00000016	0,00000005	0,00000016	0,00000005
Dodekametilcikloheksasiloksanas	208-762-8	540-97-6	0,000170748	0,000342634	0,00015139656	0,00026409
Dekametilciklopentasiloksanas	208-764-9	541-02-6	0,000099603	0,00019987	0,00008831466	0,000154053
Kobalto dichloridas	231-589-4	7646-79-9	0,00011	N/A	0,00011	N/A
Chrizenas	205-923-4	218-01-9	0,000001	N/A	0,000001	N/A
Chromo (VI) trioksidas	215-607-8	1333-82-0	0,12826732	N/A	0,12826732	N/A
Sieros rūgštis, kadmio druska, hidratas (3:3:8)	616-572-5	7790-84-3	0,024	0,03	0,034	0,02
Kadmio nitratas	233-710-6	10325-94-7	0,0000000206	0,00000005	0,0000000206	0,00000005
Kadmio chloridas	233-296-7	10108-64-2	0,0005	0,0005	0,0005	0,0005
Boro rūgštis	233-139-2	10043-35-3	0,000002525	0,02	0,0000101	0,02
Arseno rūgštis	231-901-9	7778-39-4	0,0000002535	N/A	0,0000002535	N/A
4-tret-butilfenolis	202-679-0	98-54-4	0,072	0,036	0,061965	0,018505
Švinas	231-100-4	7439-92-1	N/A	0,0000216	N/A	0,0000216
Diboro trioksidas	215-125-8	1303-86-2	N/A	0,0528	N/A	0,0528
Fenolflateinas	201-004-7	77-09-8	N/A	0,0001	N/A	0,0001
Kobalto dinitratas	233-402-1	10141-05-6	N/A	0,00000005	N/A	0,00000005
Kalio chromtas	232-140-5	7789-00-6	N/A	0,0000129963	N/A	0,0000129963
Amonio dichromatas	232-143-1	7789-09-5	N/A	0,00000005	N/A	0,00000005
Diarseno trioksidas	215-481-4	1327-53-3	N/A	0,00000005	N/A	0,00000005
Iš viso:	-	-	**0,2296**	**0,1407**	**0,2268**	**0,1163**



Vandens ištekliai

Su vandens ištekliais susijusi politika

Bendrovėje taikomos tiek trumpalaikės, tiek ilgalaikės vandens išteklių valdymo priemonės. Trumpuoju laikotarpiu daug dėmesio skiriama gėlo vandens vartojimo optimizavimui, nuotekų tvarkymo efektyvumo gerinimui. Ilgalaikės priemonės apima vandens pėdsako, vandens naudojimo efektyvumo rodiklių skaičiavimą. Plačiau apie vandens pėdsaką galima rasti **čia**. Taip pat nuosekliai gerinamas gėlo vandens naudojimo ir nuotekų valymo efektyvumas.

Prieš pradėdama investicinius projektus, Bendrovė atlieka poveikio aplinkai vertinimus ir, jei reikia, lauko tyrimus. Atitinkami dokumentai pateikiami vietos valdžios institucijoms bei bendruomenėms kaip oficialių administracinių procesų dalis. Siekiant mažinti veiklos poveikį aplinkai, taikomos papildomos priemonės, įskaitant procedūrines ir organizacines sistemas. Pagrindinė jų – integruota vadybos sistema (IVS), kurioje nustatomi tikslai ir iniciatyvos, susijusios su vandens naudojimu ir nuotekų tvarkymu – apskaita bei kontrolė vykdoma pagal IVS proceso „Vandens naudojimas ir nuotekų tvarkymas“ aprašymą. Taip pat taikomi optimalūs ir įgyvendinami techniniai sprendimai, įskaitant tokias iniciatyvas, kaip alternatyvių vandens šaltinių paieška, žiedinės ekonomikos principų įtraukimas, efektyvių technologijų diegimas. Rengiamos ir švietimo iniciatyvos, didinančios darbuotojų informuotumą apie tvarų vystymąsi ir vandens išteklių saugojimą.

Kartą per mėnesį vertinami proceso rodikliai:

- išgauto požeminio vandens kiekis;
- išgauto paviršinio vandens kiekis;
- su išvalytomis pramoninėmis naftos perdirbimo produktų gamyklos nuotekomis į paviršinius vandens telkinius išleidžiamų teršalų (BDS_7, ChDS) koncentracija.

Į aplinką išleidžiamos tik išvalytos nuotekos, atitinkančios Lietuvos Respublikos teisės aktų ir TIPK leidimo reikalavimus. Vandens sunaudojimo intensyvumas gamybos procesuose visuose veiklos segmentuose (energetikos, naftos perdirbimo ir naftos chemijos segmentuose) tiesiogiai susijęs su nuotekų, įskaitant pramonines nuotekas, susidarymu. Didelė veiklos dalis priklauso nuo vandens išteklių prieinamumo ir kokybės, taip pat nuo efektyvaus nuotekų išleidimo valdymo.

Bendrovė turi išsikėlusi tikslus 2025-2030 m. laikotarpiu kasmet mažinti vandens vartojimą. Parengtas 2025–2030 m. vandens taupymo priemonių planas, orientuotas į geriamojo ir upės vandens sunaudojimo mažinimą gamybos procesuose.

Taip pat Bendrovė siekia didinti pakartotinai naudojamo vandens kiekį, mažinti susidarančių nuotekų kiekį, skatinti darbuotojus taupiai vartoti vandenį tiek buityje, tiek gamybos procesuose. Tai leidžia papildyti apytakinio ir priešgaisrinio vandentiekio sistemas.

Trumpalaikiuose ir ilgalaikiuose biudžeto planuose numatomi veiklos sąnaudų poreikiai. Bendrovė moka mokesčius už vandens išteklių naudojimą bei už nuotekų išleidimą, t. y. už išleidžiamose nuotekose nustatytą teršalų kiekį.

Bendrovė skiria dalį lėšų vandens kokybės patikrinimams, gyvsidabrio nustatymui išleidžiamose nuotekose, ftalatų nustatymui, toksiškumui nuotekose, prioritetinių pavojingų medžiagų išleidžiamose nuotekose inventorizavimui ir kitoms priemonėms. Bendrovė skiria lėšas ir vandens taupymo programos įgyvendinimui. Su ataskaitiniais metais įgyvendintomis priemonėmis galima susipažinti **čia**.

2025 m. taip pat buvo taikomos papildomos priemonės, skirtos sumažinti teršalų patekimą į požeminį vandenį ir dirvožemį. Šiam tikslui įgyvendintos šios veiklos:

- požeminio vandens užterštumo monitoringas;
- atsinaujinančių (pakartotinių) taršos šaltinių nustatymas ir jų lokalizavimas;
- lokaliai susidariusių laisvų naftos produktų sankaupų likvidavimas;
- dirvožemio monitoringas.

Įgyvendinamos techninės ir organizacinės priemonės apima:

- žiedinės ekonomikos principų taikymą,
- efektyvių technologijų diegimą,
- darbuotojų švietimo iniciatyvas, skatinančias tvarų vandens išteklių naudojimą,
- geriamo vandens taupymo priemonių įgyvendinimą.

Kiekvieną mėnesį taip pat vertinami pagrindiniai proceso rodikliai: išgauto požeminio vandens kiekis, išgauto paviršinio vandens kiekis, su išvalytomis nuotekomis į paviršinius vandens telkinius išleidžiamų teršalų (BDS_7 ir ChDS) koncentracijos.

Kiekvieną mėnesį atliekama vandens sunaudojimo duomenų analizė, analizuojama vandens sunaudojimo tendencija (didėja ar mažėja) ir Bendrovės darbuotojams intranete pateikiama informacija (grafikai).

Bendrovės vandens pėdsakas

Naftos perdirbimo pramonėje vanduo naudojamas įvairiems tikslams – aušinimui, garo gamybai, valymui ir kt. Vandens pėdsako skaičiavimas padeda Bendrovei formuoti vandens naudojimo politiką ir siekti tvarumo tikslų.

Vandens pėdsakas – tai produkto, proceso ar organizacijos gamybai sunaudoto vandens kiekio matas, kuriame atsižvelgiama į viso produkto gyvavimo ciklo metu sunaudojamą vandenį. Jis skirstomas į tris pagrindines rūšis, kurios padeda detaliai įvertinti vandens naudojimą ir jo poveikį aplinkai naftos perdirbimo pramonėje. Kiekviena iš jų turi savo specifiką ir matavimo metodus. Vandens pėdsako skaičiavimo tikslas – pateikti objektyvią informaciją naftos perdirbimo pramonės darbuotojams, pabrėžiant vandens naudojimo efektyvumo svarbą ir atsakomybę.

Mėlynas vandens pėdsakas – tai vandens kiekis, kuris paimamas iš upių, ežerų, požeminių šaltinių ir panaudojamas gamybos procese per visą gamybos ciklą. Kitaip tariant, mėlynas vandens pėdsakas (m^3) = bendras vandens suvartojimas (m^3). Mėlynas vandens pėdsakas naftos perdirbimo produktų gamyklos kontekste yra ypač svarbus, nes jis tiesiogiai susijęs su gėlo vandens išteklių naudojimu. Įmonės stebi ir valdo paviršinio (iš upių) ir požeminio (iš gręžinių) vandens suvartojimą, siekdamos optimizuoti gamybos procesus ir sumažinti ekologinį pėdsaką. 11 lentelėje pateikti susisteminti mėlynojo vandens pėdsako skaičiavimo rezultatai.

11 lentelė. Mėlynojo vandens pėdsako rezultatai

	2025	2024	Pokytis
Upės vandens sunaudotas metinis kiekis, m^3	3 119 723	3 254 847	-135 124
Požeminio vandens sunaudotas metinis kiekis, m^3	213 251	180 686	+32 565
Naftos perdirbimo produktų gamyklos mėlynas vandens pėdsakas (m^3/metus)	**3 332 974**	**3 435 533**	**-102 559**

2025 m. naftos perdirbimo produktų gamyklos mėlynasis vandens pėdsakas sumažėjo, lyginant su 2024 m. dėl mažesnio sunaudoto upės vandens kiekio.



Žalias vandens pėdsakas – tai lietaus vanduo, kuris po to negrįžta į aplinką. Naftos perdirbimo produktų gamyklos atveju, tai gali būti lietaus vanduo, patenkantis į Bendrovės teritoriją ir valdomas per paviršinių nuotekų sistemas arba, idealiu atveju, surenkamas ir pakartotinai panaudojamas pramoniniuose procesuose. Žalias vandens pėdsakas naftos perdirbimo produktų gamyklos veikloje gali būti susijęs su Bendrovės teritorijos žaliosios infrastruktūros valdymo aspektais, taip pat su nuotekų valymo įrenginių veiksmingumu. 12 lentelėje susisteminti žaliojo vandens pėdsako skaičiavimo rezultatai už 2025 metus, palyginti su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu.

12 lentelė. Žaliojo vandens pėdsako rezultatai

	2025	2024	Pokytis
Naftos perdirbimo produktų gamyklos žaliasis vandens pėdsakas (m^3/metus)	**738 300**	**712 700**	**+25 600**

2025 metais naftos perdirbimo produktų gamyklos žaliasis vandens pėdsakas padidėjo lyginant su 2024 metų rezultatais dėl didesnio susidariusio lietaus kiekio.

Pilkas vandens pėdsakas – tai užterštas vanduo, kuris tampa nebepriklausomas, nes negali būti grąžintas į gamtą be valymo. Apima nuotekas, kuriose yra teršalų, tokių kaip naftos produktai, metalai ar organinės medžiagos, atsirandančios gamybos metu. Kitaip tariant, pilkas vandens pėdsakas apima vandens kiekį, reikalingą užteršto vandens neutralizavimui iki natūralaus vandens kokybės reikalavimų. Tai vienas iš kritiškiausių rodiklių naftos perdirbimo pramonėje, nes jis tiesiogiai atspindi nuotekų valymo efektyvumą. Skaičiuojamas taikant formulę:

$$\text{Pilkas vandens pėdsakas } (m^3) = \frac{\text{Teršalų kiekis (kg)}}{\text{Leidžiama teršalo koncentracija (kg/m}^3)}$$

13 lentelėje pateikti pilkojo vandens pėdsako skaičiavimo rezultatai už 2025 m., palyginti su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu.

13 lentelė. Paskaičiuotas naftos perdirbimo produktų gamyklos pilkas vandens pėdsakas pagal išvardytus teršalus [m^3]

Teršalas	2025	2024	Pokytis, m^3 + padidėjo, - sumažėjo
Naftos produktai	0	12 794	**-12 794**
BDS_7	1 474 418	1 997 805	**-523 387**
ChDS	1 374 763	1 555 257	**-180 494**
Bendrasis fosforas	1 112 901	1 792 078	**-679 177**
Bendrasis azotas	2 224 032	1 557 687	**+666 345**
Skendinčios medžiagos	688 675	952 287	**-263 612**
Benzenas	0	0	**0**
Švinas	5 300	53 333	**-48 033**
Kadmis	80 875	47 500	**+33 375**
Nikelis	240 200	277 000	**-36 800**
Gyvsidabris	183 286	89 491	**+93 795**
Di(2-etilheksil)ftalatas	0	360 000	**-360 000**

14 lentelėje – bendras Bendrovės vandens pėdsakas. Tai suma mėlynojo, žaliojo, pilkojo vandens pėdsako.

14 lentelė. Bendras Bendrovės vandens pėdsakas [m^3]

Teršalas	Bendras pėdsakas 2025 metais, m^3	Bendras pėdsakas 2024 metais, m^3	Pokytis, m^3 + padidėjo, - sumažėjo
Naftos produktai	4 071 274	4 161 027	**-89 753**
BDS_7	5 545 692	6 146 038	**-600 346**
ChDS	5 446 037	5 703 490	**-257 453**
Bendrasis fosforas	5 184 175	5 940 311	**-756 136**
Bendrasis azotas	6 295 306	5 705 920	**+589 386**
Skendinčios medžiagos	4 759 949	5 100 520	**-340 571**
Benzenas	4 071 274	4 148 233	**-76 959**
Švinas	4 076 574	4 201 566	**-124 992**
Kadmis	4 152 149	4 195 733	**-43 584**
Nikelis	4 311 474	4 425 233	**-113 759**
Gyvsidabris	4 254 560	4 237 724	**+16 836**
Di (2-etilheksil) ftalatas	4 071 274	4 508 233	**-436 959**

Vandens naudojimo efektyvumo rodiklis (WUE) skaičiuojamas dviem būdais (ataskaitoje apžvelgiami abu šie skaičiuojami rodikliai):

1. pagal perdirbtą naftos kiekį,

2. pagal pagamintą produktų kiekį.

Pagal perdirbtą naftos kiekį skaičiuojamas WUE yra esminis rodiklis naftos perdirbimo pramonėje, parodantis, kiek kubinių metrų vandens sunaudojama vienai tonai perdirbtos naftos. Kuo mažesnis WUE, tuo efektyviau Bendrovė naudoja vandenį ir taiko pažangias recirkuliacijos technologijas. Pagal pagamintą produktų kiekį skaičiuojamas WUE įvertina vandens sunaudojimą atsižvelgiant į pagamintų produktų kiekį. Rodiklis padeda įmonei suprasti, kiek efektyviai vanduo naudojamas galutinės produkcijos gamybai. Kuo šis rodiklis mažesnis, tuo tvaresnė ir ekonomiškesnė yra gamyba.

Vandens naudojimo efektyvumo rodiklio (WUE) skaičiavimas pagal perdirbtą naftos kiekį

Rodiklis apskaičiuotas taikant formulę:

$$\textbf{WUE}\ (m^3 \text{ vandens / 1 t perdirbtos naftos}) = \frac{\text{bendras vandens suvartojimas } (m^3)}{\text{perdirbtas naftos kiekis (t)}}$$

15 lentelė. WUE pagal pagamintą perdirbtos naftos kiekį

	Perdirbta naftos	Sunaudota vandens	WUE
2024	8 845 558	3 435 533	**0,388**
2025	9 400 059	3 332 974	**0,355**

2025 m. naftos perdirbimo produktų gamyklos WUE pagal perdirbtą naftos kiekį sumažėjo lyginant su 2024 m. dėl didesnio perdirbto naftos kiekio ir mažesnio sunaudoto vandens kiekio. 2026 metams išsikeltas tikslas, kad WUE nesiektų 0,427 m^3 vandens 1 tonai perdirbtos naftos. **Mažesnis nei 3 m^3 vandens tonai perdirbtos naftos laikomas labai geru rodikliu ir rodo, kad įmonė efektyviai naudoja vandenį bei naudoja šiuolaikines vandens recirkuliacijos sistemas.**

Vandens naudojimo efektyvumo rodiklio (WUE) skaičiavimas pagal pagamintą produktų kiekį

Šis rodiklis apskaičiuotas taikant formulę:

$$\textbf{WUE}\ (m^3 \text{ vandens / 1 t pagamintas produktų kiekis}) = \frac{\text{bendras vandens suvartojimas } (m^3)}{\text{pagamintas produktų kiekis (t)}}$$

16 lentelėje susisteminti duomenys ir rezultatai apskaičiuojant vandens naudojimo efektyvumo rodiklį pagal pagamintą produktų kiekį

16 lentelė. WUE pagal pagamintą produktų kiekį

	Pagaminta produktų	Sunaudota vandens	WUE
2024	8 509 108	3 435 533	**0,404**
2025	9 089 121	3 332 974	**0,367**

2025 m. WUE pagal pagamintą produkcijos kiekį sumažėjo, lyginant su 2024 m. dėl didesnio pagamintų produktų kiekio ir mažesnio sunaudoto vandens kiekio.

Bendrovė, siekdama efektyviai naudoti vandenį, imasi priemonių, leidžiančių įvertinti vandens naudojimo efektyvumą ir jo poveikį aplinkai:

- **Vandens recirkuliacijos sistemos:** investuojama į pažangias vandens recirkuliacijos technologijas, siekiant sumažinti gėlo vandens poreikį ir nuotekų kiekį.
- **Reguliarus monitoringas:** diegiamas vandens naudojimo monitoringas ir analizė, kad būtų galima realiu laiku identifikuoti nuokrypius ir imtis korekcinių veiksmų.
- **Procesų optimizavimas:** peržiūrimi ir optimizuojami gamybos procesai, kurie reikalauja daug vandens, ieškant alternatyvių, mažiau vandens naudojančių intensyvių metodų.
- **Darbuotojų švietimas:** kiekvieną mėnesį intranete pateikiama informacija apie sunaudotą vandens kiekį. Per Bendrovės televizorius, kurie yra viešose daugeliui darbuotojų prieinamose vietose, rodoma informacija apie per 2025 m. įgyvendintas geriamo vandens taupymo priemones.

Vandens išteklių naudojimo apžvalga

Bendrovės veiklai reikalingi dideli vandens kiekiai. ORLEN Lietuva kasmet siekia mažinti vandens suvartojimą ir kuo daugiau vandens panaudoti pakartotinai. Bendrovė taip pat skatina darbuotojus taupiai vartoti vandenį tiek buityje, tiek gamybos procesuose.

Požeminis geriamasis vanduo Bendrovėje išgaunamas iš ORLEN Lietuva vandenvietės. Aprobuotas geriamojo vandens išteklių kiekis 3 400 m^3 per parą (1 241 tūkst. m^3 per metus). Paviršinis upės vanduo išgaunamas iš Juodeikių tvenkinio. Didžiausias leidžiamas išgauti vandens kiekis 7 505 tūkst. m^3 per metus (20 562 m^3 per parą). Techninis vanduo – tai išvalytos pramoninės nuotekos, kurios naudojamos priešgaisrinio ir apytakinio vandentiekio papildymui.

Vandens išleidimo normos ir sąlygos nustatytos TIPK leidime. Išleidžiamo vandens kiekį taip pat lemia taikomos vandens suvartojimo mažinimo priemonės. Bendrovė kiekvieną mėnesį renka duomenis apie išgauto vandens kiekį ir į aplinką išleidžiamą nuotekų kiekį. Šie duomenys reguliariai skelbiami Bendrovės **interneto svetainėje**.



17 lentelėje – informacija apie faktiškai išgautą paviršinį vandens kiekį Bendrovėje ir jos padaliniuose Būtingėje ir Biržuose. Į šią ir kitas suvestines apie vandens išgavimą, suvartojimą ir t.t. įtraukiami ORLEN Lietuva padalinių duomenys, tačiau į suvestines neįtraukiami ataskaitiniu laikotarpiu buvusių dukterinių bendrovių duomenys.

17 lentelė. Duomenys apie išgautą paviršinį vandenį

Informacija apie išgautą vandens kiekį ORLEN Lietuva ir Bendrovės padaliniuose, m^3			
Paviršinis vanduo			
Vieta	**2025**	**2024**	**Pokytis**
Upės vanduo, išgautas naftos perdirbimo produktų gamyklai	3 119 723,0	3 254 847,0	**-135 124,0**
Paviršinis vanduo Būtingės naftos terminalui	5 436,7	7 269,0	**-1 832,3**
Būtingės naftos terminalo paviršinis, pramoninis vanduo, vanduo iš talpyklų drenažo	90 397,0	87 756,0	**+2 641,0**
Paviršinis vanduo Biržų naftos perpumpavimo stočiai	29 060,6	20 648,6	**+8 412,0**
Iš viso:	**3 244 617,3**	**3 370 520,6**	

18 lentelėje – informacija apie faktiškai išgautą požeminį vandens kiekį Bendrovėje ir jos padaliniuose Būtingėje ir Biržuose.

18 lentelė. Duomenys apie išgautą požeminį vandenį

Informacija apie išgautą vandens kiekį ORLEN Lietuva ir Bendrovės padaliniuose, m^3			
Požeminis vanduo			
Vieta	**2025**	**2024**	**Pokytis**
Būtingės naftos terminalo požeminio vandens gavyba	903	1 257	**-354**
Biržų naftos perpumpavimo stoties požeminio vandens gavyba	177	239	**-62**
Naftos perdirbimo gamyklos požeminis vanduo	213 251	187 007	**+26 244**
Iš viso:	**214 331**	**188 503**	

19 lentelėje apibendrintas vandens kiekis (išvalytų nuotekų), skirtas priešgaisrinio ir apytakinio vandentiekio papildymui.

19 lentelė. Informacija apie priešgaisrinio ir apytakinio vandentiekio papildymui sunaudotą vandens kiekį

Techninio vandens panaudojimo sritis	2025	2024	Pokytis
Priešgaisrinio vandentiekio papildymui, m^3	2 451 528	3 591 476	**-1 139 948**
Apytakinio vandentiekio papildymui, m^3	1 695 361	964 314	**+730 047**

Apskaita vykdoma remiantis vandens apskaitos prietaisų, įrengtų Valymo įrengimų ceche (VĮC), parodymais. Kiekvieną mėnesį iš VĮC gaunama „Valymo įrengimų nuotekų srautų kiekybinė ataskaita“, kurioje pateikiama informacija apie išvalytų ir pakartotinai panaudotų nuotekų kiekius priešgaisrinio ir apytakinio vandentiekio papildymui.

2025 m., lyginant su 2024 m. laikotarpiu, priešgaisrinio vandens buvo sunaudota mažiau, nes buvo suremontuoti seni priešgaisrinio vandens vamzdynai, dėl šios priežasties sumažėjo ir praleidimų kiekis. Taip pat buvo suefektyvintas vamzdynų praplovimo procesas, dėl ko jų praplovimams buvo sunaudota mažiau priešgaisrinio vandens.

20 lentelėje – informacija apie sutaupytą vandens kiekį pagal AIVIKS (6.1) ataskaitą.

20 lentelė. Bendrovėje sutaupytas vandens kiekis

Bendras perdirbto ir pakartotinai panaudoto vandens kiekis, m^3		
2025	**2024**	**Pokytis**
160 918	165 394	**-4 476**

21 lentelėje pateikta informacija apie faktiškai sunaudotą vandens kiekį Bendrovėje ir jos padaliniuose Būtingėje ir Biržuose.

21 lentelė. Duomenys apie faktiškai sunaudotą vandens kiekį

Sunaudotas vandens kiekis, m^3			
Tipas	**2025**	**2024**	**Pokytis**
Būtingės naftos terminalo sunaudotas vanduo	1 720	1 941	**-221**
Biržų naftos perpumpavimo stoties sunaudotas vanduo	177	239	**-62**
Naftos perdirbimo produktų gamyklos sunaudotas vanduo (upės + geriamasis)	3 332 974	3 441 854	**-108 880**
Iš viso:	**3 334 871**	**3 444 034**	

Per 2025 m. Bendrovė išvalė 6 819 tūkst. m^3 nuotekų (2024 m. nuotekų kiekis sudarė 6 803 tūkst. m^3).

Į aplinką per 2025 m. į aplinką iš viso išleista 4 082 tūkst. m^3 išvalytų nuotekų: pirmuoju išleistuvu į Juodeikių tvenkinį nuo Šiluminės elektrinės teritorijos išleista 30 tūkst. m^3 paviršinių nuotekų, o antruoju išleistuvu į Dubulio upelį išleistos išvalytos pramoninės ir lietaus nuotekos sudarė 4 052 tūkst. m^3.

22 lentelėje – informacija apie išleistų išvalytų nuotekų kiekius, įskaitant Bendrovės padalinius.

22 lentelė. Duomenys apie išleistų išvalytų nuotekų kiekį Bendrovėje ir jos padaliniuose

Susidariusių nuotekų kiekis, m^3			
Vieta	**2025**	**2024**	**Pokytis**
Būtingės naftos terminalas	96 736,7	96 282	**+454,7**
Biržų naftos perpumpavimo stotis	29 237,6	20 887,6	**+8 350**
Naftos perdirbimo produktų gamykla	3 332 974	3 441 854	**-108 880**
Iš viso:	**3 458 948,3**	**3 559 023,6**	

23 lentelėse pateikta informacija apie išleistų išvalytų nuotekų kiekius pagal išleidžiamą aplinką.

23 lentelė. Duomenys apie išleistų išvalytų nuotekų kiekį į Baltijos jūrą ir trečiųjų šalių sistemas

Duomenys apie vandens ir nuotekų išleidimą pagal aplinkos, į kurią išleidžiama, pobūdį						
	Į jūrą			Trečiųjų šalių sistemos		
	2025	**2024**	**Pokytis**	**2025**	**2024**	**Pokytis**
Būtingės naftos terminalas	90 397	87 756	+2 641	1 720*	1 941*	-221
Iš viso:	**90 397**	**87 756**	**2 641**	**1 720**	**1 941**	**-221**

* Buitinės nuotekos (fekalinės nuotekos), perduodamos tvarkyti UAB „Palangos vandenys“

24 lentelė. Duomenys apie išleistų išvalytų nuotekų kiekį į paviršinius vandenis

Duomenys apie vandens ir nuotekų išleidimą pagal aplinkos, į kurią išleidžiama, pobūdį			
	Paviršiniai vandenys		
	2025	**2024**	**Pokytis**
Būtingės naftos terminalo išvalytos nuotekos	5 436,7	7 269	**-1 832,3**
Biržų naftos perpumpavimo stoties išvalytos nuotekos	29 060,6	20 648,6	**+8 412**
Naftos perdirbimo gamyklos išvalytos nuotekos	4 081 823	3 997 536	**+84 287**
	4 116 320,3	**4 025 453,6**	

2025 m. įgyvendintos vandens taupymo priemonės

Ataskaitiniais metais buvo atlikta darbų, susijusių su geriamojo ir technologinio vandens nuotėkių, nehermetiškumų, vandens nuleidimo mechanizmų gedimų šalinimu, užsikišimais bei kitais vandens vartojimą didinančiais defektais. Pašalinti gedimai padėjo mažinti vandens nuostolius ir užtikrino efektyvesnį vandens vartojimą visuose padaliniuose.

Pagal planą 2025 m. įgyvendintos šios priemonės:

- Bendrovės administracinių, operatorinių buities ir higienos patalpų praustuvėse, rankų plovimui įrengti 7 sensoriniai vandens maišytuvai bei vandens srauto ribotuvai,
- vykdyti visų nusidėvėjusių sanitarinių mazgų ir senėjančios įrangos keitimai ir remontai.

Kitos išlaidos geriamo vandens taupymo plane neįvardintoms priemonėms pagal 2025 m. užregistruotas gedimų kategorijas įgyvendinti (gamybinės ir negamybinės zonos):

- vandens praleidimams vidaus vamzdynuose, ventiliuose, flanšuose;
- vandens maišytuvų keitimui,
- tualetų bakelių praleidimams, sugedusiems nuleidimo mechanizmams,
- šilumos punktų praleidimams,
- vandens filtrų keitimui.

Siekiant sumažinti vandens nuostolius, vykdytas sandėlių baro geriamojo vandens vamzdyno įvado atnaujinimas. Be to, atliktas Šiluminės elektrinės upės vandens vamzdyno atnaujinimas (3 310 m).

Ateityje, įskaitant ir 2026 m., planuojama:

- Bendrovės administracinių, operatorinių, buities ir higienos patalpų praustuvėse rankų plovimui įrengti vandens srauto ribotuvus,
- Bendrovės dušuose įrengti „spaudžiamų“ automatiškai išsijungiančius vandens maišytuvus.



Išteklių naudojimas ir žiedinė ekonomika

Išteklių srautai: žaliavos ir produktai

ORLEN Lietuva vykdoma veikla apima degalų, naftos chemijos produktų, elektros ir šilumos gamybą, todėl jos metu naudojama daug įvairių žaliavų – žalios naftos, gamtinių dujų, biokomponentų ir kt. Taip pat susidaro dideli kiekiai įvairių atliekų. Daugelis naudojamų išteklių yra neatsinaujinantys. Su išteklių naudojimu susijusios rizikos ir galimybės susijusios su žaliavų prieinamumu ir tiekimu, vandens bei elektros energijos naudojimu, jų valdymu ir t.t. Šiuo metu Bendrovė negamina jokių produktų ir medžiagų, atitinkančių žiedinės ekonomikos principus. Produktai gaminami iš naftos, t. y. iškastinio kuro. 2025 m. Bendrovė perdirbo 9,7 mln. tonų žaliavos, t.y 0,6 mln. tonų (6,7 %) daugiau nei 2024 m., kai buvo perdirbta 9,1 mln. tonų. Didesnį perdirbtos žaliavos kiekį lėmė ekonominės priežastys. Perdirbimas optimizuojamas atsižvelgiant į makroekonomines sąlygas, pasaulines naftos ir naftos produktų kainas, produktų paklausą vietinės rinkose ir į kitus veiksnius. Detalūs konkrečių techninių, biologinių žaliavų srautai šioje ataskaitoje nepateikiami, nes negautas duomenų savininkų leidimas tokiu būdu viešai publikuoti šiuos duomenis. Šie duomenys atskleisti rengiant konsoliduotą Valdybos ataskaitą apie ORLEN grupės ir ORLEN S.A. veiklą 2025 metais.

ORLEN Lietuva naudoja materialinio balanso apskaitos sistemą (MBAS). Joje duomenys apie žaliavas perduodami pagal svėrimo aktus, akcizinių prekių priėmimą vadovaujantis akciziniais dokumentais ir kt. Duomenys į MBAS iš priėmimo aktų perkeliami automatiškai, tačiau juos reikia redaguoti rankiniu būdu pagal anksčiau paminėtą dokumentaciją. Žaliavų svėrimas: tiek keliais, tiek geležinkeliais, atliekamas naudojant išbandytas ir reglamentuotas svarstykles. Duomenys apdorojami, skaičiuojami pagal Bendrovės gamybos materialinio balanso sudarymo automatizuotu būdu taisykles.

Bendras žaliavų kiekis 2025 m. siekė 9 714 828,2 t.

Šis kiekis apima visus su Bendrove susijusius srautus, įskaitant technines ir biologines žaliavas bei judėjimus tarp ORLEN grupės įmonių. Teikiant informaciją konsoliduotam tvarumo pareiškimui, buvo atsižvelgta į vidinius tarp ORLEN grupės vykstančius judėjimus – jie buvo atskirti.

25 lentelėje apibendrinti žaliavų srautai, patenkantys į Bendrovę (angl. *resource inflows*).

25 lentelė. Žaliavų srautų suvestinė

Žaliavų srautai į Bendrovę pagal tipą	Kiekis 2025, t	Kiekis 2024, t	Pokytis, t
Bendra į Bendrovę patenkančių produktų masė	142 858,74	120 895,77	21 962,97
Bendra į Bendrovę patenkančių biologinių produktų masė	87 767,43	92 188,87	-4 421,44
Bendra į Bendrovę patenkančių techninių produktų masė	9 484 202,04	8 886 090,35	598 111,69
Bendra produktų, biologinių medžiagų ir techninių medžiagų masė	**9 714 828,21**	**9 099 174,99**	**615 653,22**

Atliekos

Atliekos yra neatsiejama gamybos pramonės įmonių veiklos dalis. Bendrovėje susidaro tiek aplinkai pavojingos, tiek nepavojingos atliekos. Jų kiekis apskaičiuojamas pagal sveriant nustatytą atliekų svorį, kai kuriais atvejais statybinių atliekų kiekis apskaičiuojamas pagal sukauptų atliekų tūrį ir jų tankį. Duomenys gaunami iš tiesioginių matavimų, pavyzdžiui, svėrimo pažymų, važtaraščių, atliekų perdavimo lydraščių. Po galutinio atliekų sutvarkymo rangovai privalomai pateikia atliekų sutvarkymo dokumentus, juose nurodo, koks atliekų tvarkymo būdas buvo pritaikytas. Duomenys apie Bendrovėje susidariusių atliekų kiekius teikiami vadovaujantis duomenimis, pateiktais gaminių, pakuočių ir atliekų apskaitos informacinėje sistemoje (GPAIS). Susidarančios atliekos klasifikuojamos pagal galiojančius Europos ir nacionalinius reglamentus (teisės aktus). Jų sudėtis glaudžiai susijusi su įrenginiuose vykdomomis gamybos veiklomis, procesų specifika, naudojamų žaliavų, pagalbinių medžiagų rūšimis.

Naftos perdirbimo įmonėse susidaro dideli įvairių atliekų kiekiai. Jos gali būti pavojingos aplinkai ir žmonių sveikatai, todėl tinkamas atliekų tvarkymas yra būtinas ne tik dėl aplinkosaugos reikalavimų, bet ir dėl ekonominių, socialinių priežasčių.









Bendrovėje daugiausia susidaro statybos ir griovimo atliekų. Taip pat susidaro naftos produktų turintys dumblai, nuotekų valymo dumblas, užterštas gruntas ir akmenys, metalo laužas, vandens skaidrinimo dumblas, nebenaudojami pabėgiai, koksas, panaudoti katalizatoriai, izoliacinės medžiagos, absorbentai, biologiškai suyrančios, smėliavimo atliekos, medinės pakuotės, bituminiai mišiniai, komunalinės atliekos, futeruotės atliekos. Su konkrečių atliekų kiekiu galima susipažinti **čia**.

2025 m. pagal 2023–2030 m. planą buvo vykdomi naftos produktais užteršto dumblo ir grunto valymo darbai. Per numatytą laikotarpį planuojama išvalyti apie 27 000 tonų naftos produktais užteršto dumblo ir grunto. Taip pat buvo atliekami dviejų tvenkinių valymo darbai. Tikslas – išvalyti 22 400 m^3 nuosėdų (dumblo), esančių abiejuose tvenkiniuose. Bendrovė toliau planuoja vykdyti valymo darbus. Kapitalo arba veiklos išlaidų poreikiai nustatyti trumpalaikiuose ir ilgalaikiuose biudžeto planuose.

Pažymėtina, kad Bendrovė tvarko tiek pavojingas, tiek nepavojingas atliekas, Bendrovė turi išduotą licenciją tvarkyti pavojingas atliekas (informaciją patikrinti galima čia: **Licencijos Nr. 000617**). Licencija suteikia teisę saugoti, šalinti ir naudoti pavojingas atliekas. Pavojingoms atliekoms priskiriamas naftos produktais užterštas dumblas, gruntas, skysčiai, taip pat naftos produktų mišiniai, alyvų atliekos. Bendrovėje vidutiniškai sutvarkoma apie 4–5 tūkst. tonų naftos produktais užteršto grunto. Valymo trukmė trunka apie 18–24 mėnesius. Taip pat, per metus sutvarkoma apie 4–10 tūkst. tonų nuotekų valymo dumblo (kiekis išreikštas sausosios medžiagos dalimi). Nafta ir naftos produktais užteršto grunto regeneravimo aikštelės pajėgumas siekia apie 12 tūkstančių tonų užteršto grunto ir dumblo. Naudojama biologinio degradavimo technologija, proceso metu naftos produktai suskaidomi apdorojant valomą gruntą bakteriniu preparatu.

Per 2025 metus Bendrovėje iš viso susidarė 24 728,15 tona skirtingų atliekų.

2024 metais – 19 190,56 t.

Tikslas 2025 metams:

Užtikrinti, kad ne mažiau kaip 70 % susidariusių atliekų būtų perdirbamos arba pakartotinai naudojamos (tvarkomos R3, R4, R5 ir R9 būdu).

Tai apima: statybines atliekas, metalo laužą, tinkamus perdirbimui (metalų išgavimui) katalizatorius, naftos produktais užterštą gruntą, gruntą po centrifugavimo įrenginio, nuotekų valymo dumblą.

Toks tikslas taikomas jau nuo 2024-ųjų metų.

Plačiau apie R3, R4, R5, R9 tvarkymo būdus galima rasti **Atliekų tvarkymo taisyklėse Nr. 217**.

Nepavojingos atliekos apima, pavyzdžiui, Šiluminės elektrinės dumblo ūkio tvenkiniuose šalinamą vandens skaidrinimo dumblą. Dumblo ūkio tvenkinių talpa ~252 tūkst. m^3, užpildymas 2025 metais siekė apie 35 procentus. Taip pat statybinių atliekų aikštelėje mobilia įranga smulkinamos statybinės atliekos (betonas, plytos, mišrios statybinės ir griovimo atliekos), proceso metu pagaminama įvairių frakcijų skalda, kuri panaudojama savoms reikmėms gamyklos teritorijoje kelių taisymui ar kitoms reikalingoms veikloms.



Bendrovė skiria lėšas įvairioms priemonėms ir atliekų srityje. Pavyzdžiui, skiriamos lėšos jau aptartiems naftos produktais užteršto dumblo ir grunto valymo darbams, taip pat statybinių atliekų tvarkymui, susidariusių atliekų surinkimui bei perdavimui tvarkymo operacijoms išorės atliekų tvarkymo įmonėms. Lėšos numatomos ir ilgalaikiuose planuose.

26 lentelėje detalizuotas 2025 m. susidariusių atliekų kiekis. Palyginimui taip pat pateikiami praėjusio ataskaitinio laikotarpio duomenys.

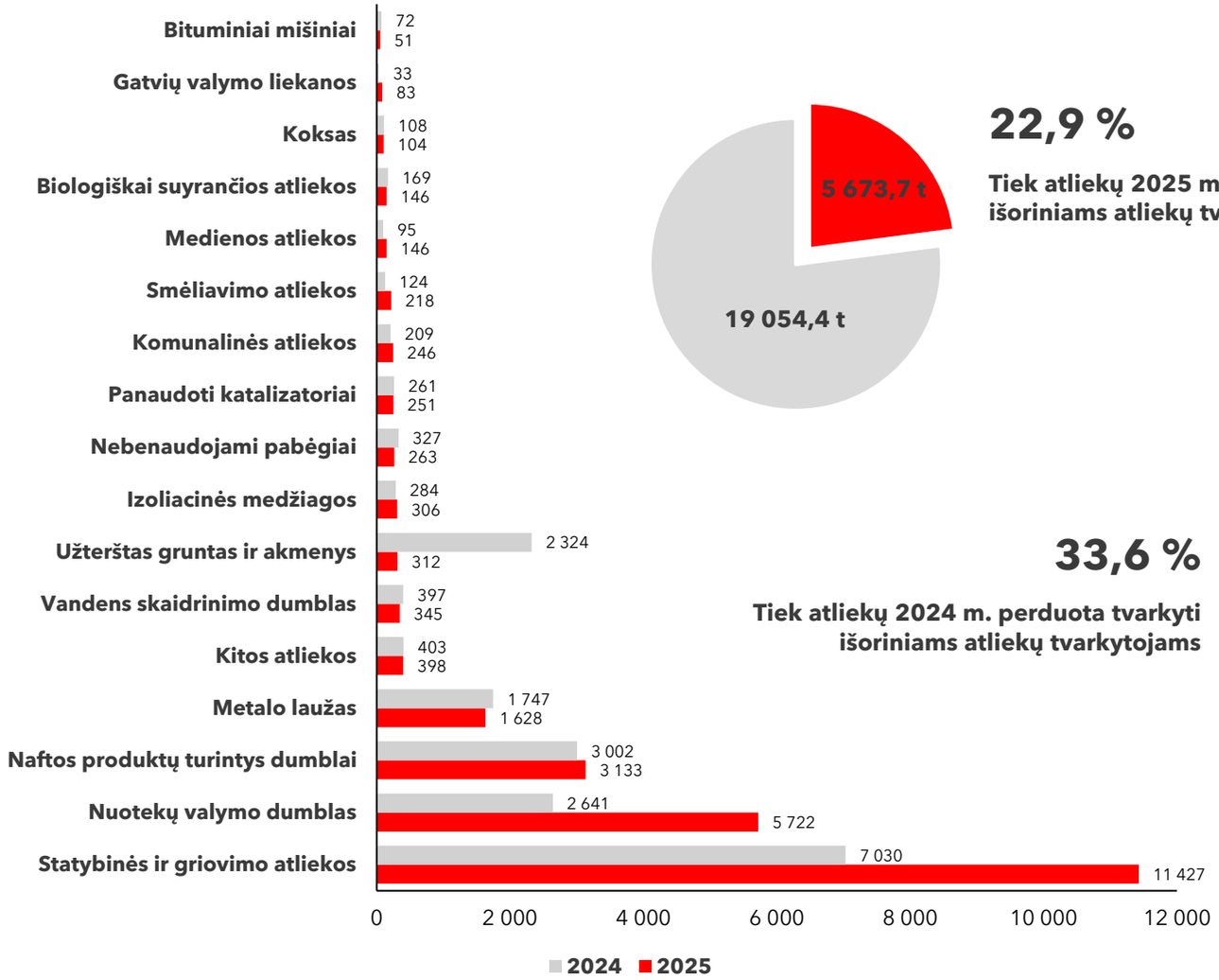
26 lentelė. Bendrovės susidariusių atliekų kiekis, tonomis

	Pavadinimas	Kiekis 2025	Kiekis 2024	Pokytis
[1]	**Bendras atliekų kiekis, nenukreiptas į šalinimą, t [2+6]**	**23 769,65**	**18 531,84**	**+5 237,82**
[2]	**Bendras pavojingųjų atliekų kiekis, nenukreiptas į šalinimą, t [3+4+5]**	**9 638,27**	**8 734,66**	**+903,61**
[3]	Pavojingųjų atliekų kiekis, paruoštas pakartotiniam naudojimui, t	5 737,40	2 653,78	**+3 083,62**
[4]	Perdirbtų pavojingųjų atliekų kiekis, t	3 152,19	5 070,78	**-1 918,59**
[5]	Pavojingųjų atliekų kiekis, nukreiptas į kitas atliekų naudojimo operacijas, t	748,68	1 010,10	**-261,42**
[6]	**Bendras nepavojingųjų atliekų kiekis, nenukreiptas į šalinimą, t [7+8+9]**	**14 131,38**	**9 797,18**	**+4 334,20**
[7]	Nepavojingųjų atliekų kiekis, paruoštas pakartotiniam naudojimui, t	0,00	0,00	**0,00**
[8]	Perdirbtų nepavojingųjų atliekų kiekis, t	13 073,55	9 487,01	**+3 586,54**
[9]	Nepavojingųjų atliekų kiekis, panaudotas kitoms atkūrimo operacijoms, t	1 057,83	310,17	**+747,66**
[10]	**Bendras atliekų kiekis, nukreiptas į šalinimą (neperdirbtas), t [11+15]**	**958,50**	**658,72**	**+299,77**
[11]	**Bendras pavojingųjų atliekų kiekis, nukreiptas į šalinimą, t [12+13+14]**	**518,03**	**261,33**	**+256,69**
[12]	Sudegintų pavojingųjų atliekų kiekis, t	2,27	0,01	**+2,25**
[13]	Sąvartynuose pašalintų pavojingųjų atliekų kiekis, t	515,76	261,32	**+254,44**
[14]	Pavojingųjų atliekų kiekis, pašalintas kitomis šalinimo operacijomis, t	0,00	0,00	**0,00**
[15]	**Bendras nepavojingųjų atliekų kiekis, nukreiptas į šalinimą, t [16+17+18]**	**440,47**	**397,39**	**+43,08**
[16]	Sudegintų nepavojingųjų atliekų kiekis, t	0,08	0,00	**+0,08**
[17]	Sąvartynuose pašalintų nepavojingųjų atliekų kiekis, t	95,50	0,00	**+95,50**
[18]	Nepavojingųjų atliekų kiekis, pašalintas kitomis šalinimo operacijomis, t	344,89	397,39	**-52,50**
[19]	**Bendras susidariusių atliekų kiekis, t [20+21+22]**	**24 728,15**	**19 190,56**	**+5 537,59**
[20]	**Bendras pavojingųjų atliekų kiekis, t [2+11]**	**10 156,30**	**8 995,99**	**+1 160,31**
[21]	Bendras radioaktyviųjų atliekų kiekis, t	0,00	0,00	**0,00**
[22]	**Bendras nepavojingųjų atliekų kiekis, t [6+15]**	**14 571,85**	**10 194,57**	**+4 377,28**
[23]	Bendras atliekų kiekis, laikomas ataskaitinio metų pabaigoje, t	16 030,88	15 148,21	**+882,67**

Žemiau pateikiamos pagrindinių skirtumų priežastys, lyginant 2025 m. duomenis su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu:

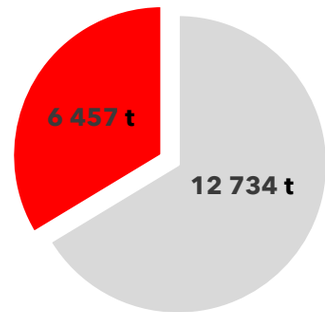
- **Perdirbtų nepavojingųjų atliekų kiekis:** esminis pokytis buvo dėl to, jog 2025 m. susidarė daugiau betono atliekų (atliekų kodas 17 01 01) , o betonas susidarė dėl aktyviai vykdomų statybos ir griovimo darbų gamykloje.
- **Perdirbtų pavojingųjų atliekų kiekis:** ~ 2 000 tonų skirtumas gaunamas dėl užteršto grunto ir akmenų (atliekų kodas 17 05 03*), kuris susidaro nukasus užterštus paviršius, šlaitus ir pan. Jis tvarkomas valymo įrengimų ceche. 2024 m. buvo atliekama daugiau užteršto grunto nukasinėjimo darbų.
- **Pavojingųjų atliekų kiekis, paruoštas pakartotiniam naudojimui:** nuotekų dumblo (atliekų kodas 19 11 05*) žymus padidėjimas 2025 m. buvo dėl vieno iš sukauputuvų galutinio išvalymo. Sukauptuvas buvo viena iš užteršto dumblo laikymo vietų prieš paduodant dumblą tvarkyti į naftingo šlamo perdirbimo bloko centrifugavimo įrenginį.

Žemiau pateikta detali informacija apie susidariusių atliekų kiekius pagal jų rūšis, kartu pateikiant palyginimą su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu.



22,9 %

Tiek atliekų 2025 m. perduota tvarkyti išoriniams atliekų tvarkytojams



33,6 %

Tiek atliekų 2024 m. perduota tvarkyti išoriniams atliekų tvarkytojams

Tinkamai tvarkomos elektros ir elektroninės atliekos

Atliekų tvarkymo srityje galioja gamintojo atsakomybės principas, pagal kurį gamintojai ir importuotojai atsako už vidaus rinkai tiekiamų gaminių poveikį aplinkai per visą jų gyvavimo ciklą – nuo gamybos iki saugaus atliekų tvarkymo. Šis principas taikomas ir elektros bei elektroninės įrangos srautui.

Elektronikos gamintojų ir importuotojų organizacija (EGIO) pateikė Bendrovei 2025 m. gaminių atliekų tvarkymo įsipareigojimų laikymosi sertifikatą. Jis patvirtina, kad elektros ir elektroninės įrangos atliekos buvo surinktos, paruoštos pakartotiniam naudojimui ir perdirbtos pagal EN 50625-1:2014 standartą, o Bendrovės įsipareigojimai tinkamai įvykdyti.



Darbuotojų įsitraukimo gerinimo programa aplinkosaugos srityje

Bendrovės darbuotojai įsitraukia į aplinkosaugos veiklą ir programas, apimančias vadovybės įtraukimą, švietimą, komunikaciją, motyvavimą, taip pat veiklos vertinimą.

Informacija darbuotojus pasiekia įvairiais kanalais: ORLEN Lietuva interneto svetainėje, Bendrovės intranete, Bendrovėje įrengtais TV ekranais, el. paštu ir kitomis priemonėmis.

Vadovybės įsitraukimas

- strategijos formavimas
- vadybos sistemos palaikymas (ISO 14001)
- aplinkosaugos komiteto organizavimas
- aplinkosauginės veiklos finansavimas
- asmeninis dalyvavimas aplinkosaugos projektuose, renginiuose

Komunikavimas

- pranešimų apie aplinkosauginius pažeidimus platforma
- aplinkosauginės informacijos skelbimas intranete
- *„lean“* susirinkimai
- aplinkosauginių tikslų viešinimas
- pasiūlymų knygos sistema
- taršos lygio viešinimas
- darbuotojų įtraukimas į sprendimų priėmimą

Švietimas

- atmintinė tvarumo principams propaguoti
- aplinkosauginių procesų taisyklės
- paskaitos, kursai
- straipsniai
- tvarumo mokymai
- renginiai, akcijos
- dalomoji medžiaga
- filmuota medžiaga
- socialinė partnerystė

Motyvavimas

- apdovanojimas už ekologiškiausią idėją
- aktyviausio darbuotojo aplinkosaugos srityje rinkimai
- motyvavimo nuostatai

Veiklos vertinimas

- III lygio patikrinimas
- kasdieninė taršos kontrolė
- veiklos matavimas (rodiklių sistema)

Atgal į pradžią

Bendrovės darbuotojai motyvuojami aplinkos apsaugos tvarumo srityje

2025 m. sėkmingai tęsiama įsitraukimo į aplinkosauginę veiklą skatinimo programa. Nuo 2024 m. pradžios įsigaliojo Darbuotojų motyvavimo aplinkos tvarumo srityje nuostatai, pagal kuriuos kasmet nustatomi padaliniai ir darbuotojai, pasiekę aukščiausius aplinkosauginio veiksmingumo rodiklius.

Dokumento tikslas – skatinti Bendrovės darbuotojus saugoti ir tausoti aplinkos išteklius, savo veiksmuose taikyti tvaraus ir aplinkai nekenksmingo elgesio principus, siekiant sumažinti galimą neigiamą veiklos poveikį aplinkai, taip pat nustatyti padalinius ir darbuotojus, pasiekusius aukščiausius aplinkosauginio veiksmingumo rodiklius, ir atitinkamai juos motyvuoti.

Pagrindinės naujovės atnaujintame dokumente: nustatyti ambicingesni aplinkosauginio aktyvumo ir kultūros rodiklių tikslai, darbo grupėms sudaryta nauja galimybė didinti savo aplinkosauginį aktyvumo lygį, jei kartu su pranešimu apie pavojingą vietą pateikiami ir įrodymai apie pavojaus aplinkai sumažinimą (pašalinimą). Taikomos dvi darbo grupių kategorijos: tai su administracine veikla susijusios darbo grupės (iš viso 30), taip pat su gamybine veikla susijusios darbo grupės (iš viso 25). Skaičiuojamasis laikotarpis – nuo 2025 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d. Matuojami rodikliai: pažeidimų, aplinkosauginio aktyvumo, aplinkosaugos kultūros, ekologiško vairavimo rodikliai. Taip pat yra skiriama keletas kasmetinių nominacijų:



- ***aplinkai draugiškiausias padalinys*** – darbo grupė, kuri per skaičiuojamąjį laikotarpį pasiekia geriausią aplinkai nekenksmingą rodiklį su administracine veikla susijusių darbo grupių kategorijoje ir su gamybine veikla susijusių darbo grupių kategorijoje,



- ***ekovairuotojas*** – Bendrovės darbuotojas, kuriam priskirta tarnybinė transporto priemonė, per skaičiavimo laikotarpį pasiekęs geriausią ekologiško vairavimo rodiklį.

Aplinkos apsaugos pažeidimų rodiklis

Pažeidimų rodiklis įvertina darbo grupės aplinkosaugos pažeidimų lygį per skaičiuojamąjį laikotarpį. Metų tikslas – 0 pažeidimų. 2025 metais tikslas buvo pasiektas.

0 **aplinkos apsaugos pažeidimų 2025 m.**



Aplinkosauginės kultūros rodiklis

Aplinkosauginės kultūros rodiklis įvertina darbo grupės įsitraukimo lygį organizuojamose aplinkos apsaugos iniciatyvose (akcijose, paskaitose, edukacijose, konkursuose, kt. veiklose) per skaičiuojamąjį laikotarpį.

Tikslas:

R_K (administracija) ≥ 40 %
R_K (gamyba) ≥ 15 %

304 **dalyviai**

8 **renginiai** (akcijos, paskaitos, edukacijos, konkursai)

-20 % **įsitraukimo lygis** ↓

Aplinkai draugiškiausi padaliniai

2025 metais aplinkai draugiškiausios su administracine veikla susijusios grupės buvo Darbuotojų saugos ir sveikatos skyrius kartu su Procesų saugos skyriumi ir Integruotos vadybos sistemos koordinatoriumi, taip pat Gamybos padalinio Nr. 1 Bendrojo personalo grupė kartu su Gamybos viršininku ir jo pavaduotoju.

Su gamybine veikla susijusiu aplinkai draugiškiausiu padaliniu išrinktas Vamzdynų ir terminalo operacijų padalinys.

Ką reiškia būti ekovairuotoju?

Ekovairavimo rodiklis parodo kuro sąnaudų lygį įvertinant faktines kiekvienos transporto priemonės mėnesio kuro sąnaudas, nuvažiuotų kilometrų kiekį bei atsižvelgiant į tos pačios markės automobilių grupės minimalias mėnesio kuro sąnaudas ir maksimalų mėnesio kilometražą. Tikslas – skatinti vairavimo kultūrą, kai yra važiuojama atsižvelgiant į eismo srauto dinamiką, bet kartu saugiai, tausojant transporto priemonę ir sunaudojant mažiausiai degalų.

Aplinkosauginio aktyvumo rodiklis



Šis rodiklis įvertina per skaičiuojamąjį laikotarpį darbo grupės panešimų apie aplinkai pavojingas vietas ir aplinkos apsaugos gerinimo galimybių pateikimo lygį. Tikslai atskirų dydžių darbo grupėms nustatyti ir pateikti nuostatuose. Iš dešimties darbuotojų per metus vidutiniškai siekiama gauti po 1–2 pranešimus arba aplinkos apsaugos gerinimo galimybes.

Bendrovė suteikia galimybę pranešti apie aplinkos gerinimo priemones, pažeidimus, įskaitant ir pavojingas vietas, susijusias su aplinkos apsauga, specialiai tam skirtoje platformoje. Tai padeda laiku reaguoti ir išvengti pavojingų situacijų. Bendrovės darbuotojai taip pat raginami mažinti atliekų susidarymą procesuose. Sudaryta galimybė siūlyti idėjas, kaip optimizuoti gamybos etapus, kad būtų sunaudojama mažiau žaliavų ir generuojama mažiau atliekų. Skatinamas atsakingas rūšiavimas, saugus elgesys su pavojingomis medžiagomis.

Nuoroda į platformą pasiekiama Bendrovės intraneto puslapyje. Bendrovės darbuotojai, turintys idėjų, gali jomis pasidalinti ir el. paštu: ***ekologija@orlenlietuva.lt***



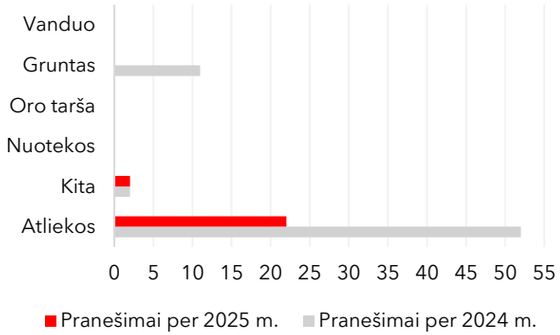
36 **gauti pranešimai apie aplinkai pavojingas vietas ir gerinimo galimybės**

Iš jų:

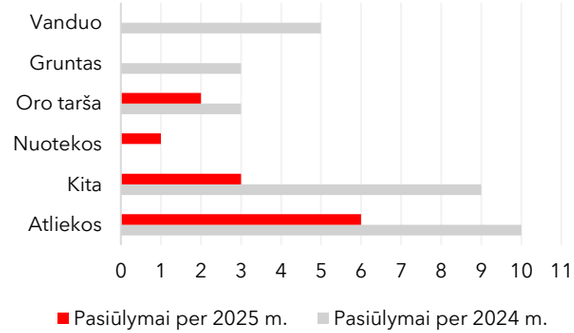
24 **pranešimai apie aplinkai pavojingas vietas**
(2024: **65 pranešimai**)

12 **pasiūlymai (gerinimo galimybės)**
(2024: **30 pasiūlymų**)

Informacija apie pranešimus dėl aplinkai pavojingų vietų pagal sritis

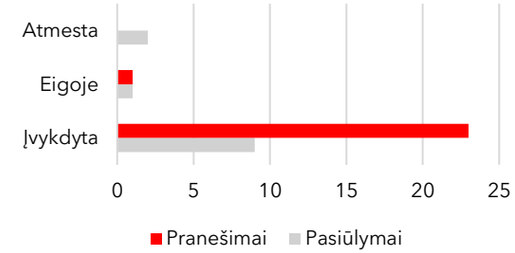


Gautos gerinimo galimybės 2025 m. ir jų palyginimas pagal sritis



Pranešimų, pasiūlymų statusas 2025 m.

Per 2025 m. atmesti 2 pasiūlymai, 9 įgyvendinti, 1 tęstinis. Kalbant apie pranešimus apie pavojingas vietas, įvykdyti 23 pranešimai ir vienas pranešimas tęstinis.



Aplinkosaugos renginiai

2025 m. ORLEN Lietuva tvarumo srityje organizavo įvairias veiklas ir renginius aplinkosaugos bei kitose srityse. Šioje ataskaitos dalyje apibendrinamos pagrindinės su aplinkosauga susijusios iniciatyvos. Dalyvavimas paminėtuose renginiuose neliko nepastebėtas ir buvo užfiksuotas vertinant darbo grupės pasiektą aplinkosauginės kultūros rodiklį (pagal darbuotojų motyvavimo aplinkos apsaugos tvarumo srityje nuostatus).



2025 m. kovo 28 d. Bendrovės darbuotojai ir jų vaikai buvo pakviesti prisijungti prie organizuojamos inkilų kėlimo šventės „Paukščiai grįžta namo“. Šventė vyko šalia naftos perdirbimo produktų gamyklos. Kartu su vaikais prisidėta prie gamtos atgimimo, padedant sugrįžtantiems paukščiams susikurti naujus jaukius namus. Kartu su Ruzgų girininkijos darbuotojais, miškui padovanoti 25 nauji inkilai, iš viso dalyvavo 13 dalyvių.

Kaip ir 2024 metais, taip ir 2025 m. Bendrovės darbuotojai buvo skatinami priimti iššūkį ir balandžio 17 dieną išbandyti savo žinias „Atliekų kultūros“ egzamine. Dalyvavimas šiame egzamine suteikė galimybę atnaujinti žinias apie atliekų tvarkymą, sužinoti praktinių patarimų, kaip prisidėti prie tvarumo kasdienybėje, skatinant sąmoningumą, formuojant tvaresnius vartojimo įpročius.

Šiame egzamine dalyvavo 100 Bendrovės darbuotojų. Iš 74 darbuotojų, atsiuntusių savo įvertinimus Aplinkos apsaugos skyriui, bendras vidurkis siekė 17,85 balo (iš 20 galimų), t. y. 1,8 balo daugiau nei 2024 m. 15 Bendrovės darbuotojų egzamine surinko maksimalų balų skaičių.

Gegužės pabaigoje Bendrovės Būtingės naftos terminalo ir Biržų naftos perpumpavimo stoties darbuotojai kartu su rangovinių organizacijų atstovais susibūrė tradicinei „Pajūrio švaros dienai“. Ši jau tradicija tapusi akcija dar kartą pabrėžė Būtingės naftos terminalo, kaip socialiai atsakingos įmonės, požiūrį į aplinką, kurioje vykdoma veikla. Jos metu buvo sutvarkyta daugiau nei 10 kilometrų Baltijos jūros pakrantės, o iš viso dalyvavo 27 darbuotojai.





Jau ketvirtus metus iš eilės Bendrovė kvietė dalintis atostogų įspūdžiais – aprašymais, nuotraukomis, vaizdo įrašais – viskuo, kur būtų užfiksuotos 2025 m. „ekologiško“ laisvalaikio akimirkos. Konkurso tikslas – skatinti sąmoningą požiūrį į gamtą, ugdyti ekologinį mąstymą ir kūrybiškai parodyti, kaip galima ilsėtis nekenkiant aplinkai. Konkurse dalyvavo 6 Bendrovės darbuotojai. Vienintelė konkurso sąlyga – atostogos turėjo būti susijusios su ekologija, aplinkos apsauga, gamtos tausojimu.









Spalio 24 d., minint Tarptautinę kovos su klimato kaita dieną, jau ketvirtus metus iš eilės organizuotas Nacionalinis aplinkosaugos egzaminas. Lyginant su 2024 m., 2025 m. pastebėtas kur kas didesnis susidomėjimas šiuo egzaminu. 2024 m. gauti 29 laiškai su patvirtinimu apie dalyvavimą egzamine, iš jų 17 darbuotojų su Bendrove pasidalino gautu rezultatu. Ataskaitiniu laikotarpiu iš viso gauti 61 laiškas su patvirtinimu, kad dalyvauta egzamine – iš jų 51 darbuotojas pateikė rezultatus. Bendras pateiktų rezultatų vidurkis dvidešimties balų sistemoje siekė 15,28 (2024 m. – 14,88). Spalio 31 d. buvo apdovanoti šiame egzamine geriausiai pasirodę kolegos.



2025 m. Bendrovės darbuotojams taip pat buvo organizuotas miško terapijos patyriminis užsiėmimas „Miško maudynės“ – sąmoningas buvimas miške, skirtas ryšiui su gamta stiprinti ir vidinei pusiausvyrai atrasti. Skirtingai nei įprastas pasivaikščiojimas, ši veikla kvietė sulėtinti tempą ir dėmesį sutelkti į penkis pojūčius: girdimus garsus, užuodžiamus kvapus, regimus vaizdus, prisilietimus ir skonį. Terapija vyko Falsbergo miške, užsiėmimą vedė licencijuotos terapeutės. 2025 m. miško maudynėse iš viso dalyvavo 25 darbuotojai.



Tvarumas prasideda nuo mažų žingsnių, kurie virsta dideliais pokyčiais. Gruodžio 11 d. Bendrovės darbuotojai buvo pakviesti dalyvauti mokymuose „Klimatas, kaip tvarumo ašis: nuo globalių iššūkių iki asmeninių sprendimų“. Mokymų metu aptartos klimato kaitos problemos ir jų poveikis, taip pat nagrinėtos praktinės galimybės prisidėti prie tvaresnių sprendimų kasdienėje veikloje. Mokymus vedė klimatologas, laidų vedėjas, tvarumo edukatorius, Europos klimato pakto ambasadorius. Mokymuose sudalyvavo 68 Bendrovės darbuotojai.



Bendrovėje jau tampa tradicija organizuoti konkursą „Pasipuošk darbo aplinką Šv. Kalėdoms tvariai“. 2025 m. šis konkursas įvyko trečią kartą ir sulaukė didelio darbuotojų susidomėjimo. Konkurso sąlyga buvo darbo aplinką puošti naudojant natūralias, ilgaamžes ir aplinkai draugiškas medžiagas, rinktis taupius apšvietimo sprendimus, antrinio ar daugkartinio naudojimo gaminius ir pan. Darbuotojai buvo skatinami pasidalinti savo išradingumu, idėjomis, papuošdami savo darbo aplinką ir visa tai fiksuoti nuotraukose ar vaizdo įrašuose, aprašymuose, pristatymuose. Konkurse sudalyvavo 17 dalyvių.

Kiti renginiai, akcijos, nepatenkantys vertinant darbo grupės pasiektą aplinkosauginės kultūros rodiklį

Darbuotojai gilino žinias hidrobiologijos mokymuose



Rugpjūčio 26-27 d. Bendrovėje vyko mokymai **„Hidrobiologija XXI amžiuje: vandens ekosistemų problemų sprendimas“**, kuriuos vedė Klaipėdos universiteto Jūros tyrimų instituto mokslininkai. Pirmąją dieną dalyviai gilinosi į hidrobiologijos sąvokas, vandens telkinių deguonies režimą bei Baltijos jūros ekosistemos ypatumus. Antroji diena buvo skirta vandens mikroorganizmams – jų įvairovei, buveinėms, reikšmei aplinkos procesams ir tyrimų metodams.

Tokie mokymai prisideda prie darbuotojų kompetencijų stiprinimo ir gilesnio supratimo apie vandens ekosistemų veikimą bei aktualius aplinkosaugos iššūkius.

Birželio 25-29 d. Turkijoje vyko tarptautinis vizitas pagal projektą CLIMPS (*„Twinning for 2030 Climate Change Action Plan Model in Medium-Large Industrial Manufacturing Platforms“*), kuriame dalyvavo ORLEN Lietuva inžinierius (tvarumui). Projektas siekė skatinti darnių, klimatui atsparių pramonės parkų kūrimą, žaliosios politikos diegimą vidutinio ir didelio masto gamybos sektoriuose.

Vizito metu dalyviai lankėsi Kocaeli gubernatūroje, didmiesčio savivaldybėje, Prekybos rūmuose, universitete, TÜPRAŞ naftos perdirbimo gamykloje, MEXT technologijų centre Stambule, Turkijos chemijos gamintojų asociacijoje ir GEBKIM chemijos pramonės zonoje. Susitikimų metu aptartos tvarumo, žiedinės ekonomikos ir pramonės žalinimo temos, taip pat užmegzti nauji ryšiai tarp Turkijos ir Lietuvos verslo bei savivaldos atstovų. Projektas CLIMPS įgyvendintas pagal programos „Town Twinning between Türkiye and EU-II (Twinning for a Green Future)“ dotacijų schemą. Jį finansavo Europos Sąjunga ir Turkijos Respublika, o bendras biudžetas viršijo 109 tūkst. eurų. Projektas buvo vykdomas iki 2025 m. liepos.





Nuotraukų šaltinis: https://www.mazeikiai.lt/

ES taksonomija

ORLEN grupė 2025 m., kaip ir 2024 m., parengė konsoliduotą grupės Valdybos ataskaitą apie ORLEN grupės ir ORLEN S.A. veiklą. Joje pateikiama konsoliduota informacija apie grupės atitiktį ES taksonomijos reikalavimams, vadovaujantis Europos Parlamento ir Tarybos reglamentu (ES) 2020/852 bei susijusiais deleguotaisiais reglamentais (ES) 2021/2139, (ES) 2023/2485, (ES) 2022/1214, (ES) 2023/2486 ir kitais aktualiais teisės aktais. Su konsoliduota informacija ir pagrindinių veiklos rodiklių apskaičiavimo metodika galima susipažinti **čia**.

Kadangi Bendrovė rinko duomenis, kurie buvo panaudoti rengiant konsoliduotą ataskaitą, šiame skyriuje pateikiama tik ORLEN Lietuva informacija apie taksonomines veiklas, įskaitant su jomis susijusias pajamas, kapitalo ir veiklos išlaidas. Prisidėdama prie taksonomijos atskleidimo, 2025 m. Bendrovė atliko vykdomų veiklų analizę klimato kaitos švelninimo (KKŠ), prisitaikymo prie klimato kaitos (PKK), tausaus vandens ir jūrų išteklių naudojimo ir apsaugos (VND), perėjimo prie žiedinės ekonomikos (ŽE), taršos prevencijos ir kontrolės (TPK), biologinės įvairovės ir ekosistemų apsaugos ir atkūrimo (BIO) srityse.

Bendrovė informaciją apie ES taksonomiją atskleidžia savanoriškai, todėl pateikti duomenys nėra teikiami pagal (ES) 2021/2178 reikalavimus.

Taksonominių veiklų nustatymas ir įvertinimas

2025 m. antroje pusėje, kaip ir 2024 m., vadovaujantis deleguotuose reglamentuose pateiktais veiklų aprašymais, identifikuotos Bendrovės vykdomos taksonominės veiklos. Kaip papildoma informacija veikloms identifikuoti panaudoti NACE kodai. Taip pat patikrinta veiklų atitiktis taksonomijos kriterijams. Atlikus analizę nustatyta, kad tik nedidelė dalis Bendrovės vykdomų ekonominių veiklų yra taksonominė pagal šešis prieš tai aptartus aplinkos tikslus. Didžioji dalis nustatytų taksonominių veiklų susijusi su klimato kaitos švelninimo aplinkos tikslu.

Nustatyta, kad:

- šešios veiklos prisideda prie klimato kaitos švelninimo,
- viena veikla prisideda prie taršos prevencijos ir kontrolės,
- viena veikla prisideda prie perėjimo prie žiedinės ekonomikos.



2025 m. nenustatyta nei viena veikla, kuri būtų visiškai suderinta su taksonomija (angl. *Taxonomy-aligned*). Dėl šios priežasties nebuvo vertinami reikšmingos žalos nedarymo (DNSH) kriterijai, taip pat Bendrovėje netikrinta, ar laikomasi būtiniausių apsaugos priemonių, nes šis vertinimas atliekamas centralizuotai visai ORLEN grupei.

Pažymėtina, kad Bendrovės veiklos, tiesiogiai susijusios su naftos perdirbimu ir pagrįstos iškastiniu kuru, nebuvo priskirtos taksonominėms veikloms, nes ši veikla neturi potencialo prisidėti prie aplinkos tikslų. Vertinant veiklų tinkamumą taksonomijai, prireikus konsultuotasi su ORLEN grupės darbuotojais, atsižvelgta į Europos Komisijos paskelbtus dažniausiai užduodamų klausimų dokumentus. Jei Europos Komisija ateityje paskelbs naujų gairių ar paaiškinimų, tai ateityje gali daryti tiesioginę įtaką būsimų veiklų tinkamumo nustatymui, tiek jų atitikties techninės analizės kriterijams vertinimui.

Taksonominės veiklos per 2025 finansinius metus

27 lentelėje apibendrintos Bendrovės taksonominės veiklos, nurodytos Komisijos deleguotuose reglamentuose (ES) 2021/2139, (ES) 2023/2486.

27 lentelė. ORLEN Lietuva taksonominės veiklos 2025 metais

Prisitaikymas prie klimato kaitos:
CCM 3.10: Vandenilio gamyba
CCM 3.14: Pagrindinių organinių cheminių medžiagų gamyba
CCM 4.29: Elektros energijos gamyba iš iškastinio dujinio kuro
CCM 5.1: Vandens surinkimo, valymo ir tiekimo sistemų statyba, išplėtimas ir eksploatavimas
CCM 6.2: Krovininis geležinkelių transportas
CCM 7.6: Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas
Taršos prevencija ir kontrolė:
PPC 2.4: Užterštų vietų ir teritorijų valymas
Perėjimas prie žiedinės ekonomikos:
CE 2.2: Žmonėms vartoti neskirtų alternatyvių vandens išteklių gamyba

Atliekant analizę 2024 m., buvo nustatytos irgi aštuonios taksonominės veiklos. Pagrindinis skirtumas, lyginant su 2025 m. taksonominių veiklų nustatymu, jog buvo patikslinta vienos veiklos klasifikacija: iš KKŠ 4.1 Elektros energijos gamyba naudojant fotovoltinę saulės energijos technologiją į KKŠ 7.6 Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas, atsižvelgiant į patronuojančios įmonės pastabą.

Pagrindinių veiklos rodiklių (PVRR) apskaičiavimas

PVRR rodiklių apskaičiavimo metodika pateikiama konsoliduotoje ataskaitoje. Renkant informaciją apie veiklos, kapitalo išlaidas, taip pat veiklos pajamas buvo remtasi ta pačia metodologija. Šioje dalyje pateikiama informacija, kuri buvo naudota rengiant konsoliduotą grupės taksonomijos atskleidimo informaciją. Pažymėtina, kad savanoriškoje ataskaitoje pateikiamos suminės veiklos, kapitalo išlaidos, veiklos pajamos (susijusios su Bendrovės veikla, t.y įskaitant ir vidinius ORLEN srautus).

Teikiant duomenis konsoliduotai ataskaitai, papildomai išskirta veiklos, kapitalo išlaidų, gautų pajamų dalis, susijusi su ORLEN grupės įmonėmis, siekiant išvengti duomenų dubliavimo skaičiuojant bendrus PVRR.

Netaksonominės veiklos pajamos, veiklos ir kapitalo išlaidos

28 lentelėje susistemintos netaksonominės veiklos pajamos, veiklos ir kapitalo išlaidos per 2025 m.

28 lentelė. Netaksonominės veiklos pajamos, veiklos ir kapitalo išlaidos

Rodiklis	Bendra vertė	%	Bendra suma, tūkst. JAV dolerių (pagal IFRS)
Netaksonominės veiklos pajamos	6 005 038,79	98,97	6 067 341,69
Netaksonominės kapitalo išlaidos (CAPEX)	137 576,95	78,36	175 565,59
Netaksonominės veiklos išlaidos (OPEX)	5 845 337,97	99,81	5 856 684,05

Taksonominių veiklų, neatitinkančių taksonomijos kriterijų, pagrindiniai PVRR rodikliai

29–31 lentelėse pateikiami taksonominių veiklų, neatitinkančių taksonomijos kriterijų, pagrindiniai PVRR rodikliai.

29 lentelė. Taksonominių veiklų, neatitinkančių taksonomijos kriterijų, veiklos išlaidų PVRR rodikliai

Taksonominė veikla	tūkst. JAV dolerių per 2025 metus (iš viso)	% nuo bendro OPEX
CCM 3.10: Vandenilio gamyba	745,21	0,013
CCM 3.14: Pagrindinių organinių cheminių medžiagų gamyba	10,33	0,00018
CCM 4.29: Elektros energijos gamyba iš iškastinio dujinio kuro	3 079,82	0,053
CCM 5.1: Vandens surinkimo, valymo ir tiekimo sistemų statyba, išplėtimas ir eksploatavimas	2 191,19	0,037
CCM 6.2: Krovininis geležinkelių transportas	4 618,58	0,079
PPC 2.4: Užterštų vietų ir teritorijų valymas	700,95	0,012
Iš viso:	**11 346,07**	

30 lentelė. Taksonominių veiklų, neatitinkančių taksonomijos kriterijų, gautų pajamų PVRR rodikliai

Taksonominė veikla	tūkst. JAV dolerių per 2025 metus (iš viso)	% nuo bendrų pajamų
CCM 3.14: Pagrindinių organinių cheminių medžiagų gamyba	55 579,29	0,92
CCM 4.29: Elektros energijos gamyba iš iškastinio dujinio kuro	6 722,61	0,11
Iš viso:	**62 301,90**	

31 lentelė. Taksonominių veiklų, neatitinkančių taksonomijos kriterijų, kapitalo išlaidų PVRR rodikliai

Taksonominė veikla	tūkst. JAV dolerių per 2025 metus	% nuo bendro CAPEX	Taksonominė veikla	tūkst. JAV dolerių per 2025 metus	% nuo bendro CAPEX
CCM 3.10: Vandenilio gamyba	1 338,20	0,76	CCM 5.1: Vandens surinkimo, valymo ir tiekimo sistemų statyba, išplėtimas ir eksploatavimas	1 025,90	0,58
CCM 3.14: Pagrindinių organinių cheminių medžiagų gamyba	244,14	0,14	CCM 6.2: Krovininis geležinkelių transportas	2 135,44	1,22
CCM 4.29: Elektros energijos gamyba iš iškastinio dujinio kuro	2 369,29	1,35	CCM 7.6: Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	30 875,67	17,59
			Iš viso:	**37 988,64**	

Taksonominių veiklų, atitinkančių taksonomijos kriterijus, pagrindiniai PVRR rodikliai

32–35 lentelėse pateikiami taksonominių veiklų, atitinkančių taksonomijos kriterijų, pagrindiniai PVRR rodikliai.

32 lentelė. Taksonominių veiklų, atitinkančių taksonomijos kriterijų, veiklos išlaidų PVRR rodikliai

Taksonominė veikla	tūkst. JAV dolerių per 2025 metus (iš viso)	% nuo bendro OPEX
CCM 3.10: Vandenilio gamyba	0,00	0,00
CCM 3.14: Pagrindinių organinių cheminių medžiagų gamyba	0,00	0,00
CCM 4.29: Elektros energijos gamyba iš iškastinio dujinio kuro	0,00	0,00
CCM 5.1: Vandens surinkimo, valymo ir tiekimo sistemų statyba, išplėtimas ir eksploatavimas	0,00	0,00
CCM 6.2: Krovininis geležinkelių transportas	0,00	0,00
PPC 2.4: Užterštų vietų ir teritorijų valymas	0,00	0,00
Iš viso:	**0,00**	

33 lentelė. Taksonominių veiklų, atitinkančių taksonomijos kriterijų, gautų pajamų PVRR rodikliai

Taksonominė veikla	tūkst. JAV dolerių per 2025 metus (iš viso)	% nuo bendrų pajamų
CCM 3.14: Pagrindinių organinių cheminių medžiagų gamyba	0,00	0,00
CCM 4.29: Elektros energijos gamyba iš iškastinio dujinio kuro	0,00	0,00
Iš viso:	**0,00**	

34 lentelė. Taksonominių veiklų, atitinkančių taksonomijos kriterijų, kapitalo išlaidų PVRR rodikliai

Taksonominė veikla	tūkst. JAV dolerių per 2025 metus	% nuo bendro CAPEX	Taksonominė veikla	tūkst. JAV dolerių per 2025 metus	% nuo bendro CAPEX
CCM 3.10: Vandenilio gamyba	0,00	0,00	CCM 5.1: Vandens surinkimo, valymo ir tiekimo sistemų statyba, išplėtimas ir eksploatavimas	0,00	0,00
CCM 3.14: Pagrindinių organinių cheminių medžiagų gamyba	0,00	0,00	CCM 6.2: Krovininis geležinkelių transportas	0,00	0,00
CCM 4.29: Elektros energijos gamyba iš iškastinio dujinio kuro	0,00	0,00	CCM 7.6: Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	0,00	0,00
			Iš viso:	**0,00**	



Socialinė atsakomybė



Sava darbo jėga	56
Vertės grandinės darbuotojai	85
Paveikiamos bendruomenės	88
Pagrindiniai 2025 m. renginiai, akcijos, mokymai, įvertinimai	92



Sava darbo jėga

Personalo pulsas trumpai

2025 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Bendrovėje iš viso dirbo 1 543 darbuotojai.

Palyginimui, 2024 m. iš viso dirbo 1 535 darbuotojai, 8 darbuotojais mažiau. Ataskaitiniu laikotarpiu iš 1543 dirbančiųjų 2 vyrai ir 14 moterų buvo vaiko priežiūros atostogose (2024 m. – 11 darbuotojų vaiko priežiūros atostogose, 2 karinėje tarnyboje). 35 lentelėje pateiktas Bendrovėje dirbančių vyrų ir moterų pasiskirstymas pagal amžių. Šie duomenys viešai skelbiami **Bendrovės interneto svetainėje**.

35 lentelė. Bendrovėje dirbančių vyrų ir moterų pasiskirstymas pagal amžių 2025 m.

	Amžius, metai					
	≥ 60	**50-60**	**40-50**	**30-40**	**18-30**	**Iki 18**
Vyrai	154	423	224	195	122	0
Moterys	77	124	96	84	44	0
Iš viso:	**231**	**547**	**320**	**279**	**166**	**0**

Ataskaitoje pateikta ir Bendrovėje dirbančių vyrų bei moterų skaičiaus dinamika per pastaruosius penkerius metus. Duomenys apie darbuotojų pasiskirstymą pagal lytį taip pat viešai skelbiami Bendrovės interneto svetainėje.

36 lentelė. ORLEN Lietuva penkerių metų dirbančių vyrų ir moterų skaičiaus dinamika*

	2021	**2022**	**2023**	**2024**	**2025**
Vyrai	1 038	1 044	1 094	1 113	1 118
Moterys	390	395	398	422	425

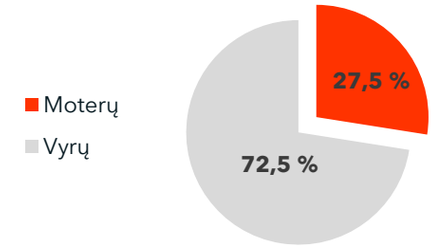
* atitinkamų ataskaitinių metų gruodžio 31 d. duomenimis

Vadovaujantis ORLEN grupės **Žmogaus teisių apsaugos politika**, darbo specifika, nustatytais profesinės rizikos veiksniais darbo vietose, Bendrovėje neleidžiama dirbti nepilnamečiams, todėl nei anksčiau, nei 2025 m. nebuvo įdarbintas nei vienas asmuo iki 18 metų.

Darbuotojų išlaikymo procentas per trejus metus	**85 %**
Bendrovėje praktiką atlikusių studentų skaičius	**91**
Iš jų: **32** Bendrovės darbuotojai	
Baigė Bendrovės remiamas studijas	**10**
Studijas tęsia	**54**
Vidinės karjeros atvejai	**64**

Daugiau nei 70 % Bendrovės darbuotojų yra vyrai, darbuotojų pasiskirstymui didelę įtaką daro vykdomos veiklos specifika.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį:



2025 m. įdarbintas 151 naujas darbuotojas *(2024: 164)*

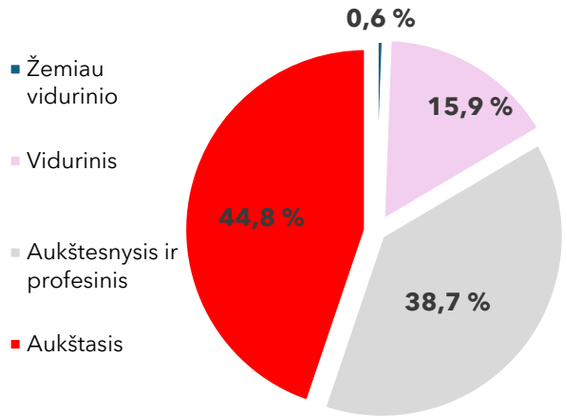
Darbuotojų amžiaus vidurkis: **48,5 metai**

Darbuotojų stažo vidurkis: **19 metų**

Darbuotojų kaita: **6,2 % (2025 m. gruodis)**
(5,6 % 2024 m. gruodis)



Darbuotojų pasiskirstymas pagal išsilavinimą:



Darbuotojų pasiskirstymas

Vadovaujantys darbuotojai*
194 **28,9 % moterų**
(2024: 191) 27,2 % moterų)

Specialistai ir tarnautojai
458 **51,3 % moterų**
(2024: 464) 51,5 % moterų)

ORLEN Lietuva darbuotojai

Darbininkai
891 **15,0 % moterų**
(2024: 880) 14,9 % moterų)

Personalo politikos principai

Bendrovės personalo politika orientuota į įvairias sritis:

- kryptingą, nuoseklų, lygiomis galimybėmis grįstą darbuotojų pritraukimą ir išlaikymą, jų kompetencijų, įsitraukimo lygio palaikymą ir stiprinimą, gerų darbo sąlygų užtikrinimą, sąžiningą atlyginimą,
- įtraukiančios, atviros ir tolerantiškos darbo aplinkos kūrimą, prisitaikymą prie skirtingų kartų darbuotojų poreikių bei lūkesčių, užtikrinant lygias galimybes ir palankią aplinką visiems darbuotojams, nepaisant lyties, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, ypač kai tai susiję su darbo santykiais Bendrovėje,
- motyvuotų darbuotojų ugdymą ir specialistų rengimą, sudarant galimybę mokytis dalyvaujant įvairiuose seminaruose, konferencijose, mokymuose, pasitelkiant didžiausią patirtį sukaupusių Bendrovės darbuotojų kompetencijas,
- darbuotojų skatinimą siekti geriausių veiklos rezultatų, reguliariai planuojant ir vertinant jų veiklą,
- patrauklaus darbdavio įvaizdžio formavimą tarp esamų ir potencialių darbuotojų, siekiant, kad Bendrovė būtų patrauklus pasirinkimas esamiems ir būsimiems darbuotojams,
- organizacinės kultūros, grindžiamos Bendrovės vertybėmis ir orientuotos į vertės kūrimą, stiprinimą,
- darbo efektyvumo didinimą siekiant įgyvendinti akcininko nustatytus tikslus.

* Bendrovės vadovaujantiems darbuotojams priskiriamos pareigybės apima generalinį direktorių, generalinio direktoriaus pavaduotoją, direktorius, padalinių vadovus, projektų vadovus, pamainos vadovus ir pan.

Atgal į pradžią

Bendrovės personalo politika suderinta su pagrindiniais tarptautiniais žmogaus teisių standartais, įskaitant Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją, Tarptautinės darbo organizacijos pagrindines konvencijas, Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių gaires, Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo principus, EBPO rekomendacijas daugiašalėms įmonėms ir kt.

Bendrovė yra patvirtinusi konkrečias politikas, skirtas diskriminacijos ir priekabiavimo prevencijai, lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties skatinimui. Tai apima Etikos kodeksą, Žmogaus teisių apsaugos politiką, Darbuotojų elgesio taisykles, Mobingo, diskriminacijos, priekabiavimo ir smurto prevencijos taisykles. Šiuose dokumentuose aiškiai draudžiama diskriminacija visais Europos Sąjungos ir nacionalinės teisės aktuose saugomais pagrindais. Jų įgyvendinimą nustato prevencijos, pažeidimų nustatymo, reagavimo procedūros. Reguliariai peržiūrimos ir atnaujinamos su įdarbinimu susijusios Bendrovės politikos, siekiant užtikrinti jų teisingumą ir neutralumą lyties atžvilgiu.

ORLEN grupės Etikos kodeksas nustato aiškias, praktiškas ir atnaujintas gaires, apibrėžiančias visiems darbuotojams taikomus etikos standartus. Jos grindžiamos pagrindinėmis Bendrovės ir visos ORLEN grupės vertybėmis – atsakomybe, pažanga, žmonėmis, energija ir patikimumu. Kodekse taip pat išdėstyta pozicija dėl taikomų etikos principų ir standartų, dabartinio veiklos masto, veiklos strategijos, lūkesčių verslo partneriams. Dokumente skatinamos geriausios verslo etikos praktikos, sąžiningumas, skaidrumas.

Bendrovėje taikomos **Darbuotojų elgesio taisyklės** skirtos puoselėti pagarbią ir profesionalią darbo aplinką, numatytos darbo vietos elgesio gairės ir drausminės priemonės.



ORLEN grupės
žmogaus teisių apsaugos politika



ORLEN grupės Žmogaus teisių apsaugos politikoje apibrėžti pagrindiniai veiklos ir elgesio principai, reglamentuojantys žmogaus teisių apsaugą Bendrovėje ir jos santykiuose su suinteresuotosiomis šalimis. Veiksmai pagrįsti vidaus dokumentais, nacionaliniais teisės aktais ir tarptautiniu mastu pripažintais standartais ir gairėmis. Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų teisėms ir jų gerovei, atviros ir tolerantiškos darbo aplinkos kūrimui, darbuotojų saugai ir sveikatai, asociacijų laisvei, bendradarbiavimui su socialiniais partneriais. Taip pat užtikrinama vaikų ir priverstinio darbo prevencija, diskriminacijos, patyčių ir kitų pažeidimų darbo vietoje prevencija. Politikoje aiškiai įtvirtinama ORLEN grupės pozicija dėl priverstinio ir vaikų darbo – taikoma nulinė tolerancija bet kokioms žmogaus ir teisių piktnaudžiavimo ar pažeidimo formoms. Į bet kokį galimą žmogaus teisių pažeidimą ar aukščiausių verslo etikos standartų neatitinkantį elgesį reaguojama tvirtai ir nedelsiant, pranešama kompetentingoms teisėsaugos institucijoms.

Bendrovėje taikomos ir kitos taisyklės, reglamentuojančios darbo organizavimą, elgesio darbe tvarką, apima motyvacinę sistemą, mokymo tvarkas. Šioje ataskaitoje paminėtos tik kelios pagrindinės taikomos procedūros: tai Darbuotojų adaptacijos, Darbuotojų pavadavimo, Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų, Personalo paieškos ir atrankos, Darbuotojų skatinimo, Geriausių darbuotojų rinkimų, Nuotolinio darbo, Personalo amžiaus valdymo, Darbuotojų privalomojo mokymo, Darbuotojų mokymų organizavimo, Metinio veiklos aptarimo, Kompetencijų modelio, Mentorystės, Darbuotojų migravimo tarp ORLEN grupės įmonių politika, ORLEN grupės darbuotojų potencialo politika ir t.t.

Procedūros, aktualios suinteresuotosioms šalims, skelbiamos **Bendrovės interneto svetainėje**. Su visomis darbo organizavimą, elgesį darbe reglamentuojančiomis tvarkomis, motyvacinės sistemos nuostatais, kitais dokumentais darbuotojai gali susipažinti Bendrovės intranete.

Personalo skyrius remia atvirumo pokyčiams, įvairovę, grįžtamąjį ryšį, mokymąsi iš patirties, darbuotojų iniciatyvumą ir psichologinio saugumo stiprinimą darbo vietoje. Nuolat vykdoma darbuotojų statistinių duomenų stebėsena, vadovaujantis aptartais dokumentais: Žmogaus teisių apsaugos politika, Etikos kodeksu, Darbuotojų atrankos ir įdarbinimo taisyklėmis, Mobingo, diskriminacijos, priekabiavimo ir smurto prevencijos taisyklėmis.

Bendrovės socialinės atsakomybės principai

ORLEN Lietuva:

- *rūpinasi bendruomene,*
- *yra pajėgi ir privalo prisidėti prie teigiamų pokyčių Lietuvoje,*
- *savo socialines programas kuria naudodama pažangiausias pasaulio socialinių investicijų praktikas,*
- *socialinė politika nuolat padeda spręsti socialines problemas ir kartu siekti verslo tikslų.*

Įgyvendinant socialinės atsakomybės principus, kiekvienoje veiklos srityje Bendrovės siekia:

- kurti ir diegti sistemas rizikų identifikavimui jų valdymui bei efektyviam sprendimų priėmimui,
- mokyti darbuotojus ir sudaryti sąlygas tobulėti,
- gerbti suinteresuotų šalių atstovų socialines, ekonomines ir kultūrines teises,
- skatinti darbuotojų aktyvumą socialinės atsakomybės srityje,
- konsultuotis su suinteresuotųjų šalių atstovais jų veiklos srities klausimais,
- tiksliai, skaidriai ir laiku informuoti apie savo veiklą,
- veikloje vadovautis „*Global Compact*“ principais,
- taikyti politikas, standartus ir veiklos praktikas, užtikrinančias nuolatinį tobulėjimą,
- nustatyti veiklos standartus, viršijančius įstatymų reikalavimus,
- vertinti veiklą pagal prisiimtų principų ir standartų nuostatas,
- dalintis sėkme bendradarbiaujant su suinteresuotomis šalimis atitinkamose bendruomenės vystymo programose.

Aktualūs socialinės atsakomybės principai pateikiami interneto svetainėje: **ORLEN Lietuva**.

Darbuotojų įtraukimas, darbuotojų nuomonės reikšmė, įtaka sprendimų priėmimui

Bendrovė darbuotojų nuomonę vertina kaip itin svarbų veiksnį kuriant teigiamą, įtraukią ir produktyvią darbo aplinką. Siekiant, kad sprendimai atspindėtų realius darbuotojų poreikius ir lūkesčius, taikomi sistemingi ir reguliarūs įsitraukimo bei grįžtamojo ryšio rinkimo metodai.

Darbuotojų įtraukimas vykdomas per tiesioginę komunikaciją ir vidinius kanalus, organizuojant ketvirtines informacines dienas, įvairias dirbtuves, projektines veiklas, mokymus, kvalifikacijos kėlimo sesijas, tarp padalinių organizuojamas veiklas. Reguliariai lankomasi Bendrovės padaliniuose, rengiami susitikimai ir diskusijos. Jų metu darbuotojai gali išsakyti savo nuomonę apie rūpimus klausimus, teikti pasiūlymus bei pastabas vadovybei. Tokia komunikacijos forma leidžia operatyviai spręsti problemas ir priimti pagrįstus sprendimus. Padalinių vadovai taip pat organizuoja reguliarius susitikimus ir diskusijas su savo darbuotojais.

Įtraukiančią darbo aplinką, paremtą vertybėmis, žinių ir patirtimi dalijimosi kultūra bei dialogu, stiprina įvairios iniciatyvos, grįžtamojo ryšio priemonės. Keletos jų:

- darbuotojų įsitraukimo ir pasitenkinimo tyrimai,
- profesinės sąjungos ir darbuotojų atstovų veikla,
- informacinės dienos,
- „Ekspertų klubas“,
- „Personalo pulso“ skiltis vidiniame tinklapyje,
- darbuotojų pripažinimo programos,
- socialiniai renginiai,
- kitos iniciatyvos, skatinančios dalijimąsi žiniomis bei patirtimi.

Bendrovė skatina darbuotojus teikti pasiūlymus veiklos tobulinimui ir per „Koliber“ platformą. Jie apsvarstomi ir, esant galimybei, įgyvendinami. 2025 m. gruodį atnaujinti programos „Koliber“ vertės kūrimo iniciatyvų ir skatinimo už jų įgyvendinimą nuostatai.

Vienas iš taisyklių pokyčių – nominacijos „ekologiškiausia idėja“ pakeitimas į „tvariausia idėja“. Ši nominacija geriau atspindi iniciatyvas, prisidedančias ne tik prie aplinkos apsaugos, bet ir prie kitų Bendrovei svarbių sričių. Nuo šiol „tvariausia idėja“ gali būti susijusi su aplinkosauginiu, socialiniu tvarumu, tvaria valdysena.

Taip pat buvo atnaujinta ir skatinimo tvarka bei trečios iniciatyvų kategorijų apibūdinimas.

Darbuotojų įsitraukimo tyrimas

Nuo lapkričio 17 d. iki gruodžio 10 d. Bendrovė vykdė ketvirtąjį darbuotojų įsitraukimo tyrimą, kurį atliko nepriklausoma išorinė bendrovė. Tyrimas sulaukė didelio darbuotojų aktyvumo – apklausoje dalyvavo daugiau kaip 85 % visų darbuotojų (2022 m. vykusio tyrimo metu dalyvavo 77 % darbuotojų, įsitraukimas tuomet siekė 45 %).

Darbuotojų įsitraukimo lygis (2025 m.) **54 %**

Tyrimo metu surinkti duomenys buvo kaupiami ir analizuojami tyrimą atlikusios bendrovės valdomoje duomenų bazėje, užtikrinant visišką atsakymų konfidencialumą. Bendrovė gavo tik apibendrintus rezultatus, sudarytus ne mažesnėse nei 10 respondentų grupėse ir pateiktus procentine išraiška – individualūs atsakymai Bendrovei nebuvo atskleisti.

Tyrimo rezultatai naudojami darbuotojų pasitenkinimo ir motyvacijos vertinimui, stiprybių ir tobulintinų sričių identifikavimui, sprendimų dėl darbo sąlygų, vidinės kultūros, vadovavimo ir bendradarbiavimo priėmimui. Gauti įsitraukimo tyrimo rezultatai rodo gerą ir stabiliai augantį pagrindą tolesniam Bendrovės stiprinimui. Darbuotojų išsakytos įžvalgos ir pasiūlymai leidžia aiškiai identifikuoti, kurios sritys jiems yra reikšmingiausios.

Ataskaitiniais metais įsitraukimo didinimui buvo suplanuota ir įgyvendinta daugiau nei 30 įvairių renginių. Plačiau apie juos galima susipažinti skyriuose **Aplinkosaugos renginiai** ir **Pagrindiniai 2025 m. renginiai, akcijos, mokymai, įvertinimai**.

Metiniai veiklos aptarimo pokalbiai

Bendrovėje vadovai kasmet veda metinius veiklos pokalbius su savo pavaldžiais darbuotojais. Šių pokalbių tikslas – skatinti darbuotojų įsitraukimą ir iniciatyvumą, stiprinti jų potencialą bei kurti atviro dialogo ir grįžtamojo ryšio kultūrą. Pokalbio metu aptariami darbuotojo metiniai rezultatai, pasiekta pažanga, įgyvendinti tikslai, indėlis į organizacijos veiklą. Taip pat vertinamos darbuotojo stiprybės, tobulintinos sritys, kompetencijos ir darbo organizavimo aspektai, įskaitant laiko planavimą bei bendradarbiavimą. Kartu nustatomi ugdymo poreikiai, formuojami ateinančių metų tikslai, numatomos būsimos užduotys, lūkesčiai. Pokalbio metu skatinamas aktyvus darbuotojo dalyvavimas – išklausoma jo nuomonė, pasiūlymai ir įžvalgos dėl darbo procesų tobulinimo.

Per 2025 m. 390 moterų ir 1 052 vyrų dalyvavo metiniuose veiklos aptarimo pokalbiuose.

Incidentai, skundai ir stiprus poveikis žmogaus teisėms

Ataskaitiniu laikotarpiu, kaip ir 2024 m., nebuvo nustatyta jokių incidentų, skundų ar rimtų pasekmių, susijusių su žmogaus teisių laikymusi.

Darbuotojai su negalia

Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovės veikla priskiriama potencialiai pavojingai, o žmonių su negalia įdarbinimą reglamentuoja teisės aktai, ORLEN grupės veiklos pobūdis tam tikrose pareigose riboja galimybes įdarbinti asmenis su įvairiomis negaliomis. Tačiau yra galimi tam tikri problemos sprendimo būdai:

- Bendrovė gali pritaikyti darbo laiką ir pareigas, atsižvelgdama į konkretaus darbuotojo su negalia sveikatos būklės ypatumus ir individualius poreikius,
- gali parinkti mažesnį pareigybių dydį, atsižvelgdama į individualius poreikius,
- atsižvelgiant į konkretų darbo pobūdį, neįgalieji darbuotojai, jei tokia galimybė yra, gali rinktis lankstų darbo grafiką arba nuotolinį darbą,
- Bendrovės darbo vietos pritaikytos žmonėms su negalia, užtikrinant patogias ir saugias darbo sąlygas.

Ataskaitiniais metais Bendrovėje dirbo 9 darbuotojai, turintys negalią.

(2024 m.: 6 negalią turintys darbuotojai)

Siekiant pasiekti nuo darbo vietos atsitraukti negalinčius kolegas, judriausiose Bendrovės vietose diegiamas ekranų tinklas. Jame patraukliai pateikiama naujausia informacija apie Personalo pulsą ir kitas aktualias temas.

Įvairovė, lyčių lygybė

Bendrovė yra įsipareigojusi užtikrinti palankias darbo sąlygas visiems darbuotojams, nepriklausomai nuo lyties, amžiaus, rasės, religijos, seksualinės orientacijos, negalios ar kitų įsitikinimų. Siekiama kurti saugią, sveiką ir įtraukią darbo aplinką, laikantis aukštų etikos standartų, įgyvendinant socialinės atsakomybės politiką, vykdant sąmoningumo didinimo iniciatyvas, taikant veiksmingus prevencijos, pažeidimų nustatymo, reagavimo ir skundų nagrinėjimo mechanizmus. Ypatingas dėmesys skiriamas darbuotojams, priklausantiems didesnės pažeidžiamumo rizikos grupėms. Minėti principai yra įtvirtinti Žmogaus teisių apsaugos politikoje ir kituose Bendrovės vidaus dokumentuose. Ataskaitiniu laikotarpiu pažeidimų nenustatyta.

Tvarumo politikoje numatyta toliau stiprinti lyčių balansą, sudarant sąžiningas ir lygias galimybes įsidarbinti, siekti karjeros ir profesinio tobulėjimo. Bendrovėje nuosekliai gerinamos darbo sąlygos ir šalinami galimi apribojimai, galintys riboti moterų įsidarbinimą. Šio tikslo įgyvendinimas skatinamas ir kalbinėmis priemonėmis – darbo skelbimuose pareigybių pavadinimai parenkami atsižvelgiant į lyčių įvairovę padaliniuose. Atrankos procesuose taikomi aiškūs ir nediskriminaciniai kriterijai.

Tais atvejais, kai padaliniuose pastebimas vienos lyties disbalansas, darbo skelbimuose pareigybių pavadinimų formos parenkamos atsižvelgiant į lyčių pasiskirstymą: kai padalinyje yra mažiau moterų, pirmiausia nurodoma moteriškosios giminės forma, po jos – vyriškosios, o kai mažiau vyrų – pirmiausia pateikiama vyriškosios giminės forma, po jos – moteriškosios.

Bendrovėje skundų nagrinėjimo kanalais nenustatyti jokie diskriminacijos dėl lyties ar nesąžiningo darbo užmokesčio atvejai.

Tokiu būdu kalbinės priemonės taikomos kaip viena iš lyčių lygybę skatinančių iniciatyvų. Lygių galimybių užtikrinimas atrankos procesuose yra bendra atsakomybė – kiekvienas vadovas privalo patvirtinti, kad buvo taikomi vienodi, nediskriminaciniai kriterijai, laikomasi lygių galimybių principų ir nebuvo užduodami netinkami klausimai.

Bendrovė taip pat skatina lyčių balanso gerinimą pareigose, kuriose istoriškai dominavo viena lytis, pavyzdžiui, inžinerijos srityje. Visi kandidatai, turintys reikiamas kompetencijas, raginami siekti techninių pareigų nepriklausomai nuo lyties. Šiam tikslui pasiekti bendradarbiaujama su įvairiomis institucijomis – nuo užimtumo tarnybų iki aukštųjų mokyklų, skatinant studentus rinktis profesinį kelią pagal kompetencijas ir motyvaciją. Bendrovė dalyvauja palyginamuosiuose vertinimuose, organizuoja mokymus, paskaitas ir diskusijas lyčių lygybės, įvairovės ir įtraukties temomis. Taikomas vienodo atlygio principas už tą patį ar lygiavertį darbą.

Trečius metus iš eilės Bendrovė prisijungia prie Tarptautinės moterų ir mergaičių moksle dienos minėjimo, pabrėždama mokslo ir lyčių lygybės svarbą bei skatindama siekti profesinių tikslų.

Smurto ir priekabiavimo prevencija darbo aplinkoje

Bendrovė yra įsipareigojusi užtikrinti saugią, pagarbią ir įtraukią darbo aplinką, sistemingai mažindama ir smurto, priekabiavimo, diskriminacijos ir mobingo riziką. Visoje vertės grandinėje taikomas nulinės tolerancijos principas bet kokiam netinkamam elgesiui. Mobingo, diskriminacijos, priekabiavimo ir smurto prevencijos taisyklės taikomos visiems darbuotojams, rangovams, trečiųjų šalių atstovams, nepriklausomai nuo jų pareigų ar darbo vietos. Bendrovė yra įdiegusi aiškias prevencines priemones, apibrėžusi pranešimo kanalus ir reagavimo procedūras. Incidentai nagrinėjami laikantis nustatytų procesų: atliekamas tyrimas, teikiama pagalba nukentėjusiesiems ir įgyvendinami taisomieji veiksmai. Apie galimus pažeidimus galima pranešti anonimiškai arba kreipiantis į etikos atstovą, Personalo skyrių, profesinę sąjungą ar darbuotojų atstovus.

Nukentėjusiesiems užtikrinama lengvai prieinama pagalba, įskaitant ir profesionalią psichologinę pagalbą. Šių veiklų įgyvendinimui skiriami reikalingi žmogiškieji ir finansiniai ištekliai, bendradarbiaujama su išorės ekspertais, taikomi saugų pranešimų teikimą užtikrinantys technologiniai sprendimai. Pažanga vertinama naudojant pagrindinius rodiklius, tokius kaip incidentų skaičius, jų nagrinėjimo trukmė, darbuotojų pasitenkinimo ir įsitraukimo lygis. Duomenys reguliariai analizuojami ir naudojami nustatant prioritetines tobulinimo kryptis.

Už lygių galimybių užtikrinimą atsakingi Personalo direktorius ir kitų padalinių vadovai. Reguliarūs komandos susitikimai bei individualūs pokalbiai padeda laiku identifikuoti problemas. Bendrovėje reguliariai atliekami auditai ir atitikties patikrinimai, rezultatai naudojami sistemingam procesų, politikų ir pagalbos mechanizmų tobulinimui.

Svarbų vaidmenį atlieka darbuotojų išrinktas etikos atstovas, kuris konsultuoja darbuotojus, vykdo šviečiamąją veiklą, prižiūri politikų įgyvendinimą ir užtikrina nešališką incidentų nagrinėjimą. Metinėse ataskaitose pateikiama statistika, įgyvendintų veiklų apžvalga bei nustatomi ateinančių laikotarpių tikslai. Kokybinė ir kiekybinė informacija kasmet teikiama Personalo skyriui, užtikrinant skaidrumą ir atskaitomybę.

Svarbią vietą užima darbuotojų informavimas ir švietimas. Organizuojami mokymai, seminarai ir praktiniai užsiėmimai, skirti stiprinti smurto ir priekabiavimo prevencijos kompetencijas. Informacija apie taikomas priemones skelbiama intranete, el. paštu, interneto svetainėje.

Bendrovė siekia, kad visi su smurtu ir priekabiavimu darbo aplinkoje susiję incidentai būtų išspręsti per mėnesį ar greičiau. 2025 m. buvo atlikti 4 tyrimai dėl galimo mobingo, tačiau sisteminis mobingas nebuvo nustatytas – fiksuoti tik pavieniai tarpasmeniniai konfliktai. Palyginimui, 2024 m. taip pat buvo užregistruoti 4 smurto ir priekabiavimo atvejai, visi jie taip pat buvo išnagrinėti ir išspręsti.

Mokymas ir įgūdžių ugdymas

Darbuotojų ugdymas išlieka viena prioritetinių Bendrovės personalo veiklos sričių, orientuota į darbuotojų potencialo stiprinimą, kompetencijų plėtrą, darbo kokybės gerinimą ir veiklos efektyvumo didinimą. Bendrovėje įgyvendinami nuoseklūs personalo amžiaus valdymo sprendimai, kuriais siekiama mažinti kartų atotrūkį, užtikrinti patirties perdavimą. Mokymo centro veikla orientuota į prisitaikymą prie kintančios aplinkos – technologinės pažangos, veiklos modernizavimo, darbuotojų kartų kaitos. Sisteminis kompetencijų ugdymas laikomas viena pagrindinių organizacijos stabilumo užtikrinimo sąlygų, svarbų vaidmenį šiame procese atlieka Bendrovės dėstytojai ir praktinio mokymo vadovai. Bendrovė remiasi ilgametę patirtį turinčių darbuotojų kompetencijomis, skatindama jų įsitraukimą į mentorystės veiklas ir žinių perdavimą mažiau patyrusiems kolegoms. Siekiant užtikrinti veiklos tęstinumą, vykdomas įpėdinystės planavimas, sudaromos sąlygos darbuotojų karjerai, grindžiamai lygių galimybių principais. Buvimas tarptautinėje grupėje suteikia papildomas profesinės raidos galimybes.

Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų pritraukimui ir integracijai – įgyvendinamos adaptacijos programos, organizuojamos „Naujokų dienos“, siekiant užtikrinti sklandų naujų darbuotojų įsiliejimą ir teigiamą kandidatų patirtį atrankos procese. Bendrovė skatina darbuotojų įsitraukimą ir lojalumą, suteikdama galimybes profesiniam ir karjeros augimui. Darbuotojai gali dalyvauti vidiniuose ir išoriniuose mokymuose, seminaruose, kursuose, konferencijose, taip pat skatinami siekti aukštesnio išsilavinimo, darbdaviui teikiant finansinę dalinę paramą. Atsižvelgiant į kintantį teisinį reguliavimą, rinkos sąlygas ir technologinę pažangą, nuolatinis mokymasis tampa būtinybe, todėl darbuotojai skatinami ne tik palaikyti esamas žinias, bet ir ieškoti inovatyvių sprendimų.

Ypatingas dėmesys skiriamas vadovų kompetencijų ugdymui, ypač socialinių, bendravimo ir vadovavimo srityse: darbuotojai, pakilę karjeros laiptais ir užėmę vadovaujančias pareigas, susiduria su pavaldinių darbo organizavimo ir motyvavimo problema. Todėl daug dėmesio ir lėšų skiriame vidurinės ir aukščiausios grandies vadovų socialinių, bendravimo, vadovavimo kompetencijų ugdymui.

Mokymai organizuojami įvairiomis formomis: rengiant vidinius mokymus, kviečiant išorės lektorius, siunčiant darbuotojus į mokymus ir konferencijas, bendradarbiaujant su kitomis organizacijomis, išskirtiniais atvejais finansuojant studijas. Mokymo poreikiai nustatomi vertinamojo pokalbio metu, dalyvaujant tiesioginiams vadovams ir Personalo skyriui, kuris įvertina mokymų pagrįstumą ir padeda juos organizuoti.

Bendrovė turi mokymo centrą, mokymo biudžetą, mokymo licenciją kai kuriems privalomiems mokymams ir darbuotojus, apmokytus pagal valstybės reikalavimus, kurie apmoko kitus darbuotojus. Darbuotojų žinių patikrinimai (atestacijos) vykdomi raštu arba elektroniniu būdu, naudojant „*ORACLE*“ ar kitas kompiuterines programas. Mokymų administravimas, dalyvių apskaita ir atestacijų rezultatai fiksuojami „*ORACLE*“, laikantis nustatytų vidaus procedūrų. Informaciją apie mokymus administruoja Personalo skyrius.



Darbuotojų mokymai vykdomi vadovaujantis vidinėmis Privalomojo mokymo, Mokymų organizavimo taisyklėmis ir Lietuvos Respublikos teisės aktų reikalavimais. Atsižvelgiant į Bendrovės veiklos pobūdį, darbuotojų mokymai organizuojami pagal pareigybių aprašuose nustatytus reikalavimus darbo funkcijoms vykdyti. Kiekvienas darbuotojas privalo įgyti konkrečioms pareigoms reikalingas kompetencijas, įskaitant būtinų žinių įsisavinimą ir egzaminų ar testų išlaikymą, jei tai numatyta teisės aktuose ar vidinėse mokymų procedūrose. Kiekvienai pareigybei nustatytas individualus kompetencijų įgijimo laikotarpis. Prireikus darbuotojai periodiškai papildomai mokomi ir sertifikuojami. Pažanga laikoma pasiekta, kai darbuotojas įgyja visas funkcijoms atlikti reikalingas kompetencijas.

Mokymų veiksmingumas vertinamas taikant žinių patikrinimus, darbuotojų veiklos stebėseną, grįžtamojo ryšio, ataskaitų teikimo sistemas, auditus ir kitus vidaus kontrolės mechanizmus. Vertinamas tiek trumpalaikis žinių įsisavinimas, tiek ilgalaikis poveikis veiklos rezultatams.

Ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovė suteikė įvairias mokymų ir įgūdžių ugdymo galimybes visiems 1 543 darbuotojams. Iš viso įvyko 12 090 įvairaus pobūdžio mokymų, įskaitant privalomus mokymus (2024 m. įvyko 15 304 įvairaus pobūdžio mokymų). 2025 m. mokymams skirta daugiau kaip 240 tūkst. Eur, o 2026 m. planuojama skirti apie 280,5 tūkst. Eur.

Bendrovė bendradarbiauja su Lietuvos universitetais, kolegijomis ir profesinio rengimo mokyklomis, kitomis mokymosi įstaigomis. Siekiant prisidėti prie būsimų specialistų rengimo, studentams sudaromos galimybės atlikti praktiką, susipažinti su Bendrovės veikla bei, baigus studijas, pradėti profesinę karjerą Bendrovėje.

37 lentelė. Informacija apie darbuotojų studijas

Darbuotojų studijos	2024	2025
Pradėjo studijuoti	7	13
Baigė studijas	10	10
Studijas tęsia	41	54

Privalomi išorės mokymai pagal LR reikalavimus	**417**
SOFT* mokymai	**936**
Specialybės kvalifikacijos kėlimo kursai	**352**
Užsienio kalbų kursai	**52**
„Ekspertų klubo“ mokymai	**1 020**
Vidiniai SOFT mokymai**	**3 995**
Vidinės mokymo programos	**2 394**
Dėl privalomų pažymėjimų įgijimo (pratęsimo)	**2 614**

Atsižvelgiant į teisės aktų reikalavimus, pareigybių aprašymus ir profesinės rizikos vertinimo rezultatus, 2025 m. Bendrovės darbuotojai dalyvavo priešgaisrinės ir civilinės saugos, pirmosios pagalbos teikimo ir higienos įgūdžių, informacinės saugos, energetikos darbuotojų, formaliųjų saugos mokymo programų, specializuotų darbų vykdymo mokymuose. Daugiau nei 1 300 darbuotojų dalyvavo mokymuose ir konferencijose, kuriose gilino projektų valdymo, dirbtinio intelekto, tvarumo, užsienio kalbų, viešojo kalbėjimo, įvairių specialybių kvalifikacines žinias. Didelis dėmesys buvo skiriamas lyčių lygybės, emocinio atsparumo valdymo, žmogaus teisių apsaugos, etikos, mobingo, smurto, priekabiavimo bei diskriminacijos prevencijos ir panašiems mokymams.

2025 m. buvo tęsiamas atvirų vidinių mokymų projektas „Ekspertų klubas. Rafinuotos žinios“ (toliau – „Ekspertų klubas“), kurio tikslas – tarpusavyje keistis žiniomis ir patirtimi. Patyrę Bendrovės specialistai bei vadovai ir svečiai rengė prezentacijas, pristatė įvairius projektus, vadybines aktualijas, streso valdymo, efektyvaus laiko valdymo, pirkimų organizavimo, procesų ir darbo saugos, kokybės vadybos ir kitomis temomis. Tokie mokymai yra savanoriški ir visų mėgstami, juose dalyvavo 1 020 dalyvių.

2025 m. SOFT mokymai apėmė tokias temas, kaip pasirengimas pilietiniam pasipriešinimui, mobingo, smurto ir priekabiavimo prevencija, lygybė ir panašūs klausimai, perdegimas, psichinės sveikatos stiprinimas darbe, streso, konfliktų, emocijų kontrolė ir valdymas, bendradarbiavimas, emocinio atsparumo valdymas pokyčių metu, motyvacija ir pan. Taip pat SOFT mokymai apėmė procesų automatizavimo temas (dirbtinis intelektas), tvarumą, vadovų, gamybos vadovų, vidurinės grandies vadovų, naujų vadovų mokymus, projektų valdymą, konkurencijos teisę, darbo santykius, viešąjį kalbėjimą ir t.t.

Organizuoti užsienio kalbų kursai apėmė lenkų, lietuvių, anglų kalbas, taip pat anglų kalbos žinių mokymo lygio nustatymą (neįtraukiant į kalbų kursų skaičių).

„Ekspertų klube“ organizuotos mokymų temos apėmė kokybės tyrimo centro veiklą: standartiniai tyrimų metodai, kokybės vadyba, darbo vietų reikalavimų nustatymas ir kt., taip pat darbo teisę ir kitus su personalo valdymu susijusius mokymus.

Be to, mokymai apėmė derybų, pirkimų procesų klausimus, efektyvų laiko valdymą, procesų, darbo saugos procedūrų svarbą kasdieniniame darbe, komandos emocinę kultūrą, streso valdymą, motyvaciją, perdegimą, buhalterinės apskaitos ypatumus, mokesčių reformas, finansinį turtą ir įsipareigojimus, PIMS, TAS ir pan. Taip pat organizuotos „Naujokų dienos“: ekologijos, saugos darbe, rinkos, pardavimų, tiekimo grandinės valdymo temos.

Vidiniai SOFT mokymai apėmė etikos mokymo programos, taip pat rizikos valdymo politikos, kovos su korupcija ir sukčiavimu, smurto ir priekabiavimo prevencijos mokymo, žmogaus teisių apsaugos politikos mokymo, duomenų apsaugos (BDAR ir informacinės saugos) mokymo programas, taip pat tvarumo mokymą vadovams.

Kitos vidinės mokymo programos apėmė civilinės saugos mokymą, operatoriams skirtas civilinės saugos funkcines pratybas, energetikos kvalifikacijos tobulinimą, Bendrovės vidinius privalomus mokymus.

Dėl privalomų pažymėjimų įgijimo (pratęsimo) rengti mokymai apėmė gaisrinės saugą, energetikos darbuotojų atestavimą, potencialiai pavojingų įrenginių eksploatavimo mokymą ir atestavimą, darbuotojų, dirbančių pavojingus darbus, mokymą ir atestavimą (Chemijos pramonės sprogimų, degių gamybų vadovo mokymo programa), taip pat darbuotojų profesijos mokymą bei kvalifikacijos kėlimą (įdarbinus ar perkėlus žmogų bei mokantis papildomų blokų).

Specialybės kvalifikacijos kėlimo mokymai apėmė šias temas:

- aplinkosauga,
- asmens duomenų apsauga, kibernetinė sauga, apsaugos pareigūnų mokymai,
- laboratorijos veiklos kokybės gerinimui,
- energijos vartojimo iššūkiai pramonės įmonėse, žalioji energetika ir susiję klausimai,
- saugaus vairavimo kursai,
- projektų valdymas, TCO, rizikų valdymas, auditas, vadybos sistemos vidaus audito organizavimas, procesų valdymo iššūkiai ir kt.,
- procesų, saugos, rizikos valdymo ir nuostolių prevencijos mokymai,
- apskaita, mokesčiai ir kt.
- metrologija, korozija, sąmatų skaičiavimas ir kt., mechanikos srities mokymai, įrenginių priežiūros ir remonto, elektros ir automatikos mokymai,
- darbuotojų sauga ir sveikata, profesinės rizikos vertinimas, ergonominiai rizikos veiksnių vertinimas,
- dokumentų valdymas, tvarumas, teisiniai reikalavimai, personalo valdymas, IT, komunikacija ir kiti su profesijos tobulinimu susiję mokymai.

109 316 valandos – bendras mokymo valandų skaičius 2025 m.:

- **26 186** – vyrų, dalyvavusių mokymuose, valandų skaičius
- **83 130** – moterų, dalyvavusių mokymuose, valandų skaičius

Dalyvavimas parodose ir konferencijose, val.	**212**
Mokymosi valandų skaičius *vidutiniškai vienam darbuotojui nuo metų pradžios*	**71**

Naujas testas „Smurto ir priekabiavimo prevencija darbo aplinkoje“

Nuo 2025 m. sausio 1 d. įsigaliojus 2024 m. gruodžio 17 d. įsakymui „Dėl smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos priemonių aprašo patvirtinimo“, privalomai kiekvienas darbuotojas, įskaitant dirbančius nuotoliniu ir hibridiniu būdu, turėjo susipažinti su mokymo medžiaga „Smurto ir priekabiavimo prevencija darbo aplinkoje“ ir turi kas trejus metu išsilaikyti žinių patikrinimo testą.

Kolektyvinių sutarčių aprėptis, socialinis dialogas

Kolektyvinė sutartis

Kolektyvinė sutartis yra pagrindinis dokumentas, kuris reglamentuoja Bendrovės ir jos darbuotojų santykius. Joje apibrėžiama kolektyvinės sutarties sudarymo, pakeitimo ir vykdymo kontrolės tvarka, darbo sutarčių sudarymo, keitimo, nutraukimo principai, darbo apmokėjimas, Bendrovės darbuotojams suteikiamos papildomos naudos, atostogos, jų apmokėjimo klausimai. Nustatomi socialinės partnerystės principai, darbo tvarkos taisyklės bei reguliuojami darbuotojų saugos, sveikatos ir materialinės atsakomybės klausimai. Patvirtinta kolektyvinė sutartis taikoma visiems Bendrovės darbuotojams (2025 m. Bendrovėje dirbo 1 543 darbuotojai). Kolektyvinės sutarties nuostatos, susijusios su darbo apmokėjimu ir papildomų naudų skyrimu, netaikomos Bendrovės generaliniam direktoriui, darbuotojams, kurie išrinkti į Bendrovės valdybą. Valdybos nariams patvirtinti generalinio direktoriaus ir vykdomųjų valdybos narių atlyginimų nustatymo principai. Visi darbuotojai ir socialiniai partneriai yra įtraukiami į kolektyvinės sutarties rengimą ir jos įgyvendinimo stebėseną.

Naftininkų profesinė sąjunga

Naftininkų profesinė sąjunga (toliau – NPS) yra savanoriška, savarankiška nepartinė organizacija, atstovaujanti ir ginanti Bendrovės narių darbo, ekonomines, socialines teises ir interesus, veikianti pagal patvirtintus įstatus bei Etikos kodeksą. Profesinė sąjunga vienija ORLEN Lietuva, UAB „ORLEN Service Lietuva“, UAB „ORLEN Apsauga“, Mažeikių politechnikos mokyklos, kitų ORLEN Lietuva padalinių veiklos pagrindu įsteigtų juridinių asmenų darbuotojus, įmonių, įstaigų, organizacijų darbuotojus, kurių priėmimui į profesinę sąjungą pritarė taryba.

Socialinis dialogas Bendrovėje grindžiamas abipusio kompromiso siekiu ir griežtu sutartų principų laikymusi. NPS nuolat domisi ORLEN grupės Europos darbo tarybos veikla ir joje priimamais sprendimais, darančiais įtaką darbuotojų sąlygoms. Vienas Bendrovės darbuotojas yra išrinktas į Europos darbuotojų tarybą, taip užtikrinant oficialų darbuotojų atstovavimą Europos lygiu. NPS taip pat investuoja į naujų lyderių pritraukimą, jų kompetencijų stiprinimą ir ryšio su profesinės sąjungos nariais palaikymą.

Profesinė sąjunga veikia tvirtas lygiateisis socialinis partneris, užtikrinantis geresnes darbo sąlygas ir stiprinantis darbuotojų vienybę tarpininkaujant darbuotojams kolektyvinėse derybose su darbdaviu, atstovaujantis profesinės sąjungos nariams darbo ginčuose, bendradarbiaujantis su darbuotojais ir jų atstovais įvairiais darbuotojams aktualiais klausimais. Taip pat užtikrinantis teisines konsultacijas, įskaitant konsultacijas Darbo kodekso klausimais, aktyvią veiklą ORLEN grupėje dalyvaujantis tarptautiniu lygiu skėtinių organizacijų, tarptautinių partnerių rengiamose akcijose, įvairaus lygio renginiuose, solidarizuojantis su kitų šalių organizacijomis bei darbuotojais, ginančiais savo teisėtus interesus. Be to, organizuojantis mokymus, renginius ir užsiimantis kitomis susijusiomis veiklomis.

2025 m. socialinis dialogas su darbdavio atstovais vyko sklandžiai ir konstruktyviai, o didėjantis narių skaičius rodo, kad darbuotojai vis labiau vertina profesinės sąjungos veiklą ir teikiamą naudą. Ataskaitiniais metais įvyko 17 profesinės sąjungos ir darbdavio atstovų susitikimų įvairiais veiklos klausimais bei 3 susitikimai dėl kolektyvinės sutarties nuostatų. Su NPS sutarta iki 2026 m. gruodžio 31 d. pratęsti 2021 m. gruodžio 28 d. pasirašytą Kolektyvinę sutartį.

Bendrovėje veikiantys dvišaliai komitetai ir komisijos, kurių nariais pariteto pagrindu yra administracijos pareigūnai ir profesinės sąjungos deleguoti darbuotojai, yra naudingi tiek darbdaviui, tiek darbuotojams. Ši bendradarbiavimo forma yra vienas iš būdų realizuoti darbuotojų atstovų teisę į informavimą ir konsultacijas bei paskatinti darbuotojus prisidėti prie efektyvaus personalo valdymo.

Šiuo metu Bendrovėje veikia šie dvišaliai komitetai bei komisijos:

- Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas. Jo pagrindinis tikslas padėti darbdaviui užtikrinti sveikas ir saugias darbo sąlygas aptariant aktualius darbų saugos klausimus.
- Darbuotojų reikalų komitetas, nagrinėjantis pareiškimus dėl nustatomų veiklos vertinimo rodiklių. Jo tikslas – nagrinėti pareiškimus dėl nustatomų veiklos vertinimo rodiklių, t. y. kai darbuotojas arba darbuotojų grupė nesutinka su vadovo siūlomais veiklos vertinimo rodikliais.
- Pareigybių vertinimo komisija, sudaryta pagal Kolektyvinės sutarties nuostatas numatytam pareigybių vertinimui.
- Socialinių poreikių fondo komitetas, atsakingas už Socialinių poreikių fondo lėšų administravimą.

2025 m. prie NPS buvo prisijungę 633 ORLEN Lietuva darbuotojai.

Deramas darbo užmokestis

Visi Bendrovės darbuotojai dirba pagal darbo sutartis. Pagrindinį darbo užmokestį Bendrovėje reglamentuoja Darbo kodeksas ir kolektyvinė sutartis, kuri taikoma visiems darbuotojams (išskyrus valdybos narius atlyginimų ir papildomų išmokų srityje). Darbo apmokėjimo sistemą sudaro pagrindinis (bazinis) darbo užmokestis (mėnesinė alga ar valandinis atlygis), įstatymų numatytos priemokos ir priedai bei papildomi kolektyvinėje sutartyje suderinti darbo užmokesčio elementai – mėnesinė, ketvirtinė arba metinė premija už nustatytų tikslų pasiekimą, skatinimas už pateiktas, įgyvendintas ir skatintinomis pripažintas veiklos tobulinimo iniciatyvas, vadovybės sprendimu skiriamos vienkartinės premijos už išskirtinius darbo rezultatus, priemoka už Bendrovės metinį veiklos rezultatą ir kt. Be kolektyvinėje sutartyje numatytų priedų, Bendrovė skatino darbuotojus ir tokiomis papildomomis motyvavimo priemonėmis, kaip vienkartinės priemokos Šv. Velykų bei Bendrovės 45 metų gimtadienio proga, Šv. Kalėdų proga.

Bendrovė yra įdiegusi atlygio sistemą, kuri formuojama pareigybių suskirstymo į lygius pagrindu. Bendrovė kasmet dalyvauja atlyginimų rinkos tyrimuose ir, atsižvelgdama į tyrimų rezultatus, siekia darbuotojams mokėti konkurencingą atlyginimą. Informacija apie premijavimo sistemas, taikomas pagrindiniams Bendrovės vadovams, pateikiama atskirųjų finansinių ataskaitų rinkinio **9.5.1 pastaboje**.

Riziką kelia šalyje sparčiai augantis minimalus darbo užmokestis. Bendrovės politika ir procedūros, susijusios su darbuotojų atlyginimu ir skatinimu, yra suderintos su profesine sąjunga. Darbdavys stengiasi reaguoti į darbuotojų poreikius ir diegti skirtingus darbo bei bendradarbiavimo būdus.

Darbuotojų motyvavimo sistema

Bendrovėje veikia kelių pakopų motyvacinė sistema:

- darbo atlygio sistema,
- papildomų naudų paketas,
- vidinės karjeros galimybės,
- galimybė kelti kvalifikaciją bei ugdyti kompetencijas dalyvaujant įvairiuose mokymuose bei projektuose.

Rizika gali kilti, jei profesinės sąjungos lūkesčiai viršija darbdavio galimybes.

Bendrovė, vadovaudamasi socialinės atsakomybės principais, užtikrina, kad visiems darbuotojams būtų mokamas didesnis nei valstybės nustatytas minimalus darbo užmokestis, išskyrus praktikantus, kuriems atlygis gali būti nustatomas minimalaus darbo užmokesčio lygyje. Darbo užmokestis periodiškai peržiūrimas siekiant užtikrinti jo konkurencingumą ir sąžiningumą, taip pat atliekama reguliari įmonės politikų, susijusių su įdarbinimu, atlygiu, peržiūra. Siekiama, kad atlyginimai būtų neutralūs lyčių požiūriu, teisingi, užtikrinant, kad visi darbuotojai už vienodą darbą gautų vienodą atlygį.

Daugiausiai uždirbančio asmens atlyginimo ir darbuotojų atlyginimų medianos santykis (daugiausiai uždirbančio asmens metinis bendras atlyginimas ir visų darbuotojų (išskyrus daugiausiai uždirbantį asmenį) bendro metinio atlyginimo mediana) 2025 m. siekė 6,07 karto (2024 m. – 5,62). Skaičiavimai atliekami tik darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis. Siekiant užtikrinti duomenų palyginamumą, asmenims, kurie nedirbo visus metus, darbo užmokestis perskaičiuojamas į metinį. Taip pat, kad būtų galima palyginti atlyginimus, jie konvertuojami į visą darbo laiką. Įtraukiami visi darbuotojai, dirbę atitinkamais metais, nepriklausomai nuo jų darbo trukmės (išskyrus valdybos narius).

Informacija apie sumokėtus, mokėtinus ar potencialiai mokėtinus atlyginimus valdybos nariams ir kitiems Bendrovės pagrindiniams vadovams pateikiama atskirųjų finansinių ataskaitų rinkinio **10.5.1 pastaboje**.

Užtikrintas užimtumas, socialinė apsauga

Visiems Bendrovės darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, taikoma įstatymų numatyta socialinė apsauga ir socialinis draudimas. Socialinio draudimo išmokos vienodos visiems darbuotojams, išskyrus savanorišką pensijų kaupimo programą. Be socialinio draudimo, Bendrovėje taikomas papildomas naudų paketas pagal Bendrovėje galiojančią kolektyvinę sutartį.

2025 m. taip pat pasižymėjo darbuotojų įsitraukimą skatinančių projektų tęstinumu: buvo dalinai kompensuojamos kelionės į darbą (iš darbo) išlaidos darbuotojams, gyvenantiems didesniu atstumu nuo Bendrovės padalinių nutolusiose vietovėse.

Metų pabaigoje atliekamas vertinimas, o metų eigoje – stebėsena, siekiant palyginti ir įvertinti, ar sumažėjo darbuotojų kaitos rodiklis šioje darbuotojų grupėje. Priemonė taikoma siekiant didinti darbuotojų išlaikymą, motyvaciją ir prieinamumą darbo vietai.

Taip pat siūloma galimybė darbuotojams vaišintis šviežiais vaisiais, kava, organizuojami darbuotojų komandos formavimo susitikimai, į kuriuos noriai įsitraukia Bendrovės darbuotojai.

Papildomos naudos Bendrovės darbuotojams

Finansiniai mokėjimai:

- padidintas kasmetinių atostogų apmokėjimas, padidintas apmokėjimas už dvi pirmas nedarbingumo dienas,
- darbuotojui, nutraukiančiam darbo sutartį ir sueįjus pensiniam amžiui, išmokama papildoma išmoka,
- išmokama papildoma išmoka darbuotojui nutraukiant darbo sutartį, kai darbuotojas pagal Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos išvadą negali dirbti savo ankstesnio darbo ar jam nustatytas ne didesnis negu 55 % darbingumo lygis,
- dalinai kompensuojamas darbuotojų mokymasis aukštosiose mokyklose,
- trigubas apmokėjimas darbuotojams, iškviečiamiems dirbti valstybinių švenčių dienomis (jei apie tai yra informuojami prieš mažiau nei 48 valandas),
- socialinių poreikių fondo lėšos, kurios gali būti skiriamos Kalėdinėms dovanėlėms, renginiams darbuotojų vaikams, darbuotojų vaikų vasaros poilsio rėmimui, dovanėlėms ir renginiams pirmaklasiams, pagalba darbuotojams atsitikus nelaimei.

Draudimai:

- gyvybės draudimas, apimantis ir išmokas, susijusias su šeimos nariais,
- sveikatos draudimas,
- įmoka į darbuotojo III pakopos pensijų fondą.

Atostogos (poilsio laikas):

- papildomos (lojalumo) atostogos už nepertraukiamą darbo stažą Bendrovėje,
- trijų darbo dienų papildomos apmokamos atostogos, suteikiamos mirus artimiems šeimos nariams,
- papildoma poilsio diena darbuotojams, pasiekusiems 25, 30, 35, 40 ar 45 metų darbo Bendrovėje stažą,
- apmokamos mokymosi atostogos darbdavio sutikimu,
- papildoma poilsio diena darbuotojų šeiminių įsipareigojimų vykdymui.

Kitos naudos:

- nemokamas darbuotojų pervežimas į padalinius, esančius Juodeikiuose ir Stačkūnuose, iš (į) Mažeikių (-us) ir Biržų (-us),
- nuolaidų sistema darbuotojams, įskaitant nuolaidas degalams ORLEN degalinėse,
- parama sportui (renginiams, įrangai), galimybė sportuoti Bendrovės teritorijoje (nemokama sporto salė, krepšinio, tinklinio, futbolo, teniso treniruotės),
- pagerbimo šventė darbuotojams, pasiekusiems 25, 30, 35, 40 ar 45 metų darbo stažą Bendrovėje,
- darbuotojų skiepijimas Bendrovės lėšomis nuo gripo, erkinio encefalito,
- 7 ekskursijos per metus darbuotojų kolektyvams,
- vasaros šventės darbuotojams ir jų šeimos nariams,
- vidiniai ir išoriniai mokymai,
- lankstus darbo laikas – galimybė dienomis dirbantiems darbuotojams atvykti į darbą nuo 7.00 iki 9.00 val. ir atitinkamai išvykti iš darbo anksčiau arba vėliau,
- saugiausio padalinio ir geriausio šeimininko rinkimai.

Be lentelėje paminėtų papildomų naudų, 2025 m. darbuotojams buvo skirtas papildomas sutrumpintas darbo laikas Šeimos dienos proga, taip pat Šv. Velykų ir Kūčių išvakarėse. Bendrovės darbuotojams sudaryta galimybė prisijungti prie naujos darbuotojų nuolaidų platformos PERKS bei pasinaudoti daugiau nei 700 išskirtinių nuolaidų įvairioms prekėms ir paslaugoms.

Bendrovėje kasmet organizuojami geriausių darbuotojų rinkimai yra dar viena svarbi darbuotojų motyvavimo sistemos dalis. Geriausio darbuotojo vardas yra tradicinis garbingas įvertinimas, suteikiamas už aukštus pasiekimus profesinėje bei visuomeninėje veikloje, taip pat už pavyzdinį ir etišką elgesį laikantis Bendrovės vertybių bei Etikos kodekso normų tiek Bendrovės viduje, tiek ir už jos ribų. 2025 m. iš 77 kandidatų Bendrovės darbuotojai išrinko 1 darbuotoją nominacijoje „Metų atradimas“, 4 geriausius nominacijoje „Metų kolega“, 9 darbuotojus nominacijoje „Metų profesionalas“ bei 2 darbuotojus nominacijoje „Metų patirtis“. Kandidatus Geriausio darbuotojo vardui suteikti gali siūlyti visi Bendrovės darbuotojai, savo iniciatyva surinkę numatytą kiekį parašų už siūlomą kolegą. Kandidatais Geriausio darbuotojo nominacijai negalima siūlyti Bendrovės Valdymo struktūroje išvardintų direktorių bei jų pavaduotojų, taip pat trejų paskutinių metų Geriausių darbuotojų rinkimų laureatų.

Darbo laikas ir profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra

Bendrovė didelį dėmesį skiria darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros užtikrinimui, siekdama sudaryti palankias sąlygas darbuotojų gerovei ir efektyviam darbui. Pagrindiniai tikslai – optimizuoti darbo laiką, mažinti ir kontroliuoti viršvalandžius, užtikrinti pakankamą poilsį, skatinti naudoti sukauptas atostogas bei laikytis teisės aktuose nustatyto darbo ir poilsio režimo. Darbo laiko organizavimas grindžiamas teisės aktų laikymusi, taip pat darbuotojų poreikių įvertinimu.

Atsižvelgiant į darbo pobūdį ir individualius poreikius, darbuotojams, esant galimybei, sudaromos sąlygos dirbti lanksčiu grafiku (su vadovu suderintu darbo pradžios ir pabaigos laiku). Esant poreikiui ir suderinus su tiesioginiu vadovu, darbuotojai gali dirbti ir nuotoliniu būdu. Šių darbo modelių efektyvumui užtikrinti investuojama į technologinius sprendimus ir darbo priemones, o Personalo skyrius prireikus teikia konsultacijas.

Darbo laikas planuojamas ir nuolat stebimas – sudaromi subalansuoti darbo grafikai, siekiant tolygiai paskirstyti darbo krūvį ir išvengti pervargimo. Personalo planavime vertinamas darbo krūvis, darbuotojų kompetencijos, grupės pareigybių klasifikacija. Kas ketvirtį rengiamos ataskaitos apie darbo krūvį, viršvalandžius ir nedarbingumą. Stebimas faktiškai dirbtų darbo valandų skaičius, darbuotojų, besinaudojančių lankstaus darbo laiko ir nuotolinio darbo galimybėmis, skaičius, teisės aktų laikymasis ir t.t. Pažanga vertinama pagal kiekybinius (darbo trukmė, viršvalandžių apimtis), ir kokybinius rodiklius (darbuotojų atsiliepimai, sveikatos pokyčiai), periodiškai stebint jų dinamiką.

Darbo laiko apskaitos procesai yra automatizuoti – „*ORACLE*“ sistemoje įdiegti įspėjimai padeda laiku identifikuoti ir ištaisyti apskaitos klaidas. Už darbo laiko apskaitą padaliniuose yra paskirti atsakingi darbuotojai, o už jos tikslumą atsako padalinių vadovai.

Personalo specialistai tikrina ir vertina įrašų tikslumą, o atsakingi asmenys stebi viršvalandžių apskaitą ir teisės aktų laikymąsi. Vadovai papildomai apmokomi organizuoti darbuotojų darbo laiką pagal galiojančius reikalavimus.

Bendrovėje atliekami vidaus auditai, bendradarbiaujama su darbuotojų atstovais (NPS) reguliariai vertinamos darbo sąlygos, jų poveikis darbuotojų gerovei. Su profesine sąjunga reguliariai aptariamos papildomos poilsio dienos, planuojami mokymai ir kitos iniciatyvos.

Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų sveikatai ir gerovei. Organizuojamos sveikatingumo programos, komandos formavimo veiklos, ugdomi darbuotojų streso valdymo, laiko planavimo ir kiti svarbūs įgūdžiai. Darbuotojai gali naudotis sveikatos draudimu, apimančiu ir psichologinę pagalbą. Ateityje planuojama toliau investuoti į sveikatos stiprinimo iniciatyvas, susijusias su poilsiu, mityba ir fiziniu aktyvumu, atsižvelgiant į darbuotojų atsiliepimus ir Bendrovės veiklos rezultatus.

Bendrovė puoselėja teigiamą darbo aplinką skatindama darbuotojų pripažinimą, profesinį tobulėjimą ir atvirą komunikaciją. Darbuotojams sudaromos sąlygos mokytis, kelti kvalifikaciją, dalintis žiniomis – iki šiol nėra užfiksuota atvejų, kai būtų kliudoma profesiniam tobulėjimui. Taip pat organizuojami mokymai ir seminarai, padedantys geriau suderinti darbą, asmeninį laiką ir šeimos įsipareigojimus.

Papildomai taikomos individualius poreikius atliepiančios priemonės, pavyzdžiui, nėščiosioms sudaromos palankesnės darbo sąlygos (didesnės nuotolinio darbo galimybės, prioritetas renkantis atostogas). Kitos naudos paminėtos ankstesniame puslapyje.

2025 m. taikytos papildomos iniciatyvos – galimybė pasinaudoti papildoma atostogų diena šeiminiams įsipareigojimams, suteiktos lojalumo atostogos, poilsio dienos Bendrovės veteranams bei lankstesnės darbo ir studijų galimybės. 2025 m. teise į papildomą poilsio dieną auginantiems vaikus pasinaudojo 368 darbuotojai, iš jų 26 % moterų ir 74 % vyrų.

Gerindama vidaus procesų efektyvumą, Bendrovė 2025 m. tęsė darbo organizavimo pokyčius: vasario mėn. – Kontrolės ir saugos skyriuje, rugpjūčio mėn. – Investicijų skyriuje, rugsėjo mėn. – Komunikacijos skyriuje, o gruodžio mėn. buvo papildytos Teisės departamento atsakomybės.

Bendrovė užtikrina lygias galimybes visiems darbuotojams, nepriklausomai nuo jų asmeninių savybių, laikosi aukštų etikos standartų ir taiko veiksmingus informavimo ir skundų mechanizmus. Ataskaitiniu laikotarpiu nenustatyta nei darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyros pažeidimų, nei diskriminacijos atvejų.

Nepaisant taikomų priemonių, išliekanti pagrindinė rizika – kvalifikuotos darbo jėgos trūkumas, galintis didinti darbo krūvį, mažinti darbo kokybę bei darbuotojų motyvaciją ir lemti didesnę darbuotojų kaitą.

Darbuotojų sauga ir sveikata

Darbuotojų sauga ir sveikata (DSS) yra vienas svarbiausių Bendrovės veiklos prioritetų. Siekiant užtikrinti saugią darbo aplinką, griežtai laikomasi saugos darbe reikalavimų, modernizuojamos darbo vietos, daug lėšų skiriama asmeninės apsaugos priemonėms, darbo rūbams. Didelis dėmesys skiriamas darbo saugos mokymams, nelaimingų atsitikimų prevencijai, vykdomų darbų kontrolei, kitiems susijusiems veiksniams. Bendrovė palaiko glaudų bendradarbiavimą su profesine sąjunga ir darbuotojų atstovais, sprendžiant esamą ir galimą poveikį, susijusį su DSS reikalavimais.

2008 metais Bendrovei buvo suteiktas DSS vadybos sistemos OHSAS 18001:2007 sertifikatas (nuo 2019 metų ISO 45001), liudijantis, kad Bendrovėje įdiegta DSS vadybos sistema atitinka geriausios praktikos reikalavimus, užtikrina aukštą DSS lygį. Vadybos sistema prižiūrima ir nuolatos tobulinama bendradarbiaujant su ORLEN S.A. ir kitomis ORLEN grupės bendrovėmis. Į DSS gerinimą aktyviai įtraukiami visi darbuotojai ir rangovai. Su išduotu vadybos sistemos sertifikatu galima susipažinti **čia**.

Nuo 2012 m. įgyvendinama programa „Sauga svarbiausia“ yra viena pagrindinių Bendrovės saugos kultūros stiprinimo priemonių. Tai ne tik programos pavadinimas – tai Bendrovės misija, atspindinti įsipareigojimą aktyviai rūpintis DSS visose veiklos srityse. Bendrovės sėkmė nėra atsitiktinumas – tai ilgalaikių ir nuoseklių pastangų rezultatas. Pradėjus įgyvendinti šią programą buvo įdiegta daugiau kaip 70 įvairių DSS bei procesų saugą gerinančių priemonių, kurios bus glaustai aptariamos šioje ataskaitos dalyje.

Bendrovėje įvykusių nelaimingų atsitikimų skaičius taip pat mažėja. Rekordiniai saugos rodikliai buvo pasiekti 2020 m., pasiekus 702 dienas (arba daugiau nei 7 mln. darbo valandų) be nelaimingų atsitikimų, tiek įskaitant Bendrovės darbuotojus, tiek ir rangovus. Ilgamete ir nuoseklia veikla Bendrovė siekia, kad saugus darbas taptų „madingas“ ir kad tiek Bendrovės, tiek ir atvykstančių rangovų darbuotojai būtų sąmoningi ir siektų pačių aukščiausių DSS standartų. Programa „Sauga svarbiausia“ taip pat nuolat tobulinama.

Pagrindinis tikslas – 0 nelaimingų atsitikimų darbo vietose!





Nelaimingi atsitikimai darbe

Bendrovė matuoja bendrą nelaimingų atsitikimų dažnumo rodiklį (NADR, angl. TRR), renka informaciją apie nustatytus pažeidimus.

Bendras NADR (Bendrovės ir rangovų darbuotojų kartu), t. y. nelaimingų atsitikimų skaičius, tenkantis 1 mln. išdirbtų valandų, 2025 m. sumažėjo iki 0,42. Pastaraisiais metais NADR rodiklis nuosekliai mažėjo: 2024 m. buvo 0,93, 2023 m. – 1,26.

2025 m. Bendrovėje iš viso užregistruoti 2 nelaimingi atsitikimai, į kuriuos pateko Bendrovės darbuotojai, buvo susiję su ėjimu. Pirmasis įvyko, kai operatorius, prižiūrintis rangovų atliekamus remonto darbus, išgirdo kvietimą, bėgdamas link įvykio vietos neatsargiai pastatė dešinę koją ant aikštelės betoninio paviršiaus paaukštinimo ir suklupo. Diagnozė: dešinės čiurnos raiščių plyšimas. Kitas nelaimingas atsitikimas darbe įvyko, kai Valymo įrengimų cecho darbuotojas eidamas betonine danga griuvo ir susižalojo delnus. Nelaimingo atsitikimo priežastis - nelygi danga.

Palyginimui 2024 m. iš viso įvyko 4 nelaimingi atsitikimai: 2 buvo susiję su Bendrovės darbuotojais, 2 su Bendrovėje dirbusiais rangovais.



2025 metais:

0 **sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų**

0 **nelaimingų atsitikimų su Bendrovės rangovais**

2 **iš viso per metus užfiksuoti nelaimingi atsitikimai**

0,42 **NADR (TRR) rodiklis**

NADR = **0,93** (2024) **-54,8 %**

Nustatyta maksimali rodiklio riba NADR = 1,7

DSS programa „SAUGA SVARBIAUSIA“

Vadovybės dalyvavimas

Bendrovė yra nustačiusi DSS tikslus, nuolat vykdo statistinių duomenų stebėseną bei analizę ir kasmet nustato naujus rodiklių gerinimo tikslus. DSS padalinys renka informaciją apie nelaimingus atsitikimus (tiek darbuotojų, tiek rangovų), skaičiuoja NADR, kaupia duomenis apie nustatytus pažeidimus, atlieka motyvacijos ir kitas susijusias analizes. Sveikatos ir nelaimingų atsitikimų atvejai analizuojami siekiant nustatyti reikšmingas rizikas, o specialistai vertina darbo laiko poveikį darbuotojų fizinei ir psichinei sveikatai. Tikslai iš esmės sutampa su patronuojančios įmonės ORLEN S.A. nustatytais tikslais, kadangi abiejų įmonių pagrindinis siekis – nė vieno nelaimingo atsitikimo darbe.

Bendrovėje vykdomi kasdieniai DSS aptarimai. Padalinių vadovai įpareigoti kiekvieną dieną (pamainą), prieš pradedant darbą, pravesti trumpus aptarimus DSS klausimais. Jų metu siūlomos aptarti temos apima su einamųjų darbo užduočių vykdymu, įskaitant neįprastą veiklą, susijusius pavojus, darbo vietoje būtinas naudoti kolektyvines ir asmenines apsaugos priemones, ankstesnės pamainos metu pastebėtus pavojus ir nesklandumus, aptarti rangovų atliekamų darbų priežiūrą, tikrinimą, kaip rangovai laikosi išduotuose darbų leidimuose ir instrukcijose nustatytų saugos darbe reikalavimų, įrenginyje bei šalia esančiuose įrenginiuose planuojamus atlikti arba atliekamus pavojingus darbus, taip pat apie kitas aktualias temas.

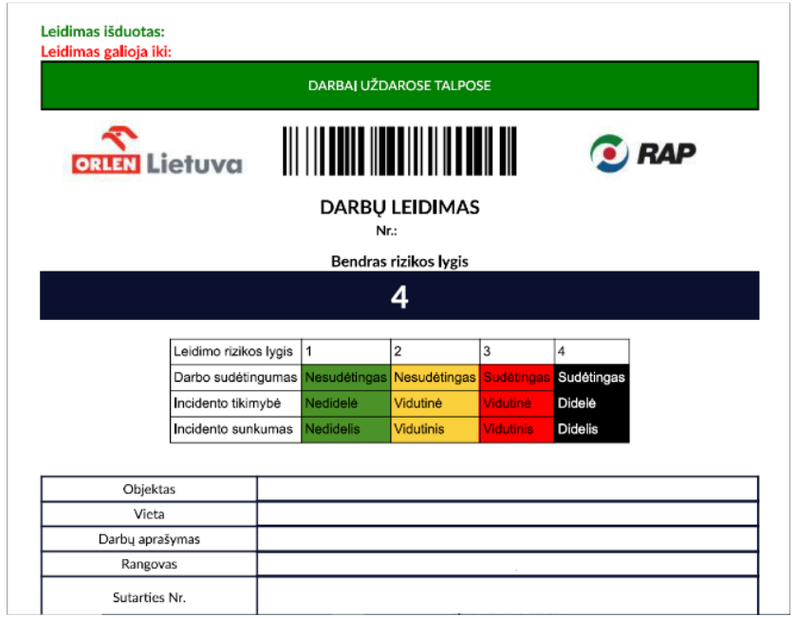
Saugos iniciatyvos

Bendrovėje įgyvendintos šios esminės darbuotojų saugos priemonės:

- visuose Bendrovės technologiniuose įrenginiuose sėkmingai naudojama elektroninė darbų leidimų išdavimo sistema (*E-permit*),
- pavojingos energijos izoliavimo (LOTO) kompiuterinė programa.

E-permit programa paspartina ir supaprastina darbų planavimą bei vykdymą: gerina komunikaciją, leidžia standartizuoti reikalavimus pagal darbus, užtikrina atsakingų asmenų rangovų pažymų kontrolę, iki minimumo sumažina žmogiškų klaidų tikimybę, taip pat sutrumpina leidimų išdavimo laiką. Be to, programa leidžia išsaugoti istorinius duomenis.

Naudojama remontuojamų įrenginių pavojingų energijos šaltinių izoliavimo, užrakinimo ir paženklinimo sistema **LOTO** (blokavimas ir pažymėjimas – angl. *lockout and tagout*) atitinka aukščiausius JAV saugos standartus. Sistema užtikrina apsaugą nuo netyčinio įrangos ir įrenginių pavojingo energijos poveikio ir maksimalų saugumą atliekant techninės priežiūros darbus.


Leidimas išduotas:
Leidimas galioja iki:

DARBAI UŽDAROSE TALPOSE

ORLEN Lietuva RAP

DARBŲ LEIDIMAS
Nr.:

Bendras rizikos lygis

4

Leidimo rizikos lygis	1	2	3	4
Darbo sudėtingumas	Nesudėtingas	Nesudėtingas	Sudėtingas	Sudėtingas
Incidento tikimybė	Nedidelė	Vidutinė	Vidutinė	Didelė
Incidento sunkumas	Nedidelis	Vidutinis	Vidutinis	Didelis

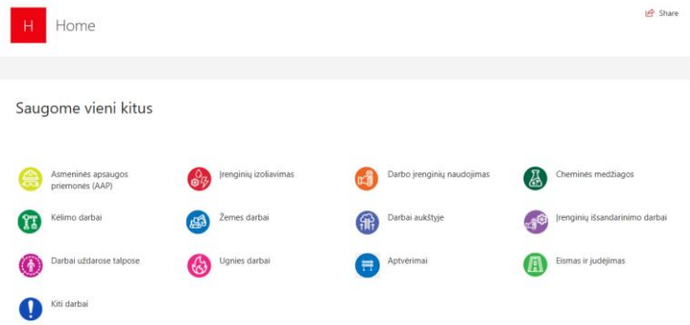
Objektas	
Vieta	
Darbų aprašymas	
Rangovas	
Sutarties Nr.	





Nuo 2025 m. liepos 1 d. žengtas dar vienas svarbus žingsnis – įdiegta saugaus elgsenos stebėjimo programa „Saugokime vieni kitus“, skirta stiprinti aktyvią incidentų prevenciją. Šios iniciatyvos esmė – skatinti kiekvieną Bendrovės darbuotoją nuolat rūpintis ne tik savo, bet ir kolegų sauga bei sveikata. Darbuotojai skatinami būti aktyvūs ir nelikti abejingi pastebėjus situacijas, galinčias kelti pavojų darbuotojų saugai, darbuotojų sveikatai. Pastebėjimai apie saugų ar nesaugų elgesį registruojami specialiai tam sukurtoje elektroninėje sistemoje.

Įgyvendinant šią iniciatyvą, parengtos ir „Saugokime vieni kitus“ programos taisyklės, atnaujinti Darbuotojų motyvavimo saugos ir sveikatos srityje nuostatai, juos papildant su programa susijusiais dviem vertinimo rodikliais. Taip pat sukurta speciali kompiuterinė programa stebėsenos rezultatams fiksuoti, įgyvendinta agitacinė kompanija – sukurti, pagaminti ir iškabinti programos plakatai, reklama per Bendrovės TV monitorius, intranetą ir t.t. Tikimasi, jog tai leis mažinti nelaimingų atsitikimų bei profesinių ligų riziką, skatinti saugų darbuotojų elgesį, stiprinti darbuotojų saugos ir sveikatos kultūrą, ugdyti darbuotojų atsakomybę už savo ir kitų saugumą.



Atgal į pradžią

DSS komiteto veikla

Bendrovėje veikia DSS komitetas, kuris vykdo nuolatinę saugos procesų stebėseną, peržiūrą ir tobulinimą. Pagrindinis komiteto tikslas – padėti darbdaviui užtikrinti sveikas ir saugias darbo sąlygas, aptariant aktualius darbų saugos klausimus. Komitetą sudaro 4 darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai ir 4 darbdavio atstovai. Komitetas vadovaujasi patvirtintais DSS komiteto nuostatais, kas ketvirtį organizuoja posėdžius. Jų metu svarstomi aktualūs DSS klausimai, numatomos priemonės saugai gerinti, taip pat vykdomos kitos su DSS susijusios veiklos. Iš viso Bendrovėje išrinkta apie 40 atstovų saugai ir sveikatai.

Nesaugių vietų šalinimas, pranešimai apie nesaugias vietas

Bendrovėje darbuotojai skatinami aktyviai prisidėti prie saugios darbo aplinkos kūrimo – jie turi galimybę pranešti apie pastebėtas pavojingas vietas. Siekiama į šį procesą įtraukti kuo daugiau darbuotojų ir gauti kuo daugiau pranešimų. Tam, kad būtų greitai identifikuoti ir pašalinti galimi pavojai, įdiegta speciali kompiuterinė pranešimų apie pavojingas vietas sistema. Joje kiekvienas Bendrovės darbuotojas gali pateikti pranešimą apie pastebėtas pavojų keliančias vietas, kad būtų laiku imamasi visų reikalingų priemonių galimiems incidentams ar nelaimingiems atsitikimams užkardyti. Aktyviausi pranešėjai skatinami prizais.

Į užregistruotus pranešimus nedelsiant reaguojama ir imamasi reikalingų priemonių. Pavojingos vietos, kurių pašalinimui nereikalingos didelės lėšos, yra nedelsiant tvarkomos. Pavojingoms vietoms, kurių pašalinimui reikalingos didelės lėšos, vadovaujantis Profesinės rizikos vertinimo ir valdymo taisyklėmis, atliekamas rizikos vertinimas. Vertinimo metu nustatomas galimas žalos sveikatai mastas, žalos pasireiškimo tikimybė, pagal tai nustatomas sprendimo prioritetas. Visos pavojingos vietos periodiškai analizuojamos ir priimamas sprendimas dėl saugą užtikrinančių priemonių įgyvendinimo.

Kiekvieną mėnesį teikiama informacija darbuotojams apie praėjusį mėnesį gautus pranešimus bei pašalintas pavojingas vietas. Pažymima, kiek pavojingų vietų buvo sutvarkyta per praėjusį mėnesį, kiek nuo metų pradžios, taip pat kiek nuo 2013 m., kai pradėta taikyti ši sistema.

Nuo 2013 m. iki ataskaitinio laikotarpio pabaigos iš viso buvo užregistruota 17 415 pavojingų vietų. Iš jų pašalintos 16 578 – tai sudaro 95,2 % nuo visų užregistruotų atvejų.

Lėšos likusioms pavojingoms vietoms pašalinti numatomos sudaromuose priežiūros biudžetuose.

Informacija apie užregistruotas ir pašalintas pavojingas vietas

1 439

1 453 (2024 m.)

užregistruoti pranešimai apie pavojingas vietas

1 614

1 383 (2024 m.)

pašalintos pavojingos vietos

Pranešimų apie pavojingą vietą registravimas





Keletas 2025 m. pašalintų pavojingų vietų pavyzdžių pateikiama žemiau.



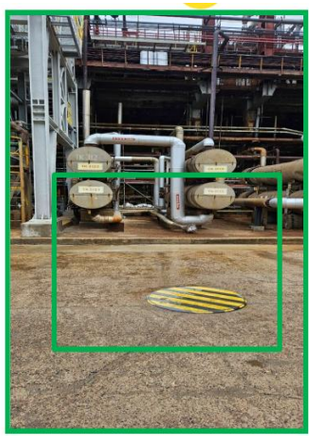

Įrengtas vaikščiojimo paviršius




Sutvarkyta vamzdžio izoliacija



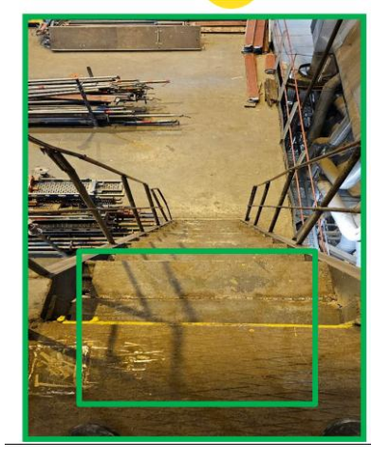

Sutvarkyta grotose buvusi skylė

Sutvarkytas netvarkingas šulinys




Pritvirtintas apsauginis atitvaras

Sutvarkyta laiptų pakopa

Atgal į pradžią

Trijų lygių patikrinimo sistema

Bendrovėje įdiegta trijų pakopų patikrinimo sistema, užtikrinanti nuolatinę rizikų analizę ir prevenciją, DSS reikalavimų laikymosi kontrolę. Ji leidžia susipažinti su DSS problemomis, pasiekimais, numatyti gerinimo priemones.

Pirmo lygio patikrinimai	Antro lygio patikrinimai	Trečio lygio patikrinimai
vykdomi darbuotojams savo darbo vietose	vykdomi padalinių vadovų ne rečiau kaip kartą per mėnesį	vykdomi pagal patvirtintą grafiką

Trijų pakopų patikrinimo sistema nustatomos:

- **DSS neatitiktys ir jų priežastys**, numatomi koregavimo ir (ar) korekciniai veiksmai, jų įgyvendinimo terminai, paskiriami asmenys, atsakingi už veiksmų vykdymą, registruojami DSS neatitikčių aktai, atliekama veiksmų vykdymo kontrolė, įvykdytų veiksmų rezultatyvumo analizė,
- **DSS gerinimo galimybės**, numatomi koregavimo veiksmai, jų įgyvendinimo terminai, paskiriami asmenys, atsakingi už veiksmų vykdymą ir atliekama veiksmų vykdymo kontrolė.

I lygio patikrinimų metu atitinkamų padalinių vadovai turi organizuoti padalinio veiklą taip, kad kiekvieną darbo dieną (pamainą) padalinio darbuotojai patikrintų jiems priskirtą teritoriją (darbo vietą), pašalintų visus pastebėtus pavojus ar neatitiktis, jeigu gali tai padaryti. Darbuotojas, pastebėjęs pavojingą vietą, kurios pagal savo kompetenciją, pareigines funkcijas ar dėl objektyvių priežasčių (įskaitant laiko stoką) negali pašalinti, privalo ją užregistruoti kompiuterinėje pranešimų apie pavojingas vietas programoje, o padalinio vadovas nedelsdamas imtis neatidėliotinų veiksmų (jei reikalinga), siekiant apsaugoti darbuotojus nuo esančių pavojų, kol pavojinga vieta bus pašalinta.

Antro lygio DSS patikrinimus kartą per mėnesį atlieka padalinio vadovas vadovaujamame padalinyje pagal pasirinktą teminį klausimyną. Atliekant patikrinimus pasirenkamas padaliniui aktualus klausimynas, tačiau per metus turi būti atlikti patikrinimai pagal visus padaliniui aktualius klausimynus. Padalinio vadovas patikrinimo rezultatus įformina Darbuotojų saugos ir sveikatos patikrinimo ataskaitoje ir užregistruoja Bendrovės *Doc-system* programoje.

III lygio patikrinimai vykdomi per metus patikrinant visus gamybinius padalinius, vadovaujantis kokybės, aplinkosaugos ir saugos darbe direktoriaus įsakymu patvirtintu metiniu grafiku. Patikrinimus atlieka komisija, sudaryta iš Bendrovės administracijos pareigūnų bei specialistų.

Per 2025 m. iš viso atlikta 10 III lygio DSS patikrinimų šiuose Bendrovės padaliniuose: Centriniuose sandėliuose, Gamybos padaliniuose Nr. 1, Nr. 2 ir Nr. 3, Kokybės tyrimų centre, Naftos produktų krovos ceche, Vamzdynų ir terminalo operacijų padalinyje (Būtingėje), Šiluminėje elektrinėje, Valymo įrengimų ceche. Patikrinimo metu pristatoma padalinio struktūra, veiklos sritys, darbų organizavimo specifika, pristatoma įsigyta nauja įranga, padalinyje įgyvendintos DSS gerinimo priemonės, aptariami pasiekti DSS rodikliai, esamos problemos, ateities planai, aptariami ir vystomi projektai, apžiūrima gamybinė teritorija, joje esančios patalpos bei naudojama įranga.

Bendrovėje 2025 m. atlikti ir įforminti 304 II lygio darbuotojų saugos ir sveikatos patikrinimai (2024 m. buvo 311 tokių patikrinimų), kuriuos atliko padalinių vadovai pavaldžiuose padaliniuose.







Profesinės rizikos vertinimas

Bendrovės tikslas – visose darbo vietose turėti aktualų profesinės rizikos vertinimą.

Bendrovėje profesinės rizikos vertinimas atliekamas pagal parengtas Profesinės rizikos vertinimo taisykles. Kiekvienai pareigybei vertinamos rizikos, įskaitant fizikinius, cheminius, biologinius, ergonominius, psichosocialinius ir kitus veiksnius. Vertinimai atliekami dalyvaujant darbuotojų atstovams.

Pagrindinius matavimus atlieka Bendrovės Aplinkos tyrimų grupė, kuri yra akredituota nustatyta tvarka. Atlikus matavimus, rengiamos profesinės rizikos vertinimo kortelės, o vėliau sudaromas rizikos veiksnių šalinimo arba mažinimo planas. Profesinės rizikos vertinimas turi būti periodiškai atnaujinamas, taip pat atsižvelgiant į organizacinius pokyčius. Patvirtintose taisyklėse nustatyta, kad tais atvejais, kai rizikos mažinimo priemonės reikalauja didesnių investicijų, privaloma pildyti rizikos vertinimo matricą.

Profesinės ligos atveju darbo vieta pritaikoma darbuotojo poreikiams, o vadovaujantis teisės aktais taip pat taikomos specialios kompensacinės išmokos.

2025 m. Bendrovėje buvo atliktas šių padalinių darbuotojų cheminių ir fizikinių rizikos veiksnių vertinimas:

- Gamybos padalinio Nr. 3 Siurblinių Nr. 55, 15 baro;
- Gamybos padalinio Nr. 3 Benzino ir dyzelino sumaišymo ir kuro paruošimo baro;
- Šiluminės elektrinės Cheminio vandens valymo įrenginio;
- Šiluminės elektrinės Elektros ir šiluminės energijos gamybos įrenginio.

Darbuotojų sveikatos priežiūra

Bendrovė siūlo medicininį gydymą, darbo vietose organizuoja darbuotojų vakcinaciją, gerina ergonomines darbo sąlygas, skatina visų darbuotojų įsitraukimą į sportines ir fizinio aktyvumo veiklas. Bendrovė turi sudariusi sutartį su medicinos įstaiga, kuri teikia skubios pagalbos paslaugas, atlieka profilaktinius sveikatos patikrinimus, skiepijimą nuo erkinio encefalito, gripo, taip pat konsultuoja bei atlieka kitas būtinas medicinines funkcijas, įskaitant periodinius darbuotojų sveikatos patikrinimus.

Skubiosios pagalbos ekipažas nuolat budi Bendrovėje ir esant poreikiui skubiosios pagalbos automobiliu per kelias minutes atvyksta į bet kurią Bendrovės vietą.

Bendrovės darbuotojams sudarytos sąlygos tinkamai panaudoti Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatyme numatytas pertraukas. Įrengtos poilsio ir aktyvaus laisvalaikio zonos: sporto inventorius, stalo futbolas, skirtinguose padaliniuose – masažinės kėdės, treniruokliai, kitos gerovę skatinančios priemonės.



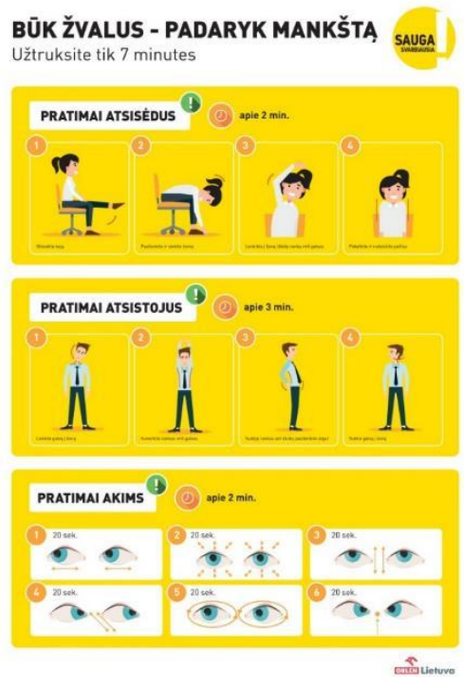






Bendrovės padaliniuose iškabinti plakatai, skatinantys atlikti pratimus. Informacija taip pat pateikiama intranete, kompiuterių ekranų užsklandose, siunčiami sveikos gyvensenos specialistų, gydytojų ir kt. pranešimai, propaguojama sveika mityba, darbuotojams reguliariai dalinami vaisiai.

Bendrovėje taip pat skatinamas fizinis aktyvumas ir sveika gyvensena: didelio populiarumo sulaukė organizuojami žingsnių iššūkiai su *WALK 15* komanda, taip pat kviesta jungtis į Tvaraus verslo lygą, ORLEN S.A. organizuotą „Saugūs žingsniai ORLEN grupėje" iniciatyvą. Plačiau apie tai užsimenama aptariant pagrindinius vykusius renginius.







„Saugome vieni kitus” plakatai

2025 m. Bendrovė parengė ir padaliniuose išplatino platakus „Saugome vieni kitus“, kuriuose akcentuojamos tipinės situacijos, kurias pastebėjus (neapsiribojant tik šiomis pavojingomis situacijomis), jas registruoti ir apie jas pranešti. Plakatais reguliariai dalinamasi kompiuterių ekrano užsklandose.







Gyvybes gelbstinti investicija – defibriliatorių įsigijimas

2025 m. Bendrovė taip pat įsigijo 17 vienetų automatinių išorinių mobilių defibriliatorių (AID). Jie įrengti gamyklos pastatuose, kuriuose dirba ir darbo metu būna daugiausiai darbuotojų. Jie pastatyti gerai matomose, lengvai prieinamose vietose. Visos AID vietos pažymėtos specialiais ženklais su pagrindine AID naudojimo informacija. Patalpų, kuriose įrengti automatiniai išoriniai mobilūs defibriliatoriai, lauko durys taip pat yra aiškiai pažymėti. Kiekvienas Bendrovės darbuotojas pirmosios pagalbos mokymų metu apmokomas naudotis AID, supažindinamas su procedūra, kaip elgtis kritinės situacijos metu (kas kviečia greitąją medicinos pagalbą, kas teikia gaivinimą, naudojant AID ir panašūs aspektai).







Atgal į pradžią

Procedūros

DSS vadybos sistemos, DSS instrukcijų tobulinimas

Dėl organizacinių pokyčių Bendrovėje, taip pat pasikeitusių DSS reikalavimų, išorės audito rekomendacijų, DSS vadybos sistemos taisyklės reguliariai peržiūrimos ir, prireikus, atnaujinamos, siekiant užtikrinti jų atitiktį esamai situacijai ir galiojantiems reikalavimams.

Atsižvelgiant į teisės aktų pokyčius, įvykusius nelaimingus atsitikimus ir incidentus, taip pat peržiūrimos ir, esant poreikiui, atnaujinamos DSS bei priešgaisrinės saugos instrukcijos.

Bendrovės tikslas – įgyvendinti veiksmingas prevencines priemones, siekiant išvengti nelaimingų atsitikimų ir sužalojimų darbe, mažinti darbo aplinkos keliamas rizikas bei užtikrinti DSS vadybos sistemos tinkamumą ir efektyvumą.

DSS skyriaus specialistų vykdomi patikrinimai

DSS skyriaus specialistai patikrinimus vykdo visuose Bendrovės objektuose. Pagal sudarytus grafikus atliekami teminiai DSS patikrinimai pagal sudarytus patikrinimo klausimynus. Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriaus darbuotojai per 2025 m. atliko 374 teminius patikrinimus pagal parengtus klausimynus (2024 m. – 438).

Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriaus darbuotojai „*ORACLE*“ programoje užfiksavo ir įformino 31 neatitiktį ir 131 gerinimo galimybę. Patikrinimų metu užfiksuoti 222 DSS pažeidimai rangovinių organizacijų darbuotojams. Palyginimui, 2024 m. „ORACLE“ programoje įforminta 41 neatitiktis ir 547 gerinimo galimybės, patikrinimų metu užfiksuota 80 DSS pažeidimų, iš jų 1 Bendrovės darbuotojams, 79 rangovinių įmonių darbuotojams.

ORLEN S.A. rekomendacijų įteisinimas

ORLEN S.A. periodiškai teikia DSS standartus, rekomendacijas ir kitus su darbuotojų bei procesų sauga susijusius dokumentus. Bendrovės tikslas – perimti gerąją praktiką iš patronuojančios bendrovės. ORLEN Lietuva įdiegė visus 61 ORLEN S.A. nustatytus standartus. Toliau vykdomas nuolatinis įdiegtų ORLEN S.A. standartų vykdymo tobulinimas ir kontrolė bei naujai išleistų standartų įdiegimas.

Darbuotojų saugos priemonių veiksmingumas vertinamas stebint DSS funkcijas ir atliekant reguliarius auditus, jų metu pateikiamos išsamios saugos būklės ataskaitos. Pagrindiniai su nelaimingais atsitikimais darbe susiję veiklos rodikliai stebimi pagal priimtus tikslus, o tai leidžia įvertinti konkrečių iniciatyvų efektyvumą.

Papildomai darbuotojų informuotumas didinamas per mokymus, skatinant saugos kultūros stiprinimą. Nuodugniai tiriamos praneštų nelaimingų atsitikimų darbe priežastys ir saugos pavojai, įmonės lygmeniu atliekami DSS būklės vertinimai, o ORLEN grupės lygiu sudaromi strateginiai penkerių metų veiksmų planai.



Bendrovė skatina darbuotojus teikti pasiūlymus, kaip pagerinti įmonės veiklą naudojant „*Koliber*“ platformą.



Darbuotojų motyvavimo saugos ir sveikatos srityje sistema

Bendrovėje kas pusmetį renkami ir apdovanojami darbuotojai ir padaliniai, labiausiai pasižymėję DSS srityje – tai viena iš darbuotojų motyvavimo priemonių. Rinkimai organizuojami vadovaujantis Darbuotojų motyvavimo saugos ir sveikatos srityje nuostatais. Renkamos ir apdovanojamos šios nominacijos:

- Aktyviausi pranešėjai apie pavojingas vietas
- Daugiausiai pavojingų vietų pašalinę darbuotojai
- Saugiausias įrenginys
- Geriausias įrenginio šeimininkas

Nuo 2024 m. pradžios atsirado naujos nominacijos:

- Saugiausias gamybos padalinys - darbo grupė, kuri per skaičiuojamąjį laikotarpį pasiekė geriausią saugos ir sveikatos rodiklį.
- Geriausias gamybos padalinio šeimininkas – darbo grupės, kuri buvo išrinkta „Saugiausias gamybos padalinys“, vadovas.

Nugalėtojus apdovanoja generalinis direktorius ir kiti vadovai.

Vertinami DSS rodikliai:

- nelaimingų atsitikimų skaičius,
- nedirbtų dienų dėl NA,
- pažeidimų,
- testų laikymo,
- sveikatos patikrinimo laiku,
- rangovų nelaimingų atsitikimų skaičius,
- saugos darbe kultūros.

2025 m. du kartus buvo organizuoti tokie rinkimai, įskaitant ir Koliber apdovanojimus: vienas už 2024 m. II pusmečio rezultatus (2025 m. sausio 5 d.), kitas už 2025 m. I pusmečio rezultatus (2025 m. liepos 16 d.).

Taip pat kasmet renkama saugiausiai Bendrovėje dirbančių rangovų įmonė. Nugalėtoju išrenkamas rangovas, vadovaujantis AB „ORLEN Lietuva“ Rangovų motyvavimo saugos ir sveikatos srityje nuostatais, pasiekęs aukščiausią saugos ir sveikatos rodiklį. Šį rodiklį sudaro nelaimingų atsitikimų, procesų saugos incidentų, pažeidimų ir pranešimų apie pavojingas vietas rodikliai.

Priemokų mokėjimo sistema

Vadovaujantis Mėnesinės priemokos mokėjimo nuostatais, darbuotojams mokama mėnesinė priemoka. Jos dydis iš dalies priklauso ir nuo DSS rezultatų ir gali būti mažinamas darbuotojui pažeidus DSS reikalavimus.

Vadovų premijavimo sistema taikoma darbuotojams, einantiems svarbiausias Bendrovei pareigas, susijusias su vertės didinimo strategijos įgyvendinimu. Premijos dydis priklauso nuo nelaimingų atsitikimų, tarp jų ir įvykusių su rangovo darbuotojais, dažnumo rodiklio.

Pažeidimų sistema

Bendrovėje parengtos DSS neatitikčių ir pažeidimų valdymo taisyklės. DSS pažeidimas apibrėžiamas kaip darbuotojui taikomo DSS reikalavimo nevykdymas dėl darbuotojo kaltės, pavyzdžiui, asmeninių apsaugos priemonių nenaudojimas, pažeidimai išduodant darbų leidimus, atliekant pavojingus darbus ir panašiai. DSS pažeidimus fiksuoja DSS specialistai. Darbuotojams, pažeidusiems DSS reikalavimus, surašomas DSS pažeidimo aktas bei vadovaujantis Mėnesinės priemokos mokėjimo nuostatais mažinama mėnesinė priemoka.

Aukšti reikalavimai taikomi ir rangovams – siekiama didinti jų saugos kultūrą ir sąmoningumą. Šios priemonės vykdomos nuolat.



SAUGA SVARBIAUSIA

koliber
mažos idėjos didelė įtaka

Mokymai

Visi Bendrovės darbuotojai apmokomi ir instruktuojami pagal Lietuvos Respublikoje galiojančius teisės aktus. Parengtos privalomo darbuotojų mokymo vidaus taisyklės ir Darbuotojų instruktavimo taisyklės, kurios nustato išsamią mokymo ir instruktavimo tvarką.

Darbuotojai kasmet testus laiko kompiuterinėje „*ORACLE*" programoje, kuri fiksuoja, saugo duomenis bei darbuotojams siunčia pranešimus apie reikalingus laikyti testus. Darbuotojams nustatytu laiku neišlaikius testų mažinama mėnesinė priemoka.

Per 2025 m. parengta naujai, peržiūrėta ir naujai patvirtinta 14 DSS norminių dokumentų. Palyginimui, 2024 m. parengta naujai, peržiūrėta ir naujai patvirtinta 16 BDS instrukcijų, atnaujintos ir patvirtintos Darbuotojų instruktavimo taisyklės, Darbuotojų motyvavimo saugos ir sveikatos srityje nuostatai, Darbuotojų saugos ir sveikatos patikrinimų taikant trijų lygių sistemą taisyklės, Darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis taisyklės.

Bendrovės DSS dokumentai viešai skelbiami ir prieinami visoms suinteresuotoms šalims Bendrovės svetainėje: **DSS dokumentai**. Mokymai organizuojami, kad būtų užtikrintas tinkamas jų supratimas ir laikymasis.

Privalomi mokymai

DSS privalomi mokymai vykdomi vadovaujantis Bendrovėje galiojančiomis Darbuotojų privalomo mokymo taisyklėmis. Vadovaujantis taisyklėmis vykdomi šie mokymai ir (ar) atestavimai:

- pirminis mokymas;
- periodinis mokymas;
- papildomas mokymas;
- padalinių vadovų;
- darbui su potencialiai pavojingais įrenginiais;
- pavojingų darbų;
- DSS komiteto narių;
- darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai.

Bendrosios darbo saugos (BDS) testai

Kiekvienai pareigybei sudarytas privalomų žinoti DSS instrukcijų sąrašas. Kiekvienas darbuotojas privalo kas vienerius metus (periodinis mokymas) išlaikyti testą iš jam priskirtų žinoti DSS instrukcijų. Padalinių vadovai testus laiko kas 3 metus.

Kiti DSS mokymai

Darbuotojams organizuojami mokymai (psichologinio, emocinio atsparumo, ergonomikos).

Siekiant kelti darbuotojų žinių lygį bei pateikti aktualią informaciją vykdomi operatorių mokymai – mokymų metu darbuotojai be kitų dalykų yra supažindinami ir su aktualia DSS informacija. DSS dalies mokymus vykdo DSS skyriaus specialistai. Taip pat vykdomi naujai išrinktų atstovų saugai ir sveikatai (ambasadorių) mokymai. Siekiant praplėsti DSS specialistų žinias, periodiškai vykdomi DSS specialistų mokymai.

Darbo saugos dienos

Siekiant gilinti žinias DSS srityje, kiekvieno mėnesio pirmąjį ketvirtadienį Bendrovėje organizuojama DSS diena, pateikiama mokomoji medžiaga aktualia DSS tema, duomenys apie pagrindinius DSS rodiklius. Padalinių vadovai supažindina pavaldžius darbuotojus su DSS dienai skirta informacija, aptariami esantys trūkumai, darbuotojų pasiūlymai ir kita. Parengtos prezentacijos rodomos per Bendrovėje esančius TV monitorius. Informacija taip pat skelbiama intraneto puslapyje, siunčiama darbo el. paštu, informacija apie naują mėnesio medžiagą pateikiama mobiliuoju darbo telefonu.

2025 m. Bendrovės darbuotojai buvo supažinti šiomis aktualiomis temomis: avarine įranga, su pagrindiniais darbuotojų saugos ir sveikatos 2024 m. rodikliais, emocine sauga, pavojingais kroviniais, triukšmo poveikiu darbe, paslydimų, griuvimų ir kritimų prevencija, darbais karštyje, pasirengimu karinėms ir hibridinėms grėsmėms, potencialiai sprogios aplinkos ir sprogimo prevencija, informacija apie matomumą ir saugumą kelyje, pagrindinėmis Bendrovėje sutinkamomis pavojingomis cheminėmis medžiagomis ir mišiniais, žiemos pavojais ir saugos priemonėmis.

Komunikacija

DSS propagavimo priemonės

Siekiant propaguoti, reklamuoti DSS, aktyviai komunikuoti susijusiais klausimais ir skatinti saugos kultūrą, Bendrovė naudoja įvairias informacijos sklaidos priemones, nukreiptas į darbuotojus, rangovus ir žiniasklaidą. Darbuotojams informacija teikiama per Bendrovės intranetą, elektroninį paštą, SMS žinutes, radijo tašką, taip pat per Bendrovės padaliniuose iškabintus plakatus, skrajutes, reklamines juostas. Ji taip pat pristatoma susitikimų, mokymų, konkursų, viktorinų ir kitų vidinių renginių metu. Nemažai aktualios informacijos rodoma Bendrovės padaliniuose, valgykloje, centriniame įėjime įrengtuose monitoriuose. Pranešimai intranete Bendrovės darbuotojams yra viena efektyviausių ir operatyviausių komunikavimo priemonių. Dėl šios priežasties numatyta kiek galima dažniau teikti įvairius su DSS susijusius pranešimus.

Rangovus informacija perduodama panašiais kanalais: elektroniniu paštu, Bendrovės interneto puslapyje **https://www.orlenlietuva.lt/**, taip pat naudojant plakatus, skrajutes, monitorius, reklamines juostas internete, konkursų, susitikimų, mokymų metu.

Žiniasklaidai, kitoms suinteresuotosioms šalims informacija teikiama interneto svetainėje, elektroniniu paštu, reklaminėmis juostomis internete, spaudos konferencijų metu, per pranešimus žiniasklaidai, ekskursijas po įmonę ir vykdomus pristatymus. Be to, ji skleidžiama įvairių renginių, pavyzdžiui, seminarų, pratybų (priešgaisrinės gelbėjimo tarnybos) metu.

Bendrovė kiekvienam padaliniui ar padalinių grupei atstovauti DSS klausimais yra išrinkti darbuotojų atstovai saugai ir sveikatai (iš viso apie 40 atstovų). Taip siekiama stiprinti darbuotojų įsitraukimą ir aktyvų dalyvavimą gerinant DSS situaciją Bendrovėje.

Periodiškai atliekami (kiekybiniai ir kokybiniai) darbuotojų sąmoningumo DSS srityje bei nuomonės apie DSS būklę tyrimai. Gauta informacija naudojama programos įgyvendinimo rezultatams vertinti, tobulinti DSS programą ir rinkti DSS požiūriu vertingus duomenis.

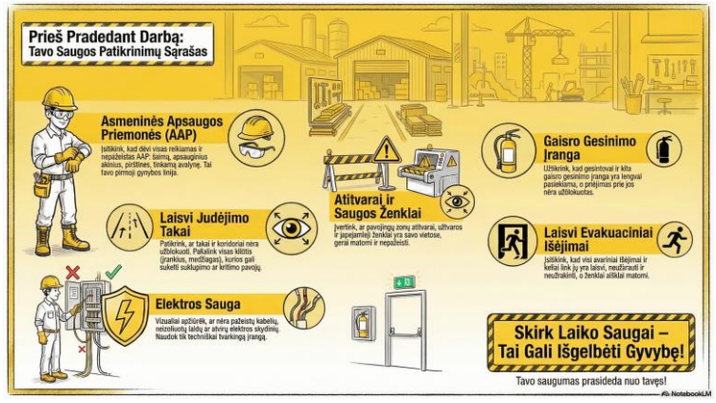
Gyventojų perspėjimo ir informavimo sistema



Bendrovėje reguliariai tikrinamos gyventojų perspėjimo ir informavimo sistemos. Darbuotojai pranešimus darbo vietose gali išklausyti per *„Info-radio“* radijo sistemą ir vidinius garsiakalbius. Apie šių sistemų patikrinimus papildomai informuojama siunčiant trumpuosius pranešimus į mobiliuosius telefonus.

Sistemos patikrinimas vykdomas kiekvieno mėnesio pirmąjį pirmadienį, taip pat nacionalinių patikrinimų metu, organizuojamų pagal Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie Vidaus reikalų ministerijos Techninių perspėjimo sistemos priemonių priežiūros organizavimo tvarkos aprašo reikalavimus.







Kiti svarbūs DSS elementai

Eismo sauga

Pasitaiko, jog Bendrovės teritorijoje įvyksta kelių eismo įvykiai. Yra atlikta Bendrovės saugaus eismo situacijos analizė. Bendrovėje sudaryta saugaus eismo komisija. Tęstinis tikslas – spręsti su eismo sauga iškilusius klausimus, numatyti bei įgyvendinti saugaus eismo gerinimo priemones.

Vadovaujantis UAB „ORLEN Apsauga“ pateikta informacija, per 2025 m. užregistruoti 266 eismo saugos pažeidimai (2024 m. – 197 pažeidimai).

AAP tiekimas

Darbuotojai aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis (AAP), užtikrinant savalaikį ir kokybišką reikalingų priemonių suteikimą.

Gruodžio mėnesį Bendrovėje baigtas darbo avalynės pirkimo konkursas, kurio tikslas – išsirinkti patogią, komfortišką ir saugą užtikrinančią darbinę avalynę. Po išsamios pasiūlymų analizės, vertinimo ir bandymų atrinkti dviejų skirtingų gamintojų darbinės avalynės modeliai. Tokiu būdu darbuotojams suteikiama galimybė išsirinkti labiausiai tinkamą modelį.

Darbai aukštyje

Bendrovėje yra vietų, kur nesaugiai vykdomi darbai aukštyje, pavyzdžiui, vykdant naftos produktų pylimą, išpylimą į (iš) geležinkelio vagonų cisternų. Tikslas – užtikrinti darbuotojų, vykdančių darbus aukštyje, saugą. Planuojama identifikuoti vietas, kur nesaugiai vykdomi darbai aukštyje, ir numatyti bei įgyvendinti saugą užtikrinančias priemones.

Atšvaitai

Atšvaitai yra maža, tačiau gyvybiškai svarbi detalė, padedanti užtikrinti pėsčiųjų ir dviratininkų saugumą tamsiuoju paros metu. Kaip ir kasmet, ataskaitiniu laikotarpiu Bendrovės darbuotojams buvo nemokamai dalinami atšvaitai.

Auksinės taisyklės

Jau daugelį metų veikianti „Sauga svarbiausia“ programa atspindi Bendrovės ir visų darbuotojų požiūrį į DSS. 2024 m. lapkritį pristatytos DSS auksinės taisyklės taikomos ir 2025 m.

Tikimasi, kad jos taps kasdienio darbo pagrindu ir padės pasiekti dar geresnių saugos rezultatų. Auksinės taisyklės sukurtos vadovaujantis ilgamete patirtimi, išmoktomis pamokomis ir Bendrovės vertybėmis. Auksinių taisyklių laikymasis yra svarbus indėlis siekiant bendro tikslo – nė vieno nelaimingo atsitikimo. Taisyklės pateiktos darbuotojams susipažinti, taip pat parengti Auksinių taisyklių plakatai, kurie įrengti operatorinėse ir kitose Bendrovės vietose. Auksinės taisyklės apima 14 skirtingų sričių.



Darbuotojų saugos ir sveikatos sistemos veiksmingumas

Visi rodikliai, nustatyti integruotos vadybos sistemos DSS procesų kortelėse, buvo pasiekti.



Numatyti tolimesni veiksmai – įgyvendinti Darbuotojų saugos ir sveikatos ir priešgaisrinės saugos strategijos veiksmų planą, patvirtintą 2025 m. lapkričio 25 dienos įsakymu Nr. TV1(1.2-1)-2025-0432 (1 priedas). Plane įgyvendinimui iš viso numatyta 41 priemonė, kuriai kiekvienai iškeltos atskiros užduotys su numatytais veiksmais. Ataskaitoje aptariamos tik įgyvendinamos sritys. Jos susijusios su:

- vadovybės informuotumo didinimu,
- darbuotojų ir rangovų informuotumo didinimu,
- naujų įvairiuose pramonės sektoriuose taikomų metodų, praktikų ir sprendimų taikymu,
- rangovų valdymu,
- nelaimingų atsitikimų, pavojų analize ir išvadomis,
- inovatyvių saugą stiprinančių sprendimų diegimu,
- Bendrovės priešgaisrinių pajėgų parengties gerinimu,
- prevencinių priemonių suvienodinimu.

Atitinkamų priemonių įgyvendinimo terminas – 2025–2030 m., atsižvelgiant į konkrečią numatytą priemonę. Taip pat kiekvienos priemonės įgyvendinimui numatyti atsakingi asmenys.

Procesų sauga

Bendrovėje veikianti procesų saugos sistema skirta užtikrinti veiklos tęstinumą, aukštą žmonių, aplinkos ir turto apsaugos lygį. Ji padeda sumažinti didelių pramoninių avarijų riziką. Sistema orientuota į naftos, dujų ir kitų pavojingų medžiagų išsiliejimo ar patekimo į aplinką prevenciją, tinkamo techninės apsaugos lygio užtikrinimą ir priemonių, mažinančių ekstremalių situacijų tikimybę bei jų pasekmes, įgyvendinimą. Nuolat tobulindama technologinę (procesų) saugą, Bendrovė vadovaujasi Seveso III direktyva ir taiko gerąją tarptautinę praktiką.

Procesų sauga apima dvidešimt pagrindinių elementų, įskaitant procesų pavojų ir rizikos vertinimą, pokyčių valdymą, mechaninės įrangos efektyvų valdymą ir priežiūrą, incidentų tyrimą bei kitas saugos užtikrinimo priemones.

2025 m. Bendrovėje vykdytos šios pagrindinės procesų saugos veiklos:

9 **9** (2024 m.)	**atnaujintos procesų saugos taisyklės ir instrukcijos**
11 **15** (2024 m.)	**parengta, peržiūrėta ir naujai patvirtinta procesų saugos norminių dokumentų**
6 **4** (2024 m.)	**HAZOP analizės**
230 **164** (2024 m.)	**HAZOP analizių metu nustatyta gerinimo galimybių**

Procesų saugos skyriaus specialistai 2025 m. technologiniuose įrenginiuose atliko 48 patikrinimus pagal iš anksto parengtus klausimynus, užfiksuota 121 gerinimo galimybė, 91 jau įgyvendinta. Analizuojant incidentų dinamiką kartu su HAZOP rekomendacijų ir incidentų prevencinių priemonių įgyvendinimu, matyti, kad nuo 2017 m. incidentų skaičius sumažėjo apie 35 %.

Suinteresuotų šalių pranešimai, skundai

2025 m. rugsėjo 8–19 dienomis Bendrovės aukštesniojo lygio pavojinguosiuose objektuose valstybės priežiūros ir kontrolės institucijų atstovai atliko planinį patikrinimą. Patikrinimo metu užfiksuoti darbuotojų ir procesų saugą reglamentuojančių teisės aktų neatitikimai, pažeidimai, įvardintos būklės pagerinimo rekomendacijos:

- Naftos perdirbimo produktų gamykloje, energetikos srityje nustatyti 6 pažeidimai, gaisrinės saugos srityje 12 neatitikčių, DSS srityje – 1 reikalavimas.
- Būtingės naftos terminale – Pramoninių avarijų parengties ir Civilinės saugos būklės srityje pateikta 1 rekomendacija.

Pokyčių valdymas, rizikos įvertinimas

Siekiant suvaldyti technologinių įrengimų pokyčius, Bendrovėje įdiegta Pokyčių valdymo sistema. Programa vykdoma vadovaujantis Pokyčių, susijusių su technologiniais įrenginiais, valdymo taisyklėmis, kurių tikslas – užtikrinti, kad vykdant pokyčius būtų maksimaliai įvertintas pokyčių poveikis technologinio proceso saugumui, DSS sąlygoms, aplinkai, atliktas būtinas rizikos vertinimas. Visi technologinių įrenginių pokyčiai apsvarstomi pokyčių valdymo komisijoje, priimamas sprendimas dėl tolimesnės pokyčio eigos. Vertinimas galimas keletu būdų: dėl pokyčio gali būti priimtas sprendimas (rizika vertinama) sudarytos komisijos, taip pat pokyčiui galima skirti papildomą gilesnę (inžinerinę) analizę, kurią atlieka paskirtas atsakingas Bendrovės darbuotojas, taip pat galimos ir grupinės pokyčio analizė „Kas jeigu“, ir „HAZOP“ būdais. „HAZOP“ analizė laikoma sudėtingiausia analizės forma.

2025 m. buvo atliktos 2 „*Kas, jeigu*“ analizės, jų metu numatytos 4 gerinimo galimybės, taip pat atlikti 76 pokyčių vertinimai, pateiktos rekomendacijos jų įgyvendinimui. 2024 m. atliktos 2 „Kas, jeigu“ analizės, kurių metu numatyta 10 gerinimo galimybių, ir atliktas 41 pokyčio vertinimas su rekomendacijomis dėl pokyčių įgyvendinimo.

Sprogosauga

Siekiant apsaugoti darbuotojus nuo apsinuodijimo pavojingomis cheminėmis medžiagomis, Bendrovė aprūpino darbuotojus asmeniniais dujų analizatoriais. Jie naudojami potencialiai pavojingose vietose, kur gali susidaryti kenksmingos cheminių medžiagų koncentracijos. Pasibaigus dujų analizatorių nuomos sutarčiai, buvo sudaryta nauja sutartis, užtikrinanti nepertraukiamą pavojingų dujų kontrolę darbo vietose. Nuomojamų analizatorių kiekis padidintas iki 450. Atsižvelgdama į šių prietaisų svarbą saugiam ir kokybiškam darbui, Bendrovė nuolat vykdo jų priežiūrą.

2025 m. penkiuose įrengimuose atlikti potencialiai sprogių aplinkų nustatymai ir sprogimo rizikos vertinimai. Jų metu pateiktos 7 rekomendacijos.

Pasirengimas avarijų likvidavimui

Bendrovė turi parengtą Vidaus avarinį planą. Kiekviename pavojingame objekte paruošti atskiri avarijų likvidavimo planai (iš viso apie 25 vnt.).

Kasmet pagal patvirtintą grafiką rengiamos mokomosios pratybos su pavojinguosius įrenginius valdančiais Bendrovės darbuotojais, avarinėmis tarnybomis (apie 40 per metus). Įvertinus darbuotojų veiksmus, paruošiama pratybų ataskaita, numatomos gerinimo priemonės.

2025 m. organizuotos 47 civilinės saugos funkcinės, 1 evakavimo pratybos, 1 civilinės saugos pratybos. 2024 m. įvykdytos 47 saugos pratybos.



Priešgaisrinė sauga

Siekiant užtikrinti priešgaisrinę saugą, Bendrovėje veikia Priešgaisrinės saugos ir gelbėjimo departamento padalinys – Mažeikių objektinė priešgaisrinė gelbėjimo valdyba (MOPGV). Joje dirba apie 120 darbuotojų, personalas aprūpintas reikalinga technika ir budi visą parą. Bendrovėje sudaryta Priešgaisrinė techninė komisija (PTK), kurios pagrindinės funkcijos – analizuoti ir vertinti priešgaisrinių priemonių būklę, tinkamumą ir tikslingumą, tobulinti priešgaisrinės saugos organizavimą bei teikti rekomendacijas.

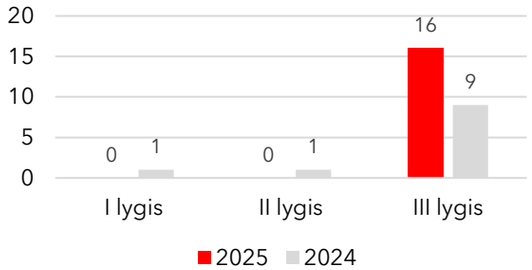
Incidentų tyrimas

Darbuotojų sveikatos apsaugos politika darbuotojų sveikatos apsaugą nustato kaip strateginį prioritetą, ypač sudėtingomis darbo sąlygomis. Bendrovė, kartu su visa ORLEN grupe, stebi incidentų skaičių tiek tarp savo darbuotojų, tiek tarp rangovų. Siekiama, kad registruojamų incidentų rodiklis išliktų kuo mažesnis, nuolat skatinant saugią ir sveiką darbo aplinką be nelaimingų atsitikimų.

Siekdama išvengti pasikartojančių klaidų, užkirsti kelią panašiems incidentams, Bendrovė kruopščiai tiria įvykusius incidentus, numato prevencines priemones. Incidentų tyrimo tvarka nustatyta Bendrovės Incidentų tyrimo taisyklėse. Visi nelaimingi atsitikimai bei 1 ir 2 lygio procesų saugos incidentai papildomai tiriami esminės priežasties tyrimo metodu.

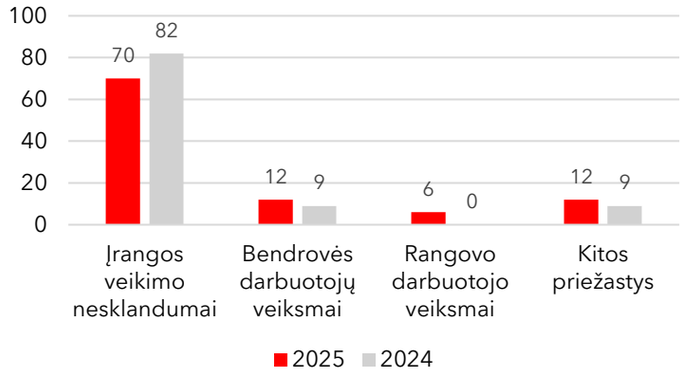
Incidentų tyrimo padėtis, gerinimo galimybės

Incidentų skaičius pagal lygį:

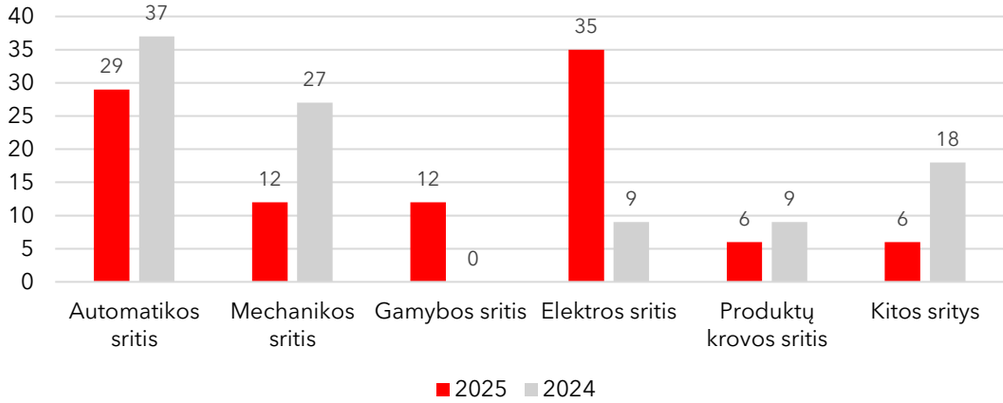


Per 2025 m. Bendrovėje įvyko 16 procesų saugos incidentų – visi buvo susiję su III lygio incidentais. Palyginimui, 2024 m. Bendrovėje iš viso įvyko 11 procesų saugos incidentų: vienas I-o lygio, vienas II-o lygio, devyni III-io lygio.

Incidentų priežastys (%):



Incidentų skaičius pagal sritis (%):



Incidentų tyrimo ataskaitose paskirtos 38 gerinimo galimybės (2024 m. – 18 gerinimo galimybių).

2025 m. visi įvykę incidentai buvo išanalizuoti Bendrovėje nustatytais terminais, identifikuotos jų priežastys ir numatytos prevencinės priemonės, kurių įgyvendinimas vykdomas pagal patvirtintą grafiką.

Procesų saugos kontrolės sistemos veiksmingumas

Visi rodikliai, nustatyti integruotos vadybos sistemos procesų saugos kortelėse, buvo pasiekti.

2025 m. lapkritį buvo parengtas ir patvirtintas Procesų saugos strategijos įgyvendinimo planas 2025-2035 metams. Numatyti tolimesni veiksmai – įgyvendinti Procesų saugos strategijos įgyvendinimo veiksmų planą 2025-2035 metams, patvirtintą 2025 m. lapkričio 25 dienos įsakymu Nr. TV1(1.2-1)-2025-0432 (2 priedas). Plane įgyvendinimui iš viso numatyta 21 priemonė 6 pagrindinėse užduotyse, kuriai kiekvienai iškeltas atskiras veiksmų planas. Šioje ataskaitoje aptariamos tik įgyvendinamos užduotys – detalus veiksmų planas pateikiamas dokumente. Jos susijusios su:

- procesų saugos kompetencijų modelio diegimu, politikos ir procesų saugos standartų įgyvendinimu, komunikacijos matricos diegimu,
- procesų saugos mokymo programų įdiegimu, priemonių, padedančių kelti darbuotojų žinias (mokymai, dirbtinis intelektas), taikymu,
- darbuotojų iniciatyvų, skirtų procesų saugai gerinti, teikimo programų diegimu, darbuotojų motyvavimo priemonių, tokių kaip konkursai ir skatinimo programos, įgyvendinimu procesų saugos srityje,
- mechaninio vientisumo ir patikimumo valdymo modelio diegimu, procesų operacinės parengties procedūrų įgyvendinimu, procesų saugos rodiklių diegimu, pokyčių valdymo modelio diegimu,
- analitinių priemonių taikymu (PHA, HAZOP, LOPA). Kryžminių rizikos analizės metodų diegimu, bazinės rizikos analizės (BRA), gaisro ir sprogimo rizikos analizės (FERA) bei kiekybinės rizikos analizės (QRA) vykdymu, numatyta peržiūrėti Saugos ataskaitą iš naujo atliekant QRA, FERA vertinimus pavojingų scenarijų nustatymui panaudojant anksčiau jau atliktas HAZOP analizes. Dirbtinio intelekto taikymas procesų saugos pavojų identifikavimo ir valdymo procese, procesų saugos rangovų valdymo modelio diegimu,
- procesų saugos inovacijų diegimu, darbuotojų siūlomų procesų saugos sprendimų teikimu, dirbtinio intelekto technologijų taikymu.

Atitinkamų priemonių įgyvendinimo terminas – 2025–2035 m., atsižvelgiant į konkrečią numatytą priemonę. Taip pat kiekvienos priemonės įgyvendinimui numatyti atsakingi asmenys.

Vertės grandinės darbuotojai



Su vertės grandinės darbuotojais susijusi politika

Bendrovės vertės grandinės darbuotojų požiūris, interesai, teisės ir jų užtikrinimas daro tiesioginę įtaką visos ORLEN grupės strategijai ir verslo modeliui. Bendradarbiavimas su tiekėjais ir kitomis tiekimo grandinės suinteresuotosiomis šalimis grindžiamas vidaus dokumentais, nacionaliniais teisės aktais ir tarptautiniu mastu pripažintais standartais, tokiais kaip EBPO gairės daugiašalėms įmonėms ir Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo dešimt principų. Išsamesnė informacija pateikiama **konsoliduotoje ataskaitoje**. Pažymėtina, kad Bendrovė nėra atskirai pasirašiusi pasaulinio lygio susitarimų ir neturi individualių procedūrų ar taisyklių šioje srityje – taikomi Grupės lygiu nustatyti įsipareigojimai ir susitarimai.

Bendradarbiavimą su suinteresuotosiomis šalimis reglamentuoja 2024 m. atnaujintas ORLEN grupės **Tiekėjų elgesio kodeksas**, su kuriuo partneriai ir klientai supažindinami prieš sudarant bendradarbiavimo sutartis. Šis kodeksas yra esminė priemonė, formuojanti vertės grandinės praktiką: jame nustatyti patikimumo, energijos naudojimo, plėtros, atsakomybės ir kiti kriterijai, skatinantys nuolatinį veiklos gerinimą.

Tiekėjams taikomi diferencijuoti lūkesčiai pagal jų dydį: didelėms įmonėms (daugiau nei 250 darbuotojų), vidutinėms (51–200 darbuotojų) ir mažoms (iki 50 darbuotojų). Tikimasi, kad visos suinteresuotosios šalys vertins galimą neigiamą savo veiklos poveikį ir imsis priemonių jam mažinti arba pašalinti.

Bendrovė atlieka tiekėjų vertinimus, siekdama įvertinti jų atitiktį Elgesio kodekso reikalavimams, **tačiau šiuo metu šie vertinimai dar nėra pakankamai orientuoti į tvarumo aspektus**. Prioritetinės vertinimo sritys yra kokybė, savalaikiškumas, klientų pasitenkinimas ir komunikacija. Šie vertinimai padeda nustatyti tobulintinas sritis ir stiprinti etikos principų laikymąsi. Be to, ORLEN Lietuva taiko LEAN valdymo principus, kurie prisideda prie efektyvesnių, skaidresnių ir sąžiningesnių procesų užtikrinimo.

Pirkimų procesuose dalyvaujantys tiekėjai ir rangovai privalo sutikti su dokumentų rinkiniu, apibrėžiančiu pagrindinius lūkesčius. Tai apima sutikimą laikytis Tiekėjų elgesio kodekso, susipažinimą su žmogaus teisių apsaugos politika, kovos su korupcija taisyklėmis bei atitinkamų nuostatų įtraukimą į sutartis. Pateiktos deklaracijos ir dokumentai sudaro pagrindą suinteresuotųjų šalių vertinimui. Atsižvelgdama į nustatytus ar galimus pažeidimus, Bendrovė taiko skirtingas reagavimo priemones, priklausomai nuo jų pobūdžio ir masto – nuo įspėjimų iki baudų, diskvalifikacijos ar sutarčių nutraukimo.

Atsižvelgdama į besikeičiančius verslo modelius, Bendrovė plėtoja atsakingo tiekimo praktiką, prioritetą teikdama tiekėjams, gerbiantiems darbuotojų teises. Tiekėjų diversifikavimas padeda mažinti rizikas, susijusias su priklausomybe nuo vieno šaltinio, ir didina tiekimo grandinės skaidrumą, lankstumą bei atsparumą. Taip pat plečiamos esamos ir vystomos naujos rinkos, orientuojantis į energetikos sektoriaus transformaciją, dekarbonizaciją ir vertės kūrimą. Ir toliau planuojama, kai įmanoma, įvairinti tiekimo šaltinius, vengiant pirkimų iš vieno tiekėjo, atlikti tiekėjų tikrinimo procedūras, reaguoti į klientų atsiliepimus, nagrinėti skundus ir, prireikus, bendradarbiauti su visomis vertės grandinės suinteresuotosiomis šalimis, įskaitant viešąsias institucijas.

Šiuo metu Bendrovė nerenka ir nestebi informacijos apie geografines vietoves ar prekes, kuriose būtų nustatyta didesnė priverstinio ar privalomojo darbo rizika, nes anksčiau tokie duomenys nebuvo sistemingai renkami. Identifikuojamos reikšmingos rizikos apima tiekimą iš tiekėjų, kurie pažeidžia žmogaus ir darbo teises, tiekimą iš šalių, pasižyminčių žemu korupcijos suvokimo indeksu, ar šalių, kurioms taikomos sankcijos, arba iš tiekėjų, kurie užsiima priverstiniu darbu ir vaikų darbu, taip pat priklausomybę nuo vieno tiekėjo. Šios rizikos gali turėti neigiamą poveikį Bendrovės reputacijai ir veiklos tęstinumui.

Bendrovė šiuo metu neturi atskiros politikos, kurioje būtų aiškiai sprendžiami prekybos žmonėmis, priverstinio ar privalomojo darbo klausimai. Taikoma ORLEN grupės žmogaus teisių politika, paremta tarptautiniais standartais (Visuotine žmogaus teisių deklaracija, Tarptautinės darbo organizacijos principais, JT verslo ir žmogaus teisių gairėmis). Bendrovė netoleruoja priverstinio ir vaikų darbo, o kovos su korupcija nuostatos integruotos į verslo sutartis, siekiant mažinti korupcijos ir interesų konfliktų riziką.

Taip pat pažymėtina, kad Bendrovė šiuo metu netaiko sisteminių priemonių, skirtų identifikuoti pažeidžiamas ar marginalizuotas darbuotojų grupes vertės grandinėje, nes anksčiau tokio poreikio nebuvo.

Bendrovė savo vertės grandinėje gali daryti įtaką įvairiems vertės grandinės dalyviams, dirbantiems nuo vertės grandinės pradinės ar vėliausios grandies (žaliavos, bioproduktų, priedų, elektros energijos, įrangos, atsarginių dalių ir kiti gamintojai bei tiekėjai), darbuotojai, dirbantys logistikos, paslaugų platinimo srityje. Taip pat poveikis gali pasireikšti darbuotojams, kuriuos veikia geopolitinės, aplinkosauginės ar saugos rizikos (tiekimo grandinės pažeidžiamumas, pavojus sveikatai ir saugai dėl nestabilumo, išteklių trūkumo ar įtemptos infrastruktūros).

Suinteresuotosioms šalims informacija teikiama per įvairius kanalus: pirkimų platformą „*Connect*“, Bendrovės interneto svetainę ir intranetą. Taip pat veikia anoniminė pranešimų sistema, bendradarbiaujama su profesinėmis sąjungomis, užtikrinant pranešėjų apsaugą. Šie kanalai yra viešai prieinami ir lengvai pasiekiami. ORLEN Lietuva daro prielaidą ir tikisi, kad vertės grandinėje dirbantys žmonės žino apie šiuos kanalus ir jais pasitiki, nes informacija apie šiuos kanalus perduodama visiems tiekėjams ir klientams bei įtraukiama į tiekimo sutartis.

Klientų pasitenkinimas. Grįžtamasis ryšys iš suinteresuotųjų šalių

Per 2025 m. Bendrovė iš klientų gavo 5 pretenzijas, susijusias su naftos produktų pirkimo-pardavimo sutarčių vykdymu, 2024 m. buvo gauta 16 tokių pretenzijų. Tai reiškia, kad pretenzijų skaičius sumažėjo 69 % ir rodo, kad įdiegtos procesų kontrolės priemonės prisideda prie stabilesnės veiklos.

Nebuvo gauta pranešimų apie JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų, tarptautinės darbo organizacijos deklaracijos dėl pagrindinių principų ir teisių darbe, EBPO gairių daugiašalėms įmonėms nesilaikymo atvejus, susijusius su asmenimis, dirbančiais ORLEN Lietuva vertės grandinėje. Taip pat negauta pranešimų apie reikšmingus žmogaus teisių pažeidimus ar incidentus tiekėjų ir vartotojų vertės grandinėse.

2025 m. pradėta bendradarbiauti su 68 naujais tiekėjais, taip plečiant tiekėjų bazę ir užtikrinant konkurencingas pirkimų sąlygas

(2024 m. – pradėta bendradarbiauti su 89 naujais tiekėjais)



Bendrovė stebi savo veiklos efektyvumą, siekdama valdyti bet kokį galimą poveikį vertės grandinės darbuotojams. Tam naudojami įdiegti skundų nagrinėjimo mechanizmai (neatitikties pranešimai, pretenzijų ir skundų teikimas). Atliekami poveikio vertinimai, patikrinimai ir vidaus auditai, kuriais vertinamas taikomų sistemų veiksmingumas ir teikiamos rekomendacijos jų tobulinimui. Bendrovė renka klientų atsiliepimus, prašo papildomos informacijos ar duomenų iš tiekėjų ir rangovų, pavyzdžiui, nelaimingų atsitikimų darbe statistikos, darbo grafikų, kad įsitikintų, jog rangovai turi pakankamai darbuotojų darbui atlikti ir kad būtų išvengta pervargimo. Pranešėjų konfidencialumas apie pažeidimus ir apsauga reglamentuojami Etikos kodekse, Žmogaus teisių apsaugos politikoje, Anoniminių pranešimų apie pažeidimus taisyklėse.

Bendrovė palaiko glaudų bendradarbiavimą ir su profesine sąjunga, pilietinėmis, nevyriausybinėmis organizacijomis regione, kuriame veikia, siekiant skatinti įvairiapusę ir įtraukią darbo jėgą visoje savo vertės grandinėje. Bendrovė bendradarbiauja su Lietuvos pramoninkų konfederacija, *LVK Investors*, Lietuvos ir Lenkijos prekybos rūmais, nacionaliniais universitetais, vietos bendruomenėmis ir, teikdama įvairias paskatas, prisideda prie darbo sąlygų gerinimo ir etiškos verslo aplinkos stiprinimo.

Bendrovėje vykdomi seminarai su tiekėjais arba klientais, taip pat tiekėjų mokymai. Bendradarbiaujama su tiekėjais ir klientais siekiant palyginti dabartinius gamybos procesus ir praktiką, nustatyti tobulinimo galimybes. Bendradarbiavimas vykdomas per tiekėjų valdymo, neatitikties ataskaitų teikimo sistemas.

Išorės tiekėjų (teikėjų) veiksmingumas

2026 m. pradžioje buvo atliktas 133 tiekėjų vertinimas už 2025 m. vykdytą veiklą. Vertinimo rezultatai parodė, kad 96 % tiekėjų įvertinti kaip patikimi ir bendradarbiavimas su jais vyksta sklandžiai. 1 % tiekėjų įvertinti kaip sąlyginai patikimi – jiems sudaryti veiklos gerinimo planai, siekiant kartu pašalinti nustatytas spragas. 3 % tiekėjų vertinti kaip nepatikimi – jų prašoma parengti veiklos gerinimo planus nustatytoms rizikoms pašalinti.

Tiekėjai vertinami balais 0-100 skalėje:

- 80 balų ir daugiau – suteikiamas „Priimtino“ tiekėjo statusas ir tobulinimo veiksmų nereikia,
- 79–60 balų, suteikiamas „Sąlyginai priimtino“ tiekėjo statusas – būtina parengti bendrą veiklos gerinimo planą, nustatant problemines sritis,
- mažiau nei 60 balų – „Nepriimtino“ tiekėjo statusas – bendradarbiavimas su tokiu tiekėju yra nepageidaujamas. Tiekėjas informuojamas apie galimą diskvalifikavimą iš tolimesnių pirkimų procesų. Norint atnaujinti bendradarbiavimą, būtina parengti ir įgyvendinti veiklos gerinimo planą.

Rangovų valdymas

Bendrovėje nustatyta rangovų vertinimo ir kontrolės sistema – ORLEN Lietuva dirbantiems rangovams taikomi DSS reikalavimai. Jie pateikti Bendrovės interneto svetainėje: **DSS reikalavimai**. Iš viso rangovinėms organizacijoms taikoma apie 30 instrukcijų. Pagrindiniai reikalavimai nustatyti Rangovų saugos ir sveikatos instrukcijoje **BDS-40**.

Rangovų valdymo tikslas – skatinti rangovus saugiai dirbti ir nuosekliai gerinti saugos lygį. Ir toliau planuojama prieš pasirenkant rangovą vertinti jų DSS lygį, vykdyti rangovų atliekamų darbų kontrolę, bausti rangovus, nesilaikančius nustatytų reikalavimų, vertinti atliktų darbų DSS lygį, apdovanoti saugiausiai dirbančius rangovus.

Pagrindiniai reikalavimai pateikti žemiau:

- prieš pradedant darbus pagal kiekvieną sutartį rangovas privalo pateikti visus DSS dokumentus, gauti patvirtinančią pažymą,
- rangovams kas dvejus metus pravedamas įvadinis instruktavimas,
- darbų vadovai testuojami kas 1-erius metus,
- visi darbai atliekami pagal išduotus darbų leidimus,
- renkantis rangovus periodiškai atliekamas vertinimas,
- rangovo DSS specialistas: 1 specialistas 50-čiai darbuotojų.



Paveikiamos bendruomenės

Bendrieji su paveikiamomis bendruomenėmis susiję principai

Bendrovė savo veikloje vadovaujasi aukščiausiais verslo etikos ir socialinės atsakomybės principais ir turi teigiamą įvaizdį Mažeikių regione, nes yra didžiausia mokesčių mokėtoja, vienas didžiausių darbdavių. Finansinės ataskaitos kasmet teikiamos laikantis didžiausio skaidrumo. Mažeikių rajone jau 46 metus veikianti gamykla yra svarbi visam Baltijos šalių regionui, daranti reikšmingą įtaką energetiniam saugumui ir nepriklausomybei.

ORLEN Lietuva palaiko glaudžius ryšius su vietos bendruomenėmis ir nuosekliai bendradarbiauja įvairiose srityse, prisidėdama prie teigiamų pokyčių. Strategijos, verslo modelio poveikis bendruomenėms apibrėžiamas Bendrovės socialinės atsakomybės principuose, integruotos vadybos sistemos politikoje, darbuotojų ir procesų saugos, žmogiškųjų išteklių, aplinkosaugos veiklose. Visur, kur veikla daro poveikį bendruomenėms, siekiama užtikrinti žmogaus teisių laikymąsi, o santykiai su vietos bendruomenėmis grindžiami partneryste, sąžiningumu, pagarba ir pasitikėjimu. Bendrovė deda pastangas mažinti galimą neigiamą savo veiklos poveikį.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos labdaros ir paramos įstatymu, Bendrovė negali vykdyti labdaros ar paramos veiklos – ji gali būti tik rėmėja. Labdarinei veiklai vykdyti turėtų būti įsteigtas atskiras fondas, tačiau šiuo metu Bendrovė nėra įsteigusi jokio labdaros ar paramos fondo. Siekdama subalansuoti savo veiklos poveikį ir jausdama atsakomybę remti suinteresuotąsias šalis, Bendrovė prisideda prie socialinės gerovės gerinimo, ypatingą dėmesį skirdama pagal patvirtintą Rėmimo politiką teikiamai paramai. Ji aktyviai palaiko dialogą su bendruomenėmis, įgyvendina plėtros projektus ir, esant poreikiui, sudaro bendradarbiavimo sutartis.

Bendrovės veikla geografiškai apima skirtingus Lietuvos regionus. Pagrindinės suinteresuotosios šalys yra Mažeikių, Palangos regionų gyventojai, taip pat studentai, bendruomenių narių šeimos, verslo organizacijos, nevyriausybinės institucijos, savivaldybės ir t.t. Bendruomenės požiūriu naftos perdirbimo gamyklos teritorija nėra reikšminga, nes gretimuose sklypuose nėra gyvenamųjų namų, mokyklų, ligoninių ar darželių. Vis dėlto, nors gamyklos teritorija nėra tiesiogiai šalia gyvenamųjų objektų, neigiamas poveikis gali pasireikšti per oro taršą. Ekstremalių situacijų atveju poveikis galėtų paveikti Baltijos jūros regioną (dėl jūros taršos, jei įvyktų incidentas ir į Baltijos jūrą išsilietų nafta).

Patvirtinti bendravimo su vietos bendruomenėmis nuostatai

2025 m. pirmąjį ketvirtį buvo išleisti Bendravimo su vietos bendruomene nuostatai. Jais siekiama užtikrinti tinkamą Bendrovės atstovavimą, veikimą pagal Bendrovės deklaruojamas vertybes ir stiprinti jos, kaip socialiai atsakingo partnerio bei bendruomenės nario, įvaizdį. Nuostatai parengti atsižvelgiant į ORLEN S.A. rekomendacijas.

Pagrindiniai principai: ryšiai su bendruomenėmis grindžiami ilgalaike partneryste, dialogu, sąžiningumu, pagarba ir pasitikėjimu. Bendrovė užtikrina, kad visuomenė gautų aiškią, tikslią ir laiku pateikiamą informaciją apie veiklas, galinčias daryti įtaką bendruomenės gyvenimui ar aplinkai. Plėtodamas ryšius su bendruomenėmis ir kitomis suinteresuotomis šalimis, Bendrovės komunikacijos direktorius atsižvelgė į ORLEN grupės rekomendacijas. Siekiant didinti veiklos aprėptį, veiksmingumą ir poveikį, galėjo formuoti bendrą su ORLEN S.A. politiką ar vystyti bendrus paramos projektus. Atsižvelgdama į galimybes ir finansinę situaciją, Bendrovė remia vietos bendruomenės švietimo, kultūros, sporto ir aplinkosaugos iniciatyvas, prisideda prie bendruomenės socialinės gerovės gerinimo.

Veiklos koordinavimas, informavimas, rizikos valdymas

Bendrovės komunikacijos direktorius buvo atsakingas už ryšių su bendruomenėmis ir kitomis suinteresuotomis šalimis organizavimą bei koordinavimą. Jis planavo socialines iniciatyvas, informavo bendruomenes apie veiklą ir galimus nepatogumus, stebėjo komunikacijos efektyvumą ir inicijavo jos gerinimą. Direktorius rengė ir reguliariai atnaujino suinteresuotų šalių žemėlapį, organizavo tarpdisciplinines darbo grupes rizikoms valdyti ir inicijavo kasmetinius bendruomenių nuomonės tyrimus, kurių rezultatai buvo naudojami veiklos tobulinimui. Informacija bendruomenėms buvo teikiama per interneto svetainę, žiniasklaidą, socialinius tinklus ir susitikimus. Kasmet rengiami susitikimai su bendruomenėmis, vertinamas bendradarbiavimo efektyvumas. Komunikacijos direktorius priėmė sprendimus dėl informacijos sklaidos ir susitikimų organizavimo.

Pagrindiniai veiksmai, kurių imamasi dėl reikšmingo poveikio, rizikų valdymo paveikiamoms bendruomenėms

Bendrovė vadovaujasi **ORLEN grupės tvarumo strategija 2025-2035**, siekia užtikrinti, kad darbuotojai tinkamai ir laiku informuotų vietos bendruomenes ir kitas suinteresuotas šalis apie tvaraus vystymosi strategijos elementus. Bendrovė užtikrina, kad būtų laikomasi teisės aktuose numatytų įsipareigojimų vietos bendruomenės, kitų suinteresuotų šalių atžvilgiu (atliekama teisinių reikalavimų stebėsena), mažinant neigiamą poveikį, bendradarbiaujama su vietos valdžios, valstybės institucijomis.

Santykiai su paveiktomis bendruomenėmis grindžiami ilgalaikės partnerystės, pasitikėjimo, tęstinumo ir abipusio dialogo principu.

Siekdama veiksmingai valdyti reikšmingą poveikį ir su juo susijusias rizikas, darančias įtaką vietos bendruomenėms, Bendrovė paskiria atsakingus asmenis, koordinuojančius bendruomenių įtraukimą ir ryšių valdymą. Nustačius bendruomenes, sudaromas komunikacijos kanalų, skirtų reguliariam bendravimui su kiekviena iš jų, sąrašas. Jis peržiūrimas ir atnaujinamas kartą per metus bei naudojamas planuojant ir įgyvendinant komunikacijos veiksmus. Įgyvendinant tarpdisciplininius projektus, kuriuose identifikuojama galimo neigiamo poveikio ryšiams su bendruomenėmis rizika, gali būti sudaroma tarpdisciplininė darbo grupė. Pagrindinė jos užduotis – Bendrovės vardu padėti projekto, renginio ar investicijos savininkui sumažinti ir (arba) pašalinti nustatytas rizikas, susijusias su santykiais su vietos bendruomenėmis.

Sistemingas bendruomenės nuomonės ir problemų stebėjimas šiuo metu neatliekamas – į problemas reaguojama esant konkretiems atvejams, prašymams ar panašioms aplinkybėms. Atliekami veiklos atitikties vidaus auditai, taip pat galimų rizikų vertinimas naudojantis *Magique* rizikų valdymo programa. Turimi veiksmų planai rizikoms sumažinti. Procesai, kuriais nustatoma, kada būtina imtis veiksmų ir kokie veiksmai yra tinkami reaguojant į konkretų faktinį ar potencialų neigiamą poveikį paveiktoms bendruomenėms, turėtų būti tobulinami.

Rengiant projektus, atsižvelgiant į jų apimtį, pagal teisės aktuose nustatytus kriterijus atliekami poveikio aplinkai vertinimai. Jie privalomi kiekvienam naujai įgyvendinamam projektui. Poveikio aplinkai vertinimo metu, kai aktualu, atliekamas oro taršos sklaidos ir triukšmo sklaidos modeliavimas.

Bendrovė užtikrina, kad oro tarša neviršytų nustatytų leistinų verčių. Poveikio aplinkai vertinimo metu vietos bendruomenėms pristatomas projektas, sudaromos galimybės teikti pasiūlymus ir rekomendacijas. Bendrovės įgalioti darbuotojai nagrinėja pateiktus pasiūlymus ir informuoja pasiūlymus pateikusias šalis apie priimtus sprendimus bei juos pagrindžiančius argumentus.

Įgyvendinamos tikslinės priemonės triukšmo ir kvapų poveikiui mažinti. Kai šio poveikio visiškai pašalinti neįmanoma, įgyvendinamos taisomosios arba kompensacinės priemonės. Bendrovė stebi įgyvendintų projektų veiksmingumą, gaudama ataskaitas iš paramos gavėjų. Paramos gavėjai yra juridiniai asmenys, kuriems ORLEN Lietuva skiria finansinę paramą įvairių projektų įgyvendinimui.

Neigiamas poveikis vietos bendruomenėms mažinamas taikant įvairias priemones. Jos apima šiuolaikinių technologinių sprendimų diegimą, investicijų, prisidedančių prie vietos plėtros, įgyvendinimą. Taip pat vykdomos švietimo ir informacinės kampanijos, skirtos didinti informuotumą apie Bendrovės veiklą ir įgyvendinamus projektus. Dėmesys skiriamas atviram ir nuolatiniam dialogui su vietos bendruomenėmis ir jų atstovais, kruopščiai planuojamų projektų vietos analizei, bendradarbiavimo tarp komandų, atsakingų už investicijų planavimą ir projektavimą, skatinimui.

Investicijos į modernizavimą didžiausią poveikį daro bendruomenėms, esančioms netoli naftos perdirbimo gamyklos, Būtingės naftos terminalo, Mockavos naftos produktų krovos terminalo. Bendrovė glaudžiai bendradarbiauja su vietos bendruomenėmis, prisiima atsakomybę už galimus veiklos sukeltus nepatogumus ar nuostolius, įskaitant turtinę žalą.

Suinteresuotosios šalys yra įtrauktos į vieną didžiausių Lenkijos kapitalo investicinių projektų Lietuvos istorijoje – naujo technologinio įrenginio *„Bottom of the Barrel“* statybas. Ši investicija daro reikšmingą poveikį regiono žinomumui, žmonių apgyvendinimui, verslo pelningumui ir investicijų pritraukimui. 2025 m. IV ketvirtį ORLEN Lietuva nutraukė sutartis su generaliniu rangovu dėl šio įrenginio statybos. Sprendimas sulaukė didelio visuomenės, politikų ir žiniasklaidos dėmesio. Susidariusi situacija buvo suvaldyta profesionaliai, išlaikant Bendrovės reputacijos stabilumą.

Neigiamo poveikio ištaisymo procesai ir kanalai, kuriais paveikiamos bendruomenės gali išreikšti susirūpinimą

Visi nukentėjusių bendruomenių nariai, kuriems Bendrovės veikla gali daryti neigiamą poveikį, turi prieigą prie jau aptartų Bendrovės pranešimų kanalų. Paveiktos bendruomenės gali taip pat tiesiogiai teikti savo problemas ir poreikius, siųsdamos juos Bendrovės el. paštu: ***post@orlenlietuva.lt***. Siekdama apsaugoti pranešimų kanalais besinaudojančius asmenis nuo galimų atsakomųjų veiksmų, Bendrovė užtikrina skundų konfidencialų nagrinėjimą ir privatumo bei duomenų apsaugos reikalavimų laikymąsi, kaip numatyta Anoniminio pranešimų apie pažeidimus teikimo taisyklėse. Pasirinkti kanalai užtikrina anonimiškumą, o vidaus taisyklės, pavyzdžiui, Etikos kodeksas, apsaugo pranešėjus nuo galimų atsakomųjų veiksmų.

2025 m. negauta pranešimų dėl padidėjusios taršos, triukšmo ar kito neigiamo poveikio. Gavusi skundų, Bendrovė visais atvejais imasi reikalingų priemonių jiems ištirti ir taikyti prevencinius veiksmus. Tokie pranešimai yra registruojami aplinkosaugos valdomame gautų pranešimų žurnale. Bendrovėje taip pat veikia sistema, leidžianti darbuotojams pranešti apie pavojų aplinkai, ta pati, kurioje registruojami pranešimai apie pavojus darbuotojui ar darbui. Dėl minėtų faktorių joje taip pat nėra jokių pranešimų.

Partnerystės, edukacija ir visuomenės įtraukimas

Siekdama pritraukti naujus darbuotojus, Bendrovė aktyviai bendradarbiauja su švietimo įstaigomis – universitetais, kolegijomis, profesinio rengimo mokyklomis ir kitomis švietimo įstaigomis. Partnerystės plėtojamos su Kauno technologijos universitetu, Vilniaus universiteto Chemijos ir geomokslų fakultetu, VILNIUS TECH, Šiaulių valstybine kolegija, Klaipėdos universitetu bei kitomis įstaigomis. Studentams sudaromos galimybės atlikti praktiką, gilinti žinias realioje darbo aplinkoje ir po studijų prisijungti prie Bendrovės. 2025 m. praktiką Bendrovėje iš viso atliko 91 studentas (iš jų 32 studentai – Bendrovės darbuotojai). Praktikantai atvyko iš Kauno technologijos universiteto, Vytauto Didžiojo universiteto, Vilniaus universiteto, VILNIUS TECH, Vilniaus, Šiaulių, Klaipėdos kolegijų, Mažeikių politechnikos mokyklos ir kitų įstaigų.

Stiprinamas bendradarbiavimas su Mažeikių politechnikos mokykla – skatinami joje geriausiai besimokantys ir labiausiai motyvuoti mokiniai skiriant stipendijas, taip pat organizuojant edukacines veiklas.

2025 m. pasižymėjo gausiu švietimo įstaigų atstovų, studentų, mokinių ir kitų tikslinių grupių ekskursijų skaičiumi. Ekskursijose ir susitikimuose su personalo, technologijos, gamybos, laboratorijos atstovais dalyvavo 684 įvairaus amžiaus mokiniai, studentai, akademinių institucijų atstovai. Tačiau ekskursijos į Bendrovę buvo organizuotos ne tik mokiniams, studentams, bet ir kitoms tikslinėms auditorijoms – verslo organizacijoms, socialiniams partneriams, asociacijoms, policijos, NATO atstovams ir kt. Per metus Bendrovę aplankė daugiau nei 600 šių grupių atstovų. Taip pat suorganizuota pirmoji unikali ekskursija žmonėms su klausos negalia.

2025 m. ekskursijose dalyvavo šios švietimo įstaigos:

- Mažeikių Ventos progimnazija
- KTU inžinerijos licėjus
- Mažeikių Merkelio Račkausko gimnazija ir *Nordplus* tvarumo projektas
- Mažeikių Ventos progimnazija
- Židikų gimnazija
- Mažeikių Vyturio pradinė mokykla
- Šiaulių valstybinė kolegija
- Mažeikių Kalnėnų progimnazija kartu su Telšių progimnazija
- Šiaulių Gegužių progimnazija
- Vilniaus universitetas
- Šiaulių Juliaus Janonio gimnazija Utenos Dauniškio gimnazija
- KTU ir Rygos technikos universitetas
- Šiaulių Romuvos gimnazija
- Mažeikių politechnikos mokykla
- Sedos Vytauto Mačernio gimnazija
- Mažeikių politechnikos mokykla

Bendrovė 2025 m. socialinės atsakomybės veikloje turėjo užmezgusi ryšius su šiais socialiniai partneriais:

- VšĮ Vilties erdvė,
- Asociacija RAUDONOS NOSYS Gydytojai klounai,
- Maltiečių ordino globojamas Viekšnių vaikų dienos centras,
- Socialinių paslaugų tarnybos Mažeikių vaikų dienos centras,
- Mažeikių vaikų ir jaunimo daugiafunkcis centras,
- Mažeikių rajono neįgaliųjų centro Socialinės dirbtuvės,
- VšĮ Nacionalinis kraujo centras Klaipėdos filialas,
- Valstybinių miškų urėdijos Mažeikių regioninis padalinys,
- Mažeikių muziejus,
- Mažeikių dailės mokykla,
- Bėgikų klubas „Penki kalnai“,
- VšĮ Vaikų linija,
- Asociacija „Kuriame kartu“.

Per 2025 m. inicijuota daugiau nei 40 susitikimų su vietos bendruomenėmis ir suinteresuotomis šalimis. Pagrindinis bendradarbiavimo tikslas – ne tik užmegzti ryšį ir geriau pažinti aplink esančių suinteresuotų šalių gyvenimą, bet ir įtraukti jas į ORLEN Lietuva veiklą, renginius bei įvairius projektus. Suorganizuoti 5 susitikimai su Mažeikių rajono savivaldybės mere ir administracijos komanda, taip pat su Telšių meru. Dar 2 susitikimai inicijuoti su artimiausia Pikelių kaimo bendruomene, o Mažeikių muziejuje, kuriame įrengta reprezentacinė salė „Naftos kelias“, surengta daugiau nei 10 susitikimų.

Ilgalaikiai ryšiai puoselėjami su vietos neįgaliųjų organizacijomis ir vaikų dienos centrais: įgyvendinti trys projektai kartu su VšĮ „Vilties erdvė“, du – su Maltos ordino Viekšnių skyriumi, trys – su Valstybinių miškų urėdijos Mažeikių padaliniu, trys projektai su Daugiafunkciu vaikų ir jaunimo centru, taip pat bendradarbiaujama su vietos skautų bendruomene ir bėgimo klubais.

Įgyvendinant Muziejaus projektą, labai aktyviai lankytos švietimo įstaigos. Komunikacijos direktoriaus pavaduotoja susitiko su visų miesto švietimo įstaigų vadovais (darželių, progimnazijų ir gimnazijų). Vienas susitikimas įvyko su regiono, kuriame veikia Būtingės terminalas, bendruomene bei Neringos meru. Užmegzti geri santykiai su Mažeikių turizmo informacijos centru, Mažeikių regiono Rotary organizacijomis, vietos Kultūros skyriaus ir Kultūros centro komandomis.

Atidarant parodą „Mažeikiai laiko tėkmėje“, į ORLEN Lietuva buvo pakviesti ir senas fotografijas restauravę fotografai. Užmegztas glaudus ryšys su vietos fotografų bendruomene – jų darbai eksponuoti gamykloje, taip pat fotografai kviesti dalyvauti Bendrovės renginiuose.

Siekiant stiprinti Bendrovės žinomumą ir kurti teigiamo socialinio partnerio įvaizdį, inicijuotas Bedrovės ir Mažeikių muziejaus atstovų dalyvavimas radijo laidoje apie naftos perdirbimo gamyklos istorijos įtaką Mažeikių miesto augimui. Teigiama informacija taip pat buvo skelbiama vietiniame laikraštyje „Santarvė“, Mažeikių rajono savivaldybės interneto svetainėje, socialinių tinklų paskyrose bei vietiniuose naujienų portaluose – *etaplius.lt*, *zemaitijosgidas.lt* ir *regionunaujienos.lt*. Iš viso spaudoje, socialiniuose tinkluose, radijo laidose ir kituose žiniasklaidos kanaluose paskelbta 15 teigiamo turinio publikacijų, laidų, įrašų, įskaitant radijo laidas. Publikacijos buvo susijusios su gamyklos istorija, socialinės atsakomybės veiklų viešinimu, įvairiais projektais ir renginiais, finansinių rezultatų skelbimu, investicijomis ir kt.

2025 m. ORLEN Lietuva interneto svetainės atnaujinimo ir naujų puslapių Latvijos bei Estijos dukterinėms bendrovėms kūrimo projektas buvo beveik visiškai įgyvendintas. Svetainė sukurta remiantis esamu *www.orlen.pl* šablonu, pritaikyta naudojimui mobiliuosiuose įrenginiuose ir atitinka prieinamumo reikalavimus asmenims su negalia. Taip pat sukurti nauji skyriai, kurių poreikis išryškėjo reaguojant į 2025 m. pardavimų srities iššūkius. Projektas įgyvendintas glaudžiai bendradarbiaujant su ORLEN S.A. Korporatyvinės skaitmeninės komunikacijos komanda. Iki svetainės paleidimo liko atlikti nedidelius darbus: sutvarkyti vizualinę (nuotraukų) medžiagą bei peržiūrėti ir su atitinkamais ORLEN Lietuva padaliniais suderinti turinį, siekiant užtikrinti jo aktualumą. Naujas interneto svetaines planuojama paleisti 2026 m. I ketvirtį – jos bus prieinamos visiems vartotojams.

Be jau aptartų socialinių iniciatyvų, Bendrovė intraneto puslapyje reguliariai skatina ir kitas socialines iniciatyvas – informaciniais kvietimais kviečiama prisidėti prie emocinės sveikatos akcijų, tokių kaip „Žalia šviesa gyvenimui 25“, įsitraukti į gyvybes gelbstinčius pokalbius, remti „Jaunimo liniją“.

Bendrovės intranete informuota apie kvietimą dalyvauti fizinio aktyvumo programoje „Tvarus darbuotojas“, pristatytoje Mažeikių rajono savivaldybės visuomenės sveikatos biuro. Programa orientuota į sveikų įpročių formavimą. Užsiėmimų metu dalyviai mokėsi paprastų, tačiau veiksmingų pratimų, padedančių mažinti raumenų įtampą bei kūno ir akių nuovargį. Taip pat buvo stiprinta laikysena ir bendra fizinė savijauta, daug dėmesio skiriant pratimų pritaikomumui darbo aplinkoje. Vieno užsiėmimo trukmė – apie 30 minučių, iš viso programą sudarė 10 užsiėmimų.

Darbuotojai buvo kviečiami paminėti pasaulinę dauno sindromo dieną. Šios iniciatyvos tikslas – atkreipti dėmesį į žmonių įvairovę ir pabrėžti, kad kiekvienas žmogus yra unikalus ir vertingas. Kovo 21 d. darbuotojai buvo skatinami mūvėti skirtingas kojines – kaip simbolinį palaikymo ir tolerancijos ženklą žmonėms su Dauno sindromu bei jų šeimoms. Ši iniciatyva taip pat išreiškia siekį kurti atvirą ir tolerantišką bendruomenę.

2025 m. vasario mėn. Bendrovėje organizuotas Tarptautinės moterų ir mergaičių moksle dienos paminėjimas, kuriame dalyvavo M. Račkausko gimnazijos mokinės. Renginio metu aptartos tvarumo idėjos, ekologijos klausimai, analizuoti Ventos upės vandens tyrimai.

Vasario mėnesį Bendrovė taip pat tris kartus per savaitę kvietė darbuotojus ir jų šeimos narius nemokamai pasinaudoti Mažeikių Ledo arenos paslaugomis.

Bendrovė buvo XIX tarptautinio Mažeikių meno festivalio, sakralinio meno ir paveldo simpoziumo „Versmės“ rėmėja, koncerto „Baltic Voice 2025“ prizų steigėja.

Pagrindiniai 2025 m. renginiai, akcijos, mokymai, įvertinimai

Darbuotojams organizuoti tiek Kolektyvinėje sutartyje numatyti renginiai, tiek naujos su tvarumu ir socialine atsakomybe susijusios iniciatyvos. Dalis iniciatyvų, pavyzdžiui, dalyvavimas paukščių sugrįžimo šventėje, inkilų kėlimo renginiuose ir kt. jau pristatytos skyriuje **Aplinkosaugos renginiai**. Šiame skyriuje glaustai apžvelgiami kiti pagrindiniai su Bendrovės darbuotojais ir vietos bendruomenėmis susiję renginiai, akcijos, mokymai ir apdovanojimai.

Kraujo donorystės akcijos

Į gamyklą kelis kartus per metus atvyksta mobili kraujo ėmimo komanda. Į akcijas kviečiami visi darbuotojai: tiek patyrę kraujo donorai, tiek pirmąkart dalyvaujantys. Kraujo donorystės akcijos pritraukia vis daugiau Bendrovės darbuotojų. Nacionalinio kraujo centro atstovai pažymi, kad Bendrovė yra viena iš didžiausių kraujo donorų, lyginant su kitomis įmonėmis. Per 2025 m. Bendrovėje surengtos keturios kraujo donorystės akcijos.



Kosminės ORLEN Lietuva vaikų Kalėdos, akcija „Pasaldink širdelę“

Gruodžio 3 d. vyko savanorystės akcija „Pasaldink širdelę“, kurios metu darbuotojai tradicija tapusiame susibūrime pakavo vaikams skirtas dovanas. Gruodžio 7 d. Bendrovės darbuotojų vaikai iki dešimties metų buvo pakviesti į Mažeikių kultūros centro Pramogų salę, kur vyko renginys „Kalėdos, o senelis kosmose“. Jo metu vaikams išdalintos akcijos „Pasaldink širdelę“ metu paruoštos dovanos. Siekiant įgyvendinti ORLEN tvarumo strategijoje numatytus tikslus, Bendrovė renginiams skirtas dovanas įsigijo bendradarbiaudama su socialiniais partneriais. Tarp jų – kultūrinio projekto „Versmės“ organizatoriai, VšĮ „Vilties erdvė“, vienijanti asmenis, turinčius psichikos ir fizinę negalią, bei kitos organizacijos Mažeikių ir Klaipėdos rajonuose.





Bent du kartus per metus organizuojami žygiai į mišką kartu su skautais, rengiami miško terapijos užsiėmimai

Gegužės 10 d. darbuotojai dalyvavo dienos žygyje *Camino Lituano* keliu: Pikeliai–Ritinė–Lušė–Dautarai–Židikai (21,2 km). Jo metu aplankyti Dautarų dvaras, Šatrijos Raganos memorialinis muziejus. Po Šv. Mišių Pikelių Švč. Trejybės bažnyčioje ir trumpo jos pristatymo dalyviams pristatyti lėto žygiavimo principai, aptarta aplinkosaugos svarba.

Žygio pradžioje dalyviai aplankė Vytauto Didžiojo paminklą, koplytstulpį maro aukoms atminti, atminimo alėją, žydų kapines. Vėliau Dautarų dvaro parke vyko bendras piknikas. Dalyviams pristatyta edukacinė programa ekologijos ir aplinkosaugos temomis, aptarta krašto flora ir fauna, iškelti inkilai, susipažinta su vietos istorija. Taip pat stiprintas dalyvių bendruomeniškumas ir tarpusavio ryšiai. Po žygio dalyviai rinkosi Pikelių gamtos kieme, kur bendravo ir dalijosi įspūdžiais. Edukacijos metu vaišintasi tradiciniais patiekalais, ragauta Sedos pusmarškonė košė, klausytasi Nevarėnų kultūros centro kolektyvo programos, šokti lietuvių liaudies šokiai ir dainuotos liaudiškos dainos. Renginys suteikė galimybę prasmingai praleisti laiką gamtoje, stiprinti bendradarbiavimą.

Lapkričio 15 d. Bendrovės darbuotojai ir jų šeimų nariai pirmą kartą dalyvavo žygyje kartu su Žemaitijos skautų organizacijos nariais. Žygis vyko 21,5 km maršrutu Mažeikiai–Juodeikiai. Dalyviai ne tik įveikė maršrutą, bet ir įsitraukė į skautiškas veiklas. Žygyje dalyvavo 39 dalyviai. Įveikus dalį maršruto, Leckavos *Dainų slėnyje* kartu su skautais buvo kuriamas laužas – norintys galėjo išbandyti ugnies įžiebimą skeltuvu. Vėliau žygis tęsėsi pro Kuodžių hidroelektrinę ir Juodeikių užtvanką, o baigtas Bendrovės leidimų biuro aikštelėje. Visi žygio dalyviai buvo apdovanoti diplomais, o Žemaitijos skautų organizacijos vadovams įteiktos padėkos dovanos.



Organizuotos dirbtuvės, mugės

2025 m. Bendrovė, bendradarbiaudama su įvairių įmonės socialinės atsakomybės sričių edukatoriais, kvietė darbuotojus dalyvauti kūrybinėse dirbtuvėse. Jų metu iš tvarių medžiagų buvo kuriami advento vainikai ir Velykų dekoracijos. Bendrovė atnaujino tradiciją organizuoti ir rankdarbių mugę, kurioje dalyvavo asmenys su negalia, vaikai ir socialinės rizikos šeimos. Renginys sulaukė didelio darbuotojų susidomėjimo.



Lapkričio 27 d. Bendrovėje surengta socialinių įstaigų globotinių kuriamų dirbinių kalėdinė mugė. Be ORLEN Lietuva, mugėje dalyvavo penkios Mažeikių ir Klaipėdos regiono socialinės organizacijos bei gerumo iniciatyvos. Jų atstovai pristatė rankų darbo dirbinius – papuošalus, kepinius ir kitus dirbinius, skirtus Bendrovės darbuotojams.

Pirmą kartą savo dirbinius pristatė Maltiečių ordino Viekšnių skyriaus globojami vaikai, taip pat Mažeikių rajono neįgaliųjų socialinių dirbtuvių atstovai. Savo kūrinius atsiuntė ir Klaipėdos Socialinių paslaugų centras „Lakštutė“, žinomas dėl nuolatinės paramos šeimoms ir vaikams, taip pat ir Mažeikių socialinių paslaugų tarnybos Vaikų dienos centro vaikai. Ši iniciatyva suteikė darbuotojams galimybę įsigyti unikalių kalėdinių dovanų ir kartu prisidėti prie socialinės gerovės, remiant organizacijų veiklą bei jų globotinius.



Mugės metu skambėjo ir prasmingas kvietimas padėti – moterų baikerių klubas „Geležinės šluotos“ organizavo paramos akciją Mažeikių rajono vienišoms mamoms. Visi norintys galėjo aukoti maisto produktus, higienos reikmenis, vaikams skirtas prekes ir kitas būtiniausias priemones.

Kalėdinės mugės erdvėje taip pat vyko jau tradicija tapusios Advento vainiko pynimo dirbtuvės, sulaukusios rekordinio darbuotojų aktyvumo. Neatsiejama renginio dalimi tapo VšĮ „Vilties erdvė“ edukatorės, kurios ne tik prekiavo rankų darbo gaminiais, bet ir noriai dalinosi patarimais, kaip iš natūralių medžiagų – kankorėžių, džiovintų vaisių, prieskonių, floristikos elementų – sukurti unikalų šviesos, laukimo ir ramybės simbolį. Iš viso buvo sukurtas 51 unikalus Advento vainikas.

Tarp tūkstančių bėgikų Mažeikiuose – ir gausi ORLEN Lietuva komanda

2025 m. vasario 16 d., minint Lietuvos valstybės atkūrimo dieną, Mažeikiuose vyko devintasis tradicinis bėgimas „Bėgame už laisvę!“, subūręs daugiau nei 2 500 dalyvių. Renginio metu vyko ir Lietuvos lengvosios atletikos federacijos 10 km bėgimo plentu čempionatas, kuriame dalyvavo beveik 300 bėgikų. Prie iniciatyvos aktyviai prisijungė ir 28 ORLEN Lietuva darbuotojai. Dalyvavimas šiame renginyje atspindi fizinio aktyvumo skatinimą, pilietinį sąmoningumą ir bendruomeniškumą.

Į renginį įsitraukė ir darbuotojų šeimos nariai – dalis dalyvių bėgo kartu su vaikais, taip stiprindami kartų ryšį, skatindami sveikos gyvensenos vertybes. Pirmasis bėgimas „Bėgame už laisvę!“ buvo surengtas dar 2017 m., tuomet sutelkęs apie 500 dalyvių. Nuosekliai augantis dalyvių skaičius liudija ilgalaikę šios iniciatyvos vertę ir reikšmę vietos bendruomenei. Šventinį bėgimą organizavo Mažeikių rajono savivaldybė ir asociacija „Sporto renginiai“, o paramą skyrė ORLEN Lietuva, prisidėdama prie socialiai reikšmingų iniciatyvų ir aktyvaus gyvenimo būdo skatinimo regione.



Paskaitos apie profesinio perdegimo sindromą: „Sudegiau, sudegino, susideginau“

Pastaraisiais metais daug dėmesio skiriama profesinio perdegimo sindromui. Dėl reikšmingo neigiamo poveikio darbo efektyvumui, asmeniniam gyvenimui, pasaulio ekonomikai ir visuomenės sveikatai, 2019 m. Pasaulinės sveikatos organizacijos iniciatyva jis buvo įtrauktas į Tarptautinę ligų klasifikaciją ir laikomas šiuolaikinės visuomenės liga.

2025 m. ISM apdovanojimą už geriausią metų baigiamąjį darbą profesinio perdegimo prevencijos tema pelniusi komunikacijos direktoriaus pavaduotoja nusprendė tyrimo metu surinktą informaciją pristatyti ORLEN Lietuva bendruomenei ir vietos suinteresuotosioms šalims. Buvo surengti 8 nemokami „Ekspertų klubo“ susitikimai, skirti perdegimo sindromo atpažinimui, jo individualiems ir organizaciniams šaltiniams bei prevencijos priemonėms aptarti. Keturi susitikimai vyko ORLEN Lietuva padaliniuose Mažeikiuose, Būtingėje ir Vilniuje, o dar keturi buvo skirti vietos bendruomenei. Paskaitos organizuotos Mažeikių bibliotekoje, Mažeikių M. Račkausko gimnazijoje, Inovatyvios medicinos centre Vilniuje ir kitose Mažeikių rajono švietimo įstaigose. Iš viso paskaitose dalyvavo apie 400 žmonių. Iniciatyvos, skirtos darbuotojų ir bendruomenės emocinei gerovei stiprinti, yra numatytos Bendrovės tvarumo strategijoje. Ši iniciatyva sulaukė didelio darbuotojų aktyvumo ir susidomėjimo.

EKSPERTŲ KLUBAS
Rafinuotos žinios



LJA „Šešėliavimo“ programa

Bendrovė aktyviai prisideda prie jaunosios kartos karjeros ugdymo – į veiklas įtraukiami darbuotojai ir dalyvaujama LJA „Šešėliavimo“ programoje. Jos metu moksleiviai kviečiami iš arčiau pažinti įvairias profesijas.

2025 m. lapkritį Bendrovė prie šios iniciatyvos prisijungė jau trečius metus iš eilės, suteikdama mokiniams galimybę susipažinti su darbuotojų kasdiene veikla, darbo aplinka ir Bendrovės veiklos principais. Iniciatyvoje dalyvavo 22 9-12 klasių mokiniai iš įvairių Kauno, Klaipėdos, Kaišiadorių, Šiaulių, Mažeikių, Sedos ir Židikų mokyklų. Taip pat prisidėta prie Jaunųjų energetikų klubo narių supažindinimo su energetikos padalinio veikla.

Programoje dalyvavo Bendrovės Strategijos, plėtros ir technologijos skyrius, Energetikos padalinys, Įrengimų priežiūros ir remonto skyrius. Darbuotojai pristatė savo profesinę patirtį, supažindino su inžinerinio darbo pobūdžiu, iššūkiais ir reikalingomis kompetencijomis. Taip pat organizuota ekskursija po gamybinę teritoriją, kurios metu moksleiviai susipažino su gamyklos veikla.

Vasaros šventė „ORLENFest“: Rytojaus energija prasideda šiandien

ORLEN Lietuva bendruomeniškumą kasmet, pirmąjį rugpjūčio savaitgalį, įprasmina organizuojama vasaros šventė „ORLENFest“. 2025 m. šventė vyko jau 41-ąjį kartą Renavo dvare ir subūrė bendradarbius bei jų artimuosius bendram laisvalaikiui. Dalyviai būrėsi į komandas, kurias sudarė darbuotojai, jų šeimos nariai, praktiką gamykloje atliekantys studentai. Renginio metu peržiūrėti komandų parengti trumpametražiai filmukai, varžytasi komandinėse rungtyse. Šventės programa orientuota į aktyvų laisvalaikį, komandinio veiklą ir bendruomeniškumo stiprinimą.



2025 m. tradicinėje vasaros šventėje dalyvavo apie 5 tūkst. darbuotojų ir jų šeimos narių.

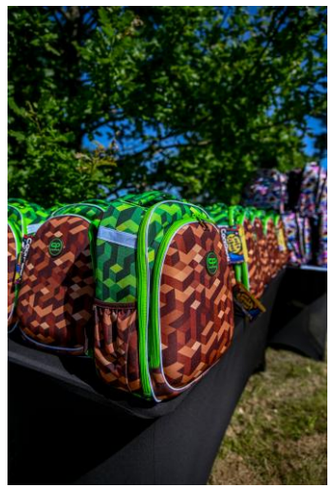


42 būsimieji pirmokai pasipuošė nugaras tausojančiomis mokyklinėmis kuprinėmis

2025 m. rugpjūčio 14 d. ORLEN Lietuva organizavo tradicinę bendruomeninę iniciatyvą – būsimųjų pirmokų šventę, kuri Bendrovėje vykdoma jau daugiau nei dvidešimt metų. Renginys subūrė apie 100 dalyvių, įskaitant 40 vaikų, pradedančių pradinį ugdymą. Ši iniciatyva yra Bendrovės socialinės atsakomybės ir darbuotojų gerovės politikos dalis, skirta stiprinti ryšius su darbuotojų šeimomis, skatinti bendruomeniškumą ir kurti palankią socialinę aplinką regione. Renginio metu dalyviams sudarytos sąlygos neformaliai bendrauti ir dalyvauti bendrose veiklose. Vėliau vaikai kartu su savo tėvais dalyvavo apžvalginėje ekskursijoje po Bendrovės gamybinę teritoriją. Po ekskursijos dalyviai įsitraukė į edukacinę programą, skirtą supažindinti vaikus su pagrindiniais gamtos mokslų principais ir technologinių sprendimų taikymu.

Renginio pabaigoje būsimiesiems pirmokams įteiktos ergonomiškos mokyklinės kuprinės ir penalai, prisidedant prie jų pasirengimo naujam ugdymo etapui. ORLEN Lietuva šią iniciatyvą vertina kaip svarbią priemonę, stiprinančią bendruomenės ryšius ir pozityvų Bendrovės įvaizdį. Ji prisideda prie ilgalaikės socialinės vertės kūrimo ir tvaraus įmonės vystymosi, kartu skatina jaunąją kartą domėtis mokslu, technologijomis ir pramonės sektoriaus ateities galimybėmis.





ORLEN Lietuva – 45-eri metai istorijos

2025 m. balandžio 29 d. gamykla minėjo 45-erių metų sukaktį – svarbią ne tik Bendrovei, bet ir visam Mažeikių regionui. Šis jubiliejus priminė nueitą ilgą ir reikšmingą kelią bei tapo puikia proga atsigręžti į dabartį, sutelkiant Bendrovės darbuotojus ir Mažeikių miesto bendruomenę.

Bendrovės dovana Mažeikių bendruomenei

Siekiant pristatyti Bendrovę visuomenei kaip socialiai atsakingą darbdavį ir supažindinti jaunąją kartą su naftos perdirbimo sektoriumi, nuo balandžio 28 d. iki gegužės 3 d. buvo įgyvendintas ir plačiai viešintas projektas, kurio metu visi norintys galėjo nemokamai apsilankyti Mažeikių muziejuje įrengtoje parodoje „Naftos kelias“. Gamyklos sukakties proga parodą aplankė vaikų darželių ir mokyklų auklėtiniai, taip pat sulaukta įvairių įstaigų, prie kurių statybos kadaise prisidėjo gamykla, bei kitų organizacijų atstovų vizitų. Paroda buvo pritaikyta įvairaus amžiaus lankytojams. Siekiant įtraukti jaunimą į tvarumo iniciatyvas, renginio „Muziejaus savaitė“ metu vaikai ir moksleiviai buvo kviečiami piešti atvirukus ir tokiu būdu pasveikinti ORLEN Lietuva. Iš viso daugiau nei 200 jaunuolių dalyvavo ir nupiešė atvirukus, kurie vėliau buvo įteikti Bendrovės vadovams kaip individualios dovanos, sveikinimai TOP100 vadovų konferencijoje. Mažiausieji lankytojai galėjo stebėti naftos lašo kelionę vamzdynu, o vyresnieji – liesti, uosti ir atpažinti produktus bei daiktus pagamintus iš naftos. Interaktyvi paroda buvo pritaikyta asmenims su negalia: įrengtos Brailio rašto lentelės, sudarytos galimybės su eksponatais ir vaizdo turiniu susipažinti judant neįgaliojo vežimėlyje.

Ši paroda – Bendrovės dovana miestui.

Iniciatyva sulaukė didelio susidomėjimo – per savaitę muziejų aplankė daugiau nei 700 lankytojų, palyginti su įprastu maždaug 100 lankytojų srautu per tokį pat laikotarpį.

Kvietimas prisiminti juodai-baltą istoriją

Balandžio 29 d. Mažeikių muziejuje miestiečiams, miesto svečiams ir Bendrovės darbuotojams buvo padovanoti du nemokami vakarinio kino seansai, skirti naftos perdirbimo gamyklos statybų bei Mažeikių miesto kūrimosi ir augimo istorijai. Rodyti archyviniai juodai balti filmai, iš kurių seniausias sukurtas dar 1973 m. Filmai demonstruoti autentiška aštuntajame dešimtmetyje pagaminta kino aparatūra, kurią valdė licencijuotas kino mechanikas – Bendrovės darbuotojas, elektrocheminės apsaugos inžinierius.

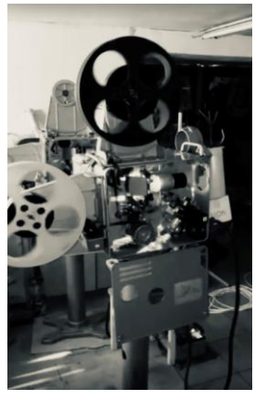
Po peržiūros dalyviai buvo pakviesti pasivaišinti obuolių sultimis ir 45 tortais bei pyragais, simbolizavusiais 45 Bendrovės veiklos metus. Ši iniciatyva subūrė dalyvius bendram pabuvimui, pokalbiams ir prisiminimų dalijimuisi.











Kvietimas į nuotraukų parodą „Gamyklos gyvenimas“

Gamykloje atnaujinta parodų organizavimo tradicija. Bendrovės gimtadienio proga darbuotojai buvo kviečiami aplankyti specialiai šiai progai parengtą nuotraukų parodą „Gamyklos gyvenimas“. Parodoje pristatytos istorinės ir šių dienų akimirkos iš Bendrovės veiklos, darbuotojų kasdienybės, bendrų pasiekimų bei Bendrovę vienijančių vertybių.

Pirmą kartą istorijoje ORLEN Lietuva atvėrė duris kurtiesiems

Rugpjūčio pabaigoje gamykloje sulaukta svečių iš Šiaulių. Daugiau nei dvidešimt Lietuvos kurčiųjų draugijos narių, turinčių klausos negalią, atvyko susipažinti su Bendrovės veikla, pasiekimais, socialinės atsakomybės iniciatyvomis.

Pirmą kartą ekskursija vyko padedant gestų kalbos vertėjui. Dalyviai aktyviai įsitraukė į gamyklos pristatymą ir pateikė daug klausimų juos priėmusiems Bendrovės atstovams – komunikacijos direktoriaus pavaduotojai ir inžinieriui (tvarumui). Jauniausias ekskursijos dalyvis pasiteiravo apie galimybes dirbti gamykloje – šis klausimas paskatino diskusiją apie Bendrovės pasirengimą į darbo rinką įtraukti žmones su negalia ir atkreipė dėmesį į įtraukties svarbą bei galimybes stiprinti prieinamumą bei lygių galimybių principų įgyvendinimą organizacijoje.

Gausus ORLEN Lietuva būrys Mažeikių miesto šventėje



Gegužės pabaigoje Mažeikiuose vyko šventė „Miestas vingyje Ventos“, pasižymėjusi gausia renginių, veiklų ir koncertų programa. Bendrovė prisidėjo prie renginio kaip rėmėja, taip pat dalyvavo šventinėje eisenoje. Siekiant užtikrinti Bendrovės matomumą, Komunikacijos grupė aprūpino darbuotojus Bendrovės atributika – kepuraitėmis ir marškinėliais. Eisenoje dalyvavo daugiau nei 80 Bendrovės atstovų, formavusių vieningą bei pozityvų Bendrovės įvaizdį.

Atvirų durų diena 2025

Spalio 15 d. Bendrovė trečią kartą istorijoje pakvietė verslo atstovus į atvirų durų dieną. Renginyje dalyvavo daugiau nei 130 įmonių ir apie 300 atstovų iš 15 šalių. Galimybė užmegzti ryšius ir plėtoti bendradarbiavimo santykius su ORLEN Lietuva sudomino įvairių sričių inžinerinių įmonių ir paslaugų teikėjų atstovus iš Lietuvos bei užsienio – Latvijos, Estijos, Suomijos, Švedijos, Norvegijos, Lenkijos, Bulgarijos, Italijos, Rumunijos, Prancūzijos, Čekijos, Vokietijos, Jungtinės Karalystės, Kinijos ir Nyderlandų.

Renginys buvo skirtas įmonėms, turinčioms patirties naftos perdirbimo pramonės aptarnavimo ir įrangos tiekimo srityse. Dalyviai susitiko su Bendrovės vadovybe, pirkimų, remonto, investicijų, energetikos, logistikos, technologijos, tvarumo, darbuotojų saugos ir ekologijos sričių atstovais. Taip pat organizuotos ekskursijos po gamybinę teritoriją, kurių metu dalyviai galėjo iš arti susipažinti su naftos perdirbimo produktų gamyklos veikla bei apžiūrėti statomą Žaliavos likučio konversijos įrenginį.

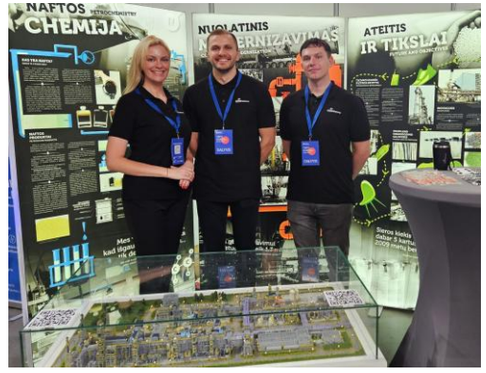


Dalyvavimas karjeros, partnerių dienose

2025 m. ORLEN Lietuva, siekdama stiprinti ryšius su akademine bendruomene ir pritraukti būsimus techninių sričių specialistus, aktyviai dalyvavo karjeros ir partnerystės renginiuose visoje Lietuvoje. Pagrindinis siekis – pristatyti Bendrovę kaip patrauklų ir stabilų darbdavį, suteikti galimybę studentams geriau pažinti darbo rinką, anksti užmegzti ryšius su perspektyviais talentais, dalintis profesine patirtimi, pristatyti galimybes apmokamai praktikai bei tolimesnės karjeros perspektyvas, didinti jaunimo ir moksleivių susidomėjimą pramonės sektoriumi. Bendrovės atstovai dalyvavo KTU „CTF partnerių dienose“, KTU WANTed, „Tapk WANTed vasara“, VILNIUS TECH, Šiaulių valstybinės kolegijos, Klaipėdos universiteto „Tavo karjera: rinkis ir veik“ karjeros mugėse bei renginiuose.







Sauga darbe – organizacijos brandos ženklas: VDI išrinko „Saugos kultūros ambasadorių 2025“

2025 m. pirmą kartą Lietuvoje vykusiame nacionaliniame darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo gerosios praktikos konkurse „DSS360°“, ORLEN Lietuva buvo įvertinta specialia padėka ir diplomu „Už įsitraukusią bendruomenę, kuriant saugią darbo aplinką“.

Valstybinės darbo inspekcijos organizuotame konkurse dalyvavo 15 Lietuvos įmonių, pristačiusių DSS sprendimus. ORLEN Lietuva pateko tarp trijų specialia padėka įvertintų įmonių. Vertinant ypatingas dėmesys skirtas profesinės rizikos valdymui, darbuotojų mokymui, informuotumo didinimui, prevencinės kultūros stiprinimui, darbdavių ir darbuotojų bendradarbiavimui. Bendrovė įvertinta už aktyvų darbuotojų įsitraukimą ir atsakomybės už saugumą stiprinimą. Konkursas sulaukė didelio susidomėjimo ir rodo augantį organizacijų dėmesį saugai darbe kaip svarbiai vertybei.



Nuotraukos šaltinis: Sauga darbe – organizacijos brandos ženklas: VDI išrinko „Saugos kultūros ambasadorių 2025“ - Valstybinė darbo inspekcija

„Naujokų diena“ – sėkmingo karjeros kelio pradžia

Bendrovė kas ketvirtį organizuoja „Naujokų dienos“ susitikimus naujiems darbuotojams ir praktikantams. Jų metu pristatomi veiklos principai ir pagrindinės sritys, sudaromos sąlygos lengviau integruotis į darbo aplinką. Dalyviai susipažįsta su įmonės veikla, užmezga ryšius su kolegomis ir įgyja praktinių žinių.

„Naujokų diena“ prasideda neformaliu susipažinimu ir dalyvių prisistatymu. Vėliau pristatomos pagrindinės veiklos sritys – personalo, komunikacijos, darbų saugos, aplinkos apsaugos ir kontrolės, rinkos, pardavimų bei tiekimo grandinės valdymo. Taip pat aptariamos aktualios temos, tokios kaip smurto ir priekabiavimo darbe prevencija bei asmens duomenų apsauga.

Susitikimą papildo ekskursija po naftos perdirbimo gamyklos teritoriją. Jos metu dalyviai susipažįsta su technologiniais procesais, kokybės tyrimų centro ir valymo įrenginių cecho veikla.



ORLEN Lietuva širdis – žmonės: pagerbti jubiliejines darbo sukaktis minintys ilgamečiai darbuotojai



ORLEN Lietuva sėkmę kuria žmonės – didžiausia Bendrovės vertybė. Bendrovė vienija daugiau nei 1 500 darbuotojų – nuo jaunų specialistų iki ilgametę patirtį sukaupusių profesionalų, kurių žinios ir atsidavimas lemia organizacijos augimą.

Birželio 6 d. pagerbti darbuotojai, minintys 25–45 darbo metų sukaktis. Po iškilmingo susitikimo tradiciškai pasodinti ąžuoliukai, simbolizuojantys ištikimybę ir augimą kartu su įmone. Vakarinėje šventės dalyje veteranams įteiktos padėkos, organizuotos vaišės ir vyko koncertas. Renginys pasižymėjo pakilia atmosfera, išryškino bendruomeniškumą bei pagarbą ilgamečiams darbuotojams, stiprią organizacijos kultūrą.

Atgal į pradžią

Pirmosios medicinos pagalbos mokymai – investicija į saugumą ir pasitikėjimą



Bendrovė nuosekliai rūpinasi darbuotojų pasirengimu suteikti pirmąją medicinos pagalbą ir organizuoja privalomus mokymus. Darbuotojai atestuojami kas penkerius metus pagal galiojančius teisės aktus, konkrečiai tai nustato Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymas V-69 „Privalomojo mokymo tvarkos aprašas“, reglamentuojantis privalomuosius pirmosios pagalbos mokymus. Mokymai planuojami sistemiškai, atsižvelgiant į pažymėjimų galiojimą, o jų kokybę užtikrina ilgametė dėstytojų patirtis. Dalyviai supažindinami su naujausiomis pirmosios pagalbos priemonėmis ir metodais, ypatingą dėmesį skiriant praktiniams įgūdžiams, įskaitant defibriliatorių naudojimą.

Įgytos žinios pritaikomos ne tik darbo aplinkoje – fiksuojami realūs atvejai, kai darbuotojai sėkmingai reagavo kritinėse situacijose ir padėjo išgelbėti gyvybes. Tai stiprina pasitikėjimą savimi ir organizacijoje formuoja aukštą saugumo kultūrą. Dėl šios priežasties mokymai vertinami ne tik kaip privaloma procedūra, bet ir kaip svarbi investicija į darbuotojų kompetenciją bei Bendrovės atsparumą.

Mobilizacijos ir pilietinio pasipriešinimo departamento prie Krašto apsaugos ministerijos mokymai

Bendrovės darbuotojai gruodžio 10 d. dalyvavo Mobilizacijos ir pilietinio pasipriešinimo departamento prie Krašto apsaugos ministerijos organizuotuose mokymuose. Jų metu dalyviai įgijo teorinių ir praktinių žinių, kaip elgtis ekstremalių situacijų metu ar prasidėjus karui, stiprino psichologinį atsparumą, susipažino su pilietinio pasipriešinimo galimybėmis.

Aptartos mokymų temos:

- pasirengimas ekstremalioms situacijoms ir karo metui,
- piliečio vaidmuo visuotinėje gynyboje,
- atsparumas hibridinėms grėsmėms (dezinformacijai, propagandai ir kt.).

Spalio 17 d. darbuotojai kviesti į virtualų renginį „BLITZ 2025: Drąsios lyderystės kodas“

Dviejų valandų virtualiame renginyje aštuoni „GRAND PARTNERS“ ekspertai dalinosi įžvalgomis apie tai, kaip padrąsinti komandą veikti, pasipriešinimą paversti pokyčių energija ir stiprinti organizacijos atsparumą.

Mokymai: „Kas yra VUCA (chaoso) pasaulis, kaip jame galima prisitaikyti / išbūti bei koks yra vienas pagrindinių VUCA fenomeną mažinančių elementų asmeniniame gyvenime ir organizacijoje“

2025 m. gruodžio 17 d. Bendrovės darbuotojai dalyvavo „Ekspertų klubo“ renginyje „Kas yra VUCA (chaoso) pasaulis, kaip jame galima prisitaikyti / išbūti bei koks yra vienas pagrindinių VUCA fenomeną mažinančių elementų asmeniniame gyvenime ir organizacijoje“. Mokymų metu Kontrolės ir saugos skyriaus Kontrolės grupės vadovė paprastai ir suprantamai aptarė kasdienę darbo aplinką, darbuotojų veiksmų ir neveikimo įtaką organizacijos (ir ne tik) rezultatams, vidaus kontrolės principus ir kontrolės mechanizmus.

Mokymai „Pasirengimas veikti išgirdus karo pavojų: ar tikrai žinome ką daryti?“ ir „Pilietinio pasipriešinimo algoritmai“

2025 m. gegužės 26 d. organizuoti mokymai „Pasirengimas veikti išgirdus karo pavojų: ar tikrai žinome, ką daryti?“ ir „Pilietinio pasipriešinimo algoritmai“. Mokymus vedė atsargos majoras, turintis 20 metų tarnybos Lietuvos kariuomenėje patirtį. Mokymų metu dalyviams pristatyti pagrindiniai asmeninio ir šeimos pasirengimo principai, veiksmai evakuacijos atveju, būtiniausios atsargos ir elgsena krizės ar karo situacijoje.

Paskaita: „Motyvacija. Savęs ir kitų motyvavimas“

Bendrovės darbuotojai birželio 9 d. kviesti dalyvauti nuotolinėje paskaitoje „Motyvacija. Savęs ir kitų motyvavimas“. Mokymus vedė medicinos mokslų daktaras, lektorius ir supervizorius, gydytojas neurologas ir gydytojas psichoterapeutas, Lietuvos kognityvinės ir elgesio terapijos prezidentas, Lietuvos įsisąmoninimu grįstos psichologijos asociacijos prezidentas, daugiau kaip du dešimtmečius sėkmingai dirbantis inovacijų diegimo taikomojoje psichologijoje, psichoterapijoje ir žmogiškojo potencialo didinimo srityje.

Mokymai apie psichologinio klimato darbe gerinimą

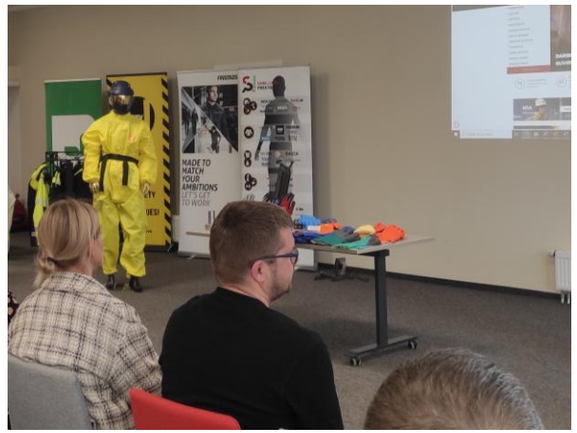
Spalio 30 d. kviesta dalyvauti trijų valandų mokymuose „Psichologinio klimato darbe gerinimas: naujas požiūris į darbo organizavimą“. Jų metu nagrinėtos efektyvaus darbo, palankaus psichologinio klimato kūrimo ir palaikymo, darbuotojų tarpusavio supratimo bei emocinio intelekto temos.

Saugos ir sveikatos dienos

2025 m. gegužės 26–30 d. Bendrovėje jau devintą kartą organizuota darbuotojų saugos ir sveikatos savaitė. Jos metu siekta stiprinti saugaus darbo įgūdžius ir formuoti dar aukštesnę saugos kultūrą. Sveikatos savaitės metu vyko įvairūs renginiai, į kuriuos darbuotojai buvo kviečiami aktyviai įsitraukti:

- *Pranešk apie pavojingą vietą* – darbuotojai visą savaitę buvo skatinami teikti pranešimus apie pavojingas vietas, aktyviausi dalyviai apdovanoti prizais.
- *Paskaitos: „Pasirengimas veikti išgirdus karo pavojų: ar tikrai žinome, ką daryti?“ ir „Pilietinio pasipriešinimo algoritmai“* – mokymai aptarti ankstesniame puslapyje.
- *Gliukozės kiekio kraujyje nustatymas greituoju testu* – UAB „Medikvita“ darbuotojai atliko gliukozės kiekio kraujyje nustatymą greituoju testu, paslauga pasinaudojo 37 darbuotojai.
- *Konkursas „Patikrink savo žinias ir laimėk!“* – Bendrovės intranete buvo patalpintas DSS testas su 12 klausimų. Paskelbtame teste sudalyvavo 35 Bendrovės darbuotojai. Pirmieji 3 teisingai atsakę darbuotojai buvo apdovanoti prizais.
- *AAP naujovės – darbo avalynės interaktyvus pristatymas, mechaninė bei cheminė rankų apsauga ir kt.* – pristatytos AAP gaminimo technologijos, medžiagos, sudėtinės dalys bei kiti sprendimai, darantys įtaką darbuotojo komfortui, taip pat aptarti pagrindiniai standartai, ženklinimas, medžiagos. Praktinė sesija, kaip „*skaityti*“ ir išsirinkti tinkamiausią AAP.
- *Paskaita (mankšta): „Išjudink dieną! Efektyvus judesys tavo geresnei savijautai“* – Visuomenės sveikatos biuro organizuota paskaita (mankšta), kurios metu visuomenės sveikatos stiprinimo specialistė papasakojo apie fizinio aktyvumo svarbą, naudą bei pravedė mankštą.
- *Atlikite savo kūno sudėties analizę* – Visuomenės sveikatos biuro darbuotojai padėjo sužinoti asmeninius kūno kompozicijos rezultatus: KMI, riebalų, raumenų, kaulinę masę, metabolinį amžių ir kt. Kūno sudėties analizėje dalyvavo 51 darbuotojas.
- *Pasikelkite keltuvu!* – visi norintys turėjo galimybę pakilti keltuvu į 54 metrų aukštį ir apžvelgti Bendrovės teritoriją iš aukštai.
- *Ar žinote, kur slėptis „Oro pavojaus“ atveju gamykloje?* – darbuotojai buvo kviečiami apsilankyti Bendrovės slėptuvėje Nr. 1.















Tvaraus verslo lyga

Bendrovės darbuotojai buvo kviečiami prisijungti prie „Tvaraus verslo lyga 2025" – tarptautinio iššūkio, skirto Europos judumo savaitei. Iššūkis prasidėjo rugsėjo 16 d. ir tęsėsi visą mėnesį.

Walk 15 žingsnių iššūkis

Siekdama skatinti darbuotojų fizinį aktyvumą, Bendrovė visus 2025 m. vykdė žingsnių iššūkio programą „Walk15". Iššūkis prasidėjo nuo sausio 1 d. ir truko visus metus. Kiekvieną mėnesį buvo apdovanojami aktyviausi ėjikai ir burtų keliu išrinkti dar 6 prizininkai. Už žingsnius buvo galima įsigyti įvairių su Bendrovės atributika susijusių prizų. Metinis iššūkio tikslas buvo apeiti aplink žemę 24 kartus ir surinkti 1 220 000 žingsnių. Tikslas buvo pasiektas.

Konkursas „Saugūs žingsniai ORLEN grupėje"

Bendrovės darbuotojai taip pat buvo kviečiami prie „Saugūs žingsniai ORLEN grupėje" konkurso ir nuo rugsėjo 1 d. rinkti žingsnius kartu su kitais ORLEN grupės konkurso dalyviais. Konkurse garbingą antrą vietą užėmė ir ORLEN Lietuva darbuotojas, kuris lapkričio 4 d. buvo apdovanotas ORLEN grupės procesų saugos, asmeninio saugumo ir gaisrų prevencijos konferencijoje.



Atgal į pradžią

Darbuotojų saugos ir sveikatos, procesų saugos ir priešgaisrinės saugos konferencija

Kovo 25–26 d. Plocke (Lenkija) vyko ORLEN grupės kasmetinė DSS, procesų saugos ir priešgaisrinės saugos konferencija, kurioje dalyvavo ir Bendrovės atstovai – kokybės, aplinkosaugos ir saugos darbe direktorius, darbuotojų saugos ir sveikatos vadovas, procesų saugos vadovas.

Konferencijoje aptarti 2024 m. rezultatai ir planuojamos DSS, procesų saugos ir priešgaisrinės saugos gerinimo priemonės ateinantiems metams. Taip pat įteikti apdovanojimai už įgyvendintas DSS organizacines ir technines gerąsias praktikas. Bendrovė buvo apdovanota antros vietos diplomu ir prizu už organizacinę gerąją praktiką, t.y. už organizuojamus žingsnių iššūkius.





Kiti renginiai

Menu besidomintiems darbuotojams buvo sudaryta galimybė nemokamai lankytis 2025 m. rudenį vykusiuose Tarptautinio meno festivalio renginiuose Mažeikiuose, o krepšinio gerbėjams – Mažeikių krepšinio klubo „*M Basket*“ rungtynėse.

Rugsėjo 26–27 d. Mažeikiuose vyko Bendrovės remiamas renginys „ORLEN Lietuva Rally Cup 2025“, tiesiogines transliacijas iš greičio ruožų saugiai stebėti galėjo visi šio sporto entuziastai, o dalis darbuotojų po šio ralio dar sudalyvavo vairavimo ekstremaliomis sąlygomis mokymuose.

Susitikimas su *Stokker* atstovais

2025 m. balandžio 3 d. į Bendrovę atvyko kompanijos *Stokker* atstovai, siekdami įteiki prizą vienam iš technologinių įrenginių operatorių – aktyviam darbuotojų atstovui saugai ir sveikatai. Prizas buvo laimėtas Vilniuje vykusioje DSS konferencijoje. Laimėtas prizas – pirmosios pagalbos akių ir minkštų pleistrų stendas, kurį darbuotojas kartu su savo vadovu pakabino savo darbo vietoje. Vizito metu *Stokker* įmonės atstovai Bendrovei pristatė su DSS susijusią produkciją.

ORLEN Lietuva sporto žaidynės

2025 m. atnaujintos ORLEN Lietuva sporto žaidynės. Rugsėjo 16–20 d. Bendrovės darbuotojai buvo kviečiami dalyvauti ir išbandyti jėgas įvairiose sporto šakose.



Įvertinimai ir apdovanojimai

ORLEN Lietuva – tarp daugiausiai prie valstybės biudžeto prisidėjusių bendrovių

2025 m. gegužę, minint pagarbos mokesčių mokėtojams dieną, ORLEN Lietuva buvo įvertinta kaip viena iš trijų Lietuvos bendrovių, reikšmingiausiai prisidėjusių prie šalies biudžeto. Bendrovės sumokėti mokesčiai siekė 522,9 mln. eurų. Iškilmingame renginyje Vilniaus rotušėje Lietuvos laisvosios rinkos institutas devyniose kategorijose apdovanojo sąžiningiausius, daugiausiai mokesčių sumokėjusius ir eksporto lyderiais tapusius šalies verslus. ORLEN Lietuva taip pat buvo išskirtinai įvertinta už indėlį į šalies eksportą – įmonė pripažinta kaip didžiausia eksportuotoja.

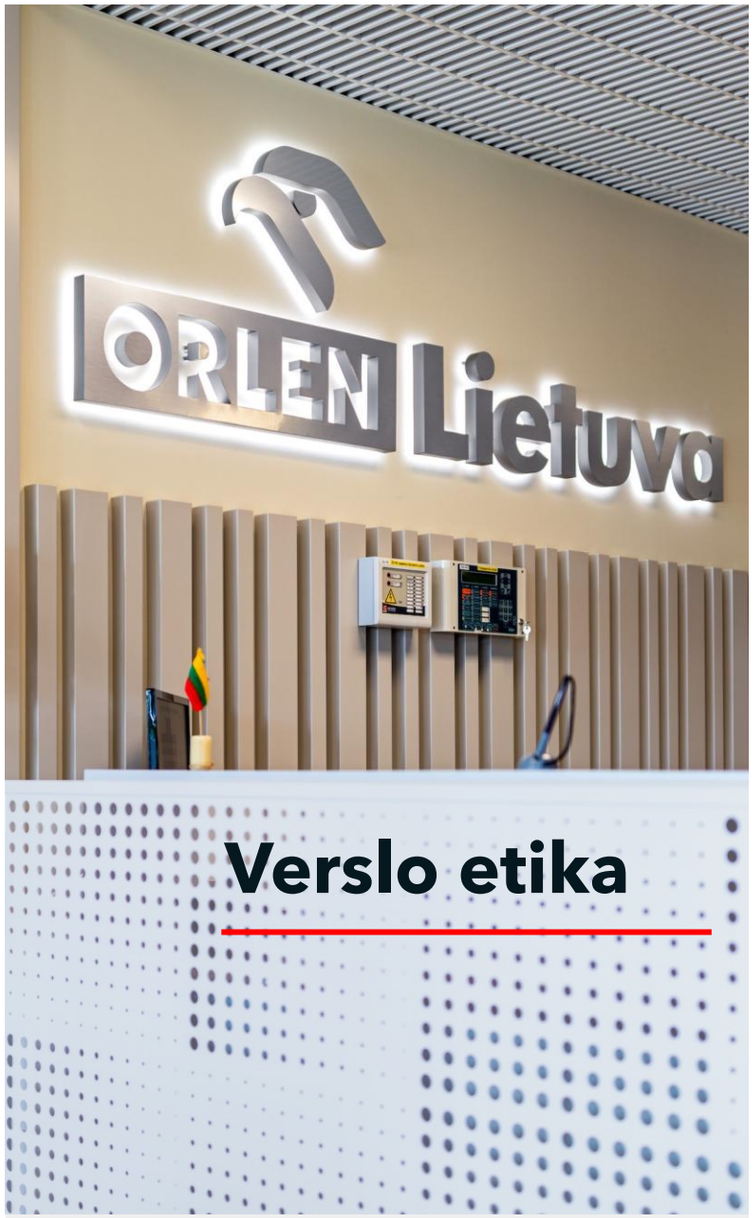


Renginio metu pabrėžta, kad mokesčių mokėjimas yra ne tik įstatyminė pareiga, bet ir svarbus indėlis į visuomenės gerovės kūrimą, užtikrinant finansavimą sveikatos apsaugai, švietimui, viešajam transportui, infrastruktūrai ir t.t. Būdama viena didžiausių mokesčių mokėtojų Lietuvoje, Bendrovė jaučia atsakomybę ne tik vykdyti veiklą laikantis įstatymų ir etiško verslo standartų, bet ir prisidėti prie valstybės augimo. Ši veikla dera su ilgalaike strategine kryptimi – ORLEN grupė iki 2035 m. planuoja investuoti apie 84–91 mlrd. eurų, daugiausia dėmesio skirdama žaliajai energetikai ir strateginei infrastruktūrai.

Verslo etika 105



Bendrovės valdysena



Verslo etika

Bendrovės valdymo struktūra

ORLEN Lietuva savo veikloje vadovaujasi 2025 m. rugsėjo 12 d. Juridinių asmenų registre įregistruotais naujais įstatais (išsamesnę informaciją apie įstatus galima rasti **čia**), taip pat Lietuvos Respublikos Civiliniu kodeksu, įstatymais, kitais teisės aktais.

Pagrindiniai Bendrovės veiklos tikslai – užtikrinti produktyvų ir efektyvų Bendrovės valdomos naftos perdirbimo produktų gamyklos, naftos terminalo, naftos ir jos produktų transportavimo vamzdynų, Šiluminės elektrinės ir kitų įrenginių funkcionavimą, racionaliai naudoti Bendrovės turtą, gaminti ir tiekti klientams produkciją ir teikti paslaugas, vykdyti veiklą, siekiant užtikrinti Bendrovės ir jos akcininkų interesus, įskaitant ORLEN grupės misijos ir strategijos įgyvendinimą.

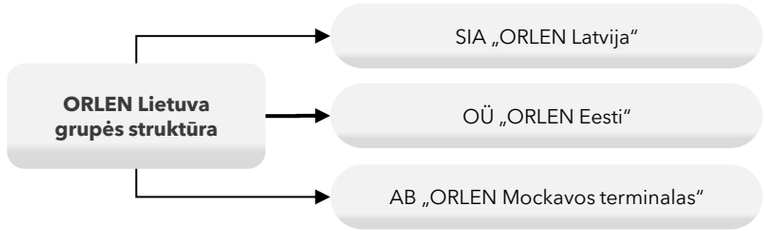
Valdyba yra kolegialus Bendrovės valdymo organas, o generalinis direktorius – vienasmenis Bendrovės valdymo organas. Generalinis direktorius ir valdyba atsako už visą Bendrovės valdymą ir ją valdo remdamiesi įprastine verslo praktika, organizuoja bendrą Bendrovės ūkinę veiklą ir vysto jos verslą.

2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės valdybą sudarė valdybos pirmininkas, Bendrovės generalinis direktorius Dariusz Zonenberg ir valdybos nariai:

- Eglė Treinienė – ORLEN Lietuva vykdančioji valdybos narė, vyriausioji finansininkė,
- Artur Krzysztof Śladowski – ORLEN Lietuva vykdantysis valdybos narys, generalinio direktoriaus pavaduotojas pardavimams ir logistikai,
- Arkadiusz Marian Falecki – ORLEN Lietuva nevykdantysis valdybos narys,
- Renata Agnieszka Rosiak – ORLEN Lietuva nevykdančioji valdybos narė,
- Andrzej Mieczyslaw Stegenta – ORLEN Lietuva nevykdantysis valdybos narys,
- Marek Wocial – ORLEN Lietuva nevykdantysis valdybos narys.

Kitos einamos valdybos narių vadovaujamos pareigos pateikiamos **AB „ORLEN LIETUVA" 2025-ųjų metų vadovybės ataskaitoje**.

2025 finansiniais metais ORLEN Lietuva grupė turėjo tris dukterines bendroves:



Patronuojamųjų bendrovių valdymo organai

SIA „ORLEN Latvija":

- Visuotinis akcininkų susirinkimas
- Stebėtojų taryba
- Valdyba

OÜ „ORLEN Eesti":

- Akcininkų susirinkimas
- Valdyba
- Stebėtojų taryba

AB „ORLEN Mockavos terminalas":

- Visuotinis akcininkų susirinkimas
- Valdyba
- Bendrovės vadovas (direktorius)

Bendrovės vadovybė 2025 finansiniais metais

(2025 m. gruodžio 31 d. duomenimis)



Dariusz Zonenberg

Generalinis direktorius, valdybos pirmininkas



Eglė Treinienė

Vyriausioji finansininkė, valdybos narė



Artur Sladowski

Generalinio direktoriaus pavaduotojas pardavimams ir logistikai, valdybos narys

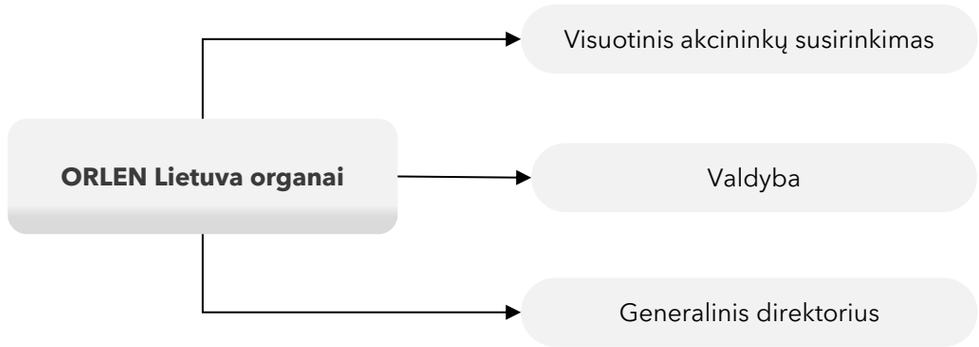


Audrius Daugnora

Generalinio direktoriaus pavaduotojas gamybinės veiklos valdymui

ORLEN Lietuva yra įregistruota Lietuvos Respublikos juridinių asmenų registre (kodas 166451720). Bendrovė yra viena iš neasocijuotų narių – didžiųjų įmonių ir korporacijų – Lietuvos pramoninkų konfederacijoje, kuri įregistruota Europos Sąjungos skaidrumo registre (registracijos Nr. 528097249686-34).





Savo veikloje Bendrovė vadovaujasi aukščiausiais verslo etikos standartais ir socialinės atsakomybės principais. Siekiant aiškiai apibrėžti šias nuostatas ir perteikti poziciją pagrindiniais etikos klausimais, žmogaus teisių apsaugos ir patyčių, diskriminacijos, priekabiavimo bei visų formų smurto prevencijos srityse, įgyvendintos įvairios priemonės, procedūros, dokumentai. Pagrindinis dokumentas, reglamentuojantis standartų ir principų laikymąsi, yra Etikos kodeksas. Jame pateiktos praktiškos gairės, apibrėžiančios visiems darbuotojams taikomus etikos standartus.

Bendrovė siekia tapti viena moderniausių ir efektyviausiai veikiančių naftos perdirbimo gamyklų, todėl savo veikloje vadovaujasi aukščiausiais skaidrumo, atsakomybės ir profesinės etikos principais. Bendrovė sąžiningai moka visus teisės aktų nustatytus mokesčius, skaidriai rengia finansinės atskaitomybės dokumentus. Su pagrindinėmis ORLEN grupės vertybėmis ir elgesio standartais galima susipažinti **čia**, o su finansinėmis ataskaitomis – **čia**.

Be Etikos kodekso, Bendrovėje taikomas ir **Tiekėjų elgesio kodeksas** – vienas pagrindinių bendradarbiavimo su tiekėjais elementas, apimantis atrankos ir vertinimo procesus. Bendradarbiaujama su tiekėjais, kurie siekia nuolat tobulinti veiklą, atitikti augančius rinkos lūkesčius ir laikytis atsakingo verslo principų. Bendrovei svarbu, kad partneriai investuotų į žmogiškuosius išteklius ir verslo plėtrą, taikytų strateginį, į ilgalaikę perspektyvą orientuotą požiūrį. Ypatingas dėmesys skiriamas etikai ir profesionalumui, grįstam tolerancija ir abipuse pagarba, taip pat aukštam kompetencijų lygiui, paremtam darbuotojų žiniomis, įgūdžiais ir patirtimi. Taip pat siekiama bendradarbiauti su tiekėjais, kurie yra atviri naujovėms ir nestandartiniams sprendimams. Tiekėjų patikimumas laikomas vienu esminių veiksnių, padedančių mažinti staigių permainų poveikio riziką tiekimo grandinėje. Plačiau galima rasti **čia**.

Etika, vertybės ir pagarba žmogaus teisėms – pagrindiniai organizacinės kultūros ir Bendrovės strategijos elementai

0 atvejų

Per 2025 m., kaip ir 2024 m., **nebuvo** jokių viešų korupcijos ar kyšininkavimo bylų prieš Bendrovę ir jos darbuotojus.

36 000 Eur

Lobistinei veiklai.

2024 m. – 0 Eur.

0 Eur

Politinių partijų parėmimui.

2024 m. taip pat politinių partijų neparemta.

Bendrovė, būdama atsakingu ir skaidriai veikiančiu ir patikimu ūkio subjektu ir verslo partneriu, netoleruoja jokių korupcijos ir sukčiavimo apraiškų.



Pagrindinės taikomos taisyklės

Būdama atsakingai ir skaidriai veikiančia įmone, Bendrovė taiko nulinės tolerancijos politiką korupcijai ir sukčiavimui. Bendrovėje taip pat galioja ORLEN grupės **Kovos su korupcija politika**, pagal kurią parengtos **Kovos su korupcija ir sukčiavimu taisyklės**. Jos taikomos visiems Bendrovės darbuotojams, nepriklausomai nuo bendradarbiavimo formos ar jų užimamų pareigų, taip pat visiems suinteresuotiems Bendrovės subjektams, ypač tiems, kurie veikia Bendrovės vardu. Taisyklės nustato standartinius principus ir normas, kurios turi būti taikomos, užkertant kelią bet kokioms korupcijos, sukčiavimo ar piktnaudžiavimo apraiškoms. Bendrovės Kontrolės ir saugos skyrius įgyvendina veiklos tikslus, bendradarbiauja su teisėsaugos institucijomis, užtikrina Bendrovės saugumą kovos su korupcija ir sukčiavimu atžvilgiu, vertina darbuotojų, Bendrovei atstovaujančių asmenų ir verslo partnerių veiksmų atitiktį taikomiems įstatymams ir vidaus teisės aktams, nustato draudžiamą elgesį, darbuotojų ir išorės šalių įsipareigojimus, kontrolės mechanizmą verslo procesuose, mokymą ir ataskaitų teikimą, privalomas nuostatas, kurios turi būti sutartyse (susitarimuose) su išorės šalimis. Visi darbuotojai kas dvejus metus privalomai išklauso mokymus, susijusius su kova su korupcija ir sukčiavimu. Įtarus korupcijos ir sukčiavimo atvejus, jie tiriami vadovaujantis Bendrovėje galiojančiomis Kontrolinių patikrinimų vykdymo taisyklėmis.

Asmenys, susiję su didžiausia korupcijos rizika

637

2024 m. – 635

Didžiausios korupcijos rizikos pareigose dirbančių asmenų, dalyvavusių mokymo programose, skaičius

637

2024 m. – 635

Bendrovėje taikomos **Anoniminių pranešimų apie pažeidimus taisyklės**, taip pat Bendrovė turi Anoniminių pažeidimų pranešimo sistemą. Taisyklės parengtos pagal Lietuvos Respublikos pranešėjų apsaugos įstatymą ir vadovaujantis Anoniminių pranešimo apie pažeidimus visoje ORLEN grupėje principais, reglamentuojančiais pranešėjų apsaugą.

Taisyklių tikslas – skatinti Bendrovės darbuotojus ir suteikti galimybę sąžiningai pranešti apie bandymus užsiimti korupcine veikla, įtarimus dėl korupcinės veiklos ar įvykdytos korupcinės veiklos atvejus, taip pat apie antikorupcinės veiklos kontrolės sistemos pažeidimus ar silpnąsias vietas, o kovos su korupcija koordinatorius teikia pranešėjams konsultacijas ir informaciją apie tai, kaip elgtis kilus įtarimams ar situacijai, kuri gali būti susijusi su korupcine veikla.

Pažeidimai, apie kuriuos galima pranešti:

- **darbuotojų sukčiavimas;**
- **piktnaudžiavimas;**
- **mobingas;**
- **priekabiavimas;**
- **persekiojimas;**
- **diskriminavimas;**
- **įvykiai ar objektai, keliantys grėsmę asmenų ir (ar) turto saugumui.**

Yra įvairių būdų pranešti apie pažeidimus (informaciją gauna atsakingas Kontrolės ir saugos skyriaus darbuotojas):

- tradiciniu būdu (laišku), adresuotu Kontrolės ir saugos direktoriui,
- Siunčiant pranešimą el. paštu ***anonim@orlenlietuva.lt***, paskambinus telefonu (anonimiškai),
- asmeniškai kreipiantis į Kontrolės ir saugos skyriaus darbuotoją,
- pranešimus paliekant pašto dėžutėse, esančiose prie pagrindinio administracinio pastato, įėjimo į gamybinę teritoriją, prie pagrindinių įrenginių administracinių pastatų. Anonimiškumas garantuojamas, nes pašto dėžutės nepatenka į vaizdo kamerų stebėjimo zoną.

Verslo partnerių (sandorio šalių) patikrinimo proceso organizavimo taisyklės. Šiose taisyklėse ORLEN Lietuva nustato pagrindinį (formalų) patikrinimą, taip pat teisinį, finansinį, sankcijų, saugumo patikrinimą.

Bendrovėje patvirtintos **Dovanų teikimo ir priėmimo taisyklės**. Jose nustatomos dovanų kategorijos, dovanos, kurias galima priimti ir dovanoti be atskiro leidimo, identifikuojamos draudžiamos dovanos, dovanos, kurias leidžiama dovanoti ir priimti. Pagal šias taisykles pildomas nepiniginių dovanų registras, taip pat aptariamas mokymų Bendrovės darbuotojams organizavimas. Bendrovei atstovaujantys asmenys, vadovaujantis su Bendrove sudarytų sutarčių nuostatomis, susipažįsta su Bendrovės internetiniame tinklapyje skelbiama Taisyklių aktualia redakcija bei mokymo medžiaga.

Bendrovės Interesų konfliktų valdymo taisyklės, kurios nustato darbuotojų pareigas, kurios gali sukelti interesų konfliktą. Taisyklėse išvardintų pareigybių darbuotojai privalo pasirašyti „Autonomijos deklaraciją“. Taisyklės numato ryšių, kurie gali sukelti interesų konfliktą, tipus, galimų interesų konfliktų valdymą, faktinių interesų konfliktų valdymą, veiksmus, kurių reikia imtis nustačius neatskleistą interesų konfliktą, taip pat aptartas mokymų organizavimas ir ataskaitų teikimas.

Privalomos sutartinės nuostatos. Šios nuostatos taikomos visose Bendrovės sudaromose sutartyse (susitarimuose) tarp AB „ORLEN Lietuva“ ir trečiųjų asmenų. Jos nustato: tarptautines ribojančias priemones ir sankcijas, kovos su korupcija nuostatas, verslo partnerių finansinės padėties pokyčius.

Kadangi Bendrovė įtraukta į strateginę reikšmę nacionaliniam saugumui turinčių įmonių ir įrenginių bei kitų nacionaliniam saugumui užtikrinti svarbių įmonių sąrašą, todėl Bendrovėje taikomos **Leidimų režimo taisyklės**, kurios nustato patekimo į Bendrovės teritorijas ir išvykimo iš jų, taip pat buvimo juose elgesio reikalavimus bei kontrolės tvarką, pasireiškiančią Bendrovės darbuotojų bei kitų asmenų pažymėjimų, leidimų ir (ar) kitų dokumentų, patvirtinančių asmens tapatybę ar kitą reikalaujamą informaciją, ir su savimi turimų daiktų, transporto priemonėse gabenamų (esančių) krovinių bei su jais susijusių dokumentų patikrinimu, taip pat materialinių vertybių įvežimo, įnešimo į Bendrovės teritorijas, išvežimo (išnešimo) iš jų ir pervežimo (pernešimo) iš vienos Bendrovės teritorijos į kitą, kai Bendrovės teritorijos nėra sujungtos tarpusavyje, tvarką, taip pat tuščių autocisternų ir cisterninių vagonų išvežimo (ištraukimo) iš Bendrovės naftos perdirbimo produktų gamyklos tvarką.

Rizikos valdymas Bendrovėje

Bendrovėje veikia centralizuota rizikų valdymo sistema, apibrėžta Rizikos valdymo politikoje ir ją įgyvendinančiose taisyklėse. Šiuose dokumentuose nustatyti pagrindiniai rizikų valdymo principai ir konkretūs jų taikymo veiksmai. Rizikų valdymui naudojama ORLEN grupės informacinė sistema „*Magique Galileo*“, kurioje identifikuojamos, registruojamos ir vertinamos reikšmingos Bendrovės rizikos.

Rizikų valdymo procesas apima visas Bendrovės veiklos sritis, įskaitant Integruotos vadybos sistemos procesus. Sistema užtikrina nuoseklų rizikų identifikavimą, vertinimą, kontrolės priemonių taikymą bei jų veiksmingumo stebėseną, vadovaujantis vieningu ORLEN grupės rizikų valdymo modeliu. Rizikų vertinimas apima ir reikšmingų kontrolės priemonių, ypač susijusių su finansinėmis ir veiklos ataskaitomis, įvertinimą.

Rizikų valdymas yra integruotas į kasdienę veiklą, o atsakomybė už jį priskirta procesų ir rizikų šeimininkams bei aukščiausio lygio vadovams, kurie, vadovaudamiesi gerąja praktika, užtikrina efektyvų rizikų valdymo sistemos veikimą ir tinkamą taisyklių taikymą.

2025 m., laikantis nustatytų terminų, buvo atliktas rizikų vertinimas už praėjusių 12 mėn. laikotarpį. Vertinime dalyvavo įvairių padalinių darbuotojai, o procesą koordinavo atsakingi specialistai, užtikrinę metodikos laikymąsi ir konsultavę rizikų bei kontrolės priemonių šeimininkus. Vertinimas atliktas naudojant „*Magique Galileo*“ sistemą, kurioje analizuoti Bendrovės procesai, identifikuotos reikšmingos rizikos ir įvertintos taikomos kontrolės priemonės. Vertinimo metu nustatyta, kad visos identifikuotos rizikos yra valdomos taikant veiksmingas kontrolės priemones. Rizikų vertinimo rezultatai pristatyti Bendrovės aukščiausio lygio vadovybei ir valdybai.

Po metinio vertinimo Bendrovėje taikomas nuolatinės rizikų peržiūros principas. Kiekvieną ketvirtį kontrolės priemonių šeimininkai įvertina jų veiksmingumą ir aktualumą, o prireikus atnaujina informaciją sistemoje. Tai leidžia laiku reaguoti į pokyčius ir tinkamai pasirengti kitam vertinimo ciklui. Procesų šeimininkai sprendžia, kurioms rizikoms taikyti formalų rizikų valdymo procesą, o kurioms – alternatyvias valdymo priemones, pavyzdžiui, atitikties ar operacinės rizikos valdymą, užtikrinant, kad sprendimai būtų priimami remiantis patikima ir išsamia informacija.

Integruotos vadybos sistemos politika

Siekdama tapti viena iš pirmaujančių naftos perdirbimo įmonių Vidurio ir Rytų Europoje, Bendrovė orientuojasi į aukštos kokybės produktų gamybą, skaidrią ir atsakingą veiklą bei pažangių valdymo praktikų taikymą. Bendrovės veikla grindžiama socialinės atsakomybės principais, užtikrinant informacijos ir asmens duomenų saugumą, ypatingą dėmesį skiriant aplinkos apsaugai, DSS bei atliekamų naftos produktų ir aplinkos tyrimų kokybei.

Visuose veiklos lygmenyse Bendrovė laikosi deklaruotų vertybių ir veikia vadovaudamasi integruota vadybos sistema (IVS), atitinkančia tarptautinių standartų reikalavimus: kokybės vadybos (ISO 9001:2015), aplinkos apsaugos vadybos (ISO 14001:2015), darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos (ISO 45001:2018), informacijos saugumo valdymo (ISO/IEC 27001:2022) bei tyrimų, bandymų ir kalibravimo laboratorijų kompetencijai keliamų bendrųjų reikalavimų (ISO/IEC 17025:2018) Integruotos vadybos sistemos politika yra reguliariai peržiūrima ir tobulinama bendradarbiaujant su ORLEN S.A. ir kitomis ORLEN grupės bendrovėmis. Ji viešai skelbiama ir prieinama visoms suinteresuotoms šalims. Bendrovės darbuotojai ir jos pavedimu dirbantys asmenys supažindinami su politikos nuostatomis ir privalo jų laikytis vykdydami savo veiklą. Išsamiai susipažinti su integruotos vadybos sistemos politika galima **čia**.

Bendrovėje IVS grindžiama procesiniu požiūriu ir apima naftos perdirbimo produktų - suskystintų naftos dujų, benzino, dyzelino, reaktyvinių variklių kuro, kūrenamojo mazuto, bitumo, sieros gamybą, didmeninę prekybą, logistiką, saugojimą ir administravimą. Taip pat apima veiklos žaliavų bei produkcijos kokybės užtikrinimą, aplinkos apsaugą, darbuotojų saugą ir sveikatą bei informacijos saugumo valdymą.

Integruotos vadybos sistemos elementai apima politikos ir tikslų nustatymą, procesų, rizikų, dokumentų ir įrašų valdymą, teisinių reikalavimų laikymąsi, darbuotojų mokymą, suinteresuotųjų šalių poreikių analizę, vidaus auditus, vadybos vertinamąją analizę ir nuolatinį vadybos sistemos tobulinimą.

Bendrovėje nustatomi konkretūs, išmatuojami ir pasiektini tikslai, suderinti su Bendrovės strategija. Jie reguliariai peržiūrimi ir atnaujinami, siekiant užtikrinti nuolatinį veiklos gerinimą ir ilgalaikį tvarumą. Visi Bendrovės procesai yra aiškiai aprašyti ir dokumentuoti, o dokumentų valdymas vykdomas pagal nustatytą dokumentų valdymo tvarką užtikrinant aktualių ir versijų prieinamumą. Tam naudojama elektroninė dokumentų valdymo sistema *DOC-system,* užtikrinanti informacijos skaidrumą ir prieinamumą. Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų kompetencijos ugdymui ir nuolatiniam mokymuisi, skatinamas jų įsitraukimas į procesų gerinimą.

Bendrovė identifikuoja ir analizuoja suinteresuotąsias šalis, darančias įtaką veiklai arba patiriančias jos poveikį. Tai apima akcininkus, darbuotojus, klientus, tiekėjus, rangovus, reguliavimo institucijas ir vietos bendruomenes. Klientų atsiliepimai sistemingai vertinami ir naudojami veiklos tobulinimui.

2025 m. Bendrovė atnaujino Konteksto analizę, ir taikydama poveikio ir intereso matricą, įvertino suinteresuotų šalių poreikius. Taip pat buvo peržiūrėtas ir atnaujintas Integruotos vadybos sistemos aprašas, IVS vidaus audito taisyklės bei parengta SWOT analizė. Atsižvelgiant į vidinius ir išorinius veiksnius, atnaujinta PESTEL analizė, apimanti politinę, ekonominę, socialinę, technologinę, aplinkosauginę ir teisinę.



Bendrovėje tvarkomas teisinių reikalavimų registras, kuris nuolat atnaujinamas bendradarbiaujant su atsakingais padaliniais, užtikrinant veiklos atitiktį galiojantiems teisės aktams. Taip pat reguliariai atliekami vidaus auditai, vertinant integruotos vadybos sistemos atitiktį tarptautiniams standartams ir jos veiksmingumą.

Trumpai apie Kokybės tyrimų centro valdymą

2025 m. balandžio 10 d. Nacionaliniam akreditacijos biurui buvo pateikti dokumentai Kokybės tyrimų centro akreditavimo srities išplėtimui. Rugpjūčio 18–20 dienomis įvyko Nacionalinio akreditacijos biuro vizitas – akreditavimo sritis patikrinta 53 kartą. Vizito tikslas buvo pakartotinai akredituoti KTC veiklą pagal tarptautinio standarto LST EN ISO/IEC 17025:2018 „Tyrimų, bandymų ir kalibravimo laboratorijų kompetencijai keliami bendrieji reikalavimai“ reikalavimus ir išplėsti akreditavimo sritį. Auditas buvo sėkmingas – akreditavimo sritis buvo sėkmingai praplėsta trimis naujais metodais, kurie tiesiogiai atspindi Bendrovės strategines kryptis – tvarumą ir darbuotojų sveikatą:

- du nauji naftos produktų tyrimo metodai tiesiogiai susiję su Bendrovės rengiama tvarumo politika – jais pakeičiami anksčiau naudoti metodai, kuriuose buvo taikomi aplinkai ir žmogaus sveikatai kenksmingi reagentai – kobalto chlorido silikagelis ir anilinas. Šių reagentų visiškai atsisakoma, taip mažinant neigiamą poveikį aplinkai ir užtikrinant saugesnes darbo sąlygas laboratorijos darbuotojams. Senieji metodai pašalinti iš akreditavimo srities,
- vienas naujas aplinkos tyrimų metodas – ėminių ėmimas ir aromatinių angliavandenilių nustatymas darbo aplinkos ore. Šio metodo akreditavimas sustiprina galimybes vykdyti tikslią ir patikimą darbo vietų rizikos veiksnių stebėseną, taip prisidedant prie darbuotojų sveikatos apsaugos.

Šiuo metu Kokybės tyrimų centras akredituotas atlikti 112 tyrimų ir ėminių ėmimo metodų: 62 metodai naftos produktų srityje; 50 metodų aplinkos ir fizikinių veiksnių tyrimų srityje. Per vertinamąjį laikotarpį įvertinta ir parengta apie 300 veiklos dokumentų. Audito metu nebuvo nustatyta jokių neatitikčių ir nepateikta pasiūlymų gerinimui. Tai aukščiausias galimas įvertinimas, liudijantis apie puikų KTC komandos darbą ir įdiegtų vadybos sistemų brandą.

KTC taip pat įdiegta ir nuolat tobulinama procesų informacinė valdymo sistema PIVS, taip pat tobulinama priežiūros ir aptarnavimo informacinė duomenų bazė „Alloy Navigator“. Įdiegti ir taikomi nauji tyrimų metodai, atsižvelgiant į Bendrovės vystomus investicinius projektus ar keičiamą technologinį procesą: „Bottom of the Barrel“, SAF projektai, taip pat projektas „Bitumas 555“. Įsigyta naujos laboratorinės įrangos už daugiau 300 tūkst. Eur. Nuolat atnaujinami kokybės sistemos dokumentai.

2025 m. nustatyti tikslai, patvirtinti Kokybės, aplinkosaugos ir saugos darbe direktoriaus potvarkiu, buvo pasiekti.

Vidaus auditų rezultatai

Pagal parengtą vidaus auditų grafiką 2025 m. atlikti 22 auditai, konkrečiai Kokybės tyrimų centre atlikti 2 auditai. Auditų metu neatitikčių nenustatyta, pateikti tik 6 pasiūlymai KTC vadybos sistemos ir veiklos gerinimui. Nustatyti 3 neatitiktiniai darbai, susiję su įrangos gedimais. Tam parinkti korekciniai ir koregavimo veiksmai, šiuo metu vykdomas jų įgyvendinimas.

Kiti atlikti patikrinimai

Be prieš tai ataskaitoje aptartų išorės patikrinimų, vertinimus taip pat atliko AB „VIAMATIKA“ (kelių bitumo vidinės gamybos priežiūra pagal LST EN 12591:2009), taip pat Narkotikų, tabako ir alkoholio kontrolės departamentas (planinis patikrinimas dėl veiklos su narkotinėmis ir psichotropinėmis medžiagomis). Neatitikčių taip pat nebuvo nustatyta.

Kita informacija

Laboratorijose atliktų tyrimų apimtys, palyginus su 2024 m., išaugo apie 8,6 % dėl padidėjusių bitumo pardavimo apimčių, taip pat išaugusio neplaninių tyrimų skaičiaus išaugusio papildomų tyrimų skaičiaus dėl naujai įsigaliojusio TIPK leidimo.



Palyginus su 2024 m., išteklių naudojimo apimtys taip pat išaugo: dvigubai padidėjo Paliudytų pamatinių medžiagų pirkimas, reikalingas „BoB“ įrangos patikrinimui. Išaugus tyrimų skaičiui, proporcingai padidėjo ir perkamos reagentų bei sąnaudinių medžiagų apimtys.

Iš viso įsigyta 6 vnt. naujos laboratorinės įrangos, iš viso aptarnaujamos įrangos kiekis 2025 metais sudaro 741 vnt.

Rizikos identifikavimo rezultatai

KTC rizikos vertinamos nuolat. Esant poreikiui, t. y. atsiradus neatitiktims, naujiems veiksniams ar pokyčiams, kelis kartus per metus peržiūrimas „Rizikos vertinimo ir valdymo planas“. Peržiūros metu kiekviena identifikuota rizika įvertinama iš naujo ir, esant poreikiui, planas papildomas.

Siekiant tobulinti kokybės vadybos sistemą, numatyti tolimesni IVS veiklos gerinimo veiksniai. Jie apima Bendrovės procesų žemėlapio atnaujinimą, siekiant padidinti procesų žemėlapio aiškumą ir praktinę vertę, sistemingą neatitikčių monitoringo proceso vykdymą, užtikrinant, kad registruojamos neatitiktys būtų nuosekliai vertinamos pagal jų pobūdį ir kad būtų aiškiai identifikuojami joms valdyti taikomi veiksmai (koregavimo, priežasčių analizės, korekciniai). Be to, apima IVS auditorių kompetencijos stiprinimą, organizuojant mokymus su išorės lektoriais, komunikacijos stiprinimą, didinant informacijos sklaidą apie procesų veiklą ir pasiekimus. Taip pat apima užtikrinamą IVS procesų rezultatų vertinimą, periodiškai analizuojant veiklos rezultatus, tikslų pasiekimą bei teikiant ataskaitą aukščiausiajai vadovybei. Apima ir IVS vidaus auditų programos vadybos stiprinimą: stebint auditų eigą ir nuolat vertinant audito tikslų bei kriterijų tinkamumą, siekiant užtikrinti, kad kiekvienas auditas būtų tiksliai nukreiptas į proceso tikslus.

Remiantis išorės ir vidaus auditų ataskaitomis, neatitikčių nenustatyta – fiksuotos tik pastabos ir identifikuotos gerinimo galimybės. Integruota vadybos sistema yra tinkama, rezultatyvi ir atitinka integruotų standartų reikalavimus.

Informacijos saugumo valdymas

Kadangi Bendrovė yra sertifikuota pagal ISO 27001:2022 standartą, taikoma Komercinių paslapčių ir kitos konfidencialios informacijos apsaugos politika, Darbo su informacija, Aparatinės ir programinės įrangos naudojimo, Bendrovės Pastatų, patalpų rakinimo ir raktų valdymo taisyklės, Slaptos informacijos tvarkymo taisykles. Jos toliau glaustai aprašytos.

Bendrovės Komercinių paslapčių ir kitos konfidencialios informacijos apsaugos politikos tikslas – užtikrinti informacijos, kuri sudaro Bendrovės Komercinę paslaptį, apsaugą, nurodant veiksmus ir priemones, kurių turi imtis Bendrovė šios informacijos konfidencialumui išlaikyti ir įpareigoti darbuotojus laikytis atitinkamų nuostatų. Kiekvienas darbuotojas privalo saugoti Komercinę paslaptį, įskaitant Bendrovės slaptą informaciją, nepaisant to, kokia forma ji bebūtų tvarkoma bei kokiu būdu, forma ar iš kokio šaltinio ji bebūtų gaunama. Politikoje numatyta, kokio tipo informacija yra riboto, vidinio ir kokia slapto naudojimo.

Bendrovėje patvirtintos **Aparatinės ir programinės įrangos naudojimo taisyklės**, kurių tikslas – nustatyti standartizuotas procedūras ir reikalavimus, kuriais būtų užtikrintas Bendrovės aparatinės ir programinės įrangos tinkamas naudojimas bei tvarkomos informacijos vientisumas, prieinamumas ir konfidencialumas. Taisyklės taikomos visiems Bendrovės darbuotojams, taip pat, pagal su Bendrove sudarytų sutarčių sąlygas, ir kitiems asmenims, vykdantiems savo veiklą Bendrovėje (rangovams ir subrangovams) ir naudojantiems Bendrovės informacines sistemas, ir įrangą.

Bendrovėje patvirtintos ir taikomos **Darbo su informacija taisyklės**, kurių tikslas – nustatyti veiksmus ir reikalavimus, kurie užtikrintų Bendrovės turimos, naudojamos, saugomos, perduodamos ar kitaip apdorojamos slaptos, riboto, vidinio naudojimo informacijos vientisumą, prieinamumą ir konfidencialumą. Taisyklės taikomos visiems Bendrovės darbuotojams ir tretiesiems asmenims, kurie atlieka darbus, teikia paslaugas ir (arba) prekes Bendrovei pagal su Bendrove sudarytų sutarčių sąlygas bei, kai informacija perduodama ir (arba) gaunama į (iš) ORLEN grupės įmonių. Kiekvienas naujai įdarbintas darbuotojas prieš pradėdamas atlikti darbines funkcijas privalo pasirašyti pasižadėjimą dėl tinkamo Bendrovės konfidencialios informacijos tvarkymo.

Bendrovėje taikomos **Slaptos informacijos tvarkymo taisyklės**. Jų tikslas – užtikrinti saugų Bendrovės ir kitų ORLEN grupės įmonių slaptos informacijos valdymą, taikant ORLEN grupės bendruosius slaptos informacijos apsaugos principus, Lietuvos Respublikos teisės aktų nuostatas ir reikalavimus, taikomus pagal Informacijos saugumo valdymo sistemos standartą LST ISO/IEC 27001. Bendrovė organizuoja ir vykdo informacijos saugumo mokymus. Bendrovės darbuotojai ir kiti asmenys nurodyti galinčių tvarkyti Bendrovės slaptą informaciją sąraše privalo išklausyti informacijos saugumo mokymus.

Bendrovės pastatų, patalpų rakinimo ir raktų valdymo taisyklės nustato Bendrovės pastatų, patalpų rakinimo, raktų valdymo tvarką. Jų paskirtis – sumažinti informacijos saugos bei fizinės saugos rizikas dėl neteisėto patekimo į Bendrovės pastatus, patalpas. Reikalavimai nustatyti atsižvelgiant į tai, kad Bendrovės saugomoje teritorijoje galioja leidimų režimas, patekimas į režimines teritorijas ribojamas kontrolės apsaugos postais, perimetro apsaugine tvora, elektronine perimetro bei patekimo valdymo apsaugos sistema, teritorija stebima vaizdo kameromis.

Informacijos saugumo valdymo vertinimas

Po atlikto metinio IS rizikos vertinimo, 2025 metais buvo numatyta keletas saugumo priemonių, kurios buvo įgyvendintos arba priimti atitinkami sprendimai dėl jų įgyvendinimo ateityje.

Stebėsena ir matavimo rezultatai

2025 m. gruodžio mėnesį atliktas informacijos saugumo valdymo priemonių veiksmingumo matavimas parodė, kad šios priemonės yra veiksmingos. Informacinės saugos incidentų Bendrovėje nefiksuota. Taip pat negauta pranešimų, kad testavimo metu informacijos saugos valdymo priemonės neužtikrino saugumo reikalavimų. Informacinės saugos valdymo sistemų dokumentai ir procedūros reguliariai atnaujinami, užtikrinami pakankami ištekliai, o prevenciniai ir korekciniai veiksmai vykdomi pagal planą.

Vidaus ir išorės auditų metų neatitikčių, rekomendacijų ar gerinimo galimybių nenustatyta. ISO/IEC 27001:2022 sertifikavimo audito metu (2025 m. gruodį) identifikuotos tik kelios gerinimo galimybės IT skyriui. Šiuo metu pokyčių, galinčių turėti esminį poveikį informacinės saugos valdymo sistemai, nenumatoma, tačiau visi galimi pokyčiai būtų vertinami nedelsiant. 2025 m. skundų dėl informacijos saugos taip pat negauta.

Bendrovė aktyviai rengiasi užtikrinti TIS2 direktyvos reikalavimus, stiprindama organizacijos atsparumą kibernetinėms grėsmėms.

Kibernetinio saugumo prevencija

Bendrovėje duomenų saugumas yra ypač svarbus, dėl to imamasi priemonių kibernetinei saugai užtikrinti ir skatinti. Viena iš priemonių – prieš tai aptartų Slaptos informacijos tvarkymo taisyklių taikymas. Taip pat taikomos papildomos apsaugos priemonės: skatinamas darbuotojų budrumas ir atsargumas, dirbant su gaunamais elektroniniais laiškais, reguliariai atnaujinama programinė įranga, naudojami stiprūs slaptažodžiai ir dviguba autentifikacija, skatinama naudoti antivirusinę programinę įrangą, reguliariai ją atnaujinti, pasidaryti svarbių duomenų atsargines kopijas.

Pastebėję įtartinus el. laiškus, Bendrovės darbuotojai skatinami nedelsdami apie tai pranešti spustelėjus piktogramą *„Pranešti apie SPAM“* programoje *„Outlook“* ar išsiuntus gautą originalų el. laišką kaip priedą adresu: ***spam@orlenlietuva.lt***.

„Saugus ORLEN“

Siekiant didinti informuotumą apie galimas grėsmes, ugdyti gebėjimą tinkamai reaguoti ir formuoti saugos kultūrą organizacijoje, visoje ORLEN grupėje startavo kompanija „Saugus ORLEN“, Jos tikslas yra reaguoti į potencialius iššūkius, daugiausia dėmesio skiriant darbuotojų sąmoningumui ir saugos kultūros stiprinimui. Pagrindinė idėja – ugdyti žinias ir praktinius įgūdžius, reikalingus veiksmingai reaguoti į galimas grėsmes, ypač Grupės infrastruktūros fizinės apsaugos srityje.

Kampanijos metu numatoma organizuoti įvairius renginius – tiek gyvai, tiek nuotoliniu būdu:

- mokymus ir seminarus, kurių metu dalyviai įgis praktinių įgūdžių, be kita ko, savigynos ir sužeistųjų priežiūros taktinių operacijų, pavyzdžiui, užpuolimo ar aktyvaus užpuoliko buvimo, metu,
- vebinarus su ekspertais, kuriuose bus pristatomos psichosocialinės grėsmės, įskaitant socialinę inžineriją, ir jų atpažinimo bei prevencijos būdai,
- edukacinius konkursus, skirtus reagavimo į incidentus ir tinkamo elgesio ekstremaliose situacijose temoms.

Be to, patronuojančios įmonės Kontrolės ir saugos tarnyba rengia edukacinius filmus ir mokymo medžiagą – brošiūras bei lankstinukus su aktualiomis procedūromis ir schemomis, padedančiomis įtvirtinti įgytas žinias ir praktinius įgūdžius.

Mokėjimo praktikos

Santykių su tiekėjais valdymas grindžiamas standartinėmis ORLEN grupės pirkimų procedūromis: ORLEN grupės Tiekėjų elgesio kodeksu (įgyvendintu Bendrovės generalinio direktoriaus įsakymu) ir Pirkimų taisyklėmis. Sudarant sutartis reikalaujama, kad tiekėjai, bendradarbiaujantys su Bendrove, laikytųsi Tiekėjų elgesio kodekse nustatytų vertybių, etikos standartų ir teisinių reikalavimų.

Tiekėjai, norintys dalyvauti Bendrovės pirkimo procesuose, privalo pirkimų platformoje *„Connect“* sutikti su Tiekėjų elgesio kodeksu. Šiame dokumente aprašomos ORLEN grupės vertybės ir lūkesčiai tiekėjams, suskirstyti į tris pagrindines kategorijas. Kodekse nustatyti kriterijai apima pagrindinius aplinkosaugos, socialinius ir valdysenos (ESG) aspektus, kuriais vadovaujantis vertinami tiekėjai. Papildomi reikalavimai gali būti nustatomi pirkimo proceso metu (formaliuose ar techniniuose kriterijuose), pavyzdžiui, reikalavimas turėti ISO, ISCC ar kitus sertifikatus. Vykdant pirkimus (kai taikoma), potencialių tiekėjų prašoma pateikti sertifikatus, prekių (įskaitant jų gamyboje naudojamas medžiagas) kilmės patvirtinimus ir tvarumo įrodymus (PoS), pagrįstus, pavyzdžiui, ISCC EU sertifikavimo sistema.

Apie tai plačiau galima susipažinti skyriuje „**Vertės grandinės darbuotojai**“.

Specifinės politikos, skirtos pavėluotų mokėjimų mažosioms ir vidutinėms įmonėms prevencijai, nėra taikomos. Visiems tiekėjams mokama pagal sutartyse nustatytas sąlygas. Vidinės sutarčių administravimo taisyklės užtikrina savalaikius mokėjimus, o mokėjimo sąlygos nustatomos šalių sudarytose sutartyse.

Vadovaujantis Pirkimų taisyklėmis, siekiant apsaugoti Bendrovės interesus, visiems pirkimų procesams rekomenduojama naudoti patvirtintus standartinių sutarčių projektus (bendrąsias ir specialiąsias sąlygas). Taip pat lyginant tiekėjų siūlomas kainas su skirtingais mokėjimo terminais atsižvelgiama ir į pinigų vertę laike.

38 lentelėje pateikta informacija apie Bendrovės tiekėjų mokėjimo praktiką. Bendras per 2025 m. apmokėtų sąskaitų skaičius siekia **11 100 sąskaitų**.

38 lentelė. Bendrovės sąskaitų kiekio ir laiko joms apmokėti suvestinė

Laikas, reikalingas sąskaitai apmokėti, dienos*	Sąskaitų skaičius	Laikas, reikalingas sąskaitai apmokėti, dienos*	Sąskaitų skaičius
120	72	21	12
100	1	20	29
91	28	15	149
90	4 322	14	142
75	67	10	501
60	1 193	9	1
50	6	8	5
45	739	7	53
40	4	5	72
35	25	3	30
30	3 372	1	265
25	8	0	4

Pagrindinės kategorijos pagal didžiausias išlaidas (Poreto: 80 % visos sumos) yra:

- investicijos (25 % išlaidų, didžioji dalis apmokėta per 30 dienų),
- logistika (24 % išlaidų, didžioji dalis apmokėta per 10 dienų),
- žaliavos, reagentai, katalizatoriai ir priedai (32 % išlaidų, didžioji dalis apmokėta per 30 dienų),
- energetikos ištekliai, energija ir kuras (10 % išlaidų, didžioji dalis apmokėta per 30 dienų)

Vidutiniai mokėjimo terminai kategorijose yra:

- investicijos – 62
- logistika – 22
- žaliavos, reagentai, katalizatoriai ir priedai – 62
- energetikos ištekliai, energija ir kuras – 14

Atsižvelgiant į tai, kad standartinis mokėjimo terminas yra 90 kalendorinių dienų nuo sąskaitos faktūros išrašymo datos, mokėjimai pagal šį terminą sudaro apie 40 % visos gautų sąskaitų ir atliktų mokėjimų apimties. Likusioji dalis mokėjimų apima daugiausia trumpesnius mokėjimo terminus, įskaitant išankstinius mokėjimus.

Per 2025 m., kaip ir 2024 m., nebuvo teismo procesų, susijusių su pavėluotais mokėjimais.

* nuo datos, nuo kurios pradedamas skaičiuoti sutartinis arba įstatyminis mokėjimo terminas



ORLEN Lietuva

Tvarumo ataskaita

Už 2025 finansinius metus

SAUGA SVARBIAUSIA

Ataskaita skirta peržiūrėti elektroniniuose įrenginiuose.
Siekiant saugoti gamtą, prašome jos nespausdinti.